

Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2026/004

Presso l'istituto I.C. FERRARI MARANELLO di MARANELLO, l'anno 2026 il giorno 30, del mese di luglio, alle ore 13:00, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 23 provincia di MODENA.
La riunione si svolge presso DA REMOTO.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
PAOLO	NERI	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Assente Giustificato
CARMEN	RESTRETTI	Ministero dell'Istruzione (MI)	Presente

Il presente verbale viene redatto dal solo revisore in rappresentanza del MIM in quanto l'incarico del dott. Paolo Neri risulta scaduto in data 9 gennaio 2026 e risultano scaduti anche i termini di proroga di 45 giorni del precedente. Nessun altro revisore è stato ancora nominato per l'incarico. L'ipotesi è stata trasmessa al revisore in data 15.07.2027. L'Istituzione scolastica ha comunicato che il ritardo nella conclusione della contrattazione d'Istituto è imputabile al prolungamento delle trattative sindacali con la controparte datoriale relativamente ai criteri di assegnazione del FIS ai docenti e al personale ATA , sulle problematiche del personale ATA e in particolare dei collaboratori scolastici per quanto riguarda l'organizzazione del lavoro, i criteri di sostituzione dei colleghi assenti, i criteri di concessione del lavoro straordinario. Il Dirigente scolastico, ha evidenziato pertanto che solo al termine di plurimi incontri l'accordo è stato raggiunto con la firma del contratto il giorno 6 giugno 2026.

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2025/2026 al fine di certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di sede ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 51, comma 2, lett. g) del D.I. 28 agosto 2018, n. 129.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 05/06/2026 dal Dirigente Scolastico FRANCESCO BOFFOLI e dalla parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018).

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 13/07/2026 oltre i termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/2026, sono determinate come segue:

Risorse	Anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 31.968,86
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 3.589,55
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 2.426,87
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 578,86
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 8.468,36
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 2.749,31
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 49.781,81
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 0,00
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 5.349,02
Totale economie esercizi precedenti	€ 5.349,02
TOTALE RISORSE	€ 55.130,83

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 49.781,81
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	€ 0,00

MOIC83300X - A10E5B2 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0008172 - 31/07/2026 - I - E

Economie esercizi precedenti	€ 5.349,02
Totale risorse (lordo dipendente)	€ 55.130,83

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 8944 del 30/09/2025.

Le risorse di euro 47.477,35 per il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa sono state assegnate con nota 8944 del 30.09.2025. Con successiva nota n. 44309 del 05.12.2025 sono state assegnate ulteriori risorse pari ad euro 3.273,13 così suddivisi: euro 118,52 lordo dipendente finalizzati ad incrementare lo stanziamento dell'istituto contrattuale relativo agli incarichi specifici ATA, euro 373,52 lordo una tantum per i collaboratori scolastici già destinatari di incarichi specifici per l'assistenza di alunni disabili, euro 314,00 a copertura degli arretrati relativi all'indennità di direzione parte variabile del DSGA per il periodo 1 gennaio - 31 agosto 2024, euro 477,06 lordo dipendente per incrementare le ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo effettuate in sostituzione di colleghi assenti, euro 130,49 lordo dipendente per incrementare l'istituto contrattuale relativo alle funzioni strumentali ed euro 299,54 lordo dipendente quale incremento una tantum dell'indennità di direzione parte variabile del DSGA per l'a.s. 2025/2026. Vengono inoltre assegnate con medesima nota euro 1560,00 lordo dipendente sono a copertura degli arretrati relativi alla indennità di direzione - parte fissa per gli assistenti amministrativi che hanno sostituito il personale con incarico di DSGA nel periodo 1° gennaio 2022 - 31 agosto 2024. Con successiva nota n. 50895 del 06.12.2026 sono state assegnate le ulteriori risorse pari ad euro 591,33 finalizzata a remunerare il maggior impegno del personale ATA per la gestione delle richieste di pensionamento e delle cessazioni d'ufficio a valere dal 1 settembre 2025. Poiché non esiste una voce relativa alla gestione delle richieste di pensionamento e delle cessazioni d'ufficio a valere dal 1 settembre 2025 le somme sono state inserite tra le risorse disponibili per il fondo per l'istituzione scolastica.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 31.674,08
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00

Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 578,86
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.589,55
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 2.426,87
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 38.269,36
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 38.269,36

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 4.682,87
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 305,90
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 7.918,52
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00

Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.749,31
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 15.656,60
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE ATA	€ 15.656,60

Poiché nel presente verbale non è previsto un istituto contrattuale relativo all'incentivo per pratiche pensionistiche passweb, l'importo di euro 591,33 quantificato a tale titolo nelle Destinazioni ATA, è stato inserito nella voce "Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA" in quanto è stato previsto che tale attività resta in carico del DSGA.

L'indennità della quota variabile dell'indennità di direzione DSGA è stata quantificata in euro 3.792,00 Alle somme quantificate a favore del DSGA per l'indennità di si aggiungono oltre le somme già citate per pratiche passweb le ulteriori risorse assegnate con nota n. 44309 del 05.12.2026 di euro 314,00 a copertura degli arretrati relativi all'indennità di direzione parte variabile del DSGA per il periodo 1 gennaio - 31 agosto 2024, ed euro 299,54 lordo dipendente quale incremento una tantum dell'indennità di direzione parte variabile del DSGA per l'a.s. 2025/2026.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 55.130,83, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 53.925,96, (in percentuale: 97,82%).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente: 70,97%

Personale ATA: 29,03%

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

Il Revisore esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Istituto Comprensivo Ferrari Maranello per l'anno scolastico 2025/2026 con le risorse all'uopo assegnate

all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Il presente verbale, chiuso alle ore 14:00, l'anno 2026 il giorno 30 del mese di luglio, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

RESTRETTI CARMEN

Firmato Digitalmente da/Signed by:
CARMEN RESTRETTI

MOIC83300X - A10E5B2 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0008172 - 31/07/2026 - I - E