

**Vittoria significativa per Politeia Scuola nel tribunale di
Modena riguardo al pagamento del Compenso Individuale Accessorio**

Il giudice Conte accoglie il ricorso promosso dalla Politeia Scuola per il personale ATA pagamento del compenso individuale accessorio (CIA) per il **principio di non discriminazione**.

All'udienza del **05/02/2026**, il giudice Conte, sentenziava

l'accoglimento totale del ricorso pagamento CIA per l'a.s 2022/2023 e **CONDANNAVA** il Ministero dell'Istruzione e del Merito al pagamento in favore del nostro assistito delle relative differenze retributive, in ragione dei giorni di lavoro effettivamente svolti (**quasi 5 mesi**), pari a **€. 613,17**, oltre interessi legali o, se maggiore, rivalutazione monetaria, ai sensi dell'art. 22, comma 36, L. n. 724/1994.

Si ricorda che: Gli insegnanti con **contratti brevi e saltuari** non ricevono la stessa retribuzione degli insegnanti di ruolo da parte del MIUR. Non riconoscono loro la Retribuzione Professionale Docenti (c.d. RPD) aggiuntiva nello stipendio.

Analogo trattamento di sfavore viene riservato al **personale ATA**, al quale non viene riconosciuto il "**Compenso Individuale Accessorio**" (c.d. CIA).

Il mancato pagamento della RPD e/o CIA si traduce nella illegittima riduzione dello stipendio di **circa 150,00 Euro**.

Tale condotta del MIUR con la recente **Ordinanza n.20015 del 2018** è stata **dichiarata illegittima** dalla Corte di Cassazione che ha **condannato** il Ministero **per violazione della Direttiva Comunitaria 1999/70/CE** alla luce dell'evidente discriminazione posta in essere a danno del personale precario con contratti brevi.

N.B: IL RICORSO (DOCENTI E ATA PRECARI) PER IL MANCATO PAGAMENTO (R.P.D.) e (C.I.A) è completamente gratuito per gli iscritti al Sindacato Politeia Scuola