



Istituto Comprensivo Dosolo Pomponesco Viadana

Via Colombo, 2 – tel 0375 800 041

46030 San Matteo Delle Chiaviche

Sito: www.icdosolopomponescoviadana.edu.it

Email: mnlic83000q@istruzione.it Pec: mnlic83000q@pec.istruzione.it

Prot. vedi intestazione

Alla RSU	Cini Alessandra Marasi Patrizia
Alla RSA	Testa Silvana Maramotti Elena
Alle OO.SS.	FLCCGIL Scuola, CISLScuola UIL Scuola, SNALS Scuola GILDA UNAMS, LORO SEDI
All'Albo	

OGGETTO: A.S. 2021/2022 -Relazioni sindacali -materie oggetto di informazione ai sensi dell'art. 5 del CCNL 16-18 – e avvio Contrattazione integrativa d'Istituto

Considerato il CCNL 2016 – 2018 comparto istruzione e ricerca del 19 aprile 2018, viene redatto il presente documento con il quale la Dirigente Scolastica trasmette l'informazione, ai sensi e per le finalità espresse dall'art. 5 del CCNL 2016 – 2018 comparto istruzione e ricerca del 19 aprile 2018, dell'art.22 comma 9 lettera b (informazione) di dati ed elementi conoscitivi inerenti le materie di confronto e contrattazione integrativa.

Con la presente si ritiene formalmente aperta la contrattazione.

Si invitano le SS/VV all'incontro di contrattazione previsto per il giorno 28 ottobre 2021 alle ore 10.00, da remoto.

RISORSE RELATIVE A FINANZIAMENTI DEL MOF/ AREE A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO/ PRATICA SPORTIVA

Con nota MIUR, prot. n° 21503 del 30/09/2021 sono state comunicate le seguenti risorse, cui si aggiungono le economie dell'a.s. precedente (Le somme si intendono al lordo dipendente)

Indennità e compensi da corrispondere	a.s. 2021/22	ECONOMIE
Fondo dell'istituzione scolastica	€ 51.409,13	Docenti € 6.289,90 ATA € 125,20

Firmato digitalmente da SANDRA SOGLIANI

Funzioni strumentali Docente	€ 4.025,22	€ 62,74
Incarichi specifici ATA	€ 2.838,92	---
Ore Eccedenti per sostituzione collega assente	€ 2.257,51	€ 628,30
Ore "Pratica sportiva"	€ 704,27	€ 1.731,57
"Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica"	€ 3.003,96	€ 686,30
Fondi per la Valorizzazione del merito	€ 12.818,78	€ 6,77
Totali	€ 77.057,79	€ 9.530,78

PROPOSTE DI FORMAZIONE DELLE CLASSI E DI DETERMINAZIONE DEGLI ORGANICI DELLA SCUOLA

In riferimento alla formazione delle classi e alla determinazione degli organici la Dirigente comunica che tali operazioni vengono effettuate nel rispetto della circolare che il Ministero emana annualmente sugli organici, dei criteri generali stabiliti dal Consiglio d'Istituto e delle proposte del Collegio dei Docenti per la costituzione delle classi.

La distribuzione dell'organico d'istituto, per ciascun ordine di scuola, sia a livello di posti comuni che di posti di sostegno è stata deliberata a livello di Collegio Docenti, così come la valutazione delle necessità di ore di docenza per l'attività alternativa all'IRC.

Organici assegnati alla data di invio della presente

ANNO SCOLASTICO 2021/22						
POSTI	ORGANICO DELL'AUTONOMIA			POSTI IN DEROGA		
Tipo	Posto comune	L2	EH	Posto comune	Organico Covid	EH
ATA collaboratori scolastici	19			1	42 h distribuite su 4 unità	
ATA Assistenti amministrativi	5					
ATA tecnico informatico					1 in OD in condivisione con IC Parazzi, IC Viadana, IC Bozzolo, IC Marcaria Sabbioneta	
AAAA	18		1			4
EEEE	36	1	10		18 h distribuite su 2 unità	5
MMMM			7		12 h (A022)	

Tipo	Descrizione	Classe	COI	COE	Ore	Ore	Posti in	Ex
-------------	--------------------	---------------	------------	------------	------------	------------	-----------------	-----------

