



Il Ministro dell'Istruzione e Merito

Istituto Comprensivo Dosolo Pomponesco Viadana

46030 San Matteo Delle Chiaviche, Via Colombo, 2

tel. 0375 800 041 Ufficio San Matteo – tel. Ufficio Dosolo 342 834 5995

Sito: www.icdosolopomponescoviadana.edu.it

Email: mnlic83000q@istruzione.it, icdsp@icdosolopomponescoviadana.edu.it, Pec:mnlic83000q@pec.istruzione.it

Prot.Nr.vedi intestazione

A tutto il personale

All'albo

Direttiva 4 bis – WhistleBlowing – Diritto alla segnalazione illeciti e protezione di chi effettua la segnalazione - nuova procedura interna per le segnalazioni "whistleblowing" – indicazioni operative

Con la dir. n. 1937/2019 è stato introdotto, per tutti gli Stati membri dell'UE, un vero e proprio **diritto alla segnalazione. Obiettivo della direttiva è disciplinare la protezione dei whistleblower** (o "informatori" nella traduzione italiana del testo), introducendo norme minime comuni di tutel. La direttiva prevede una tutela per il whistleblower senza differenziazione tra settore pubblico e settore privato **per favorire l'emersione di illeciti**, commessi non solo all'interno dei c.d. soggetti del settore pubblico ma anche delle imprese e aziende private operanti in svariati settori del mercato.

In attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937, **è stato emanato il d.lgs. n. 24 del 10 marzo 2023 riguardante "la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali"**.

Al fine di ottemperare alle prescrizioni in parola, l'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia mette a disposizione di tutto il personale con rapporto di lavoro, dipendente o autonomo, presso le istituzioni scolastiche della regione Lombardia, una piattaforma informatica, attivata nell'ambito del progetto "WhistleblowingIT per le Pubbliche Amministrazioni" che permette di inviare, in maniera sicura e riservata, le segnalazioni di illeciti di cui si è venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro.

Per maggiori informazioni sulle procedure di whistleblowing e per inviare una segnalazione, si rimanda al seguente link: https://usr.istruzioneelombardia.gov.it/amm-trasparente/whistleblowing_2023/

Firmato digitalmente da SANDRA SOGLIANI

Per maggiori informazioni sul progetto Whistleblowing si invita a visitare il sito www.whistleblowing.it Nel ringraziare per la consueta collaborazione, l'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

La presente direttiva è pubblicata sul sito

<https://www.icdosolopomponescoviadana.edu.it/privacy-policy/> al link **WhistleBlowing**

Il dirigente scolastico

Sogliani Sandra