



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna
ISTITUTO COMPRENSIVO MONTEFIORINO
Via Rocca, 3 - Montefiorino (Mo) Tel 0536.965169
Sito web: www.icmontefiorino.edu.it C.F.: 93022290360
e-mail: moic811003@istruzione.it - PEC: moic811003@istruzione.pec.it



Al Dirigente Scolastico

sede

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2022/2023.

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare i le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg. vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.Lgs. n° 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2021/2022.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n°

150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

MODULO 1 – La costituzione del MOF (miglioramento offerta formativa)

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, ore sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2022/2023) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per

gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi).

Il MIUR con nota prot.n. nota prot.n. 46445 del 04/10/2022 ha comunicato le risorse relative all'a.s. 2022-2023, € 56.290,69 lordo dipendente così composta:

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2022/2023	Risorse a.s. 2022/2023
	(lordo dipendente)	(lordo stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 40.121,96	€ 53.241,84
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.210,52	€ 4.260,36
Incarichi specifici al personale ATA	€ 1.817,03	€ 2.411,20
Attività complementari ed. fisica	€ 576,08	€ 764,46
Aree forte processo migratorio	€ 538,03	€ 713,97
Valorizzazione personale	€ 8.530,54	€ 11.319,31
Ore eccedenti	€ 1.496,53	1985,90
TOTALE	€ 56.290,69	€ 74.697,04

SEZIONE II – Risorse variabili

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2022/2023	Risorse a.s. 2022/2023
	(lordo dipendente)	(lordo stato)
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€0,00	€0,00
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti	€0,00	€0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti		
FIS	€ 9.724,01	€12.903,76

Fis ata		
Funzioni strumentali		
Ore sostituzione docenti assenti	€ 44,54	€59,11
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€1,432,08	€1900,37
TOTALE COMPLESSIVO	€ 11.200,63	€ 14.863,24

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2022/2023	Risorse a.s. 2022/23
	(lordo dipendente)	(lordo stato)
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE *€€	€ 56.290,69	€ 74.697,04
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI*	€ 11.200,63	€ 14.863,24

c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	€ 67.491,32	€ 89.561,00
--	--------------------	--------------------

**Escluse ore eccedenti e relative economie*

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo Sezione

non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2022/23) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi)

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DEI COMPENSI	Compensi a.s. 2022/2023	Compensi a.s. 2022/2023
	(lordo dipendente)	(lordo stato)
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA[1]	€ 331,53	€ 439,94
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 4.033,60	€ 5.352,59
TOTALE	€ 4.365,13	€ 5.792,53

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

PERSONALE DOCENTE	Compensi a.s. 2022/2023	Compensi a.s. 2022/2023
	(lordo dipendente)	(lordo stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€0,00	€0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 5.285,00	€ 7.013,20
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€0,00	€0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 5.197,50	€ 6.897,08
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.162,50	€ 6.850,64

Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 23.481,00	€ 31.159,29

Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.600,00	€ 4.484,49
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 576,08	€ 764,46
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 525,00	€ 696,68
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€0,00	€0,00
TOTALE *	€ 43.827,08	€ 58.158,55
* escluse ore ecc. e relative economie		
PERSONALE A.T.A.	Compensi a.s. 2022/2023	Compensi a.s. 2021/2022
	(lordo dipendente)	(lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 7.573,00	€ 10.049,37
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 4.905,00	€ 6.508,94
Indennità di turno notturno, festivo e notturno - festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)		
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.047,50	€ 2.717,03
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		
TOTALE	€ 14.525,50	€ 19.275,34
Indennità di Direzione DSGA e Sostituti	€ 4.365,13	€ 5.792,53

TOTALE GENERALE DOCENTI + ATA + IND. DIREZIONE	€ 62.717,71	€ 83.226,42
---	--------------------	--------------------

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione

POSTE di DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		Risorse a.s. 2022/2023	Risorse a.s. 2022/2023
		(lordo dipendente)	(lordo stato)
personale DOCENTE			
FIS con Valorizzazione		€ 40.227,08	€ 53.381,53
funzioni strumentali		€ 3.600,00	€ 4.777,20
personale ATA			
FIS con valorizzazio e		€ 12.478,00	€ 16.558,31
Incarichi specifici		€ 2.047,50	€ 2.717,04
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sotoposto a certificazione	Corsi di recupero		
	extra MOF		
	Formazione		
Destinazioni specificamente regolate da contratto	Indennità di direzione DSGA	€ 4.033,60	€ 5.792,53
	Ind.tà sost. DSGA	€ 331,53	€ 439,94

Somme impegnate nella contrattazione 2022/2023	€ 62.717,71	€ 83.226,42	

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di 52.290,69 lordo dipendente (74.697,04 lordo Stato) come da comunicazione MIUR, n.46445 del 04/10/2022, più le economie € 11.200,63 lordo dipendente (14.863,24 lordo Stato) saranno assegnate entro il predetto limite;
- l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel PTOF, nei Progetti a.s. 2022/2023, deliberati dal Collegio dei Docenti e Consiglio di Istituto;
- le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.lgs 165/2001 e D.lgs 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente

Anno Scolastico 2021/2022 Lordo Dipendente		Anno Scolastico 2022/2023 Lordo Dipendente	
Fondo assegnato	Fondo impegnato	Fondo Totale	Totale poste di destinazione
64.223,83	59.109,20	€ 67.491,32	€ 67.068,72

MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile per la gestione del fondo è attuato tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011.

SEZIONE II – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2022/2023 risulta coperto esclusivamente con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Montefiorino, 24/01/2023

IL DIRETTORE SGA

Brunella Paglia

Firmato digitalmente