



# SNALS- Confsal COMUNICA

## Modena

Con preghiera di diffonderlo tra i colleghi

Mensile di COMUNICAZIONI SINDACALI

Febr. 2024 SEGRETERIA PROV.le SNALS Conf:sal MODENA Via RICCOBONI 15 tel 059/236372

## TUTTO CONTRATTO - TRIENNIO 2019/21

**I sindacati hanno firmato all'Aran il rinnovo del contratto per il settore Istruzione. Si tratta della firma definitiva dopo l'ipotesi siglata lo scorso luglio.**

Lo Snals Confsal esprime grande soddisfazione per la positiva conclusione di un contratto che ha richiesto molti mesi per le operazioni di verifica da parte degli organi di controllo.

*“Si tratta di un contratto spiega la segretaria dello Snals, Elvira Serafini – che riconduce alla contrattazione integrativa numerose materie che regolano il rapporto di lavoro, le attività aggiuntive e gli incarichi definiti per legge, come quelli relativi alle figure dei tutor e degli orientatori. Per gli aspetti economici siamo riusciti a consolidare la retribuzione professionale dei docenti e ad avviare in maniera concreta la valorizzazione del personale Ata e dei Dsga. Altro aspetto significativo del nuovo contratto è l'estensione al personale a tempo determinato di importanti diritti finora riservati al personale di ruolo. Molto resta ancora da fare. Per questo motivo consideriamo il contratto appena firmato un contratto ponte per il prossimo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2022/24 che dovrà assicurare l'equiparazione degli stipendi del personale della scuola almeno a quelli del restante pubblico impiego”. (ANSA).*

**Anche per i docenti supplenti tre giorni di permesso retribuito. Un punto di arrivo o di partenza?**

“I precari sono sempre al centro della nostra attenzione, come tutto il personale che lavora nelle istituzioni scolastiche”, sottolinea Serafini. La dedizione verso il personale è evidente ... Le azioni intraprese sono concrete: “Abbiamo lavorato per questo, siamo riusciti a dare la copertura ai tre giorni di permesso retribuito al personale docente”. Un traguardo significativo che dimostra l'impegno verso il miglioramento delle condizioni lavorative. Ma non si ferma qui: “Ma l'interesse è stato darlo a tutti”. Da qui, l'espansione dei benefici anche al personale ATA precario: “Di conseguenza si è lavorato per poter dare anche al personale ATA precario i tre giorni di permesso retribuito”.

Infine, aggiunge: “Lavoreremo su tutto su tutte le problematiche del personale ATA e del personale docente e soprattutto per tutti coloro che si trovano in difficoltà”. (Elvira Serafini Segretaria Nazionale Snals)

**IN SINTESI TRE ASPETTI IN PARTICOLARE RILIEVO:**

**Precari:** il diritto a **tre giorni di permesso retribuito**;

**Docenti:** il riconoscimento contrattuale della **FORMAZIONE** e del **GLO** quale attività da svolgere nelle ore funzionali (cosiddette “fino a 40+40”);

**Personale ATA:** la revisione dell'**ordinamento professionale**.

**PER I PARTICOLARI RIVOLGERSI ALLA SEGRETERIA SNALS DI MODENA**

**RIUNIONE SULLE PROBLEMATICHE LEGATE AI CONTRATTI DEL PERSONALE ATA – PNRR**

Si è svolta la riunione tra il MIM e le OO.SS. sul tema dei contratti PNRR e Agenda Sud del personale ATA.

In apertura di seduta lo SNALS-Confisal, in particolare ha avanzato la richiesta che i contratti dei Collaboratori Scolastici, possano essere prorogati fino al 30 giugno 2024 e non fino al 15 Aprile come previsto dalla nota 3919 del 28/12/2023.

Per consentire le proroghe fino al 30 giugno sarà necessario reperire altre risorse.

