

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"Guido Guinizelli"**

Via Risorgimento, 58 – 41013 CASTELFRANCO EMILIA (MO)  
tel. 059926517 - 059921576 - cod.mecc.: MOIC809003  
internet: <https://icguinizelli-castelfrancoemilia.edu.it>  
e-mail: [moic809003@istruzione.it](mailto:moic809003@istruzione.it) -  
PEC: [moic809003@pec.istruzione.it](mailto:moic809003@pec.istruzione.it)



**Ai Revisori dei Conti**  
**dott.<sup>ssa</sup> Giulia Bazzani e dott. Francesco Consoli**  
**p.c. Al DSGA**  
**Atti**

**Oggetto: Relazione illustrativa di accompagnamento all'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto 2025/2026, sottoscritto il 26/01/2026**

- Visto** l'art. 40, c. 3-*sexies*, d.lgs. n. 165/2001, sostituito dall'art. 54, c. 1, d.lgs. n.150/2009, che prevede, tra l'altro, che il Contratto Integrativo d'Istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;
- Visto** l'art. 40 *bis* d.lgs. n. 165/2001, sostituito dall'art. 55 d.lgs. n. 150/2009, che prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- Visto** il CCNL comparto scuola 2019/2021 e il CCNL 2022/2024;
- Vista** la circolare del MEF n. 25 del 19/7/2012 - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che ha predisposto e reso obbligatori gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto;
- Visto** l'atto di indirizzo quadro all'ARAN per la predisposizione di un accordo quadro in materia di sistema partecipativo sindacale, in attuazione dell'intesa del 3/05/2012 sul lavoro pubblico;
- Vista** la nota MIM prot. n. 8774 del 30/09/2025 relativa all'assegnazione dei fondi per il finanziamento del M.O.F. per il periodo settembre - dicembre 2025 e gennaio - agosto 2026;
- Considerato** che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: *"Sezione non di pertinenza allo specifico accordo illustrato"*;

**si dichiara**



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"Guido Guinizelli"**



Via Risorgimento, 58 – 41013 CASTELFRANCO EMILIA (MO)  
 tel. 059926517 - 059921576 - cod.mecc.: MOIC809003  
 internet: <https://icguinizelli-castelfrancoemilia.edu.it>  
 e-mail: [moic809003@istruzione.it](mailto:moic809003@istruzione.it) -  
 PEC: [moic809003@pec.istruzione.it](mailto:moic809003@pec.istruzione.it)

- a) Che tutte le attività, oggetto della contrattazione d’istituto, sono inserite nel Piano dell’Offerta Formativa, predisposto in attuazione dell’art. 1, c. 4, legge n. 107/2015, approvato dal Consiglio d’istituto con delibera n. 8 del 16/12/2024 (predisposizione PTOF 2025/2028) e n. 49 del 23/10/2025 (integrazione e aggiornamento POF a.s. 2025/2026);
- b) Che le risorse contrattuali disponibili per la retribuzione accessoria, periodo settembre 2025 - agosto 2026, in base al CCNI del 22/09/2021 siglato tra il Ministero dell’Istruzione e le OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € **115.308,17** assegnate all’Istituzione Scolastica con nota MIM prot. n. 8774 del 30/09/2025.

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	La seguente contrattazione è valida per il triennio 2024-2027 per la parte normativa e per la parte economica per l’intero anno scolastico 2025-2026
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Dirigente Scolastico: Lodovica Galloni - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ RSU</li> <li>▪ CISL: delegato provinciale</li> <li>▪ SNALS: delegato provinciale</li> <li>▪ UIL: delegato provinciale</li> <li>▪ ANIEF: delegato provinciale</li> </ul> - Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL, GILDA, SNALS, UIL, ANIEF
<b>Soggetti destinatari</b>	Tutto il personale docente e ATA dell’Istituto Comprensivo G. Guinizelli di Castelfranco Emilia
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	In base al nuovo CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2022/2024, sono oggetto di contrattazione integrativa d’istituto le materie previste: 1. dall’art. 11, c. 4, lettere c1) - c11): a. criteri e modalità d’applicazione dei diritti sindacali;



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"Guido Guinizelli"**



Via Risorgimento, 58 – 41013 CASTELFRANCO EMILIA (MO)

tel. 059926517 - 059921576 - cod.mecc.: MOIC809003

internet: <https://icguinizelli-castelfrancoemilia.edu.it>

e-mail: [moic809003@istruzione.it](mailto:moic809003@istruzione.it) -

PEC: [moic809003@pec.istruzione.it](mailto:moic809003@pec.istruzione.it)

	<ul style="list-style-type: none"> <li>b. criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;</li> <li>d. criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori [...] inclusa la quota relativa ai percorsi trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari;</li> <li>e. criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale;</li> <li>f. criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria [...] per il personale ATA;</li> <li>g. criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale;</li> <li>h. criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio.</li> </ul>	
<p><b>Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>Sarà acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno da parte dei revisori. L'art. 74 del DL 150/2009 dichiara: <i>'resta comunque esclusa la costituzione degli organismi di cui all'art. 14 nell'ambito del sistema scolastico e delle istituzioni di alta formazione artistica e musicale.'</i></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nulla da rilevare.</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <i>Non previsto</i></p>



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"Guido Guinizelli"**



Via Risorgimento, 58 – 41013 CASTELFRANCO EMILIA (MO)

tel. 059926517 - 059921576 - cod.mecc.: MOIC809003

internet: <https://icguinizelli-castelfrancoemilia.edu.it>

e-mail: [moic809003@istruzione.it](mailto:moic809003@istruzione.it) -

PEC: [moic809003@pec.istruzione.it](mailto:moic809003@pec.istruzione.it)

	<p><b>legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la corruzione e la trasparenza, previsto dall'art. 11, c. 2, d.lgs. n. 150/2009, sulla base delle recenti indicazioni del d.lgs n. 33/2013.</p> <p><b>Con il Decreto Ministeriale n. 16 del 31/01/2024 è stato adottato il PTPCT per le Istituzioni Scolastiche dell'Emilia-Romagna 2024/2026 pubblicato nel sito dell'Istituzione.</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009.</p> <p>All'albo elettronico è pubblicato quanto richiesto all'Istituzione scolastica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ed il relativo stato di attuazione;</li> <li>b) l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti (non riguarda il settore scuola, è pubblicata la contrattazione d'istituto);</li> <li>c) l'analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti;</li> <li>d) /</li> <li>e) i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo;</li> <li>f) le retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato;</li> <li>g) i curricula e le retribuzioni di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico amministrativo: è pubblicato l'organigramma d'Istituto;</li> <li>h) gli incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati.</li> </ul> <p>Il sito istituzionale è stato adeguato alle norme correnti.</p>
--	---	---

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"Guido Guinizelli"**

Via Risorgimento, 58 – 41013 CASTELFRANCO EMILIA (MO)

tel. 059926517 - 059921576 - cod.mecc.: MOIC809003

internet: <https://icguinizelli-castelfrancoemilia.edu.it>e-mail: [moic809003@istruzione.it](mailto:moic809003@istruzione.it) -PEC: [moic809003@pec.istruzione.it](mailto:moic809003@pec.istruzione.it)

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, d.lgs. n. 150/2009. In base all'art. 74 <i>resta comunque esclusa la costituzione degli organismi di cui all'art. 14 nell'ambito del sistema scolastico e delle istituzioni di alta formazione artistica e musicale.</i>
--	--	--

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"Guido Guinizelli"**

Via Risorgimento, 58 – 41013 CASTELFRANCO EMILIA (MO)

tel. 059926517 - 059921576 - cod.mecc.: MOIC809003

internet: <https://icguinizelli-castelfrancoemilia.edu.it>e-mail: [moic809003@istruzione.it](mailto:moic809003@istruzione.it) -PEC: [moic809003@pec.istruzione.it](mailto:moic809003@pec.istruzione.it)**MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto****(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse necessarie - risultati attesi - altre informazioni utili)****Premessa**

Il Contratto d'Istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità fissate dall'Atto di indirizzo del Dirigente Scolastico e del Piano di Miglioramento acquisiti dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

Il Contratto d'Istituto, dunque, è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell'istituzione scolastica, per il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio in un'ottica di miglioramento continuo del servizio erogato. Il Contratto d'Istituto, coerentemente a quanto sopra dichiarato, riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati di tutto il personale della scuola.

**Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata**

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano gli ambiti, di seguito indicati, che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: artt. 40 e 40 *bis* d.lgs. n. 165/2001 e dal CCNL 2016 – 2018, così come aggiornato dal CCNL 2019 - 2021 e dal CCNL 2022 – 2024, con nuove procedure nelle relazioni sindacali.

**La parte normativa**

Delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza.

**Specificamente**

Disposizioni generali artt. 1 - 3

Relazioni sindacali artt. 4 - 8



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Guido Guinizelli"

Via Risorgimento, 58 – 41013 CASTELFRANCO EMILIA (MO)

tel. 059926517 - 059921576 - cod.mecc.: MOIC809003

internet: <https://icguinizelli-castelfrancoemilia.edu.it>

e-mail: [moic809003@istruzione.it](mailto:moic809003@istruzione.it) -

PEC: [moic809003@pec.istruzione.it](mailto:moic809003@pec.istruzione.it)



Diritti sindacali artt. 9 - 13

Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA artt. 14 - 15

Disposizioni particolari per il personale docente e ATA artt. 16 - 21

Trattamento economico accessorio artt. 22 - 30

Attuazione della normativa in materia di Sicurezza sui luoghi di lavoro artt. 31 - 32

Norme transitorie e finali artt. 33 - 35

### La parte economica

Sulla base del computo complessivo delle risorse, nella seduta di avvio di contrattazione e nelle successive, si è previsto:

- di procedere all'assegnazione di una quota del 75% ai docenti e del 25% al personale ATA;
- di contrattare interamente il fondo premiale, assegnato proporzionalmente al personale docente e ATA e di utilizzarlo per retribuire gli incarichi assegnati e per riconoscere il maggiore impegno al personale ATA.

Sono stati, altresì, individuati i criteri per l'attribuzione delle diverse funzioni per assicurare adeguati livelli d'efficienza e produttività dei servizi pubblici, in base alla disponibilità ad assumersi gli incarichi, esplicitati nell'organigramma e nei progetti e a svolgerli autonomamente, gratificando e valorizzando così l'impegno e la qualità della performance.

La determinazione degli incarichi dei docenti scaturisce dalla definizione degli obiettivi dichiarati nell'Atto d'Indirizzo prot. 0018190 - 21/10/2025, dalle priorità e dai traguardi del RAV e del conseguente Piano di Miglioramento ai quali si rimanda, al fine di realizzare appieno quanto fissato, in una coerenza fra organigramma (funzione) e compenso del FIS.

L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato così a valorizzare le diverse figure professionali.

L'assegnazione dei compensi si basa su una logica di rigore e di riconoscimento essenziale delle prestazioni che il personale ha deciso di accettare e di svolgere, più precisamente:

- supporto al Dirigente Scolastico e al modello organizzativo: lo staff del dirigente, le figure di presidio ai plessi, i referenti di dipartimento, le commissioni orario, i responsabili delle aule speciali, il nucleo di autovalutazione d'istituto e di gestione/monitoraggio del piano di miglioramento, il referente per la formazione, i membri del comitato mensa, le figure sensibili per la gestione della sicurezza; tutte queste figure hanno permesso un avvio regolare e puntuale delle attività e garantiscono una gestione efficace dell'istituzione, mantenendo costantemente i rapporti con la dirigenza, gli uffici amministrativi e con l'utenza;
- supporto alla didattica: comunità di pratiche per la transizione digitale, i coordinatori e i segretari di classe e interclasse, i tutor dei docenti neoassunti, i referenti di progetto, le commissioni;



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Guido Guinizelli"

Via Risorgimento, 58 – 41013 CASTELFRANCO EMILIA (MO)

tel. 059926517 - 059921576 - cod.mecc.: MOIC809003

internet: <https://icguinizelli-castelfrancoemilia.edu.it>

e-mail: [moic809003@istruzione.it](mailto:moic809003@istruzione.it) -

PEC: [moic809003@pec.istruzione.it](mailto:moic809003@pec.istruzione.it)



- particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni;
- attività aggiuntive d'insegnamento per progetti specifici.

Allo stesso fine sono definite le aree di attività riferite al personale ATA e precisamente per il profilo di Assistente Amministrativo vengono assegnate le risorse disponibili per:

- intensificazione del carico di lavoro, straordinari e sostituzione di colleghi assenti;
- supporto al DSGA;
- incarichi specifici a supporto dell'amministrazione in considerazione della sempre maggiore complessità della gestione amministrativa, dell'Ufficio protocollo, del settore personale, alunni e contabilità;

per il profilo di Collaboratore Scolastico vengono assegnate le risorse disponibili per:

- disagio orario, intensificazione del carico di lavoro, straordinari e sostituzione dei colleghi assenti;
- svolgere servizi esterni (es. ritiro e consegna posta) e interni (movimentazione brandine alla Scuola dell'Infanzia, gestione del magazzino, custodia e riordino archivio);
- gestire i rapporti con l'utenza (es. servizio di centralino e portineria);
- collaborare con gli uffici e i docenti;
- supportare le attività didattiche, accudendo fuori dalle aule i numerosi alunni diversamente abili, oltre che a garantire una vigilanza costante su ambienti, bambini, alunni e studenti.

Per l'assegnazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione.

### **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui all'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto. In particolare, al fine di perseguire le finalità succitate, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente e ATA è di **€ 58.464,49 lordo dipendente**, dal quale vengono detratte alla fonte le seguenti quote:

- l'indennità di direzione parte variabile del DSGA € 7.084,95

La cifra assegnata per il fondo di istituto 2025/2026 è di euro 58.464,49. Le economie, pari ad € 623,98, non vengono sommate al monte del MOF in quanto andranno destinate alla componente che le ha

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"Guido Guinizelli"**

Via Risorgimento, 58 – 41013 CASTELFRANCO EMILIA (MO)

tel. 059926517 - 059921576 - cod.mecc.: MOIC809003

internet: <https://icguinizelli-castelfrancoemilia.edu.it>e-mail: [moic809003@istruzione.it](mailto:moic809003@istruzione.it) -PEC: [moic809003@pec.istruzione.it](mailto:moic809003@pec.istruzione.it)

generate (€ 231,00 componente ATA e € 392,98 componente docenti). Questa somma è stata decurtata dell'accantonamento a monte per un totale di euro 7.7084,95.

Sono rimasti a disposizione per il fondo € 51.379,54 a cui si aggiunge la valorizzazione del personale per un totale di € 69.035,67. Tale importo andrà suddiviso per il 75% ai docenti e per il 25% agli ATA, di conseguenza e aggiunte le economie delle componenti indicate sopra:

Fondo a disposizione dei docenti € 51.776,75 + € 392,98 (economie a.s. 2024/2025) per un totale di € 52.169,7;

Fondo a disposizione degli ATA € 17.258,92 + € 231,00 (economie a.s. 2024/2025) per un totale di € 17.489,92.

Per il resto delle assegnazioni e delle economie (ore eccedenti, Funzioni Strumentali, aree a rischio, incarichi specifici personale ATA) si rimanda al testo e alle tabelle allegate all'ipotesi di contrattazione. Nell'allocatione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

**Il Contratto di Istituto non deve prevedere in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per la quotidiana erogazione del servizio.**

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate.

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"Guido Guinizelli"**

Via Risorgimento, 58 – 41013 CASTELFRANCO EMILIA (MO)

tel. 059926517 - 059921576 - cod.mecc.: MOIC809003

internet: <https://icguinizelli-castelfrancoemilia.edu.it>e-mail: [moic809003@istruzione.it](mailto:moic809003@istruzione.it) -PEC: [moic809003@pec.istruzione.it](mailto:moic809003@pec.istruzione.it)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011.

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Pianodella Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. n. 150/2009.**

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto il Piano della performance, ma il PTOF.

I risultati annuali attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF il conseguimento degli obiettivi di miglioramento. Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Allegati: n. 1 copia del Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2025/2026.

Castelfranco E., 27/01/2026

Il Dirigente Scolastico  
Lodovica Galloni