



DATI RELATIVI AI PREMI 2023 2024- Criteri per l'assegnazione

Finalizzazione del salario accessorio

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

FIS

A tal fine sono assegnate per le attività del personale le seguenti somme:

FIS 2023/2024 € 50.127,40 – Indennità di direzione DSGA € 750,00 + € 30,00 x 162 posti= € 5.610,00– Indennità di direzione sostituto DSGA € 732,24 = € 43.785,16 + Economia Indennità di direzione sostituto DSGA € 181,20 = € 43.966,36

€ 43.966,36 – compenso al I collaboratore 3.500,00 = €40.466,36

€40.466,36 x 77% = € 31.159,10 + economia esercizio precedente docenti € 1.032,50= 32.191,60 quota docenti FIS

€40.466,36 x 23% = € 9.307,26 quota ATA FIS

FUNZIONI STRUMENTALI

€5.147,27 da assegnare ai docenti individuati dal Collegio docenti

INCARICHI SPECIFICI

€2.953,07 da assegnare al personale ATA per incarichi comportanti maggiori responsabilità

ORE SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI

€ 4.378,27 da assegnare ai docenti per sostituzione colleghi

assenti PRATICA SPORTIVA

€ 3.736,38 da assegnare ai docenti del C.S.S. per attività di docenza

pomeridiane

AREE A RISCHIO

€ 5.350,46 da assegnare ai docenti primaria e secondaria per attività di docenza

Criteri di valorizzazione del merito del personale docente e non docente

La legge di bilancio 2020 fa disposto che risorse del cosiddetto "bonus docenti" (di cui alla L. 10/2015) già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa delle singole scuole per la valorizzazione del personale docente (a seguito del CCNL 2018), siano utilizzate "dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione" (art. 1 comma 249 della L. 160 del 27/12/2019).

1. La definizione delle procedure per il riconoscimento del merito professionale dei docenti, del personale ATA e l'attribuzione del bonus premiale ha il fine di incrementare e valorizzare le professionalità interne alla scuola.
2. I compensi a favore dei docenti e del personale ATA, derivante dall'applicazione dei criteri, sono diretti ad incentivare la qualità delle performance individuali e di sistema, la riflessività, la cooperazione e la diffusione di buone pratiche quali fattori dello sviluppo cognitivo e sociale e del benessere organizzativo.
3. Il processo è pensato come un'opportunità per stimolare e orientare il personale in un percorso di auto-osservazione e auto-miglioramento, favorire un'idea di scuola come comunità professionale, creare un clima positivo di lavoro e di reciproca fiducia, riconoscendo attraverso il bonus, la qualità e i risultati del lavoro svolto, premiando l'impegno e il lavoro cooperativo.
4. Nella definizione dei criteri e delle modalità di assegnazione del bonus ci si è ispirati al principio generale secondo cui è



meritevole di riconoscimento premiale sia il personale che esplica una serie di compiti e mansioni aggiuntive che qualificano e potenziano l'offerta formativa dell'Istituto sia il personale che, pur non svolgendo incarichi aggiuntivi, opera ad un livello di elevata professionalità.

PROCEDURE DI VALUTAZIONE E DI ATTRIBUZIONE

2. Compensare le figure e gli incarichi per i quali sono stati richiesti impegni nuovi e aggiuntivi. La valutazione finale sarà motivata per iscritto dal Dirigente Scolastico e sarà conservata agli atti della scuola. Non sarà formalizzata alcuna motivazione per il personale che non è individuato quale assegnatario del bonus.

PROCEDURA DI RIPARTIZIONE DEL FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO FRA IL PERSONALE SCOLASTICO

€ 19.090,37 da assegnare al personale come di seguito riportato:

Docenti € 19.090,37 x 77% = 14.699,59 + economia esercizi precedenti 995,00 = € 15.694,59

ATA € 19.090,37 X 23% = 4.390,78 (50% assistenti amministrativi – 50% collaboratori scolastici)

1. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo e verranno riassegnate alla componente che le ha generate.

I compensi saranno assegnati entro la fine del mese di giugno proporzionalmente alle attività effettivamente svolte senza vincolo di impegno totale del Fondo.

Il DS si riserva di verificare l'effettiva attività svolta.

Stanzamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'Istituto, di cui all'art.88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009, il fondo d'istituto è destinato a retribuire il personale docente, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, per le attività relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione prevedendo compensi, anche in misura forfettaria, in correlazione con il PTOF e con il POF annuale deliberati dal Consiglio di Istituto, dopo aver acquisito la delibera del Collegio Docenti.

2. destinato al personale docente è ripartito sui tre ordini di scuola, in base ai fabbisogni.

