

- **Oggetto:** POSTA CERTIFICATA: DIFFIDA SINDACALE PER MANCATO RISPETTO DELLA NORMATIVA SUL DIRITTO ALLA PROROGA DELLE SUPPLENZE BREVI.
- **Data ricezione email:** 09/02/2026 18:38
- **Mittenti:** asascuola@pec.it - Gest. doc. - PEC: asascuola@pec.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':** <mnlic83000q@pec.istruzione.it>
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** <asascuola@pec.it>

Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a	Firmato da	File firmato	File segnato
dati-cert.xml	SI			NO	NO
post-cert.eml	SI			NO	NO
DIFFIDA SINDACALE PER MANCATO RISPETTO DELLA NORMATIVA SUL DIRITTO ALLA PROROGA DELLE SUPPLENZE BREVI.pdf	SI			NO	NO

Testo email

Messaggio di posta certificata

Il giorno 09/02/2026 alle ore 18:38:04 (+0100) il messaggio con oggetto "DIFFIDA SINDACALE PER MANCATO RISPETTO DELLA NORMATIVA SUL DIRITTO ALLA PROROGA DELLE SUPPLENZE BREVI." è stato inviato da "asascuola@pec.it" ed indirizzato a:

- mnlic83000q@pec.istruzione.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: jpec1303.20260209183804.25441.56.1.1@pec.aruba.it

Certified mail message

On 09/02/2026 at 18:38:04 (+0100) the message with subject "DIFFIDA SINDACALE PER MANCATO RISPETTO DELLA NORMATIVA SUL DIRITTO ALLA PROROGA DELLE SUPPLENZE BREVI." was sent by "asascuola@pec.it" and addressed to:

- mnlic83000q@pec.istruzione.it

The original message is included as an attachment.

Message identifier: jpec1303.20260209183804.25441.56.1.1@pec.aruba.it

Si invia in allegato DIFFIDA SINDACALE riguardante il mancato rispetto della normativa sul diritto alla proroga delle supplenze brevi.

Ai sensi della Legge 300/70 si chiede di affiggere all'albo sindacale, nonché di inoltrare via email a tutto il personale informando lo stesso anche tramite circolare interna.

IL SEGRETARIO GENERALE

DEL SINDACATO A.S.A. - Associazione Sindacale Autonoma

GUARNERA STEFANO

Clausola di riservatezza Le informazioni contenute o allegate al presente messaggio sono dirette unicamente ai destinatari sopra indicati. In caso di ricezione da parte di persona diversa è vietato qualunque tipo di distribuzione o copia. Chiunque riceva questa comunicazione per errore è tenuto ad informare immediatamente il mittente e a distruggere il messaggio.