



*Il Ministro dell'Istruzione e Merito*

**Istituto Comprensivo Dosolo Pomponesco Viadana**

46030 San Matteo Delle Chiaviche, Via Colombo, 2  
tel. 0375 800 041 Ufficio San Matteo – tel. Ufficio Dosolo342 834 5995

Sito: [www.icdosolopomponescoviadana.edu.it](http://www.icdosolopomponescoviadana.edu.it)

Email: [mnlic83000q@istruzione.it](mailto:mnlic83000q@istruzione.it),

[icdsp@icdosolopomponescoviadana.edu.it](mailto:icdsp@icdosolopomponescoviadana.edu.it), [Pec:mnlic83000q@pec.istruzione.it](mailto:Pec:mnlic83000q@pec.istruzione.it)

**Prot.** vedi intestazione

Alle RSU Marasi Patrizia

Testa Silvana

Maramotti Elena

Alle OO.SS. FLCCGIL Scuola, CISLScuola

UIL Scuola, SNALS Scuola

GILDA UNAMS, LORO SEDI

All'Albo

**OGGETTO:** A.S. 2023/2024 -Relazioni sindacali -materie oggetto di informazione ai sensi dell'art. 5 del CCNL 16-18 – e avvio Contrattazione integrativa d'Istituto

La Dirigente Scolastica

Preso atto di quanto indicato nel CCNL 2016-18, stipulato in data 19 aprile 2018,

Considerata l'informativa successiva "Nota prot. n. 25954 del 29 settembre 2023", paragrafo "CEDOLINO UNICO A.S. 2023-2024", comma A. Assegnazione delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" trasmette

la tabella riassuntiva contenente il calcolo del FIS per l'a.s. 2023-2024, che tiene conto dei residui comunicati a mezzo SIDI e della specifica illustrazione dei compensi accessori pagati al personale relativamente all'a.s. 2022-2023.

**RISORSE RELATIVE A FINANZIAMENTI DEL MOF/ AREE A FORTE  
PROCESSO IMMIGRATORIO/ PRATICA SPORTIVA**

Con nota MIUR, prot. n° 25954 del 29/09/2023 sono state comunicate le seguenti risorse, cui si aggiungono le economie dell'a.s. precedente (Le somme si intendono al lordo dipendente)

Indennità e compensi da corrispondere	a.s. 2022/23	ECONOMIE
Fondo dell'istituzione scolastica	€ 51.212,21	Docenti € 8281,51 ATA € 1596,10
Funzioni strumentali Docente	€ 3.997,90	---

Incarichi specifici ATA	€ 2.839,49	---
Ore Eccedenti per sostituzione collega assente	€ 2.260,04	€ 39,70
Ore "Pratica sportiva"	€ 705,09	€ 662,44
"Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica"	€ 2.898,21	306,66
Fondi per la Valorizzazione del merito	€ 13.158,62	---
<b>Totali</b>	<b>€ 77.071,56</b>	<b>€ 10.886,41</b>

### **PROPOSTE DI FORMAZIONE DELLE CLASSI E DI DETERMINAZIONE DEGLI ORGANICI DELLA SCUOLA**

In riferimento alla formazione delle classi e alla determinazione degli organici la Dirigente comunica che tali operazioni vengono effettuate nel rispetto della circolare che il Ministero emana annualmente sugli organici, dei criteri generali stabiliti dal Consiglio d'Istituto e delle proposte del Collegio dei Docenti per la costituzione delle classi.

La distribuzione dell'organico d'istituto, per ciascun ordine di scuola, sia a livello di posti comuni che di posti di sostegno è stata deliberata a livello di Collegio Docenti, così come la valutazione delle necessità di ore di docenza per l'attività alternativa all'IRC.

Organici assegnati alla data di invio della presente

<b>Posti</b>	<b>Organico dell'autonomia</b>				
<b>Tipo</b>	<b>Posto comune</b>	<b>L2</b>	<b>EH</b>	<b>Posto comune</b>	<b>EH in deroga</b>
ATA collaboratori scolastici	20				1
ATA Assistenti amministrativi	5				
DSGA	1				
AAAA	16		2		2 + 1/2
EEEE	34	1	11		10
MMMM	20		8		3 + 1/2
<b>Totale</b>					

Per il corrente anno scolastico, il Dirigente ha adottato i seguenti criteri di formazione delle classi così come proposti per il parere al Collegio dei docenti e deliberati dal Consiglio di Istituto

- Le classi prime vengono formate dopo la comunicazione di tutte le informazioni sugli alunni in passaggio da un grado scolastico all'altro con particolare riguardo agli alunni BES, sulla base dei criteri stabiliti nel PTOF.
- gruppi eterogenei in relazione alle capacità, al rendimento, al comportamento;
- alunni ripetenti eventualmente distribuiti in più classi, considerando le varie situazioni e privilegiando, se possibile, la sezione di appartenenza;
- distribuzione equa nelle classi degli alunni provenienti dalla stessa frazione o inserimento nella stessa classe se non numerosi;
- equilibrio numerico fra maschi e femmine;
- equa ripartizione fra le classi degli alunni stranieri;

**Con la presente si intende avviare la Contrattazione di Istituto 2023-2024.**

**Le S.S.V.V sono convocate il giorno 31/10/2023 alle ore 10.30 presso gli uffici di segreteria a San Matteo.** Nel caso venga formulata richiesta di convocazione da remoto, da parte della RSU, per questo primo incontro, la sottoscritta anticipa fin da ora la propria intenzione di accogliere la richiesta. In tal caso la convocazione sarebbe per tutti da remoto e verrebbe inviato successivamente link per la convocazione da remoto.

**Firmato digitalmente da SANDRA SOGLIANI**

Riguardo al TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI si anticipa altresì che è intenzione del Dirigente Scolastico proporre di mantenere, senza variazioni quanto proposto nell'a.s. precedente.

Si intende altresì mantenere l'impianto iniziale riguardo ai **Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica.**

- a. Per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica, dopo aver scorporato il compenso per lo staff di dirigenza e l'indennità di direzione del Direttore SGA, per il personale referente di plesso per la sicurezza, si utilizza come criterio la proporzionalità rispetto al numero di unità in servizio, ATA e Docenti, in organico di fatto.
- b. Riguardo al riconoscimento dello staff di dirigenza e l'indennità di direzione del Direttore SGA, del personale referente di plesso per la sicurezza si propone quanto indicato nella tabella riportata qui di seguito (le cifre si riferiscono al lordo dipendente)

	Lordo dipendente
QUOTA DSGA	€ 5313,00
QUOTA SOSTITUZIONE DEL DSGA (ipotesi 40 gg)	€ 582,25
COLLABORATORE DEL DS	€ 5.000,00
REFERENTI SICUREZZA	€ 1.500,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 12.395,25</b>

- c. La percentuale di proporzionalità di cui al comma 1 proposta è la seguente corretta di 1 o 2 punti in percentuale, in base alle necessità dell'anno scolastico; in particolare per la complessità dell'IC e la necessità del personale ATA (collaboratori scolastici impegnati su 12 scuole con 4 mono sezioni e una scuola primaria con solo 1 collaboratore scolastico, in cui non è possibile procedere con la nomina dei supplenti prima dei 7 giorni di assenza, valutata la situazione emergenziale)

	Numero unità organico di diritto	percentuale	Percentuale corretta
ATA	26	22 %	24 %
Docenti	92	78 %	76 %

Il Dirigente Scolastico  
Sogliani Sandra