Per i Collaboratori Scolastici lo SNALS-Confisal ha posto il problema della impossibilità di inserire un nuovo contratto a decorrere dal 01 Gennaio a persona diversa in caso di rinuncia alla proroga da parte del soggetto in servizio fino al 31 Dicembre.

Per quanto riguarda il problema delle risorse per il pagamento dei contratti degli Assistenti Amministrativi e Tecnici l'Amministrazione ha evidenziato ancora una volta che le uniche risorse disponibili sono quelle del PNRR e che questo è un aspetto positivo perché permette di avere le risorse fino al 2026.

Inoltre essendo nomine legate alla progettualità e realizzazione dei progetti PNRR le scuole possono nominare per il tempo necessario alla realizzazione del progetto stesso. Per il problema legato alle risorse disponibili nelle scuole, è previsto un nuovo decreto PNRR che garantirà alle scuole risorse fino al mese di Giugno.

## **DIRIGENZA SCOLASTICA**

### **AVVIO DELLE TRATTATIVE ALL'ARAN PER IL RINNOVO DEL CCNL 19/21**

Il 17 gennaio si è svolto presso l'Aran il primo incontro di avvio delle trattative per il rinnovo del CCNL della dirigenza scolastica per il triennio 19/21.

Entrando nel merito delle questioni, per lo Snals Confisal saranno prioritari i seguenti punti della nostra piattaforma:

- la revisione della disciplina delle sanzioni disciplinari ed in particolare dell'istituto della recidiva
- il rafforzamento dei poteri di delega del dirigente in caso di assenza
- il diritto dei dirigenti scolastici a essere valutati attraverso una procedura che tenga conto delle sole azioni di loro esclusiva competenza nonché del concreto rapporto tra obiettivi assegnati – effettivamente misurabili – e risorse utilizzabili per conseguirli, con particolare riferimento alle situazioni di carenza di organico delle segreterie e di stabilità del relativo personale
- l'introduzione del welfare contrattuale, nel CCNL con una disciplina specifica in materia di assistenza sanitaria integrativa e di previdenza complementare;
- la ridefinizione dell'istituto degli incarichi aggiuntivi in coerenza con le competenze dirigenziali e la conseguente ridefinizione del regime dell'onnicomprendività
- il rimborso delle spese sostenute per la partecipazione a iniziative di formazione
- l'individuazione e la rilevazione dello stress lavoro-correlato del dirigente
- particolare attenzione alla mobilità interregionale in modo da garantire il soddisfacimento delle legittime aspirazioni dei dirigenti.

L'incontro è stato aggiornato al 31 gennaio prossimo.

## **PREPARAZIONE CONCORSI - CORSI SNALS**

La Segreteria Nazionale Snals Confisal ha messo in campo una iniziativa formativa che prevede due corsi di preparazione a distanza. L'iniziativa è finalizzata alla preparazione e alla esercitazione per la prova scritta prevista dalle due procedure concorsuali attraverso risorse on-line esclusive con approfondimenti sui temi cruciali del programma e simulazioni di esame per migliorare le abilità di risoluzione dei quesiti.

I corsi vengono erogati attraverso la piattaforma e-learning dedicata, fruibile 24h su 24h 7g. su 7g.

- 1) - **CORSO DI PREPARAZIONE AL CONCORSO PER LA SCUOLA INFANZIA E PER LA SCUOLA PRIMARIA** su posto comune e di sostegno;
- 2) - **CORSO DI PREPARAZIONE AL CONCORSO PER LA SCUOLA SECONDARIA DI 1° e 2° grado** su posto comune e su sostegno.

**La partecipazione ai corsi è riservata a coloro che sono iscritti o che intendono iscriversi allo Snals. Chi è interessato può rivolgersi alla Segreteria Provinciale che fornisce ulteriori informazioni, chiarimenti e indicazioni operative.**

## CONCORSO DIRIGENTI - CORSO PREPARAZIONE SNALS

In occasione del concorso per dirigenti scolastici la Segreteria Nazionale e la Segreteria provinciale offrono ai propri iscritti la possibilità di partecipare ad un corso di preparazione per affrontare al meglio le prove previste dalla procedura concorsuale. Il corso è erogato tramite la piattaforma e-learning fruibile 7 g. su 7 g. 24h su 24h.

