



ISTITUTO COMPRENSIVO DOSOLO POMPONESCO VIADANA

Via Colombo, 2 - tel 0375 800 041

46030 San Matteo Delle Chiaviche

Email: mnic83000q@istruzione.it

pec: mnic83000q@pec.istruzione.it

<https://www.icdosolopomponescoviadana.edu.it/>

INTEGRAZIONE

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO

A.S. 2020/2021

Presso l'Istituto Comprensivo DOSOLO POMPONESCO VIADANA, in data 09-08-2021 si stabiliscono i seguenti criteri per la ripartizione delle risorse per il piano Estate (art.31 comma 6 DL 41 del 22 marzo 2021) e per la ripartizione del Bonus premiale per la valorizzazione del merito, alla presenza delle rappresentanze sindacali d'istituto e delle rappresentanze sindacali provinciali.

Costituisce parte integrante di questo documento il Piano Estate approvato in Collegio Docenti e adottato dal Consiglio di Istituto

IL DIRIGENTE SCOLASTICO SOGLIANI D.SSA SANDRA

Per la RSU

Marasi Patrizia

Cini Alessandra

Per la RSA Testa Silvana

Per la RSA Maramotti Elena

Le OO.SS. Provinciali

FLCGIL ASSENTE

CISL ASSENTE

SNALS ASSENTE

UIL ASSENTE

Art. 1 – Piano Estate – Criteri di ripartizione finanziamenti ai sensi dell' art. 31, comma 6 del D. L. 41/2020 (cd. Decreto "sostegni")

- Considerato l'art. 31, comma 6 del D. L. 41/2021 (cd. Decreto "sostegni"), con il quale viene stanziata una risorsa finanziaria a favore delle istituzioni scolastiche con l'obiettivo di supportarle nella gestione della situazione emergenziale e nello sviluppo di attività volte a potenziare l'offerta formativa extracurricolare, il recupero delle competenze di base, il consolidamento delle discipline, la promozione di attività per il recupero della socialità, della proattività, della vita di gruppo delle studentesse e degli studenti anche nel periodo che intercorre tra la fine delle lezioni dell'anno scolastico 2020/2021 e l'inizio di quelle dell'anno scolastico 2021/2022;
- Considerato che il Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX, con nota prot. n. 11658 del 14 maggio 2021, ha disposto l'assegnazione a favore di codesta istituzione scolastica della risorsa finanziaria pari ad euro 16.964,08
- Considerato che, sulla base della delibera del Collegio Docenti adottata dal Consiglio di Istituto, la sottoscritta ha inviato alle scuole primarie e secondarie di 1° grado la richiesta di formulare un'ipotesi di progettazione delle attività volte a potenziare l'offerta formativa extracurricolare, il recupero delle competenze di base, il consolidamento delle discipline, la promozione di attività per il recupero della socialità, sulla base della disponibilità dei docenti del plesso e delle potenziali adesioni alla proposta da parte degli studenti;
- Preso atto del costo orario medio (lordo stato) per ciascuna ora di docenza
- Vista la richiesta di impegno orario per ciascun plesso;
- Considerato che la richiesta oraria dei singoli plessi è superiore alla disponibilità finanziaria sopracitata

si è proceduto con la valutazione della complessità di ciascun plesso, tenendo conto del numero di studenti e della presenza degli alunni stranieri, rapportando il calcolo alle richieste delle scuole.

Per quanto riguarda il personale ATA – Collaboratori scolastici si stabilisce di compensare 1 o più collaboratori scolastici impegnati nelle operazioni di sanificazione e sorveglianza durante le attività che si svolgono a giugno e settembre con un compenso forfetario pari ad un ora di servizio, al giorno. Le risorse per questo compenso saranno ricavate dalle economie del fondo d'Istituto o dalle economie ricavabili dal finanziamento per il piano estate ai sensi dell'art.31 comma 6 del DL 41 del 22 marzo 2021. (4 giornate di attività per 4 collaboratori scolastici per 16,59 € (lordo stato), 5 giornate per 2 c.s. e 8 giorni per 1 c.s. per un impegno di spesa di 580,56 €).



