

	<p>Ministero dell'Istruzione e del merito Istituto Comprensivo Statale Matilde di Canossa "Terre matildiche mantovane" Via E.Dugoni, 26 – 46027 San Benedetto Po (MN) Tel: 0376 615146 Fax: 0376 615280 email: mnlic834003@istruzione.it email certificata: mnlic834003@pec.istruzione.it sito istituzionale: http://www.icsanbenedettopo.edu.it</p>	
-----------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2023/24 sottoscritto il 25/01/2024

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.Lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.Lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del D.Lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 1 Legge 107/2015 e all'art. 5, comma 10, del D.I. 129/2018, deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 102 30/11/2022;
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di €. **68.322,75** assegnate con nota M.i. prot. n. 25954 29/09/2023 (assegnazione periodo gennaio/agosto 2023); sono così determinate:

	Risorse anno scolastico 2023/2024	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	43.267,52	57.415,99
FUNZIONI STRUMENTALI AL PTOF	3.944,44	5.234,27
INCARICHI SPECIFICI ATA	2.953,07	3.918,72
ORE ECCEDENTI -PRATICA SPORTIVA-	897,39	1.190,83
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	12.945,34	17.178,46
PROGETTI RELATIVI AD AREE A RISCHIO ED A FORTE PROCESSO MIGRATORIO	2.109,89	2.799,82
ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI	2.205,10	2.926,16
TOTALE RISORSE FISSE	68.322,75	90.677,55

- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

	Risorse anno scolastico 2023/24	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	//	//
FONDI PRIVATI	//	
SOMME NON UTILIZZATE A.S. 2022/23:	7.898,32	10.481,07
TOTALE RISORSE VARIABILI	7.898,32	10.481,07

In data 25/01/2024 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2023/24 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Dall'1/9/2023 31/08/2024
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica Dirigente Scolastico, dott.ssa Gozzi Donatella RSU interna: DOCENTE BUSSOLOTTI CINZIA – FLC CGIL DOCENTE BERTONI PAOLA - ANIEF DOCENTE SISSA STEFANIA - SNALS Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL SI CISL SCUOLA NO UIL SCUOLA NO SNALS CONFSAL SI FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
Rispetto dell' iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall’art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009 La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Eventuali osservazioni:

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale**

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'acconto e al saldo economico disposto con nota M.I. n. 25954 29/09/2023 (assegnazione gennaio-agosto 2024)

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

	Risorse anno scolastico 2023/2024	
DESCRIZIONE ATTIVITÀ'	Lordo Dipendente	Lordo Stato
DOCENTI		
Flessibilità didattica (art. 88, comma 2, lett. a)	0,00	0,00
Attività connesse alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lett. l CCNL 2007)	2.760,00	3.662,52
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	2.205,10	2.926,16
Attività aggiuntive funzionali all' insegnamento (art. 88, comma 2, lett. d)	9.415,00	12.493,70
Compensi attribuiti ai Collaboratori del Dirigente scolastico (Art. 88, comma 2, lett. f)	2.000	2.654,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberate nel PTOF (art.88. c.2. lett.k)	22.532,50	29.900,62
Totale A (Fondo Istituto)	38.912,60	51.637,02
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33)	3.944,44	5.234,27
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art.87)	897,39	1.190,83
Totale B	4.841,83	6.425,10
Progetti relativi alle aree a rischio e a forte processo immigratorio	2.109,89	2.799,82
Totale C	2.109,89	2.799,82
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO art.40 lett.g	5.000	6.635,00
Totale D	5.000	6.635,00
TOTALE DOCENTI(A+B+C+D)	50.864,32	67.496,95

Firmato digitalmente da GOZZI DONATELLA

ATA		
Prestazioni aggiuntive del personale ATA(art.88,comma 2 lett. e)	11.191,12	14.850,61
Incarichi specifici (art.47)	2.953,70	3.919,55
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO BONUS art.40 lett.g ata	3.495,25	4.638,19
Totale ATA	17.640,07	23.408,37
Totale docenti e ata	68.504,39	90.905,32

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.lg.vo 150/2009.

d) Valorizzazione delle professionalità del Personale docente e ATA utilizzando gli istituti contrattuali art.88 CCNL2019-2021

Presso questa Istituzione Scolastica sono stati assegnati €. 12.945,34

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2022/25 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2023/24

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Donatella Gozzi