Firmato digitalmente da SANDRA SOGLIANI

		Concors o			cedute	residue	deroga	Covid
MM	Ital,. Storia, Ed. civica, Geografia	A022	8			1		12 h
MM	Matematica e Scienze	A028	4			15		
MM	Lingua straniera (Spagnolo)	AA25			6			
MM	Arte e Immagine	A001	1		4			
MM	Musica	A030	1		2	2		
MM	Sc. Motorie e Sport	A049	1			4		
MM	Lingua straniera (Inglese)	AB25	2	1				
MM	Tecnologia	A060	1		4			
MM	Sostegno	EH	7				1	

Per il corrente anno scolastico, il Dirigente ha adottato i seguenti criteri di formazione delle classi così come proposti per il parere al Collegio dei docenti e deliberati dal Consiglio di Istituto

Le classi prime vengono formate dopo la comunicazione di tutte le informazioni sugli alunni in passaggio da un grado scolastico all'altro con particolare riguardo agli alunni BES, sulla base dei criteri stabiliti nel PTOF.

- gruppi eterogenei in relazione alle capacità, al rendimento, al comportamento;
- alunni ripetenti eventualmente distribuiti in più classi, considerando le varie situazioni e privilegiando, se possibile, la sezione di appartenenza;
- distribuzione equa nelle classi degli alunni provenienti dalla stessa frazione o inserimento nella stessa classe se non numerosi;
- equilibrio numerico fra maschi e femmine;
- equa ripartizione fra le classi degli alunni stranieri;

Nelle scuole primarie in deroga a quanto previsto dall'organico di diritto viene sdoppiata la classe V di Pomponesco, istituendo così e classi IV con decreto del Dirigente scolastico. Lo sdoppiamento è motivato dalle necessità di distanziamento previsto dalle linee guida per l'avvio in sicurezza dell'a.s 2021-2022.

ATTRIBUZIONE FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO a.s. 2020-2021

Il fondo destinato a questo IC per la valorizzazione del merito dei docenti attribuito all'IC, è stato attribuito ai sensi dell' articolo 1, commi 126, 127, 128, 129, 130 della legge 13 luglio 2015 n. 107/2015 , tenendo conto dei "Criteri per la valorizzazione del merito dei docenti", adottati dal Comitato di valutazione, e della riunione integrativa della Contrattazione d'Istituto.

Il fondo per la retribuzione e valorizzazione dei docenti è stato destinato per 969,66 euro al Fondo d'Istituto dei docenti e la rimanente quota pari a 9.436,77 (9430 € distribuiti e 6,77 € economie) è stata suddivisa sulla base dei criteri sopraindicati.

I docenti che hanno avuto accesso al Bonus per la valorizzazione del merito sono 24 di cui

- 4 della scuola dell'infanzia,
- 7 della scuola primaria,
- 13 della scuola secondaria di 1° grado;

I compensi sono stati così distribuiti:

- 900 euro a 1 docenti,
- 860 euro a 1 docenti,
- 660 euro a 1 docenti,

- 550 euro a 3 docenti,
- 460 euro a 1 docenti,
- 400 euro a 2 docenti,
- 350 euro a 4 docenti,
- 300 euro a 5 docenti,
- 200 euro a 6 docenti

Sono stati valutati gli impegni dei docenti sulla base della significatività, rispetto al plesso e all'IC e dell'impatto ed è stato attribuito un punteggio a ciascun impegno da 1 a 4, giungendo alla definizione di specifiche tabella che tengono conto della necessità che tutti e tre gli ordini di scuola siano destinatari di una parte del Fondo per la valorizzazione del merito dei docenti.

Le tabelle attraverso cui è stata effettuata la valutazione dei singoli docenti sono agli atti di questa segreteria e sono esplicative della motivazione che sottendono l'assegnazione del fondo.

Il fondo per la valorizzazione del merito destinato al personale ATA era stato contrattato nel comma 4 dell'art. 29 della contrattazione d'Istituto e distribuito come concordato.

E' stato pubblicato apposito decreto chiarendo che eventuali richieste di accesso agli atti avrebbero dovuto essere inviate all'indirizzo: mn83000q@pec.istruzione.it, utilizzando il modello di domanda allegato al decreto sopracitato.

Il Dirigente Scolastico
Sogliani Sandra