

	 <i>Ministero dell'Istruzione</i>	 UNIONE EUROPEA Fondo sociale europeo
	Istituto Comprensivo di Soliera Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di I° grado Via Roma, 134 - 41019 Soliera (MO) Tel. 059 567234 – Fax 059 567471 e-mail: moic808007@istruzione.it - pec: moic808007@pec.istruzione.it www.icsoliera.edu.it	

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

a corredo del contratto integrativo d'istituto dell'anno scolastico 2023/2024 (art.3, lettera a, C.M. n. 7 del 13 maggio 2010) (contrattazione integrativa, indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2023/2024 sottoscritto in data 04/04/2024, fra la R.S.U. d'Istituto e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 2016/2018 del 9/02/2018;
 VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009 e n. 165/2001;
 VISTA la Circolare DFP n. 7 del 13 maggio 2010;
 VISTO, in modo particolare, l'art. 6 del CCNL del 29/11/2007;
 CONSIDERATO l'ammontare dell'assegnazione all'Istituto Comprensivo di Soliera a titolo di fondo dell'istituzione scolastica e del miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2023/2024;
 VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi,

ESPONE QUANTO SEGUE.

Il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda la sola distribuzione delle risorse economiche per l'a.s. 2023/2024, dato che la parte normativa è vigente per il triennio 2021-2024 e nessuna delle due parti ne ha chiesto la revisione.

Gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.

Si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto non come ad un mero adempimento "burocratico - amministrativo", ma piuttosto come ad uno "strumento" che non può prescindere dalla valutazione della situazione della "realtà" dell'Istituto, dei suoi specifici obiettivi e della necessità di rispondere alle legittime richieste dei cittadini.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale e previsti da disposizioni legislative, regolamentari e da norme contrattuali. Gli adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto sono i seguenti:

- 1) elaborazione del P.O.F. e del PTOF per il triennio scolastico 2022/2025 (art.3 DPR 275/1999).
- 2) definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art.28 CCNL 2007).
- 3) individuazione delle funzioni strumentali (art.33 CCNL 2007).
- 4) proposta delle attività del personale docente da retribuire con il MOF (art.88 CCNL 2007).

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale e previsti da disposizioni legislative, regolamentari e da norme contrattuali.

Gli adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto sono i seguenti:

1. adozione del P.T.O.F. (art.3 DPR 275/1999);
2. adattamento del calendario scolastico (art.10 D.Lgs. 297/94, art.2 c.1 lett.e. D.Lgs.165/2001 nel testo vigente come modificato nel D.Lgs.150/2009, art.5 DPR 275/1999).

Il personale ATA è stato informato della proposta del **Piano delle attività** del personale ATA per l'anno scolastico 2022/2023 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi (art.53 c.1 CCNL 29.11.2007)

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano Annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'ipotesi di CCNL sottoscritto in data 18/09/2019, tra MIUR e OO.SS., finalizzata a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art.88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art.33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e 87 (progetti pratica sportiva) e comunicate con Nota MI prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022.

Il Contratto Integrativo d'Istituto, è impostato sulla complessa realtà scolastica dell'Istituto Comprensivo di Soliera, costituito da 7 Plessi (2 scuole dell'infanzia, 4 plessi di scuola primaria e 1 scuola secondaria di I grado), con modelli scolastici diversi, dislocati nel paese di Soliera e nelle frazioni di Limidi e Sozzigalli.

L'utilizzo delle risorse è strutturato sulla esigenza di far fronte:

- per quanto riguarda il personale ATA alla diminuzione del numero dei collaboratori scolastici, di cui alcuni fruiscono della legge L. 104/92;
- relativamente ai docenti per realizzare gli obiettivi e le finalità del piano dell'offerta formativa che, al di là delle sue più specifiche articolazioni, sono le seguenti:

- ☐ prevenzione della dispersione e promozione dell'agio scolastico;
- ☐ integrazione scolastica degli alunni diversamente abili, DSA e BES;
- ☐ inserimento alunni stranieri, con interventi dalla prima alfabetizzazione al supporto in itinere;
- ☐ miglioramento delle competenze base degli studenti così come rilevate dalle prove standardizzate proposte dal SNV e dalle prove strutturate per classi parallele organizzate internamente;
- ☐ continuità verticale: raccordo fra i tre livelli di scuola;
- ☐ continuità orizzontale: rapporti con le famiglie e col territorio;
- ☐ collaborazioni con le realtà presenti sul territorio (tavolo di concertazione) per realizzare attività di ampliamento e arricchimento dell'offerta formativa;
- ☐ miglioramento della didattica digitale integrale offerta nelle scuole dell'istituto;
- ☐ miglioramento delle condizioni di sicurezza nell'Istituto.

Per l'articolazione del contratto Integrativo si rimanda al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti Congiunto e del Piano di lavoro del Personale ATA.

Coerentemente con l'attuale normativa, la gestione dei compensi sarà gestita direttamente con la procedura del "Cedolino Unico".

Il budget relativo al M.O.F. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione della Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 04.04.2024 e di allegare alla medesima:

- copia della relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore Servizi Generali e Amministrativi
- la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del piano dell'offerta formativa.

Durante l'intera trattativa i rapporti tra parte datoriale e parte sindacale sono stati improntati ad una costruttiva dialettica e ad una proficua collaborazione che ha portato alla sottoscrizione del contratto da parte di due dei tre componenti della RSU.

Soliera, 26 aprile 2024

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Angela Alessandra Milella