PERSONALE DOCENTE

TOTALE DOCENTI FIS € 32.191,60 + € 3.500,00 I collaboratore

TOTALE DOCENTI FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO DOCENTI € 15.694,59

come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

Art. 88 comma 2 lettera D) attività aggiuntive funzionali all'insegnamento

- a. incarichi funzionali alla gestione generale dell'Istituto,
- b. supporto alla didattica,
- c. supporto all'organizzazione didattica



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale: EMILIA-ROMAGNA
IC I.C. SAN FELICE SUL PANARO

41038 SAN FELICE SUL PANARO (MO) V.LE MARTIRI DELLA LIBERTA' , 151 C.F. 82003010368 C.M. MOIC81900N

d. arricchimento dell'offerta formativa

Supporto alle attività organizzative, supporto alla didattica (coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, gruppi di lavoro e di progetto ecc.), supporto all'organizzazione della didattica (responsabile orientamento, responsabile integrazione disabili, responsabile integrazione alunni stranieri, supporto psico-pedagogico, ecc.), organizzazione lavori per didattica a distanza.

€ 32.191,60

Compenso I collaboratore € 3.500,00

FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO DOCENTI € 15.694,59

Valorizzazione ai sensi dell'art. 1 commi da 126 a 128 legge 107/2015 e dell'art. 1 comma 249, della legge 160/2019

Art. 9 CCNL Forte processo migratorio	€ 5.350,46
---------------------------------------	------------

Art. 33 Funzioni strumentali al POF	€ 5.147,27
-------------------------------------	------------

Art. 40 Attività complementari di Educazione fisica	€ 3.736,38
---	------------

Art. 40 Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 5.378,27
---	------------

PERSONALE ATA

TOTALE ATA FIS € 9.307,26

TOTALE ATA FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO DOCENTI € 4.390,78

QUOTA FIS ATA € 9.307,26 (25% ASSISTENTI AMMINISTRATIVI – 75% COLLABORATORI SCOLASTICI)

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Art. 88 comma 2 lettera e) prestazioni aggiuntive personale Ata	€ 2.326,82
---	------------

Valorizzazione ai sensi dell'art. 1 commi da 126 a 128 legge 107/2015 e dell'art. 1 comma 249, della legge 160/2019	€ 2.195,39
--	------------

COLLABORATORI SCOLASTICI

Art. 88 comma 2 lettera e) prestazioni aggiuntive personale ATA	€ 6.980,44
---	------------

Valorizzazione ai sensi dell'art. 1 commi da 126 a 128 legge 107/2015 e dell'art. 1 comma 249, della legge 160/2019	€ 2.195,39
--	------------



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale: EMILIA-ROMAGNA
IC I.C. SAN FELICE SUL PANARO

41038 SAN FELICE SUL PANARO (MO) V.LE MARTIRI DELLA LIBERTA' , 151 C.F. 82003010368 C.M. MOIC81900N

Incarichi specifici personale ATA art. 47 CCNL 29/11/2007 comma 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008

€ 2.953,07 (60% ASSISTENTI AMMINISTRATIVI 40% COLLABORATORI SCOLASTICI)

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art.47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.

2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate per il 100% (suddiviso 60% assistente amministrativi – 40% collaboratori scolastici) a corrispondere un compenso base, così fissato:

- €1.771,85 per n. 3 unità di personale amministrativo

- € 1.181,22 per n. 10 unità di collaboratori scolastici (numero che potrà variare a seconda delle situazioni che si definiranno in corso d'anno)

DISTRIBUZIONE

TIPOLOGIA	DISPONIBILITA'	IMPORTO SPESO	ECONOMIE	NUMERO E TIPOLOGIA DEI SOGGETTI PERCETTORI
FUNZIONI STRUMENTALI	5.147,27	5.147,27		6 docenti
INCARICHI SPECIFICI	2.953,07	C.S. 1.771,85 A.A. 1.181,22		12 COLLABORATORI SCOLASTICI 2 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI
FIS DOCENTI +EX BONUS	FIS 35.691,60 EX BONUS 15.694,59	32.051,60 15.544,59 1 COLLABORATORE 3.500,00	DI CUI : MEDIE 150,00 EX BONUS PRIMARIA 140,00 FIS	45 DOCENTI MEDIE 50 DOCENTI PRIMARIA 18 DOCENTI INFANZIA
FIS ATA	FIS 7.684,76 EX BONUS 4.390,78	7.666,77 4.381,20	17,99 FIS C.S. 9,58 EX BONUS CS	22 COLLABORATORI SCOLASTICI 6 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI
INTEGRAZIONE FIS ATA C.S.	1.622,50	1.622,50		22 COLLABORATORI SCOLASTICI
ORE ECCEDENTI	4.378,27	4.128,97	249,30	6 DOCENTI INFANZIA 18 DOCENTI PRIMARIA 30 DOCENTI MEDIE
GRUPPO SPORTIVO	3.736,38	1.154,12	2.582,26	2 DOCENTE MEDIE
ARTICOLO 9	5.350,46	5.313,00	37,46	14 DOCENTI
INDENNITA DIREZIONE DSGA	5.610,00	5.610,00		1



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale: EMILIA-ROMAGNA
IC I.C. SAN FELICE SUL PANARO

41038 SAN FELICE SUL PANARO (MO) V.LE MARTIRI DELLA LIBERTA' , 151 C.F. 82003010368 C.M. MOIC81900N

INDENNITA' DIREZIONE SOSTITUTO DSGA	732,24	325,44	406,80	1 A.A.