**Per ricevere la locandina e per altre informazioni e chiarimenti rivolgersi in sindacato.**

## DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA LEGALITÀ E PROMOZIONE DEL MERITO

E' stato pubblicato il Decreto Direttoriale n. 2 del 15 gennaio 2024, riguardante il *Bando di Concorso "Diffusione della cultura della legalità e promozione del merito"* (VII edizione), promosso dal MIM in collaborazione con la LUISS Guido Carli (link: <https://www.miur.gov.it/web/guest/-/decreto-direttoriale-n-02-del-15-gennaio-2024>).

Il bando è rivolto alle istituzioni scolastiche di secondo grado, in particolare alle studentesse e agli studenti iscritti al III, IV e V anno.

Si pone l'obiettivo di sensibilizzare le giovani generazioni al valore del rispetto delle regole e della lotta alla corruzione, sostenendo la cultura della legalità e del merito.

Ciascuna candidatura dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 12:00 del 31 gennaio 2024**.

## VIAGGI DI ISTRUZIONE - SI - NO

Le gite scolastiche costituiscono un'attività importante nell'ambito scolastico per la loro forte influenza nell'ambito educativo e culturale degli studenti. Questi sono i tempi di preparazione e di organizzazione per tali attività extracurricolari che, normalmente, si effettuano in primavera. Quindi, è importante svolgerle, ma veniamo a conoscenza, però, che molti colleghi si pongono, giustamente, se ne vale la pena di accompagnare gli alunni in queste gite d'istruzione. Considerato che esse comportano per tutta la giornata di 24h tanti rischi e impegni stressanti, anche per la continua tensione della consapevolezza che si ha sulla responsabilità civile e penale che tali attività comportano. A fronte di tutto ciò bisogna aggiungere che non sono previste di norma delle **adeguate diarie giornaliere** come è previsto ovunque nel mondo del lavoro. Dobbiamo considerare però che nulla vieta, nella contrattazione di Istituto con la Rsu, di prevedere un **adeguato compenso** agli accompagnatori, docenti e non, ai viaggi di istruzione scolastici. In assenza del quale i viaggi non si "dovrebbero" deliberare. Usiamo il condizionale purtroppo perché alla fine .... siamo dei "missionari".

## SINDACATO NON FIRMATARIO CCNL

Nella metà degli anni 90 del XX sec. lo Snals fu l'unico sindacato che non firmò il primo CCNL perché portava nella scuola la "logica gestionale privatistica dell'azienda". Per questo i sindacati confederali Cgil – Cisl – Uil – si opposero alla presenza del rappresentante dello Snals nelle prime contrattazioni in Provveditorato e nelle scuole ricattando che, senza firma nazionale, nessuna presenza nelle contrattazioni periferiche. Altri tempi!? Forse! Ma i risultati si sono visti subito. Una continua conflittualità interna di istituto per la divisione del F.I. che, ancora oggi, dopo oltre venticinque anni, in parte, prosegue nelle contrattazioni delle nostre scuole. **A questo punto veniamo a sapere che la UIL non ha firmato il CCNL. Ora il suo rappresentante provinciale non dovrebbe essere convocato dai Dirigenti per la contrattazione d'Istituto? Certo che noi dello Snals non ce lo poniamo il problema come fecero "democraticamente" gli altri in quei tempi. Comunque il problema semmai se lo deve porre il dirigente in quanto:**

*Con riferimento ai soggetti delle relazioni sindacali, a livello di scuola il nuovo CCNL 2019/21 non si differenzia dal precedente, e all'Art. 30, comma 2 lettera c) – Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali – dispone che la contrattazione si svolge: c) a livello di istituzione scolastica, tra il dirigente scolastico e, per la componente sindacale, la RSU e i **rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del presente CCNL**, che costituiscono la parte sindacale. Il tenore letterale della norma è chiaro: "... delle sole organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto". Il tenore letterale della norma è chiaro!*

## BES – RECENTE SENTENZA

Su ricorso dei genitori che hanno contestato alla scuola la non ammissione del loro figlio minore con Bes alla classe successiva per la non attivazione dei corsi di recupero, il Tar Liguria con recente Sentenza n.9 del 5 gennaio u.s. ha analizzato diverse situazioni:

a) La **legittimità dell'istituto** nel predisporre un **piano didattico personalizzato** (PDP) per l'alunno, basato sulle esigenze e le caratteristiche individuali.

b) La **comunicazione** della scuola ai genitori riguardo alle difficoltà di apprendimento del figlio.

c) La **gestione delle prove di recupero** e l'adeguatezza delle misure adottate per supportare lo studente; e ha stabilito che la mancata o incompleta attivazione dei corsi di recupero **non influisce** sulla legittimità della non ammissione alla classe successiva.

Quindi, anche se non sono stati attivati corsi di recupero, solo il livello di preparazione dell'alunno rimane il criterio per valutare la sua promozione e non l'assenza dei corsi di recupero che, secondo la famiglia, avrebbe dovuto invece automaticamente implicare il superamento dell'anno scolastico anche con rendimenti insufficienti.

## CONCORSO I.R.C. RISERVATO

Dopo venti anni dall'ultimo concorso, il Ministro dell'Istruzione e del merito Giuseppe Valditara ha firmato in questi giorni il decreto che disciplina le procedure concorsuali straordinarie riservate agli insegnanti di religione cattolica nella scuola dell'infanzia e della primaria e nella scuola secondaria di primo e secondo grado per il 70% dei posti vacanti per il triennio 2022/25 e fino al totale esaurimento di ciascuna graduatoria di merito..

I requisiti:

- **trentasei mesi di servizio**, almeno, anche non consecutivi, nell'insegnamento della religione cattolica nelle scuole statali, oltre che dei titoli di qualificazione professionale previsti dall'Intesa con la CEI.

- **titoli di qualificazione** professionale stabiliti dal DPR 175/2012.

- **certificazione di idoneità diocesana** rilasciata almeno novanta giorni prima rispetto la data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione.

La procedura prevede una sola prova orale di carattere didattico metodologico.

Dobbiamo dare atto al Ministero che dopo venti anni dall'ultimo concorso porta finalmente a soluzione una situazione critica più volte denunciata e sollecitata dallo Snals cercando ora di stabilizzare gli insegnanti di i.r.c. assicurando loro stabilità e continuità didattica.

## ATA - SUPPLENZE

Il nuovo contratto se pur prevede e richiama molte volte il personale Ata non presenta novità che riguardano le supplenze di tale personale. Infatti Il Decreto 430/2000 e le ripetute circolari annuali sulle supplenze regolamentano la gestione delle nomine di supplenza del personale non docente. Detto questo dobbiamo confermare che non si possono lasciare la supplenza breve per un'altra breve pure se per un profilo "superiore". Si può invece lasciare una supplenza breve per un'altra che dura fino alla fine di giugno o di agosto

Ricordiamo le sanzioni previste per supplenze da graduatorie di circolo e di istituto:

1) la rinuncia ad una proposta contrattuale, o alla sua proroga o conferma, non comporta alcun effetto;

2) l'abbandono della supplenza comporta la perdita della possibilità di conseguire qualsiasi tipo di supplenza per l'anno scolastico in corso

## RISCATTO LAUREA

**Riscatto laurea da inoccupati, effettuato a costo ridotto. Terminato il pagamento rateale, i dipendenti scuola (docenti ed ATA) possono trasferire gratuitamente tali periodi alla CASSA STATO**

L'INPS ha pubblicato nel sito web istituzionale la *circolare n.14 del 19/01/2024*.