Complessità scuole: coordinatori di plesso

	Disponibilità ore				ore effettive richieste	differenza	nuovo totale alunni per la nuova ripartizione	nuova percentuale per la ripartizione residuale	ore da ripartire tra le scuole	disponibilità totale per plesso	definitiva ripartizione per complessità dovuta alla presenza di alunni stranieri arrotondata per difetto per permettere il compenso dei Collaboratori Scolastici
	350 ore								155		
ordine scuola	plesso	n alunni	% alunni	riparto				%			
primaria	Dosolo	150	22,6	81	123		150	46,4	72	153	119
	San Matteo	77	11,6	42	150		77	23,8	37	79	97
	Pomponesco	96	14,5	52	108		96	29,7	46	98	104
	Casaleto	87	13,1	47	0	47				0	0
Sec. 1°	Dosolo	155	23,4	84	0	84				0	0
	san Matteo	98	14,8	53	30	23				30	30
Totali		663	100,0	360	411	155				360	350

La proposta di ripartizione è stata concordata in apposito incontro, alla presenza dei coordinatori di plesso.

I coordinatori di plesso, o loro delegati, promuoveranno la pianificazione delle attività e l'organizzazione dei gruppi e delle date in cui il piano estate si svilupperà.




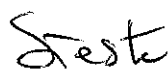
E' prevista l'individuazione a livello di plesso del responsabile di progetto per ciascun plesso che avrà funzioni di coordinamento e rendicontazione del servizio prestato dal personale per la realizzazione del piano.

Successivamente (sulla base di apposito monitoraggio promosso dalla Dirigente Scolastica) viene promossa la presentazione da parte di ciascun responsabile del progetto di plesso del piano delle attività concordato con docenti del plesso che volontariamente intendono aderire al progetto con le attività in esso incluse e quindi formulata lettera di incarico.

Art. 2 – criteri per la suddivisione del bonus premiale per la valorizzazione del merito

Si richiama qui di seguito quanto riportato nell'art. 29 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, della contrattazione integrativa di Istituto firmata il 16-12-2020 e cioè che:

- le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale, per l'a.s. 20-21 sono pari a € 13.333,48 e sono destinate, ai sensi dell'art. 40 c.4 lett. g. CCNL 2016-2018 e L.160/2019 art. 1 c. 249 e art., comma 126-128 a tutto il personale;

   3 

b. per la ripartizione del Fondo per la valorizzazione del merito, tra personale docente e personale ATA, si utilizza come criterio la proporzionalità rispetto al numero di unità in servizio, ATA (22%), docenti (78%)

c. le risorse sono così ripartite

ATA	€ 2.927,05
Docenti	€ 10.406,43

d. il fondo destinato al personale ATA è già stato contrattato nel comma 4 dell'art. 29 della contrattazione d'Istituto,

e. il fondo destinato alla retribuzione e valorizzazione dei docenti è destinato per 969,66 euro al Fondo d'Istituto dei docenti e la rimanente quota pari a 9.436,77 è suddivisa sulla base di criteri che devono essere condivisi in apposito incontro integrativo.

Comma 1. Personale docente - criteri

Considerati i criteri precedentemente annunciati nella contrattazione integrativa, per la valorizzazione del merito dei docenti si darà priorità alle seguenti indicazioni:

- a. Qualità dell'insegnamento, successo formativo e scolastico degli studenti, ampliamento del PTOF e progetti particolarmente rilevanti e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, con particolare riguardo ad alcuni progetti presentati all'esterno dell'istituzione ed in particolare:
 - ✓ Cura di manifestazioni particolari che abbiano coinvolto più classi, video pubblicati sul sito,
 - ✓ incontri e formazione dei genitori sulla DDI,
 - ✓ ecc.
- b. Contributo all'innovazione didattica e metodologia e alla ricerca didattica, con particolare riguardo al digitale e alla partecipazione a Bandi specifici.
- c. Responsabilità nel coordinamento organizzativo e didattico, con particolare riguardo all'emergenza Covid-19 ed in particolare:
 - ✓ Azioni straordinarie svolte per far fronte alle conseguenze della pandemia nell'a.s. 2020-2021,
 - ✓ organizzazione delle attività in periodo di sospensione delle attività didattiche in presenza,
 - ✓ responsabilità nella promozione e coordinamento dei progetti riferiti al piano estate,
- d. Responsabilità nella formazione del personale e nella valorizzazione e promozione delle competenze dei docenti ed in particolare:

- ✓ tutoraggio (non remunerato dall'università) a studenti in stage
- ✓ supporto ai colleghi nello svolgimento delle attività didattiche (compresa la DDI) al di fuori delle normali attività di modulo.

Dei criteri sopra concordati si è resa informazione ai docenti successivamente all'incontro del 3 giugno 2021, attraverso apposito monitoraggio inviato a tutto il personale docente, (a tempo determinato e indeterminato)

Comma 2. Personale docente - ripartizione Bonus: numeri e compensi

Gli esiti del monitoraggio specifico citato al comma 2 dell'art. 2, cui hanno risposto 17 docenti, sono stati integrati da valutazioni del Dirigente Scolastico, che ha integrato l'elenco con altri docenti, fino ad un massimo di 24 docenti.

