

Direzione Didattica Satale 2° Circolo di Formigine - Casinalbo
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2020/21

Al Collegio dei Revisori dei Conti

Revisore dei conti MIUR: DOTT. ALDO COLICCHIO
Revisore dei conti MEF DOTT.SSA SONIA MONTI

Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di Compatibilità del Contratto integrativo di Istituto a.s. 2020/21, si trasmette:

**la Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico, con prospetto:
Tabella analitica della costituzione del fondo (da usare per il verbale Athena, vedere le pagine 5 e 6);
Determinazione Indennità di direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008**

la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA.

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

**Relazione illustrativa di legittimità giuridica
del dirigente scolastico**

(art. 40 bis, c.5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

| Premessa | |
|------------------------------|--|
| Obiettivo | Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino. |
| Modalità di Redazione | La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”. |
| Finalità | Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi. |
| Struttura | Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”. |

Direzione Didattica Satale 2° Circolo di Formigine - Casinalbo
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2020/21

MODULO 1

Schema 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---------------------------------------|----------------------|-----------------|----------|----------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Data di sottoscrizione | Inizio trattative 23/09/2020 Intesa 06/03/2021 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Periodo temporale di validità | Anno Scolastico 2020/21 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Composizione della delegazione trattante | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 40%;">Parte Pubblica (dirigente scolastico)</td> <td style="width: 60%;">PROF. MARCO CASOLARI</td> </tr> <tr> <td rowspan="6" style="vertical-align: middle; text-align: center;">RSU di istituto</td> <td>FLC/CGIL</td> <td>presente</td> </tr> <tr><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td></tr> </table> | Parte Pubblica (dirigente scolastico) | PROF. MARCO CASOLARI | RSU di istituto | FLC/CGIL | presente | | | | | | | | | | |
| Parte Pubblica (dirigente scolastico) | PROF. MARCO CASOLARI | | | | | | | | | | | | | | | |
| RSU di istituto | FLC/CGIL | presente | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL comparto scuola. | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td rowspan="6" style="vertical-align: middle; text-align: center;">RSA provinciali</td> <td>FLC/CGIL</td> <td>presente</td> </tr> <tr><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td></tr> </table> | RSA provinciali | FLC/CGIL | presente | | | | | | | | | | | | |
| RSA provinciali | FLC/CGIL | | presente | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soggetti destinatari | Personale DOCENTE E ATA | | | | | | | | | | | | | | | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | <p style="text-align: center;">CCNL Istruzione e ricerca 2016 - 2018 del 19 aprile 2018 Titolo 1 - RELAZIONI SINDACALI Art. 22 - Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali</p> <p>Parte normativa Sono stati oggetto di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art 6 CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 4, punto c, sub da c1 a c9.</p> <p>Sono stati oggetto di confronto, ai sensi dell'art 6 del CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 8, punto b, sub da b1 a b4.</p> <p>Sono stati oggetto di informazione, ai sensi dell'art. 5 CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 9, punto b, sub da b1 a b2.</p> <p>Parte economica Anno Scolastico 2020/21</p> <ul style="list-style-type: none"> Articolo 1 - Fondo delle istituzioni scolastiche Articolo 2 - Funzioni Strumentali all'offerta formativa Articolo 3 - Incarichi Specifici del personale ATA Articolo 4 - Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti Articolo 5 - Attività complementare di educazione fisica Articolo 6 - Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo imm... Articolo 7 - Corsi di recupero Articolo 8 - Disponibilità bilancio (progetti nazionali, comunitari, ecc.) Articolo 9 - Valorizzazione del merito del personale Articolo 10 - Disposizioni finali Articolo 11 - Permessi sindacali | | | | | | | | | | | | | | | |

Direzione Didattica Satale 2° Circolo di Formigine - Casinalbo
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2020/21

| | | |
|--|---|--|
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Criteri e modanata relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente e ATA - art. 6 p. i Protocollo d'intesa per le relazioni sindacali a livello d'istituto scolastico - art. 6 punto f. | <p>E stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Non prevista</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p> <p>Nessun rilievo</p> |
| | Attuazione della normativa in materia di sicurezza - art. 6 punto g Determinazione permessi sindacali – periodo | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>SI</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>SI</p> |
| | | <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Parte non pertinente.</p> |
| | | <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Parte non pertinente, amministrazione esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs.150/2009.</p> |
| | Eventuali osservazioni: | <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per expressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. |

Direzione Didattica Satale 2° Circolo di Formigine - Casinalbo
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2020/21

