



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"Guido Guinizelli"

Via Risorgimento, 58 - 41013 CASTELFRANCO EMILIA (MO)

tel. 059926517 - 059921576 - cod.mecc.: MOIC809003

internet: <https://icguinizelli-castelfrancoemilia.edu.it>

e-mail: moic809003@istruzione.it -

PEC: moic809003@pec.istruzione.it



Prot. 4470

Castelfranco Emilia, 23/02/2022

Ai Revisori dei Conti

Alla RSU dell'Istituto

All'ARAN

Al CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto a.s. 2021/2022, sottoscritto il 15/02/2022

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 D.lgs. n. 165/2001 che disciplina la contrattazione collettiva nazionale e integrativa e, in particolare, il c. 3 sexies che prevede che le Amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;

VISTA la circolare n. 25 del 19/07/2012 "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi" emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato;

VISTO l'art. 6, c. 6, del CCNL 29/11/2007 che prevede che i revisori effettuino il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;

VISTO l'art. 40, c. 1, del CCNL 19/04/2018 che disciplina le risorse che confluiscono nel Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;

VISTA la CCNI MOF 2021/22 "Ipotesi di contrattazione collettiva integrativa nazionale del comparto istruzione - sezione istituzioni scolastiche ed educative", sottoscritta il 22/09/2021;

VISTA la Delibera del Consiglio d'Istituto n. 107 del 28/10/2021 con la quale sono stati approvati gli adeguamenti al PTOF per l'a.s. 2021/2022;

VISTO il Piano delle attività del personale docente;

VISTO il Piano delle attività del personale ATA, adottato dal Dirigente Scolastico per l'a.s. 2021/2022;

VISTA la nota MIUR prot. n. 21503 del 30/09/2021 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse del MOF spettanti a questa Istituzione scolastica per l'a.s. 2021/2022;

VISTA la nota MIUR prot. n. 30165 del 23/12/2021 a mezzo della quale è stata comunicata l'assegnazione e la contestuale erogazione delle risorse integrative della quota per il funzionamento amministrativo-didattico per l'a.s. 2021/2022;

VISTO l'art. 22 del CCNL 19/04/2018 che disciplina i livelli, i soggetti e le materie oggetto di relazione sindacale;

VISTA l'intesa firmata tra l'Aran ed i sindacati;

CONSIDERATO che la spesa prevista nella bozza del contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di Istituto derivante dall'applicazione dei parametri

fissati dall'art. 85 del CCNL 29/11/2007 e ss.mm.ii. maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica E.F. 2021/2022;

DICHIARA

Modulo 1 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Le risorse fisse oggetto di Contrattazione Integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2021/2022 sono determinate dall'ipotesi di CCNI tra il MIUR e le organizzazioni sindacali siglata il 22/09/2021.

Di seguito, si riporta la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto. Il fondo è ripartito in:

1. *risorse fisse*, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2021/2022);
2. *risorse variabili*, non aventi la caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, incarichi ATA, ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi).

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Con la nota prot. n. 21503 del 30/09/2020 il MIUR ha comunicato, a questo Istituto, l'assegnazione del finanziamento delle risorse disponibili per il Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2021/2022, corrispondente al periodo settembre-dicembre 2021 e comunicato in via preventiva le risorse finanziarie per gli istituti contrattuali corrispondenti al periodo gennaio - agosto 2022;

Inoltre, le economie del MOF relative all'anno precedente sono rese disponibili sul piano di riparto del MEF per cui le disponibilità finanziarie per la contrattazione d'istituto per l' a.s. 2021/2022 del FIS, Funzioni Strumentali, Incarichi Specifici ATA, Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti sono così riassunte:

FIS

	Unità	Par. 2021/22	Lordo stato		
<i>Punti di erogazione del servizio</i>	7	2.549,88	€ 17.849,16		
<i>n. educatori</i>		1.067,89	0,00		
<i>n. docenti + Ata</i>	160	321,55	€ 51.448,00		
<i>n. docenti secondaria superiore</i>		331,44	0,00	Lordo dip.	Oneri stato
			€ 69.297,16	€ 52.220,92	€ 17.076,24

Risorse art. 40, c. 4, lett. g), CCNL/2018 (ex bonus docenti) (quota 80%)

	Unità	Par. 2021/22	Lordo stato	Lordo dip.	Oneri stato
<i>n. docenti, personale educativo e ATA</i>	209		€ 24.494,80	€ 18.529,88	€ 5.964,92

Funzioni strumentali

	Unità	Par. 2021/22	Lordo stato		
a) Per ogni scuola (esclusi convitti)	1	1.425,99	1.425,99		
b) Per ogni complessità organizzativa	1	613,99	613,99		
c) N. Docenti in organico	126	36,28	4.571,28	Lordo dip.	Oneri stato
			€ 6.611,26	€ 4.982,11	€ 1.629,15

La quota di € 4.982,11 è incrementata di € 4 di economia dello scorso anno. Il totale per le funzioni strumentali è quindi pari a **€ 4986,11**.

Incarichi specifici ATA

	Unità	Par. 2021/22	Lordo stato		
n. ATA in organico	33	150,69	4.972,77	Lordo dip.	Oneri stato
			€ 4.972,77	€ 3.747,38	€ 1.225,39

Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti

	Unità	Par. 2021/22	Lordo stato		
n. docenti scuola infanzia e primaria	85	27,06	2.300,10		
n. docenti scuola secondaria	41	47,57	1.950,37	Lordo dip.	Oneri stato
			€ 4.250,47	€ 3.203,07	€ 1.047,40

Attività complementari educazione fisica

	Unità	Par. 2021/22	Lordo stato		
n. classi di istruzione secondaria	19	84,96	1.614,24	Lordo dip.	Oneri stato
			€ 1.614,24	€ 1.216,46	€ 397,78

Misure incentivanti per progetti aree a rischio

	Unità	Par. 2021/22	Lordo stato	Lordo dip.	Oneri stato
		2.500,00	€ 6.004,78	€ 4.525,08	€ 1.479,70

	Lordo stato	Lordo dip.	Oneri stato
TOTALE	€ 117.339,83	€ 88.424,90	€ 27.440,87

Sezione II - Risorse variabili

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, c. 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, c. 8, della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)

FIS A.S. 2020/21	€ 1.801,50
Ore eccedenti	€ 5,15
Valorizzazione personale docente e ATA	€ 0,04
Attività complementari di ed. fisica	€ 4.398,26
Aree a Rischio	€ 2.354,78
Incarichi specifici ATA	€ 0,00
Funzioni strumentali	€ 4,00
TOTALE COMPLESSIVO RESTI NON UTILIZZATI A.S. 2020/21	€ 8.559,73

Le risorse variabili utilizzate per la contrattazione a.s. 21/22 ammontano a € 1.805,50 e, precisamente:

- 1801,50 FIS 20/21 su FIS 21/22 (€ 1.801,50 + € 52.220,92 = € 54.022,42)
- 4,00 Funzioni strumentali 20/21 su Funzioni strumentali 21/22 (€ 4.982,11 + € 4,00 = € 4.986,11)

Sezione III - Decurtazioni del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<i>Risorse</i>	<i>Sezione</i>	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Lordo stato</i>
Totale delle risorse fisse	sez. I	€ 88.353,79	€ 117.339,83
Totale delle risorse variabili	sez. II	€ 1.805,50	
Totale del fondo		€ 90.159,29	

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Modulo 2 - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per la contrattazione integrativa, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi).

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Indennità di direzione DSGA

1 - Quota pagata dal Tesoro		anno	mese
Parametro base		1.828,00	152,33
2 - Quota pagata dalla Scuola		anno	mese
Parametro base x Organico di diritto	30,00 euro x 160	4.800,00	400,00
3 - Parametri aggiuntivi*			
Totale indennità di direzione		7.378,00	
Totale quota scuola		5.550,00 euro	
Carico stato (24,20 e 8,50)		7.364,85	

*Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione

Indennità sostituto DSGA

Quota fissa annua	1.828,00 €
Meno CIA (Compenso Individuale Accessorio) Ass.ti amm.vi	884,40 €
Differenza tra ind. dir. (Quota fissa) e CIA Ass.ti Amm.vi	943,60 €
Ind. direzione parte variabile assegnata al DSGA	5.550,00 €
Quota annua ind. di amm.ne al sostituto	6.493,60 €
/12 mesi = quota mensile ind. di amm.ne al sostituto	541,13 €
/365 gg. = quota giornaliera ind. di amm.ne al sostituto	17,79 €
Stima giorni di assenza ipotizzati per il DSGA titolare	30
Quota da accantonare per la contrattazione	533,70 €

Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti

	<i>Unità</i>	<i>Par. 2021/22</i>	<i>Lordo stato</i>		
<i>n. docenti scuola infanzia e primaria</i>	85	27,06	2.300,10		
<i>n. docenti scuola secondaria</i>	41	47,57	1.950,37	Lordo dip.	Oneri stato
			€ 4.250,47	€ 3.203,07	€ 1.047,40

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione sono così riassumibili

	<i>Lordo stato</i>	<i>Lordo dipendente</i>
Parte variabile dell'indennità di direzione	7.364,85	5.550,00
Indennità di direzione del sostituto del DSGA	708,22	533,70
Ore eccedenti in sostituzione docenti assenti	4.250,47	3.203,07
Tot.	€ 12.323,54	€ 9.286,77

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto comprensive delle economie

Dall'importo del FIS pari ad € 54.022,42 (€ 52.220,92 + economie a.s. 2020/2021 € 1.801,50), si detrae:

- a) la parte variabile dell'indennità di direzione € 5.550,00 (lordo dip.)
- b) l'indennità di direzione al sostituto del DSGA € 533,70 (lordo dip.)

Il budget del fondo, così ottenuto, che ammonta ad euro **€ 47.938,72** (lordo dip.), è oggetto di contrattazione ed è stato ripartito:

<i>Calcolo budget</i>	<i>Percentuale da contrattare</i>	<i>Lordo dip.</i>	<i>Lordo stato</i>
docenti	75%	€ 35.954,04	€ 47.711,01
ATA	25%	€ 11.984,68	€ 15.903,67

Specificazione relativa al fondo per la valorizzazione del personale

Le risorse stanziare per il fondo premiale ex art. 40, c.4, lett. g), CCNL/2018 (ex bonus docenti) (quota 80%) sono pari ad euro 18.529,88 lordo dipendente.

Dalla predetta somma, sono stati decurtati 1.913,89 euro da destinarsi alle Funzioni strumentali. Pertanto, il Fondo premiale, oggetto di contrattazione, ammonta ad euro 16.615,99 (€ 12.461,99 per i docenti, € 4.154,00 per il personale ATA).

Le quote del fondo premiale incrementano il FIS, il quale raggiunge la cifra di euro 64.554,71 (= € 16.615,99 + € 47.938,72). Le predette quote sono suddivise fra il personale docente (FIS € 35.954,04 + valorizzazione € 12.461,99 = € 48.416,03) e il personale ATA (FIS € 11.984,68 + valorizzazione € 4.154,00 = € 16.138,68).

Valorizzazione	€ 18.529,88
per Funzioni strumentali	-€ 1.913,89
Da contrattare	€ 16.615,99
Docenti	€ 12.461,99
ATA	€ 4.154,00
Totale FIS docenti	€ 48.416,03
Totale FIS ATA	€ 16.138,68

Proposta Personale docente a.s. 2021/2022

Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	52.220,92	€.
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.982,11	€.
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.747,38	€.
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.216,46	€.
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	4.525,08	€.
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0	€.
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0	€.
TOTALE	66.691,95	€.
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	1.805,50	€.
TOTALE COMPLESSIVO	68.497,45	€.

Finalizzazioni

Anno Scolastico	21/22
Compensi da corrispondere al personale docente :	

Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0	€.
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	2.100	€.
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0	€.
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	25.216,50	€.
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	15.137,50	€.
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0	€.
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0	€.
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	3.255,00	€.
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	2.695,00	€.
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) (quota incrementata con risorse della valorizzazione)	6.900	€.
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.216,46	€.
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	4.525,08	€.
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0	€.
TOTALE	61.045,54	€.
Compensi destinati al personale A.T.A. :		

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (Art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	16.135,18	€.
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0	€.
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	533,70	€.
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	5.550,00	€.
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0	€.
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0	€.
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.747,38	€.
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0	€.
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0	€.
TOTALE	25.966,26	€.

Gli importi relativi alle attività di educazione fisica sono già stati destinati alla realizzazione del Gruppo sportivo pomeridiano.

Gli importi relativi alle aree a rischio saranno destinati ad attività di insegnamento per il recupero e per il consolidamento degli apprendimenti.

Proposta Personale ATA a.s. 2021/2022

Il totale FIS ATA di euro 16.138,68 è stato suddiviso fra il personale amministrativo e i collaboratori scolastici:

<i>Profilo</i>	<i>Nominativo</i>	<i>Quota FIS (lordo dip.)</i>
AA	6	€ 5.000,00
CS	24	€ 11.138,68
	TOT.	€ 16.138,68

<i>A.A.</i>	<i>Nominativo</i>	<i>Compenso lordo dip.</i>	<i>Totale lordo dip.</i>
Assistenti - Intensificazione	6	€ 310,00	€ 1.860,00

Assistenti - Aggiornamento software	4	€ 78,00	€ 312,00
Assistenti - Supporto DSGA	1	€ 180,00	€ 180,00
Assistenti - Gestione materiali	1	€ 350,00	€ 350,00
Assistenti - Gestione alunni, covid, PagoPa	1	€ 500,00	€ 500,00
Assistenti - Prestazioni Aggiuntive/Straordinario	124	€ 14,50	€ 1.798,00
		TOT.	€ 5.000,00

C.S.	Nominativo	Compenso lordo dip.	Totale lordo dip.
Collaboratori - Ore Straordinarie	203	€ 12,50	€ 2.537,50
Turnazione per ritiro e consegna posta, acquisti minute spese	3	€ 130,00	€ 390,00
Servizio su due sedi	1	€ 120,68	€ 120,68
Collaboratori - Sistemazione brandine	5	€ 245,00	€ 1.225,00
Turnazione del sabato			€ 1.050,00
Collaboratori - Sostituzione colleghi assenti			€ 3.472,00
Intensificazione			€ 2.340,00
		TOT.	11.135,18 €

La risorsa contrattata per i CC.SS. è inferiore a quella destinata di € 3,50 (€ 11.138,68 – € 11.135,18= € 3,50).

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	Lordo dip.	Lordo stato
Totale sezione I	€ 48.404,00	€ 64.232,11
Totale sezione II	€ 16.138,68	€ 21.416,03
Totale sezione III	€ 0	€ 0
Totale	€ 64.542,68	€ 85.648,14

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- a) le risorse stabili e quelle variabili sono state stanziare per un importo complessivo di **€ 88.424,90** lordo dipendente, come da comunicazione MIUR, nota prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 e assegnate entro il predetto limite. La suddetta assegnazione è stata

incrementata dalle economie degli a.p. (€ 1.805,50) per un totale di **€ 90.230,40 lordo dip. (lordo stato € 119.735,74)**;

- b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa, anno scolastico 2021/2022;
- c) le norme di cui al CCNL 29/11/2007, 2016/2018, del D.Lgs. n. 165/2001 e del D.Lgs. n. 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici

Modulo 3 - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATIVO DELL'ANNO PRECEDENTE

<i>Risorse 2021/2022</i>	<i>Sezione</i>	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Lordo stato</i>
Totale delle risorse fisse	sez. I	€ 88.424,90	€ 117.245,48
Totale delle risorse variabili	sez. II	€ 1.805,50	€ 2.390,59
Totale del fondo		€ 90.159,29	€ 119.636,07

<i>Risorse 2020/2021</i>	<i>Sezione</i>	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Lordo stato</i>
Totale delle risorse fisse	sez. I	€ 65.158,04	€ 86.464,72
Totale delle risorse variabili	sez. II	€ 1.437,51	€ 1907,58
Totale del fondo		€ 66.595,55	€ 88.372,30

La differenza è pari a euro **23.563,74** (= FIS 2021/2022 € 90.159,29 - FIS 2020/2021 € 66.595,55).

Modulo 4 - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Di seguito si portano tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- a) allocazione delle risorse in bilancio e gestione secondo il criterio dei piani finanziari, di cui ai modelli B previsti dall'art. 2, comma 6 del D.A. 7753 del 28/12/2018, identificabili negli appositi aggregati delle entrate del programma annuale E.F. 2020;
- b) gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF del 1° dicembre 2010, dalla circolare

MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011 e n. 9476 del 5/05/2017.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.

Il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il contratto integrativo d'istituto (parte economica), per l'a.S. 2021/2022, risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Inoltre, le somme impegnate rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio d'Istituto al fine di fornire il necessario supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2021/2022. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Le eventuali economie contrattuali esistenti al 31/08/2022 andranno ad incrementare il Fondo MOF 2022/2023 a titolo di risorsa variabile nel rispetto della normativa vigente.

La Dsga

Lisa Severi

Documento informatico sottoscritto con firma digitale
ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.