



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA ROMAGNA
Ambito Territoriale per la Provincia di Modena UFFICIO VIII
ISTITUTO COMPRENSIVO "ING. CARLO STRADI"

Via Boito, 27 – 41053 Maranello (MO) - ☎ Tel. 0536/941110

www.icstradi.edu.it e-mail Segreteria: moic83400q@istruzione.it C.F. : 93036900368 – Codice Meccanografico: MOIC83400Q

Ai Revisori dei Conti ambito ATS n. 23 Modena
Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al Contratto Integrativo d'Istituto 2025/2026, pre intesa sottoscritta il 18/03/2026

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della Contrattazione d'Istituto, sono state inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, delibera n. 14 del Collegio dei docenti del 23-10-2025, adottato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 4 del 18-12-2025;

- b) le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 2022/2024, quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € 62.265,63 assegnate con note del MIM, sono:

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	lordo dipendente
Fondo d'Istituto (art. 78 comma 8 CCNL 2019-21)	38.004,57
Funzioni strumentali al POF	€ 4.251,23
Incarichi specifici al personale ATA (Art 54 comma 1 CCNL 2019-21)	€ 3.394,51
Attività complementari di educazione fisica (art. 3 comma 4 CCNL 2018)	€ 707,50
Ore eccedenti	€ 3.197,77
Integrazione Indennità di Direzione parte variabile dal 01/01/24 al 31/08/24	€ 374,00
Integrazione Indennità di Direzione parte variabile A.S 2025/26	€378,32
Gestione pratiche pensionistiche	€394,23
Valorizzazione del personale scolastico	€11.563,50
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 62.265,63

c) Altre risorse aggiuntive – risorse variabili - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

Tipologia del compenso	Lordo dipendente
ECONOMIE FIS AL 31/8	€ 1.642,80

In data 18/03/26, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2025/202, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	18/03/26
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2025 al 31/08/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico Francesca Lippa RSU d'Istituto: Docente Emanuela Paioli Docente Maria Grimaldi Docente Chiara Iacconi
Soggetti destinatari	PERSONALE DOCENTE E ATA DELL'ISTITUTO

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>
Rispetto degli adempimenti procedurali, degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
		<p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 come successivamente integrato e specificato da successive circolari emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (circolari nn. 3 e 5 del 2009 e circolare n. 1 del 2010) e innovata dall'art. 11 D. Lgs 150/2009. Tuttavia l'esecuzione degli obiettivi dell'istituto è sottoposta a controllo in base alle norme specifiche del MIUR, tramite l'adozione in coerenza di PTOF e RAV e del conseguente piano di miglioramento. Gli obiettivi sono indicati nell'apposita sezione della presente relazione.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
<p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sarà assolto con la pubblicazione dell'albo on line istituzionale.</p>		
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 è esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>	
Eventuali osservazioni:		<p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contrattoa) sequenza **normativa dell'articolato contrattuale**

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del MIM n° 8945 del 30/09/2025, di cui all'accordo MIM – OO.SS del 29/09/2025.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- CCNL Scuola 2019-2021;
- CCNL Scuola 2022-24;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di Stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

PERSONALE DOCENTE	lordo dipendente
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0 0
Attività aggiuntive di insegnamento	2.310,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	0
Compenso attribuito al collaboratore del dirigente scolastico	€ 4.235,00
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti	€ 2.548,80
Altre attività gestionali e didattiche	€ 17.371,95
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0 0
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0
Valorizzazione del personale scolastico	€ 9.250,80

Funzioni strumentali al POF	€ 7.808,25
Compensi per attività complementari di educazione fisica	€ 707,50
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	0
TOTALE	€ 44.232,30

PERSONALE ATA	lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 574,20
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti	€ 637,45
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 6.297,00
Compenso per quota variabile dell'indennità di direzione DSGA e per il sostituto del DSGA	€ 6.012,82
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0
Valorizzazione del personale scolastico	€ 2.312,70
Incarichi specifici	€ 3.373,70
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	0
Pratiche pensionistiche	€ 394,23
TOTALE	€ 19.602,10

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente Contratto Integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

La premialità è confluita nel Fondo di istituto.

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del Contratto Collettivo Nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal Contratto Integrativo d'Istituto 2025/2026.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Francesca Lippa

