



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna  
**ISTITUTO COMPRENSIVO MONTEFIORINO**  
Via Rocca, 3 - Montefiorino (Mo) Tel 0536.965169  
Sito web: [www.icmontefiorino.edu.it](http://www.icmontefiorino.edu.it) C.F.: 93022290360  
e-mail: [moic811003@istruzione.it](mailto:moic811003@istruzione.it) - PEC: [moic811003@istruzione.pec.it](mailto:moic811003@istruzione.pec.it)



*Ai Revisori dei Conti*

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al Contratto Integrativo d'Istituto a.s.2022/2023, sottoscritto il 24/01/2023**

### **PREMESSA**

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, co. 1 del D.Lgs. n°150 del 27/10/2009, prevedono, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art.55 del D.Lgs. n°150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in due moduli. Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

#### ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i due moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione, precisando che:

- tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, che, in attuazione dell'art.1, comma 14 della L.107/2015, è elaborato dal collegio docenti sulla base degli indirizzi per le attività della scuola definiti dal dirigente scolastico e approvato dal consiglio d'istituto;
- le risorse contrattuali fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo Stato di € 74.697,04 (€ 56.290,15 lordo dip) e sono così determinate:

	<b>Risorse a.s. 2022/23</b>	<b>Risorse a.s. 2022/23</b>
<b>TIPOLOGIA DELLE RISORSE</b>		

	(lordo dipendente)	(lordo stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 40.121,96	€ 53.241,84
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.210,52	€ 4.260,36
Incarichi specifici al personale ATA	€ 1.817,03	€ 2.411,20
Area a rischio	€ 538,03	€ 713,97
Ore di sostituzione docenti	€ 1.496,53	€ 1.985,90
Attività complementari di educazione fisica	€ 576,08	€ 764,46
Ind. Lavoro notturno/festivo	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione del personale scolastico	€ 8.530,54	€ 11.320,03
<b>TOTALE</b>	<b>€ 56.290,69</b>	<b>€ 74.697,76</b>

- Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, per un totale di € 14.863,24 lordo Stato, tra cui le economie dell'a.s. 2021/2022 che saranno riaccreditate su Pos, in dettaglio sono:

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2022/23	Risorse a.s. 2022/23
	(lordo dipendente)	(lordo stato)
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	€ 0,00	€ 0,00
FIS	€ 9.724,01	€ 12.903,76
Funzioni strumentali	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 0,00	€ 0,00
Area a rischio		€ 0,00
Ore sostituzione docenti assenti	€ 44,54	€ 59,11
Attività complementari ed. Fisica	€ 1432,08	€ 1900,37
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 11.200,63</b>	<b>€ 14.863,24</b>

In data 24/01/2023 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'a.s. 2022/2023, che sarà sottoposta all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione preintesa</b>	24/01/2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dall'1/9/2022 al 31/8/2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica Dirigente Scolastico, prof.ssa Martina Guiducci RSU interna: Andres Carlo, Ferraguti Paola, Antonella Ferrari Organizzazioni sindacali presenti: FLC/ CGIL NO CISL SCUOLA Sì UIL SCUOLA NO SNALS CONFASAL Sì FEDER. GILDA/UNAMS NO
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA interni

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>● Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</li> <li>● Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>● Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter</b>  <b>Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	E' in corso di acquisizione la certificazione dell'Organo di controllo interno <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>	
<b>Eventuali osservazioni: //</b>		

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche disposte con la comunicazione del MI e della normativa prevista:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art.85, co.3 e dall'art.90, co.1,2,3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013)

### Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili.

	Docenti	ATA
--	---------	-----

Il FIS con economie e valorizzazione a.s. 2022/23 così impegnato:		
a) Indennità di direzione al DSGA (parte variabile)		€ 4033,60
b) Indennità sostituto DSGA		€ 331,53
b) Collaboratori DS	€ 5.162,50	
c) Prestazioni aggiuntive docenti* (75,00 %)	€ 37.744,13	
d) Prestazioni aggiuntive ATA* (25,00 %)		€12.523,76
Totale FIS con economie e valorizzazione		€ 59.795,52

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

PERSONALE DOCENTE	Risorse a.s. 2022/23	Risorse a.s. 2022/23
	(lordo dip)	(lordo stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 5.285,00	€ 7.013,20
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 5.197,50	€ 6.897,08
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.162,50	€ 6.850,64
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 23.481,00	€ 31.159,29
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.600,00	€ 4.777,20
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 576,08	€ 764,46
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 525,00	€ 696,68

Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 43.827,08</b>	<b>€ 58.158,55</b>

PERSONALE A.T.A.	Risorse a.s. 2022/23	Risorse a.s. 2022/23
	(lordo dipendente)	(lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 7.573,00	€ 10.049,37
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 4.905,00	€ 6.508,94
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.047,50	€ 2.717,03
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione del personale scolastico (l. 160/2019)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 14.525,50</b>	<b>€ 19.275,34</b>
<b>Indennità di Direzione DSGA e Sostituti</b>	<b>€ 4.365,13</b>	<b>€ 5.792,53</b>
<b>TOTALE GENERALE DOCENTI + ATA + IND. DIREZIONE</b>	<b>€ 62.717,71</b>	<b>€ 77.433,89</b>

### Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, co.1 del D.Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D.Lgs. 150/2009.

- **Meritocrazia e premialità. Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**
- **Progressione economica. Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**
- **Risultati attesi. Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

### CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa a.s. 2022/2023 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa consegna di rendicontazione e verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da

relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto a.s. 2022/2023.

Data, 24/01/2023

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
prof.ssa Martina Guiducci