FUTURA LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI

**ISTITUTO COMPRENSIVO CASTELVETRO**
Via Palona, 11/B - 41014 Castelvetro di Modena
Cod. Fisc. 80010970368 - Cod. Mecc. MOIC82000T
Tel. 059 790844
http://www.iccastelvetro.edu.it e-mail: moic82000t@istruzione.it

**Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico al Contratto integrativo d'istituto**
**A.S. 2024/2025**

**Legittimità giuridica**
(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

**Premessa**

- in data 22/04/2025, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "IC Castelvetro" e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di cui all'art. 8 del CCNL 18/01/2024;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- la Contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2024/2025 è stata preceduta dalla programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, e dall'adozione degli atti di gestione.

Per quanto sopra riferito

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante *«Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»*;
**VISTO** l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
**VISTO** l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
**VISTO** l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
**VISTA** la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto *«Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi»*;
**TENUTO CONTO** di quanto indicato dall'art. 8, del CCNL 2019-2021 comparto istruzione e ricerca, rubricato
«Contrattazione collettiva integrativa»;
**VISTO** il Piano triennale dell'Offerta Formativa;
**VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi del DSGA in cui vengono individuate le attività, i compiti e le responsabilità del personale ATA per la realizzazione del PTOF;
**VISTA** la nota Prot. n. 36704 del 30 settembre 2024 con la quale il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha comunicato l'assegnazione delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" a.s. 2024/25;
**VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2024/2025 e le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione integrativa;
**VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi



Firmato digitalmente da MARIA GHIDDI

FUTURA LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI

**ISTITUTO COMPRENSIVO CASTELVETRO**
Via Palona, 11/B - 41014 Castelvetro di Modena
Cod. Fisc. 80010970368 - Cod. Mecc. MOIC82000T
Tel. 059 790844
http://www.iccastelvetro.edu.it e-mail: moic82000t@istruzione.it

generali ed amministrativi;

**RELAZIONA**

come di seguito, sull'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 02 aprile 2025

| | |
|---|---|
| **Obiettivo** | Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino. |
| **Modalità di relazione** | La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF "Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato" con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. |
| **Finalità** | Utilizzo delle risorse dell'anno 2024/2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:<br>• area della funzione docente;<br>• area dei servizi generali, tecnici e amministrativi. |
| **Struttura** | Composta da 2 moduli:<br>• illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;<br>• illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili |



Firmato digitalmente da MARIA GHIDDI

MOIC82000T - codiceAOO - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003149 - 02/04/2025 - I.1 - U

FUTURA LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI

ISTITUTO COMPRENSIVO
CASTELVETRO
Via Palona, 11/B - 41014 Castelvetro di Modena
Cod. Fisc. 80010970368 - Cod. Mecc. MOIC82000T
Tel. 059 790844
http://www.iccastelvetro.edu.it e-mail: moic82000t@istruzione.it

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

| | |
|---|---|
| **Data di sottoscrizione** | Preintesa: 02/04/2025<br>Contratto: Ipotesi contratto collettivo integrativo d'Istituto |
| **Periodo temporale di vigenza** | Anno scolastico 2024/25 |
| **Composizione della delegazione trattante** | Parte Pubblica: dirigente scolastico Dott.ssa Maria Ghiddi<br><br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU elenco sigle):<br>FLC/CGIL (assente)<br>CISL SCUOLA (assente)<br>ANIEF (assente)<br>SNALS/CONFSAL (assente)<br>GILDA/UNAMS (assente)<br><br>Organizzazioni sindacali firmatarie (RSU di Istituto):<br>Coll. Scol. Giuditta Matà (CISL)<br>Doc. Elisabetta Scardozzi (CGIL)<br>Doc. Milco Maccaferri (GILDA) |
| **Soggetti destinatari** | Personale docente e ATA |
| **Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)** | PARTE PRIMA (NORMATIVA)<br>Materie previste dal Contratto Collettivo Nazionale Lavoro - Comparto Istruzione E Ricerca – Sez. Scuola, art. 30 comma 4 lett c) ed in particolare criteri concernenti:<br>c.1) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;<br>c.5) criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;<br>c.6) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;<br>c.7) criteri generali per ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di formazione dei docenti;<br>c.8) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra cita lavorativa e vita familiare (diritto alla |



Firmato digitalmente da MARIA GHIDDI

MOIC82000T - codiceAOO - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003149 - 02/04/2025 - I.1 - U

