

DIREZIONE DIDATTICA DI PAVULLO NEL FRIGNANO

41026 Pavullo nel Frignano (Modena) – Via Giardini, 3
C.M. MOEE045008 – C.F. 83000150363 Tel. 0536-20191/Fax 0536-21775

Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2020/2021, sottoscritto il 07/01/2021

- PREMESSO**
- Che in data 7/01/2021 il Dirigente scolastico della Direzione Didattica di Pavullo ha sottoscritto ipotesi di Contratto integrativo di istituto di cui di cui all'art. 22 comma 4 del CCNL Istruzione e ricerca del 19/04/2018; tenuto conto dell'approvazione del POF da parte del Collegio e del Consiglio di Istituto nonché proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi del DSGA relativamente al personale ATA
 - Che La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
 - Che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF 2016-2019

Modalità di Redazione La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.L.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.L.vo n° 150 del 27/10/2009, nonché nota ARAN 21279/08.09.2015 prevede, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso con procedura unificata ai sensi della convenzione Aran - CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 26.11.2019 è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs165/2001; dall'art.2, c.17 della Legge n.135/2012; dal Decreto Legislativo n.150 del 27 ottobre 2009 e del successivo D.L.vo n.141/2011; dal CCNL del 18/04/2018 dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Finalità Utilizzo delle risorse dell'anno 2019/2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- a) area della funzione docente;
- b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed incoerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto.

Struttura Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

DIREZIONE DIDATTICA DI PAVULLO NEL FRIGNANO41026 Pavullo nel Frignano (Modena) – Via Giardini, 3
C.M. MOEE045008 – C.F. 83000150363 Tel. 0536-20191/Fax 0536-21775**MODULO 1****Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

Data di sottoscrizione	IPOTESI di accordo 09.12.2020			
	Contratto:			
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2020/2021			
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Annalisa Mazzetti			
	RSU di Istituto:	CGIL	Pasini Daniela	presente
		CISL	Barbaro Roberta	presente
		SNALS	De Sarno Annalisa	presente
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): ANIEF, CISLSCUOLA, SNALS-CONFESAL. Firmatarie della preintesa: delegato Sindacale CISL Ranuzzini Erio			
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'istituto			
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	TITOLO I: Disposizioni generali TITOLO II : Materie oggetto di INFORMAZIONE TITOLO III : Materie oggetto di CONFRONTO: articolazione ORARIO - criteri per individuazione personale da utilizzare nelle attività retribuite col Fondo di Istituto; criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA; criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento ; promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out TITOLO IV : Materie relative alla CONTRATTAZIONE: attuazione normativa in materia di sicurezza; criteri per la RIPARTIZIONE delle risorse DEL FONDO D'ISTITUTO; criteri per l'attribuzione DI COMPENSI ACCESSORI, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al PERSONALE DOCENTE ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai PROGETTI NAZIONALI e COMUNITARI, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; criteri generali per la determinazione dei COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art.1 comma 127 della Legge 107/2015; criteri e modalità di applicazione dei DIRITTI SINDACALI, nonché la DETERMINAZIONE dei CONTINGENTI di PERSONALE previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990; criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; criteri generali di RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale col Piano nazionale di Formazione dei Docenti; criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE); riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerente ai Servizi Amministrativi e a supporto dell'Attività Scolastica. TITOLO V : norme finali e transitorie			

MOEE045008 - REGISTRO PROTOCOLLO -- 0000148 -- 07/01/2021 -- B.11 - 1

DIREZIONE DIDATTICA DI PAVULLO NEL FRIGNANO

41026 Pavullo nel Frignano (Modena) – Via Giardini, 3

C.M. MOEE045008 – C.F. 83000150363 Tel. 0536-20191/Fax 0536-21775

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici successivi alla contrattazione	Criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente e ata - art. 6 p. i Protocollo d'intesa per le relazioni sindacali a livello d'istituto scolastico - art. 6 punto f.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 09.12.2020 sarà inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente. Il Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto a.s. 2020/2021 sarà stipulato in forma definitiva, prevedibilmente, entro la fine di gennaio 2021 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attuazione della normativa in materia di sicurezza - art. 6 punto g Determinazione permessi sindacali – periodo	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica <i>Non si applica alla scuola ai sensi art.5 DPCM 26/01/2011</i> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <i>si</i>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria;	

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

PARTE A: illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La contrattazione collettiva integrativa è improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti e finalizzata a sviluppare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e si svolge secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF., deliberato dal Collegio Docenti e dal Consiglio d'Istituto.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica delle aree, docenti ed Ata.

