



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA ROMAGNA
Ambito Territoriale per la Provincia di Modena UFFICIO VIII
ISTITUTO COMPRENSIVO "ING. CARLO STRADI"

Via Boito, 27 – 41053 Maranello (MO) - ☎ Tel. 0536/941110

www.icstradi.edu.it e-mail Segreteria: moic83400q@istruzione.it C.F. : 93036900368 – Codice Meccanografico: MOIC83400Q

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO E MODALITA' DI GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE ANNO SCOLASTICO 2025/26

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta il fra la RSU e il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e successive sequenze contrattuali per quanto non previsto dal nuovo C.C.N.L. 2025/28 e con validità limitata all'anno scolastico 2025/26;
- VISTA la comunicazione MIUR Prot.n. 25954 del 30-09-2023 "Istruzioni per la predisposizione del Programma Annuale per E.F. 2024 con indicata l'assegnazione per gli istituti contrattuali";
- VISTA la Circolare MEF n° 25 prot. 64981 del 19/07/2012 "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3- sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001);
- VISTA l'intesa MIUR OO.SS., relativa alla ripartizione e assegnazione alle II.SS. del MOF per l'anno 2025/26;
- VISTO il piano di riparto presente nel SIRGS- sottosistema Spese Web Cedolino Unico "dettaglio avanzo fondi MOF al 31.08.2025;
- VISTO i verbali dei Collegi Docenti, in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;
- VISTO il Verbale del 23-10-2025 delibera n. 14 del Consiglio di Istituto in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2025/2026;
- VISTO il piano delle attività del personale ATA prot. n. 2077 del 04/03/2026 nel quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

- VISTI i parametri per la costituzione del FIS a.s. 2025/2026 in cui sono riportati i dati dell'organico di diritto del Personale Docente + A.T.A. dell' I.C STRADI di Maranello come di seguito elencato:

n° 4 punti di erogazione;

n° 91 Docenti in organico di diritto;

n° 21 personale ATA in organico di diritto;

n° 1 DSGA;

n° 113 personale in organico di diritto totale.

- CONSIDERATO che le spese imputate rientreranno negli stanziamenti disposti dal MIUR mediante caricamento su sistema SICOGE a favore di questa Istituzione Scolastica e in quanto assegnazione "Virtuale– Cedolino Unico" retribuite su indicazioni della scuola direttamente dalla Direzione Territoriale dell'Economia e delle Finanze di Modena;

- CONSIDERATO che sono state rispettate le procedure previste dall'art. 6 del CCNL 29/11/2007;

- CONSIDERATO che le attività oggetto del contratto integrativo in esame sono quelle stabilite dall'art. 88 del CCNL 29/11/2007 riferite alle diverse esigenze didattiche ed organizzative in correlazione al POF, per le diverse aree del personale dipendente;

- VISTI i verbali degli incontri tra il Dirigente Scolastico e le R.S.U;

EVIDENZIA QUANTO SEGUE

la relazione tecnico-finanziaria è costituita dai seguenti 4 moduli:

- Mod.I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

- Mod.II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

- Mod.III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

- Mod.IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il Budget Finanziario, a copertura delle attività retribuite con il Fondo dell'Istituzione Scolastica (M.O.F.), è stato determinato sulla base dei parametri stabiliti dall' intesa MIUR – OO.SS del 29/09/25 e dalle comunicazioni MIUR, per un importo complessivo M.O.F. pari a € lordo dipendente 62.265,63- comprensivo della quota di Valorizzazione docente e ATA euro 11.563,50 lordo dipendente .

La quota sopra elencata non è comprensiva:

- di economie di Fondo di Istituto a.s. 2024/25 di € 1.642,80 di euro lordo dipendente.

III.1 - Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione delle risorse a disposizione

III.1.1 -Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Negativo

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl comparto scuola

Parametri considerati per il calcolo del FIS per l'a.s. 2025/2026

I.C. CARLO STRADI MARANELLO	Organico di diritto Intesa MIUR /OO.SS.
Sedi di erogazione del servizio	4
Docenti	91
Personale ATA	21+1 DSGA
Totale	113

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	lordo dipendente
Fondo d'Istituto (art. 78 comma 8 CCNL 2019-21)	38.004,57
Funzioni strumentali al POF	€ 4.251,23
Incarichi specifici al personale ATA (Art 54 comma 1 CCNL 2019-21)	€ 3.394,51
Attività complementari di educazione fisica (art. 3 comma 4 CCNL 2018)	€ 707,50
Ore eccedenti	€ 3.197,77
Integrazione Indennità di Direzione parte variabile dal 01/01/24 al 31/08/24	€ 374,00
Integrazione Indennità di Direzione parte variabile A.S 2025/26	€378,32
Gestione pratiche pensionistiche	€394,23
Valorizzazione del personale scolastico	€11.563,50
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 62.265,63

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

1. Economia dalle attività del Fondo d'Istituto relativo all'anno scolastico 2024/2025 pari ad € 1.642,80 lordo dipendente sul SICOGE così suddivise:

- Fondo Istituto € 1.642,80 lordo dipendente.

