



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE 2 NORD**

Via Zanella, 7 - 41049 Sassuolo (Mo)  
Tel. 0536 880531 - Fax 0536 880540  
Sito web: [www.ic2sassuolonord.edu.it](http://www.ic2sassuolonord.edu.it)  
E-mail: [moic829008@istruzione.it](mailto:moic829008@istruzione.it)  
Pec: [moic829008@pec.istruzione.it](mailto:moic829008@pec.istruzione.it)

Al Collegio dei Revisori dei Conti  
Alla RSU d'Istituto  
Alle OO.SS. Territoriali  
All'ARAN  
Al CNEL  
All'Albo di Istituto

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2023/24  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

PREMESSO

- In data **23 NOVEMBRE 2023**, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Sassuolo 2 NORD e la R.S.U., hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto, in applicazione del CCNL 18/04/2018 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA l'approvazione del P.T.O.F. 2022-25 verbale n. 3 del Collegio Docenti Unitario del 9 Dicembre 2021, delibera N. 27;
- VISTA la delibera n. 06/21 del Consiglio di Istituto del 16/12/2021 del Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/25;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTO il Piano annuale delle attività dei docenti per l'anno scolastico 2023/24;
- VISTI gli artt. 5, c. 2, e 40, c. 1 del D.L.vo 165/2001;
- VISTO l'art. 65 del D.L.vo 150/2009;
- VISTO l'art. 5 del D.L.vo n. 141 dell'1-08-2011;
- VISTA la Nota del M.I. Prot. n. 25954 del 29/09/2023 di assegnazione, per l'a. s. 2023/24, del finanziamento per gli istituti contrattuali di cui all' art.40 del CCNL 18/04/2018 (MOF);
- VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA;
- VISTI gli incontri precontrattuali tra la RSU ed il Dirigente scolastico, in particolare la ripartizione del fondo tra personale docente ed ata;

**Il Dirigente Scolastico**  
relaziona

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>23 Novembre 2023</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	A.S. 2023/24	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali firmatarie :Cgil (1 RSU), Cisl (1 RSU),	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE e ATA dell'Istituto Comprensivo 2 – Sassuolo NORD	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Incarichi per il personale dell'Istituto a livello di istituzione scolastica</li> <li>-Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA</li> <li>-Trattamento economico accessorio</li> <li>-Progetti di qualificazione dell'offerta formativa</li> <li>-Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</li> </ul>	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Il Contratto stipulato nella sua stesura completa e definitiva il <b>23 Novembre 2023</b> , viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il parere favorevole dei revisori dei Conti sarà allegato alla presente ipotesi di contratto integrativo una volta acquisito.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	In caso di rilievi da parte dell'Organo di controllo se ne darà conto  Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

**Modulo 1**

-ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI

-SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

**MODULO 2**

**ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale-modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

**Premessa**

L'istituto Comprensivo 2- Sassuolo Nord è composto da 2 Scuole dell'Infanzia, 3 Scuole Primarie, 1 Scuola Secondaria di I ° grado e 1 Sezione di Scuola Ospedaliera, per un totale di 45 sezioni/classi

frequentate complessivamente da 811 alunni. I docenti in servizio sono 124. Il personale ATA è composto da DSGA, 5 impiegati amministrativi e 21 collaboratori scolastici.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2023/24:

- Attuazione di un processo formativo fondato sull'apprendimento significativo dell'allievo inteso come partecipazione e consapevolezza globale dell'alunno stesso e della sua famiglia al processo di apprendimento;
- Sviluppo e potenziamento di competenze di cittadinanza attiva in chiave interculturale volta all'inclusione di una platea scolastica sempre più spesso di cittadinanza non italiana per prevenire e cogliere i segnali di disagio che possono influire su un sereno percorso scolastico; prevenzione e contrasto della dispersione scolastica e di qualsiasi forma di discriminazione, anche di tipo informatico (bullismo, cyberbullismo).
- Potenziamento delle competenze logico-matematico-scientifiche e conseguente miglioramento dello stato delle risorse tecnologiche.
- Innalzamento del livello intermedio degli studenti nelle competenze di base, anche in riferimento agli esiti delle Prove Nazionali.
- Elaborazione di un curriculum verticale che coinvolga i tre ordini di scuola per permettere l'attuazione di percorsi didattico-educativi coerenti e condivisi con il progetto educativo d'istituto.
- Raggiungimento degli Traguardi Istituzionali e Traguardi di Sistema come dettagliati dall'Atto di Indirizzo del DS

