UNIONE EUROPEA
FONDI STRUTTURALI EUROPEI
PON 2014-2020
MIUR
Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV
PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Istituto Comprensivo Dosolo Pomponesco Viadana
Via Colombo, 2 – tel 0375 800 041
46030 San Matteo Delle Chiaviche
Sito:www.icdosolopomponescoviadana.edu.it
Email:mnic83000q@istruzione.it Pec:mnic83000q@pec.istruzione.it

VERBALE INCONTRO CONTRATTAZIONE – APERTURA CONTRATTAZIONE

In data 31 ottobre 2023 alle ore 10.30, presso l'ufficio della dirigenza si ritrovano la RSU, le OO.PP. per il primo incontro e quindi per l'apertura della contrattazione d'Istituto.

Premesso che l'informativa sul pagamento del Fondo d'Istituto relativo all'a.s. 2023-2024 è già stata resa con apposita relazione inviata alla RSU e alla OOPP, oltre che in apposita convocazione da remoto del 26 luglio 2023 alle ore 9.00, (https://meet.google.com/izn-imnj-zhu), nella convocazione del 31 ottobre 2023 si concorda di mantenere inalterata la prima parte del precedente contratto integrativo d'Istituto 2022.2023:

- TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI
- TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI
- TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA
- TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Riguardo al TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO - CAPO I - NORME GENERALI, all'art. 23 viene presentato lo stato dei **Fondi finanziati**.

Riguardo all'Art. 25– Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica si chiarisce che:

- la quota destinata al DSGA è stata integrata, rispetto all'a.s. precedente dalla quota fissa
- il finanziato per la sostituzione del DSGA è calcolata su 40 gg.;
- è inserita in nota la distribuzione della quota destinata ai referenti per la sicurezza secondo la complessità delle singole scuole;

	Lordo dipendente
QUOTA DSGA	€ 5313,00
QUOTA SOSTITUZIONE DEL DSGA (ipotesi 40 gg)	€ 582,25
COLLABORATORE DEL DS	€ 5.000,00
REFERENTI SICUREZZA	€ 1.500,00
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 12.395,25**

Viene altresì presentata la quota percentuale (con correzione) prevista per il personale ATA e per il personale docente ed in particolare:

	Numero unità organico di diritto	percentuale	Percentuale corretta	Risorse FIS destinato al Fondo Comune	FIS a.s. 2023-2024 cui è stato sottratto il Fondo Comune	**Risorse destinate a.s. 2023-2024**
ATA	26	22 %	24 %	€ 51.212,21	€ 38816,96	9316
Docenti	92	78 %	76 %			29.500,96

- La quota percentuale prevista all'interno del personale ATA tra AA e collaboratori scolastici rispettivamente del 35% e 65%
- Il FIS destinato al personale ATA e al personale docente comprese le economie dell'a.s. precedente

	Risorse destinate a.s. 2023-2024	Economie a.s. 2022-2023 punto A. dell'art. 23	Economie a.s. 2022-2023 punto B. dell'art. 23	Economie a.s. 2022-2023 punto F. dell'art. 23	Totale finanziamenti destinati per a.s. 23-24
ATA	€ 9316	ATA € 1596,10			**10.912,10 €**
Docenti	€ 29.500,96	Docenti € 8281,51			**37.782,47 €**

Riguardo all'Art. 26 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale si stabilisce che:

- il fondo per la valorizzazione del merito destinato ai docenti, pari a 10.000,62 € è riversato completamente nel FIS Docenti.
- il Fondo per la valorizzazione del merito del personale ATA, pari a 3158, confluisce interamente nel FIS ATA

	Percentuale risorse destinate	Economie a.s.2022-2023	Risorse destinate	Totale finanziamenti destinati per a.s.23-24	Ripartizione finanziamenti ATA
ATA	24%		€ 3.158	€ 3.158	**Coll.Scol. € 2.052,70** **Ass.Ammin. € 1.105,30**
Docenti	76%		€ 10.000,62	€ 10.000,62	

In riferimento all'articolo Art. 27 – Stanziamenti per il personale docenti:

- Si riconosce il pagamento di compensi al personale docente che effettua incontri con altri ordini di scuola o con i genitori per favorire la conoscenza dei comportamenti degli alunni che effettuano il passaggio da un ordine di scuola all'altro. Tale impegno è compensato **fino ad un massimo di 2200 €.** Nel caso in cui l'impegno effettuato dai docenti superi il tetto sopracitato, i docenti saranno compensati in maniera proporzionale. Gli insegnanti impegnati in tali attività di norma sono: docenti di scuola dell'infanzia anni 5, docenti di I^ -IV^- V^ primaria, docenti di classe I^ di scuola secondaria di 1° grado.
- Viene riconosciuta l'attività svolta da singoli docenti per contatti con le famiglie, con esperti o con operatori dei servizi alla persona (ASL, neuropsichiatria infantile, Presidi ospedalieri, Consorzio Pubblico alla Persona, Tutela Minori, ecc.). Pertanto si propone il pagamento di compensi al personale docente che effettua incontri con operatori ASL e socio assistenziali **per un compenso totale massimo pari a 1.000 €**. Nel caso in cui l'impegno effettuato dai docenti superi il tetto sopraccitato, i docenti impegnati in tali attività saranno compensati in maniera proporzionale.
- Si stabilisce di compensare in maniera forfettaria i docenti che abbiano effettuato più di 25 ore di aggiornamento, (senza superare il compenso orario fissato dalla

contrattazione per le attività funzionali all'insegnamento) **fino ad un massimo di 1000 euro.**

Riguardo ai finanziamenti relativi alle "Funzioni Strumentali", i 3.997,90 €, sono utilizzati per riconoscere le seguenti funzioni:

Disponibilità F.S. 3997,90

Area	**numero figure**	**dettagli**	**ord. Scuola della FS**	**Target**	**importi**
Area gestionale ed organizzativa- PTOF, Autovalutazione d'Istituto, Valutazione e analisi dati INVALSI	2 figura	Referente valutazione degli alunni della scuola primaria (prove d'Istituto e prove INVALSI)	Docente primaria	primaria	€ 666
		Referente valutazione degli alunni della scuola sec. di 1° grado (prove d'Istituto)	Docente secondaria 1° grado	secondaria	€ 666
Area attività di compensazione, integrazione e recupero – supporto ai docenti per la gestione degli alunni BES	3 figure	Referente BES (legge 104/92) per la scuola primaria e infanzia	Docente primaria	primaria e infanzia	€ 444
		Referente BES-DSA (legge 170/2010) per la scuola primaria e secondaria	Docente secondaria 1° grado	secondaria	€ 444
		Referente intercultura e accoglienza alunni NAI	Docente primaria	infanzia primaria secondaria	€ 444
Area potenziamento e valorizzazione competenze studenti (accoglienza, prevenzione orientamento, sportello didattico, percorsi di eccellenza, monitoraggio dispersione scolastica, etc.)	2 figure	Supporto ai docenti e genitori in particolare per alunni BES (certificati aisenso della legge 104, legge 170 ecc.), anche dal punto di vista metodologico didattico	Docente primaria	infanzia primaria secondaria	€ 666
		Referente per l'uso delle tecnologie digitali a scuola	Docente secondaria 1° grado	infanzia primaria secondaria	€ 666

Riguardo ai compensi per attività quantificati in unità orarie si stabilisce di individuare un budjet massimo per ogni Commissione, immaginando un tetto massimo calcolato con importi orari aumentati del 10%.
I compensi orari saranno comunque riconosciuti in base al contratto vigente alla data dell'attivazione dell'impegno orario.

Si concorda sul **successivo incontro di contrattazione previsto per il giorno 21 novembre 2023** per la discussione su

1- proposta fondo ATA, parte economica
2- proposta fondo Docenti, parte economica

Il materiale relativo a questa parte del documento di Contrattazione integrativa, anticipato nel primo incontro, verrà inviata a mezzo mail alla RSU e alle OO.PP.

Verbalizza il DSGA Simona Chiva _____

Firme per approvazione

Il Dirigente Scolastico Prof.ssa Sandra Sogliani _____

Per la RSU

Marasi Patrizia _____

Testa Silvana _____

Firmato digitalmente da SANDRA SOGLIANI

Maramotti Elena _____

Le OO.SS. Provinciali

FLCGIL Negri Fiorenza_____

SNALS Marzano Roberta_____

UIL La Macchia Felice_____

Firmato digitalmente da SANDRA SOGLIANI