

NUOVA POLIZZA SANITARIA INTEGRATIVA

PER IL PERSONALE DELLA SCUOLA
E DEL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO

ADESIONE DAL 10 AL 20 SETTEMBRE 2026

VALIDITA' DAL 30 SETTEMBRE 2026 AL 30 SETTEMBRE 2030

SNALS

CONFISAL

SINDACATO
NAZIONALE
AUTONOMO
LAVORATORI
SCUOLA

Dopo la conferma
della Corte dei Conti:
copertura economica
garantita per il
prossimo quadriennio.

GRATUITA

A CHI È RIVOLTA

Docenti di ruolo e a tempo determinato
(con contratto almeno fino al termine delle
attività didattiche).

Personale ATA di ruolo e a tempo determinato
(con contratto almeno fino al termine delle
attività didattiche).

Dirigenti scolastici.

Insegnanti di religione cattolica.

Personale educativo.

**Personale e dipendenti del Ministero
dell'istruzione e del Merito.**

Personale in distacco o comando.

ADESIONE ALLA COPERTURA

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

L'adesione è **volontaria** per l'intero quadriennio
scolastico di riferimento, a condizione che vi sia
continuità di servizio. L'adesione decade automati-
camente in caso di cessazione del servizio a
qualsiasi titolo.

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

L'adesione volontaria è limitata alla durata del
contratto e la partecipazione alla copertura
sanitaria deve essere confermata per ciascun incarico
a tempo determinato.

COSA COPRE LA POLIZZA

La polizza sanitaria collettiva è emessa da
UniSalute, Intesa Sanpaolo Protezione e Foste Assicura

RICOVERI PER GRANDI INTERVENTI CHIRURGICI O PATOLOGIE GRAVI

Sono coperte le spese del chirurgo, la retta di
degenza e le prestazioni collegate all'intervento
nei 90 giorni precedenti o successivi all'intervento
stesso.

PARTO IN STRUTTURE PRIVATE NON A CARICO DEL SSN

Massimali previsti:

2.500€ per parto naturale
4.000€ per parto cesareo

PREVENZIONE ONCOLOGICA

per donna e uomo.

VISITE ODONTOIATRICHE

NON AUTOSUFFICIENZA PERMANENTE

Rimborso mensile per spese sanitarie
e socioassistenziali di

500€ al mese per 4 anni.

LO SNALS-CONFISAL

valuta positivamente questo provvedimento che
si pone in linea con le richieste da tempo avanzate
per realizzare misure di welfare che rispondano ai
bisogni reali del lavoratori e valorizzino la
professionalità di tutto il personale scolastico.

PIÙ TUTELA, PIÙ WELFARE, PIÙ VALORE AL PERSONALE

N.B. Ulteriori indicazioni nei documenti ministeriali di riferimento.