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

#### **a) Illustrazione delle disposizioni del contratto**

**Artt.1-5** - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

**Artt.6-18**- Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

**Artt.19-30**- Vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001, per il personale Docente e ATA.

Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Vengono inoltre stabilite le modalità per la corresponsione del salario accessorio derivante dalla attuazione dei progetti previsti dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

**Artt.31-33**– Attuazione normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

**Artt. 34-36** – Riduzione orario di lavoro, ferie e flessibilità personale Ata, come da disposizioni contrattuale CCNL vigente

**Artt.37-40** -Criteri per ripartizione delle risorse per la formazione dl personale, criteri per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro, utilizzazione del personale nelle scuole sede di seggio elettorale.

**Artt. 41-42- 43** - Norme finali: si indicano il periodo di validità della contrattazione e i destinatari e si dichiara che la stessa abroga tutte le precedenti contrattazioni integrative; inoltre viene valorizzata la determinazione delle risorse a CCNL vigente con clausola rivalutativa nel caso di risparmi a consuntivo e riallineamento con ( eventuale) nuovo contratto CNL in corso di firma nazionale .

## **b) Utilizzazione del fondo per la contrattazione**

• La disponibilità finanziaria dell'Istituto per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, sulla base dei parametri vigenti, è per l'A.S. 2023/24 così ripartita:

- Quota Fondo di Istituto complessivo, calcolato sulla base dei seguenti parametri:
    - € 43007.36 per n. 7 punti di erogazione del servizio e per n. 124 unità in organico di diritto (n. 102 Docenti e n. 22 ATA);
  - Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: € 4720.30;
  - Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti: € 2415.94;
  - Quota incarichi specifici personale ATA: € 2385.17;
  - Quota finanziamento pratica sportiva: €. 769.19;
- Altri finanziamenti per compensi accessori:
- Assegnazione Art.9 CCNL 2007: €. 4358.91;
  - Assegnazione Bonus Premiale Docenti: €. 14124.36;
  - FIS docenti Scuola Ospedaliera €. 388.85;
- Economie anno precedente:
- €. 10186.53 risorse Fondo Miglioramento Offerta Formativa;;
  - €. 16.59 risorse FIS Sezione Sc. Ospedaliera;
  - €. 832.12 risorsa gruppo sportivo;
  - €. 841.87 risorsa ore eccedenti;

## **1- Suddivisione tra il personale in base alle attività**

Indennità di Direzione al DSGA – totale lordo dipendente € 4470.00;

Indennità direzione sostituto DSGA €. 457.80;

### **Docenti**

Attività aggiuntive di insegnamento art.88 c.2, lett. b): €. 6601.50,

Attività funzionali all'insegnamento art.88 c.2 lett. d): €. 19134.50,

Compensi ai Collaboratori del Dirigente Scolastico art.88 c.2 lett.f): € 6737.50,

Compensi personale docente per attività PTOF art.88 c.2 lett. k) €. 5101.25,

Impegni connessi alla valutazione alunni art.88 c.2 lett. l): €. 4620.00,

### **ATA**

Collaboratori Scolastici prestazioni aggiuntive €. 16188.68;

Assistenti Amministrativi prestazioni aggiuntive €. 2972.50.

## **c) Abrogazioni**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009**

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

**g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011.

#### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE**

l'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione sottoscritta in data 23 Novembre 2023, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Mariacristina Grazioli