III. 1.3- Sezione III - Decurtazione del Fondo

Negativo

III.1.4 - Sezione IV – Sintesi del conto del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione

Totale fondi sottoposti a certificazione	lordo dipendente
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	€ 62.265,63
Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	€ 1.642,80
Totale fondi sottoposti a certificazione	€ 63.908,43

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	lordo dipendente
Totale	

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	lordo dipendente
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€62.265,63
Accantonamento su risorse fisse	€
Ore eccedenti	€
Totale valorizzazione docenti inserita nel FIS	€
Accantonamento su risorse variabili	€ 1.642,80
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	€ 63.908,43

III.1.5 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.2 - Modulo II. Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	Lordo dipendente
TOTALE	

III.2.2 - Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

PERSONALE DOCENTE	lordo dipendente
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0
Attività aggiuntive di insegnamento	2.310,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	0
Compenso attribuito al collaboratore del dirigente scolastico	€ 4.235,00
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti	€ 2.548,80
Altre attività gestionali e didattiche	€ 17.371,95
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0
Valorizzazione del personale scolastico	€ 9.250,80
Funzioni strumentali al POF	€ 7.808,25
Compensi per attività complementari di educazione fisica	€ 707,50
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0
TOTALE	€ 44.232,30

PERSONALE ATA	lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 574,20
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti	€ 637,45
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 6.297,00
Compenso per quota variabile dell'indennità di direzione DSGA e per il sostituto del DSGA	€ 6.012,82
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0
Valorizzazione del personale scolastico	€ 2.312,70
Incarichi specifici	€ 3.373,70
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0
Pratiche pensionistiche	€ 394,23
TOTALE	€ 19.602,10

Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	lordo dipendente
Totale Docenti	€ 44.232,30
Totale ATA	€ 19.602,10
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	€63.834,40

III.2.3 - Sezione III –(eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Negativo

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	Lordo dipendente
Ore eccedenti	€
TOTALE	€

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2

	lordo dipendente
Totale Docenti	€ 44.232,30
Totale ATA	€ 19.602,10
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	€ 63.834,40

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come espone nella sezione III.2.3.

Negativo

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

	Lordo dipendente
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrative o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	0
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2	€ 63.834.40
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci precedenti	€ 63.834.40

Esiti complessivi- Risorse a.s. 2025/26	lordo dipendente
Totale fondi sottoposti a certificazione (III.1.4 – sezione IV tabella c)	€ 63.908,43
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione ((III.2.4 – sezione IV voce d)	€ 63.834,40
Percentuale di utilizzazione delle risorse disponibili anno scolastico 2025/26	99,88%

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.2.6 -Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario,del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale

SI ATTESTA

- a) il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) il rispetto del principio di attribuzione "selettiva" dei compensi, tenuto conto delle attività incluse nel Piano dell'offerta formativa deliberato dal collegio Docenti in data e adottato dal consiglio di Istituto in data n. delibera ;
- c) parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il contenuto del presente accordo è compatibile e non comporta oneri aggiuntivi rispetto agli stanziamenti previsti dal Contratto collettivo del comparto scuola.

Tutte le attività aggiuntive da retribuire al Personale Docente ed ATA dovranno avere "lettera di incarico" sottoscritta dal Dirigente Scolastico e in nessun caso gli incarichi assegnati per l'a.s. 2025/26 non potranno superare la disponibilità dell'Istituto al 31/08/2026.

Saranno liquidate solo le attività effettivamente svolte, secondo la certificazione del Dirigente Scolastico.

III.3 - Modulo III-Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.

Anno scolastico 2024/2025

	lordo dipendente
Totale disponibile	€ 55,971,69
Totale effettivamente utilizzato	€ 54.328,89
Economia a.s. 2024/25	€ 1.642,80

Economia da anno scolastico 2023/24

III.4 - Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 -Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile del fondo si articola su 2 tipi di gestione:

- a) gestione dei fondi statali tramite il sistema NoiPa secondo i vari piani gestionali;
- b) gestione dei fondi statali tramite il sistema NoiPa secondo i vari piani gestionali;
- c) allocazione delle risorse statali in bilancio (ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero) gestate secondo il criterio dei piani finanziari previsti dall'art.2 comma 6 del D.l. 44 dell'1.02.2001, identificabili negli appositi aggregati del programma annuale 2026

III.4.2 -Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

	lordo dipendente
Totale fondo disponibile	€ 55.971,69
Totale fondo effettivamente utilizzato	€ 54.328,89
Economia a.s. 2025/26	€ 1.642,80

Economia da anno scolastico 2023/24

III.4.3 -Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

- **Verificati** gli stanziamenti determinati dal MIM e le economie del fondo dell'anno precedente come da note MIM in premessa;
- **Considerato** che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;
- **Considerato** che il Contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti

SI CERTIFICA

la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di Contratto integrativo del Istituto Comprensivo C.Stradi di Maranello per l'anno scolastico 2025/26, siglata dalle parti.

Qualora si verificasse una diminuzione della disponibilità finanziaria accertata nella presente Contrattazione di Istituto, il Dirigente Scolastico, ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, può disporre, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Il Direttore dei Serv. Gen. e Amm.

Dott.ssa Daniela Di Tella

Visto

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Francesca Lippa