FUTURA LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI

ISTITUTO COMPRENSIVO
CASTELVETRO
Via Palona, 11/B - 41014 Castelvetro di Modena
Cod. Fisc. 80010970368 - Cod. Mecc. MOIC82000T
Tel. 059 790844
http://www.iccastelvetro.edu.it e-mail: moic82000t@istruzione.it

| | | |
|---|---|---|
| | | disconnessione);<br>c.9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica<br>c.10) Personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale<br><br>PARTE SECONDA (ECONOMICA)<br>Riguarda tutti gli aspetti relativi ai criteri per la ripartizione, l'attribuzione e la determinazione dei compensi di cui all'art. 30 comma 4 lett C) punti:<br>c.2) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il Miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;<br>c.3) criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale |
| Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | L'ipotesi del Contratto stipulato in data 22 aprile 2025 viene inviato per<br>la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti, Organo di controllo dell'Istituzione scolastica, corredata dalla relazione illustrativa della Dirigente Scolastica e dalla relazione tecnica della DSGA. |
| | | La documentazione viene inviata al Collegio dei Revisori che esprimerà parere con apposito verbale |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (**Parte non applicabile al presente contratto ai sensi<br>dell'art. 5 DPCM 26/01/2011**). |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 **(Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011)** |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **(Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011)** |



Firmato digitalmente da MARIA GHIDDI

MOIC82000T - codiceAOO - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003149 - 02/04/2025 - I.1 - U

FUTURA LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI

ISTITUTO COMPRENSIVO
CASTELVETRO
Via Palona, 11/B - 41014 Castelvetro di Modena
Cod. Fisc. 80010970368 - Cod. Mecc. MOIC82000T
Tel. 059 790844
http://www.iccastelvetro.edu.it e-mail: moic82000t@istruzione.it

Eventuali osservazioni
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- alla compatibilità economico-finanziaria;
- ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

**Modulo 2**
**Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi**
**- altre informazioni utili)**

Il Contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche e della sequenza delle norme giuridiche e contrattuali.

**La parte normativa** (Parte Prima) delinea diversi aspetti fondamentali per il funzionamento della scuola e le relazioni tra le diverse componenti.
Inizia definendo la scuola come una comunità educante basata su valori democratici, volta alla crescita della persona. Un'ampia sezione è dedicata alle relazioni sindacali, definendone gli obiettivi (contemperare interessi professionali e efficienza del servizio) e gli strumenti (contrattazione integrativa, informazione e confronto). Vengono stabiliti i rapporti tra la RSU e il Dirigente Scolastico in merito alle convocazioni, alle materie degli incontri, all'utilizzo dei permessi sindacali e alla validità degli accordi. Sono dettagliati gli "oggetti di informazione" alla parte sindacale, che includono le materie di contrattazione e confronto, la formazione delle classi, i progetti nazionali ed europei e l'utilizzo del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa. Allo stesso modo, vengono specificati gli "oggetti di confronto", tra cui l'orario di lavoro, l'assegnazione alle sedi, i permessi per l'aggiornamento, il benessere organizzativo, il lavoro agile e gli incarichi al personale ATA. Sono inoltre disciplinate le attività sindacali, come l'uso della bacheca sindacale, l'utilizzo dei locali scolastici, la ricezione di notizie sindacali e il diritto di accesso agli atti.

L'oggetto della contrattazione integrativa è definito in coerenza con le norme contrattuali di livello superiore e nel rispetto dei limiti di spesa, elencando le materie specifiche che rientrano in tale ambito.

Un'altra sezione importante riguarda la prevenzione e la sicurezza nei luoghi di lavoro. Vengono definiti i criteri generali e il ruolo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), gli obblighi del Dirigente Scolastico in materia di sicurezza, l'organizzazione del Servizio di Prevenzione e Protezione, l'importanza dell'informazione e formazione dei lavoratori e la riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi.



Firmato digitalmente da MARIA GHIDDI

MOIC82000T - codiceAOO - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003149 - 02/04/2025 - I.1 - U



Vengono stabiliti i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali.

Per quanto concerne l'organizzazione del lavoro, il contratto prevede i *criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria per il personale ATA*, al fine di conciliare vita lavorativa e familiare. Viene contemplato *il lavoro a distanza* (lavoro agile e lavoro da remoto) e rimandato a un apposito regolamento. Sono definiti i *criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale*, in linea con il Piano nazionale di formazione dei docenti, e i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio (diritto alla disconnessione). Si sottolineano i riflessi delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione sulla qualità del lavoro e sulla professionalità del personale.

