



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "IL MILIONE"

Via Caleffi 1/b - 46029 Suzzara (MN)

c.f 91005260202 - cod. Unico fatturazione UFA43W

TEL 0376/531848 - FAX 0376/507980

mnice82400c@istruzione.it - mnice82400c@pec.istruzione.it

www.icsilmilione-suzzara.edu.it

PROT. e DATA: vedi segnatura

Al personale
Al DSGA
Alla RSU di Istituto

**Oggetto: assegnazione del fondo di valorizzazione del merito L.107/2015
(art.1 commi 126 -130), anno scolastico 2022-23**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI gli art. 2, 5 e 21 del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. 150/2009;

VISTO il DPR 80 del 28/03/2013, Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione;

VISTA la nota del Garante della Privacy prot. 49472 del 27/12/2020;

VISTO il D.Lgs. 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs. 97/2016, art.20, commi 1 e 2;

VISTI i commi 126-130 dell'art.1 L. 107/15;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art.8 comma 5 del D.L.126/2019 convertito dalla Legge 159/2019, l'art.1 comma 128 della legge 107/2015 viene così modificato *"la somma di cui al comma 127, definita bonus, è destinata a valorizzare il merito del personale docente di ruolo nonché con contratti a tempo determinato annuale o sino al termine delle attività didattiche delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado e ha natura di retribuzione accessoria"*;

CONSIDERATO l'art.40 comma 4 lettera g del CCNL 2016-18;

CONSIDERATO l'art.1 c.249 della legge 160 del 30/12/2019, secondo cui *"Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione"*;

TENUTO conto dell'art.27 della Contrattazione decentrata di Istituto a.s.2022-23 contenente i *"criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale"*;

VISTA la nota prot. 46445 del 4 ottobre 2022, con la quale la Direzione Generale del MIUR - Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha disposto per la valorizzazione del merito del personale docente ed ATA per l'a. sc. 2022/2023, l'assegnazione a codesto istituto della risorsa finanziaria di € **18.282,59** lordo dipendente;

Firmato digitalmente da STEFANO TREVISI

CONSIDERATO che gli atti prodotti muovono dalla stretta e intenzionale interconnessione tra i criteri dati dalla contrattazione integrativa, il Piano di Miglioramento e il Piano Triennale dell'Offerta Formativa di Istituto;

VISTA per i Docenti la documentazione didattica e amministrativa richiesta dai criteri;

VISTE le schede di autocandidatura inviate dai Docenti;

CONSIDERATI tutti gli altri dati oggettivi in possesso del Dirigente;

SENTITA la RSU di istituto, convocata in data 21 luglio 2023 e le OOSS convocate in data 25/09/2023;

limitatamente e con riferimento all'a.s. 2022/2023

DECRETA

a) di assegnare a n. 36 Docenti la quota del fondo di **€ 14.443,25** lordo dipendente (80%), ripartito in quattro diversi quantitativi rispettivamente di
€ 1.000 l.d. (3 quote),
€ 750 l.d. (3 quote),
€ 500 l.d (2 quote),
€ 300 l.d (28 quote, di cui una di 393,25 definita per residuo).

Le percentuali di assegnazione ai diversi ordini di scuola risultano le seguenti: a Docenti della scuola dell'Infanzia il 12%, a Docenti della scuola Primaria il 44%, a docenti della scuola Secondaria di 1° grado il 44%.

Ai docenti titolari è stato assegnato l'94% dell'ammontare del fondo docenti, mentre ai supplenti il 6%.

b) di assegnare al personale ATA la quota del fondo di **€ 3.839,35** lordo dipendente (20%), così suddivisa:

a n. 6 assistenti amministrativi la quota di € 1535,74 lordo dipendente ripartita in due diversi quantitativi rispettivamente di

€ 280,00 l.d. (5 quote)
€ 135,74 l.d. (1 quota)

a n. 21 collaboratori scolastici la quota del fondo di € 2.303,61 lordo dipendente, ripartita in due diversi quantitativi rispettivamente di

€ 148,61 l.d. (10 quote),
€ 74,31 l.d (11 quote).

È stato assegnato a personale ATA titolare il 85% delle risorse disponibili, a personale ATA supplente il 15%.

Il dirigente scolastico
Stefano Trevisi

Firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse