

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"Guido Guinizelli"

Via Risorgimento, 58 – 41013 CASTELFRANCO EMILIA (MO)

tel. 059926517 - 059921576 - cod.mecc.: MOIC809003

internet: <https://icguinizelli-castelfrancoemilia.edu.it>

e-mail: moic809003@istruzione.it - PEC: moic809003@pec.istruzione.it



Prot. n. 22522

Castelfranco Emilia, 21/12/2022

Ai Revisori dei Conti dell'ambito territoriale

ATS N. 2 provincia di Modena

Oggetto: Relazione illustrativa di accompagnamento all'Ipotesi di contratto integrativo d'Istituto 2022/2023, sottoscritto il 13/12/2022.

- Visto** l'art. 40, c. 3-*sexies*, d.lgs. n. 165/2001, sostituito dall'art. 54, c. 1, d.lgs. n.150/2009, che prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;
- Visto** l'art. 40 *bis* d.lgs. n. 165/2001, sostituito dall'art. 55 d.lgs. n. 150/2009 che prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti;
- Visto** il CCNL comparto scuola 2016/2018;
- Vista** la circolare del MEF n. 25 del 19/7/2012 - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che ha predisposto e reso obbligatori gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto;
- Visto** l'atto di indirizzo quadro all'ARAN per la predisposizione di un accordo quadro in materia di sistema partecipativo sindacale, in attuazione dell'intesa del 3/05/2012 sul lavoro pubblico;
- Vista** la nota nota MIR prot. n. 46445 del 4/10/2022 relativa all'assegnazione dei fondi per il finanziamento del M.O.F. per il periodo settembre- dicembre 2022 e gennaio-agosto 2023;
- Considerato** che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: *"Sezione non di pertinenza allo specifico accordo illustrato"*;

Si dichiara

- tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel Piano dell'Offerta Formativa, predisposto in attuazione dell'art. 1, c. 4, legge n. 107/2015, approvato dal Consiglio d'istituto con delibera n. 36 del 26/10/2022;
- le risorse contrattuali disponibili per la retribuzione accessoria, periodo settembre 2022 - agosto 2023, in base al CCNI del 22/09/2021 siglato tra il Ministero dell'Istruzione e le OO.SS.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"Guido Guinizelli"

Via Risorgimento, 58 – 41013 CASTELFRANCO EMILIA (MO)

tel. 059926517 - 059921576 - cod.mecc.: MOIC809003

internet: <https://icguinizelli-castelfrancoemilia.edu.it>e-mail: moic809003@istruzione.it - PEC: moic809003@pec.istruzione.it

rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di €. € **87.120,98**, assegnate all'Istituzione Scolastica con nota MIR prot. n. 46445 del 4/10/2022

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	La seguente contrattazione è valida per il triennio 2021 - 2024 per la parte normativa e per la parte economica per l'intero anno scolastico 2022 - 2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Dirigente Scolastico: Vilma Baraccani - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ▪ RSU ▪ CGIL: delegato provinciale ▪ CISL: delegato provinciale ▪ CISL: Santangelo Carmen ▪ CGIL: Vergottini Angelo ▪ CGIL: Lambertini Rosina ▪ CGIL: Amata Pettorossi ▪ CGIL: Cappon Fabia ▪ SNALS: delegato provinciale - Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL, GILDA, SNALS
Soggetti destinatari	Tutto il personale docente e ATA dell'Istituto Comprensivo 'G. Guinizelli' di Castelfranco Emilia.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Come ribadito anche nell'atto d'indirizzo quadro all'ARAN per la predisposizione di un accordo quadro in materia di sistema partecipativo sindacale, in attuazione dell'Intesa del 3 maggio 2012 sul lavoro pubblico, sono oggetto di contrattazione integrativa d'istituto le materie previste: 1. dall'art. 6, c. 2, lettere j, k, l: a. criteri e modalità d'applicazione dei diritti sindacali; b. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; 2. dall'art. 9, c. 4:

Firmato digitalmente da Baraccani Vilma



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"Guido Guinizelli"

Via Risorgimento, 58 – 41013 CASTELFRANCO EMILIA (MO)

tel. 059926517 - 059921576 - cod.mecc.: MOIC809003

internet: <https://icguinizelli-castelfrancoemilia.edu.it>e-mail: moic809003@istruzione.it - PEC: moic809003@pec.istruzione.it

Firmato digitalmente da Baraccani Vilma

		a. i compensi per il personale coinvolto nelle attività previste per la dispersione scolastica nelle aree a rischio 3. dall'art. 33, c. 2: a. i compensi per le funzioni strumentali 4. dall'art. 34, c. 1: a. attività di collaborazione con il Dirigente Scolastico 5. dall'art. 51, c. 4: a. retribuzione delle prestazioni di lavoro eccedenti del personale ATA 6. dall'art. 88, commi 1 e 2, del CCNL 2006/09: a. le indennità ed i compensi a carico del FIS
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Sarà acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno da parte dei revisori L'art. 74 del DL 150, 2009 dichiara: <i>'resta comunque esclusa la costituzione degli organismi di cui all'art. 14 nell'ambito del sistema scolastico e delle istituzioni di alta formazione artistica e musicale.'</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <i>Non previsto</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, d.lgs. n. 150/2009, sulla base delle recenti indicazioni del d.lgs n. 33/2013: Con il Decreto Ministeriale n.39 del 31/01/2020 è stato adottato il PTPC per le Istituzioni Scolastiche dell'Emilia-Romagna 2020/2022 pubblicato nel sito dell'Istituzione.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"Guido Guinizelli"

Via Risorgimento, 58 – 41013 CASTELFRANCO EMILIA (MO)

tel. 059926517 - 059921576 - cod.mecc.: MOIC809003

internet: <https://icguinizelli-castelfrancoemilia.edu.it>e-mail: moic809003@istruzione.it - PEC: moic809003@pec.istruzione.it

**divieto di
erogazione
della
retribuzione
accessoria**

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009

All'albo elettronico è pubblicato quanto richiesto all'Istituzione scolastica:

- a) il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ed il relativo stato di attuazione;
- b) il Piano e la Relazione di cui all'art. 10;
- c) l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti (non riguarda il settore scuola, è pubblicata la contrattazione d'istituto);
- d) l'analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti;
- e) /
- f) i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo;
- g) le retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato;
- h) i curricula e le retribuzioni di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico amministrativo: è pubblicato l'organigramma d'Istituto;
- i) gli incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati.

E ogni altra informazione o documento richiesto dalla altra normativa vigente.

Il sito istituzionale è stato adeguato alle norme correnti.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, d.lgs. n. 150/2009. In base all'art. 74 *resta comunque esclusa la costituzione degli organismi di cui all'art. 14 nell'ambito del sistema scolastico e delle istituzioni di alta formazione artistica e musicale.*

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"Guido Guinizelli"



Via Risorgimento, 58 – 41013 CASTELFRANCO EMILIA (MO)

tel. 059926517 - 059921576 - cod.mecc.: MOIC809003

internet: <https://icguinizelli-castelfrancoemilia.edu.it>

e-mail: moic809003@istruzione.it - PEC: moic809003@pec.istruzione.it



MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse necessarie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità fissate dall'Atto di indirizzo del Dirigente Scolastico e del Piano di Miglioramento acquisiti dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

Il contratto d'istituto, dunque, è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell'istituzione scolastica, per il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio in un'ottica di miglioramento continuo del servizio erogato. Il contratto d'istituto, coerentemente a quanto sopra dichiarato, riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati di tutto il personale della scuola.

Lettera a)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano gli ambiti, di seguito indicati, che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: artt. 40 e 40 *bis* d.lgs. n. 165/2001, dall'art. 2, c. 17, legge n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS - MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL 2016 - 2018 che ha introdotto nuove procedure nelle relazioni sindacali.

La parte normativa

Delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza.

Specificamente:

Disposizioni generali artt. 1 - 3

Relazioni sindacali artt. 4 - 8

Diritti sindacali artt. 9 - 13

Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA artt. 14 - 15

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"Guido Guinizelli"



Via Risorgimento, 58 – 41013 CASTELFRANCO EMILIA (MO)

tel. 059926517 - 059921576 - cod.mecc.: MOIC809003

internet: <https://icguinizelli-castelfrancoemilia.edu.it>

e-mail: moic809003@istruzione.it - PEC: moic809003@pec.istruzione.it

Disposizioni particolari per il personale docente e ATA artt. 16 - 20

Utilizzazione del salario accessorio artt. 21 - 26

Attuazione della normativa in materia di Sicurezza sui luoghi di lavoro artt. 29 - 30

Norme transitorie e finali artt. 31 - 32

La parte economica

Sulla base del computo complessivo delle risorse, nella seduta del 09/09/2022 d'avvio di contrattazione e nelle successive del 10/11/2022 e 13/12/2022, si è previsto:

- di procedere all'assegnazione di una quota del 75% ai docenti e del 25% al personale ATA;
- di contrattare interamente il fondo premiale, assegnato proporzionalmente al personale docente e ATA e di utilizzarlo per retribuire gli incarichi assegnati, per implementare i compensi delle funzioni strumentali e per riconoscere il maggiore impegno al personale ATA.

Sono stati, altresì, individuati i criteri per l'attribuzione degli incarichi per assicurare adeguati livelli d'efficienza e produttività dei servizi pubblici, in base alla disponibilità ad assumersi incarichi, esplicitati nell'organigramma e nei progetti e a svolgerli autonomamente, gratificando e valorizzando così l'impegno e la qualità della performance;

La determinazione degli incarichi dei docenti scaturisce dalla definizione degli obiettivi dichiarati nell'atto d'indirizzo prot. 0017997 - 29/10/2021 dalle priorità e dai traguardi del RAV e del conseguente del Piano di Miglioramento ai quali si rimanda, al fine di realizzare appieno quanto fissato, in una coerenza fra organigramma (funzione) e compenso del FIS.

L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato così a valorizzare le diverse figure professionali.

L'assegnazione dei compensi si basa su una logica di rigore e di riconoscimento essenziale delle prestazioni che il personale ha deciso di accettare e di svolgere, più precisamente:

- supporto al Dirigente Scolastico e al modello organizzativo: lo staff del dirigente, le figure di presidio ai plessi, i referenti di dipartimento, le commissioni orario, i responsabili delle aule speciali, il nucleo di autovalutazione d'istituto e di gestione/monitoraggio del piano di miglioramento, il referente per la formazione, i membri del comitato mensa, le figure sensibili per la gestione della sicurezza che hanno permesso un avvio regolare e puntuale delle attività e che garantiscono una gestione efficace dell'istituzione mantenendo costantemente i rapporti con la dirigenza, gli uffici amministrativi e con l'utenza;
- supporto alla didattica: animatore digitale, i coordinatori di classe, i tutor dei docenti neoassunti, il coordinatore delle attività progettuali della scuola primaria, i referenti di progetto, i coordinatori e le commissioni;
- particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni;
- attività aggiuntive d'insegnamento per progetti specifici.

Allo stesso fine sono definite le aree di attività riferite al personale ATA e precisamente per il profilo di Assistente Amministrativi vengono assegnate le risorse disponibili per:

- intensificazione del carico di lavoro, straordinari e sostituzione di colleghi assenti;

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"Guido Guinizelli"



Via Risorgimento, 58 – 41013 CASTELFRANCO EMILIA (MO)

tel. 059926517 - 059921576 - cod.mecc.: MOIC809003

internet: <https://icguinizelli-castelfrancoemilia.edu.it>

e-mail: moic809003@istruzione.it - PEC: moic809003@pec.istruzione.it

- gestione degli infortuni;
- supporto alla DSGA
- incarichi specifici a supporto dell'amministrazione in considerazione della sempre maggiore complessità della gestione amministrativa, del settore personale;

per il profilo di collaboratore scolastico vengono assegnate le risorse disponibili per:

- intensificazione del lavoro, sostituire i colleghi assenti, svolgere straordinari;
- svolgere servizi esterni (es. ritiro e consegna posta);
- gestire l'utenza nel servizio di portineria
- supportare le attività didattiche, accudendo fuori dalle aule i numerosi alunni diversamente abili, oltre che a garantire una vigilanza costante sugli ambienti.

Per l'assegnazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione.

Lettera b

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui all'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto. In particolare, al fine di perseguire le finalità succitate, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente e ATA è di **€ 54.514,29 lordo dipendente** dal quale vengono detratte alla fonte le seguenti quote:

- l'indennità di direzione parte variabile del DSGA € 5.558,00
- l'indennità per il sostituto del DSGA € 543,60

Da contrattare:

Il totale delle risorse contrattate è pari a € 48.390,69 comprensive di € 2397,57 residui MOF dell'A.S. 2021-2022, così suddivise - Personale Docente € 36.293,02 (pari al 75%) e Personale ATA € 12.097,67 (pari al 25%).

A tali risorse è stata aggiunta la quota di € 18.323,26 lordo dipendente, destinata alla "valorizzazione del personale scolastico" e così ripartita:

- 15.025,07 l.d. per il personale docente, di cui € 1.933,45 l.d. sono destinati a incrementare i compensi per le funzioni strumentali che, da € 4.966,55 l.d. assegnati, passano a € 6.900,00 l.d., pertanto da sommare al FIS risultano € 13.091,62;
- € 3.298,19 l.d. per il personale A.T.A.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"Guido Guinizelli"



Via Risorgimento, 58 – 41013 CASTELFRANCO EMILIA (MO)

tel. 059926517 - 059921576 - cod.mecc.: MOIC809003

internet: <https://icguinizelli-castelfrancoemilia.edu.it>

e-mail: moic809003@istruzione.it - PEC: moic809003@pec.istruzione.it

è stato quello della corresponsività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Il Contratto di Istituto non deve prevedere in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per la quotidiana erogazione del servizio.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate

Lettera d)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

Lettera e)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche

Lettera f)

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto il Piano della performance, ma il PTOF.

I risultati annuali attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF il conseguimento degli obiettivi di miglioramento. Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"Guido Guinizelli"

Via Risorgimento, 58 – 41013 CASTELFRANCO EMILIA (MO)

tel. 059926517 - 059921576 - cod.mecc.: MOIC809003

internet: <https://icguinizelli-castelfrancoemilia.edu.it>

e-mail: moic809003@istruzione.it - PEC: moic809003@pec.istruzione.it



Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Allegati: n. 1 copia del Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2022/2023.

Castelfranco E., 21/12/2022

Il Dirigente Scolastico

Vilma Baraccani

Documento informatico sottoscritto con firma digitale
ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

Firmato digitalmente da Baraccani Vilma