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto Parte Economica

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La contrattazione collettiva integrativa è improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti e finalizzata a sviluppare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e si svolge secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF, deliberato dal Collegio Docenti e dal Consiglio d'Istituto.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica delle aree, docenti ed ata.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica

| | | | | |
|-------------------|---|------------------------------------|--------------------|--------------------------|
| Articolo 1 | Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili: L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2020/21 comunicato con Nota n. 23072 del 30/09/2020: Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.: | | | |
| Articolo 2 | a Il FIS a.s. 2020/21 € 48.666,69 è così impegnato: a Indennità di direzione al DSGA (parte variabile) | ai docenti | agli ata | € 5.414,16 € - € - |
| | b Prestazioni aggiuntive docenti * | 75,00% € | 32.439,40 | € 10.813,13 |
| | c Prestazioni aggiuntive ATA * | 25,00% € | € | € 16.227,29 |
| | | Totale | € 32.439,40 | € 16.227,29 |
| | * N.B.: finanziamento a.s. 2020/21, meno le decurtazioni: Art. 2 lett.: a | | | |
| | La valorizzazione € 15.962,85 è così impegnata: | | | |
| | a Per le attività e gli impegni docenti | 80,00% € | 12.770,28 | agli ata |
| | b Per le attività e gli impegni ATA | 20,00% € | € | 3.192,57 |
| | | Totale FIS + Valorizzazione | € 45.209,68 | € 19.419,86 |
| Articolo 3 | Nelle riunioni sono stati fissati i criteri di ripartizione del fondo e si è decisa la priorità degli interventi ai fini del funzionamento dell'istituzione scolastica. Il dirigente scolastico, viste le risorse disponibili, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 06/03/2021 | | | |

Direzione Didattica Satale 2° Circolo di Formigine - Casinalbo
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2020/21

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**Tabella analitica della costituzione del fondo.**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede,
 (comprese degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) sono determinate come segue:

| | Lordo Stato | Lordo Dip.te |
|---|--------------------|--------------------|
| Fondo d'Istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008) (FIS + ore ecc.+ ind. e compensi vari) | € 66.986,37 | € 50.479,56 |
| Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007) | € 4.599,26 | € 3.465,91 |
| Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) | € 3.484,27 | € 2.625,67 |
| Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) | € - | € - |
| Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) | € 1.560,70 | € 1.176,11 |
| Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica) | € - | € - |
| Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) | € - | € - |
| TOTALE | € 76.630,60 | € 57.747,25 |
| Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, c.4, CCNL 24/7/2003 e dall'art. 2, c.8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) | € 6.015,36 | € 4.533,05 |
| TOTALE COMPLESSIVO | € 82.645,96 | € 62.280,30 |

Escluso il finanziamento: Attività ed. fisica, Valorizzazione del merito del personale art. 1, c. 249, L. 27/12/2019 n. 260

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente interessato:

| | Lordo Stato | Lordo Dip.te |
|--|--------------------|--------------------|
| Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL | € - | € - |
| Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) | € 2.356,83 | € 1.776,06 |
| Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL | € - | € - |
| Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) | € 28.981,68 | € 21.840,00 |
| Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) | € 5.805,63 | € 4.375,00 |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007) | € - | € - |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007) | € - | € - |
| Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) | € - | € - |
| Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) | € - | € - |
| Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) | € 4.599,26 | € 3.465,91 |
| Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) | € - | € - |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) | € 3.808,49 | € 2.870,00 |
| Valorizzazione del merito del personale Art. 1, c 249, L. 27/12/2019 n. 260 | € 12.770,28 | € 9.623,42 |
| TOTALE IMPEGNI DOCENTI | € 58.322,17 | € 43.950,39 |

Direzione Didattica Satale 2° Circolo di Formigine - Casinalbo**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2020/21**

| I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti: | Lordo Stato | Lordo Dip.te |
|---|--------------------|---------------------|
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) | € 12.057,31 | € 9.086,14 |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) | € - | € - |
| Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007) | € 5.414,16 | € 4.080,00 |
| Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) | € - | € - |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007) | € - | € - |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007) | € - | € - |
| Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) | € 3.484,23 | € 2.625,64 |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) | € - | € - |
| Valorizzazione del merito del personale | | |
| Art. 1, c 249, L. 27/12/2019 n. 260 | € 3.192,56 | € 2.405,85 |
| TOTALE IMPEGNI ATA | € 24.148,26 | € 18.197,63 |

Determinazione Indennità di Direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

| | unità x Parametro lordo dipendente | Lordo Stato | Lordo Dip.te |
|--|------------------------------------|----------------------------|------------------------------|
| a) Azienda Agraria, n° aziende: | 0 | € 1.220,00 | € - |
| b) Convitti ed educandati | 0 | € 820,00 | € - |
| c) Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti erogaz.; Ist. 2° con lab e/o rep. | Si | € 750,00 | € 995,25 € 750,00 |
| d) Scuole medie, elementari e licei in situazioni non rientranti nella tipologia c | No | € 650,00 | € - |
| e) Complessità organizzativa n° docenti e ata in organico diritto. | 111 | € 30,00 | € 4.418,91 € 3.330,00 |
| | | TOTALE IMPEGNI DSGA | € 5.414,16 € 4.080,00 |
| | | | € - |

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF (compreensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

A fronte di un'assegnazione complessivamente di € 82.645,96 € 62.280,30
è stata prevista un'utilizzazione di € 82.470,42 € 62.148,02
pari al 99,788% 99,788%

Si dichiara che:

- l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nelle comunicazioni MIUR:
L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2020/21 comunicato con Nota n. 23072 del 30/09/2020

Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.:

Gli altri finanziamenti disponibili da bilancio scuola: risorse MOF giacenti, Progetti ...:

- il contratto Integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.
- Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori.
data comunicazione ai Revisori 10/03/2021

Il dirigente scolastico
PROF. MARCO CASOLARI