DIREZIONE DIDATTICA DI PAVULLO NEL FRIGNANO

41026 Pavullo nel Frignano (Modena) – Via Giardini, 3

C.M. MOEE045008 – C.F. 83000150363 Tel. 0536-20191/Fax 0536-21775

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Il protocollo di intesa è predisposto sulla base ed entro i limiti previsti dalla normativa vigente e, in particolar modo, secondo quanto stabilito dal CCNL 2006/2009, Dlgs 297/94, DPR 275/99, Dlgs. 165/2001, Decreto 28 agosto 2018, n. 129, Legge delega n.15/2009, Dlgs. n. 150/2009, Legge 107/2015.

La contrattazione integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti di tutti i lavoratori.

TITOLO I: Disposizioni generali

TITOLO II : Materie oggetto di INFORMAZIONE

TITOLO III : Materie oggetto di CONFRONTO

TITOLO IV : Materie relative alla CONTRATTAZIONE:

TITOLO V : norme finali e transitorie

Materie trattate dal contratto integrativo	a) TITOLO I: Disposizioni generali b) TITOLO II : Materie oggetto di INFORMAZIONE c) TITOLO III : Materie oggetto di CONFRONTO d) TITOLO IV : Materie relative alla CONTRATTAZIONE e) TITOLO V : norme finali e transitorie
--	---

- TITOLO I: Disposizioni generali** (dall'art. 1 all'art.2) Disciplina *Campo di applicazione, decorrenza e durata - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica - Contrattazione integrativa a livello di scuola- obiettivi e strumenti*
- TITOLO II : Materie oggetto di INFORMAZIONE** (art.3) elenca le materie oggetto di informazione
- TITOLO III : Materie oggetto di CONFRONTO** (dall'art. 4all'art.13) disciplina : articolazione ORARIO - criteri per individuazione personale da utilizzare nelle attività retribuite col Fondo di Istituto; criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA; criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento ; promozione della legalità, della qualità del lavoro e organizzativo e individuazione misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out
- TITOLO IV : Materie relative alla CONTRATTAZIONE** (dall'art.14 all'art.35) Disciplina attuazione normativa in materia di sicurezza; criteri per la RIPARTIZIONE delle risorse DEL FONDO D'ISTITUTO; criteri per l'attribuzione DI COMPENSI ACCESSORI, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al PERSONALE DOCENTE ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai PROGETTI NAZIONALI e COMUNITARI, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; criteri generali per la determinazione dei COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art.1 comma 127 della Legge 107/2015; criteri e modalità di applicazione dei DIRITTI SINDACALI, nonché la DETERMINAZIONE dei CONTINGENTI di PERSONALE previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990; criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; criteri generali di RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale col Piano nazionale di Formazione dei Docenti; criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE); riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerente ai Servizi Amministrativi e a supporto dell'Attività Scolastica
- TITOLO V : Norme Finali e Transitorie:** Clausola di salvaguardia finanziaria - Clausola etica

DIREZIONE DIDATTICA DI PAVULLO NEL FRIGNANO

41026 Pavullo nel Frignano (Modena) – Via Giardini, 3

C.M. MOEE045008 – C.F. 83000150363 Tel. 0536-20191/Fax 0536-21775

PARTE B: quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico di amministrazione (FIS)

• RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili: <ul style="list-style-type: none">• assegnazione spettante in base alla nota MIUR n. 21795 del 30 settembre 2019• dalle giacenze anni precedenti.
Articolo 2	Le risorse disponibili del MOF sono state ripartite tra Docenti e ATA in base al numero di personale risultante dai dati dell'organico 2019/2020
Articolo 3	Nelle riunioni del 13/09 – 08/11 – 14/11 sono stati fissati i criteri di ripartizione del fondo e si è decisa la priorità degli interventi ai fini del funzionamento dell'istituzione scolastica. Il dirigente scolastico, viste le risorse disponibili, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il <u>14/11/2019</u>

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede, (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) sono determinate come segue:

Risorse a.s. 2020/2021	Lordo stato	Lordo dip.
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	71.522,38	53.897,80
valorizzazione personale scolastico 2020/2021	28.317,68	21.339,62
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	6.133,10	4.621,78
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	4.241,72	3.196,47
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	3.494,61	2.633,47
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	5.410,11	4.076,95
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0	0
Assegnazioni relative a progetti nazionali/comunitari (Art. 6, c.2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0	0
TOTALE	119.153,48	89.791,62
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	37.360,69	28.154,25
TOTALE COMPLESSIVO	156.480,29	117.920,34

– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

- Indennità di direzione al DSGA e al sostituto = **6.742,00** lordo dipendente – **8.946,63** lordo stato
- Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti = € **2.641,91** lordo dipendente - € **3.505,79** lordo stato e precisamente
 - Economie a.s. 2019/2020 € 8,44 lordo dipendente - € 11,20 lordo stato
 - Dotazione 2020/2021 € 2.633,47 lordo dipendente - € 3.494,61 lordo stato
- Per un ammontare complessivo di € **9.383,89** lordo dipendente e € **12.452,44** lordo stato

DIREZIONE DIDATTICA DI PAVULLO NEL FRIGNANO

41026 Pavullo nel Frignano (Modena) – Via Giardini, 3
 C.M. MOEE045008 – C.F. 83000150363 Tel. 0536-20191/Fax 0536-21775

Le destinazioni oggetto di contrattazione integrativa di sede, (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) sono determinate come segue:

PERSONALE DOCENTE	Lordo stato	Lordo dip.
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)		
Attività agg.ve di insegnamento (art. 88, c. 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	39.139,87	29.495,00
Ore sostituzione colleghi assenti	3.505,81	2.641,91
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, c.2, lett. d) CCNL 29/11/2007)	0	0
Compensi attribuiti ai collaboratori dirigente scolastico (art.88-c.2-lett.f) CCNL /2007)	2.388,60	1.800,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		
Indennità di biling.- triling. (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)		
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	54.970,59	41.424,73
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, c.2, let. l) CCNL 2007)		
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	6.133,10	4.621,78
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	5.432,79	4.094,04
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, c.2, let. l) CCNL 29/11/2007)		
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, c.2, let. a) CCNL 29/11/2007)	8.625,50	6.500,00
TOTALE	120.196,26	90.577,46
PERSONALE ATA	Lordo stato	Lordo dip.
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, c.2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	23.095,68	17.404,43
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)		
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	8.537,39	6.433,60
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	408,25	308,40
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)		
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della seq. contrattuale personale ATA 25/7/2008)	4.241,72	3.196,47
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)		
TOTALE personale ata	36.283,04	27.342,90

RIEPILOGO DELLE POSTE DI DESTINAZIONE

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
<i>Compensi al personale docente</i>	116.690,45	87.935,55
<i>Compensi al personale ata</i>	27.337,40	20.600,90
TOTALE	144.027,85	108.536,45

DIREZIONE DIDATTICA DI PAVULLO NEL FRIGNANO

41026 Pavullo nel Frignano (Modena) – Via Giardini, 3
C.M. MOEE045008 – C.F. 83000150363 Tel. 0536-20191/Fax 0536-21775

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

A fronte di un'assegnazione complessivamente di	€ 144.027,85
è stata prevista un'utilizzazione di	€ 144.027,85
pari al	100,00%

Si dichiara che: Il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni
Pavullo, 7/01/2021

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Annalisa MAZZETTI



MOEE045008 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000118 - 07/01/2021 - B.11 - I