Il contratto disciplina anche l'individuazione del personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali durante le assemblee sindacali e la determinazione dei contingenti di personale previsti in caso di sciopero per garantire i servizi pubblici essenziali. Sono previste modalità per l'utilizzazione del personale in caso di sospensione delle lezioni. Infine, vengono definiti i tempi, le modalità e le procedure per la verifica dell'attuazione del contratto.

**La parte economica** disciplina l'utilizzo delle risorse economiche disponibili per l'anno scolastico 2024/2025, inclusi gli stanziamenti del Fondo d'Istituto (FIS), le economie degli anni precedenti e le risorse ministeriali per la valorizzazione del personale che confluiscono nel FIS. L'ammontare complessivo di queste risorse è dettagliato in una tabella.
In caso di minori o maggiori disponibilità si andranno a diminuire o incrementare in modo proporzionale le cifre complessive contrattate.

Il contratto definisce i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi. Si stabilisce una suddivisione delle risorse disponibili: 75% ai docenti e 25% al personale ATA. La quota per il personale ATA è ulteriormente ripartita in 80% per i collaboratori scolastici e 20% per gli assistenti amministrativi. Vengono anche definiti i criteri per l'utilizzo delle risorse per le ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti. La ripartizione dettagliata del fondo è presentata in tabelle.
Sono indicati i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi del d.lgs. n. 165 del 2001, al personale docente, educativo ed ATA, incluse le risorse per i percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento e per i progetti nazionali e comunitari. Si specifica che per le prestazioni eccedenti l'orario di servizio si terrà conto delle tariffe orarie previste dal CCNL o di compensi forfetari, previa accettazione dell'incarico. Vengono definiti i criteri per l'individuazione del personale da retribuire con il FIS, basati su disponibilità espressa, equa distribuzione degli incarichi, titoli professionali specifici, esperienza pregressa nel compito e/o progetto da svolgere.
Un articolo specifico disciplina l'attribuzione al personale ATA di attività aggiuntive da Fondo d'istituto, nei limiti delle risorse disponibili, per attività come sostituzioni, straordinario e supporto amministrativo. Vengono anche fornite indicazioni sulla attività aggiuntive ai fini della liquidazione dei compensi o del recupero compensativo.

Viene sottolineata la natura premiale della retribuzione accessoria, prevedendo che i compensi siano liquidati solo a consuntivo e previa verifica del raggiungimento degli obiettivi e della documentazione delle attività svolte. Si concorda che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive,



Firmato digitalmente da MARIA GHIDDI

MOIC82000T - codiceAOO - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003149 - 02/04/2025 - I.1 - U



soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa, a realizzare il PTOF e ad incrementare la produttività del servizio.

**Determinazione del fondo**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2024/25 sono determinate come segue:

| **RISORSE STABILI (lordo dipendente)** | **Euro** |
|---|---|
| Fondo dell'Istituzione Scolastica | 46.582,13 |
| Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) | 4.421,10 |
| Incarichi specifici al personale ATA | 3.319,14 |
| Attività complementari di educazione fisica | 961,27 |
| Ore eccedenti sostituzione docenti assenti | 2.970,31 |
| Finanziamento Fondo Valorizzazione del personale scolastico a. s. 2024/2025 | 12.770,90 |
| **TOTALE** | **71.024,85** |
| | |
| **RISORSE VARIABILI (lordo dipendente)** | |
| somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti | |
| fondo istituzione scolastica | 21773,91 |
| ore eccedenti | 6655,71 |
| attività complementari educazione fisica | 2790,75 |
| TOTALE | **31.220,37** |
| | |
| **SINTESI COSTITUZIONE DEL FONDO** | |
| **A.TOTALE RISORSE FISSE** | 71.024,85 |
| **B. TOTALE RISORSE VARIABILI** | 31.220,37 |
| **C. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE** | **102.245,22** |

**Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**DISPONE**

La pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 18/03/2025, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all'ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro



Firmato digitalmente da MARIA GHIDDI

MOIC82000T - codiceAOO - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003149 - 02/04/2025 - I.1 - U



5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.

Allega alla medesima contrattazione, la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Castelvetro 02/04/2025



Firmato digitalmente da MARIA GHIDDI