Nella citata circolare dell'INPS viene descritto come **trasferire GRATUITAMENTE nella CASSA STATO** (in cui sono iscritti i dipendenti scuola -docenti ed ATA- di ruolo o supplenti) i versamenti effettuati con calcolo contributivo (con domanda a partire dal 01/01/2008) per riscattare **da INOCCUPATI la durata legale studi universitari**.

L'attuale dipendente scuola (docente o ATA) di ruolo o supplente che da INOCCUPATO ha chiesto il riscatto "agevolato" della durata legale degli studi universitari **pur avendo pagato, NON TROVERA' I CONTRIBUTI DEL RISCATTO nel proprio estratto conto INPS (né nella parte privata, colore azzurro, né in quella Pubblica, colore arancione)** in quanto tale riscatto viene inserito "in apposito deposito INPS" e trasferito **SOLO A DOMANDA dell'interessato**, diventato successivamente "DIPENDENTE SCUOLA", **nella gestione pubblica CASSA STATO** e solo dopo tale richiesta di TRASFERIMENTO comparirà nella parte arancione dell'estratto conto INPS.

## **CERTIFICAZIONI DIRITTO PENSIONE**

### ***Pensionandi Scuola 2024: in arrivo prime certificazioni diritto pensione***

Già **da mercoledì 17/01/2024** alcune scuole hanno potuto "scaricare" con apposita funzione del SIDI (Sistema Informativo Dell'Istruzione) la certificazione restituita dalla sede provinciale dell'INPS attestante il **RAGGIUNTO DIRITTO PENSIONE DAL 01/09/2024**.

L'operazione "certificazione" si concluderà entro il **22 aprile 2024**.

## **ORARIO DI APERTURA UFFICI Modena**

Via RICCOBONI n. 15 - MODENA (tel. 059/236372) SNALSMODENA1@GMAIL.COM

**SOLO SU APPUNTAMENTO dal lunedì al venerdì dalle ore 09.30 alle ore 12.30 e dalle ore 16.00 alle ore 18.00**

**CONSULENZA SCUOLA INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA – PERSONALE ATA** mattina e pomeriggio

**CONSULENZA PENSIONI** tutti i VENERDI' pomeriggio PREVIO APPUNTAMENTO

**CONSULENZA FISCALE** CAF ITALIA E PTRONATO EPAS - **ISEE** TUTTI I GIORNI PREVIO APPUNTAMENTO AL SEGUENTE NUMERO DEDICATO, CHIEDERE APPUNTAMENTO PER VIA RICCOBONI **059/4824841**

**SEDI DISTACCATE DEL SINDACATO SNALS PREVIO APPUNTAMENTO**  
**CONCORDATO snalsmodena1@gmail.com**

**Presso sedi di Caf Italia**

- **MIRANDOLA**
- **CARPI**
- **SASSUOLO**
- **PAVULLO**
- **VIGNOLA**

**Tesseramento SNALS – Confsal**

**L'adesione al sindacato del personale di ruolo in servizio nella provincia avviene esclusivamente mediante sottoscrizione di delega.** L'iscrizione per contanti è riservata ai supplenti temporanei, agli aspiranti a supplenze, al personale di ruolo in servizio fuori provincia ed eccezionalmente ai pensionati. **L'iscrizione ha validità 12 mesi dalla data di sottoscrizione.**

**Gli iscritti in regola con il tesseramento oltre al diritto di consulenza gratuita, sono coperti da assicurazione RC-infortuni.**

**A tutti si rivolge l'invito di utilizzare il telefono solo per brevi informazioni.**

Delle opinioni espresse negli articoli firmati sono responsabili i singoli autori dei quali si intende rispettare la piena libertà di giudizio. La collaborazione è aperta a tutti. Direttore responsabile: Giovanni Bonvecchi

**SI RINGRAZIA LA SEGRETERIA SNALS DI MACERATA**