Il Dirigente, sulla base di valutazioni d'impatto dell'operato dei docenti e di significatività rispetto all'operato di tutti i docenti ha ipotizzato di ripartire il fondo come da tabella che segue.

Organico di diritto		%	Ripartizione Bonus numero docenti destinatari l'ipotesi	Compensi per ordine di scuola l'ipotesi	%
docenti infanzia	19	18	4	1000	11
docenti primaria	47	44	7	3330	35
secondaria	40	38	13	5100	54
totali	106	100	24	9430	
Totale Bonus da contrattare	9486				

Sono stati valutati gli impegni dei docenti sulla base della significatività, rispetto al plesso e all'IC e dell'impatto ed è stato attribuito un punteggio a ciascun impegno da 1 a 4, giungendo alla definizione della tabella che segue che tiene conto della necessità che tutti e tre gli ordini di scuola siano destinatari di una parte del Fondo per la valorizzazione del merito dei docenti:

Ordine di scuola	Promozione e cura in prima persona a progetti, manifestazioni particolari che hanno coinvolto più classi/sezioni del plesso e hanno dato visibilità all'istituto. Realizzazione di produzioni multimediali	contribuito all'innovazione didattica e metodologia e alla ricerca didattica, con particolare riguardo al digitale (descrivere brevemente il proprio contributo)	contribuito all'innovazione didattica e metodologia e alla ricerca didattica, collaborando alla stesura di progetti per la partecipazione a bandi e finanziamenti (descrivere brevemente il proprio contributo)	responsabilità nel coordinamento organizzativo e didattico, con particolare riguardo all'emergenza Covid-19 ed in particolare: organizzazione in periodo DAD, Piano estate	responsabilità nella formazione del personale e nella valorizzazione e promozione delle competenze dei docenti ed in particolare:	Ho contribuito alla formazione informazione dei genitori (non solo delle mie classi)	Punteggio totale	Compenso
scuola dell'infanzia				4	2		6	300
scuola dell'infanzia				4		2	6	300
scuola dell'infanzia				4			4	200
scuola dell'infanzia				4			4	200
scuola primaria		3	3	4	4	3	17	860

[Handwritten signatures and initials]

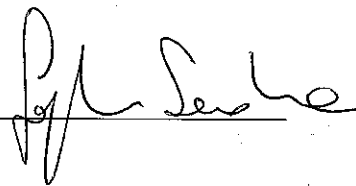
scuola primaria	3			4	2	4	13	660
scuola primaria		3	2	4			9	460
scuola primaria				4		3	7	350
scuola primaria		3		4			7	350
scuola primaria	3				4		7	350
scuola primaria					3	3	6	300
scuola secondaria di 1° grado	4	3	3		4	4	18	900
scuola secondaria di 1° grado	3		4		4		11	550
scuola secondaria di 1° grado	4	3		4			11	550
scuola secondaria di 1° grado				4	4	3	11	550
scuola secondaria di 1° grado	4	4					8	400
scuola secondaria di 1° grado	4			4			8	400
scuola secondaria di 1° grado		3		4			7	350
scuola secondaria di 1° grado				4	2		6	300
scuola secondaria di 1° grado	3	3					6	300
scuola secondaria di 1° grado	4						4	200
scuola secondaria di 1° grado	4						4	200
scuola secondaria di 1° grado				4			4	200
scuola secondaria di 1° grado	2	2					4	200
	38	27	12	60	29	22	188	9430

Comma 3. Personale ATA

Per quanto riguarda l'impegno del personale ATA nel Piano Estate, eventuali economie del fondo ATA, potranno essere destinate, in termini di intensificazione, al personale che risultasse impegnato nei mesi di luglio e agosto, in azioni straordinarie di pulizia dei locali per un totale di 1144 € (lordo stato).

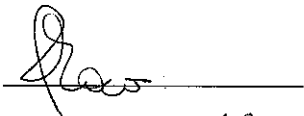
Visto sottoscritto:

IL DIRIGENTE SCOLASTICO SOGLIANI D.SSA SANDRA



Per la RSU

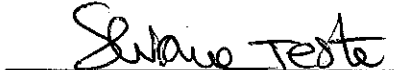
Marasi Patrizia



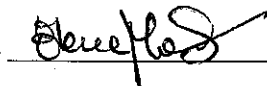
Cini Alessandra



Per la RSA Testa Silvana



Per la RSA Maramotti Elena



Le OO.SS. Provinciali

FLCGIL ASSENTE

CISL ASSENTE

SNALS ASSENTE

UIL ASSENTE

