

SI ATTESTA

- a) il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) il rispetto del principio di attribuzione "selettiva" dei compensi, tenuto conto delle attività incluse nel Piano dell'offerta formativa deliberato dal collegio Docenti in data e adottato dal consiglio di Istituto in data n. delibera ;
- c) parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il contenuto del presente accordo è compatibile e non comporta oneri aggiuntivi rispetto agli stanziamenti previsti dal Contratto collettivo del comparto scuola.

Tutte le attività aggiuntive da retribuire al Personale Docente ed ATA dovranno avere "lettera di incarico" sottoscritta dal Dirigente Scolastico e in nessun caso gli incarichi assegnati per l'a.s. 2025/26 non potranno superare la disponibilità dell'Istituto al 31/08/2026.

Saranno liquidate solo le attività effettivamente svolte, secondo la certificazione del Dirigente Scolastico.

III.3 - Modulo III-Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.

Anno scolastico 2024/2025

	lordo dipendente
Totale disponibile	€ 55,971,69
Totale effettivamente utilizzato	€ 54.328,89
Economia a.s. 2024/25	€ 1.642,80

Economia da anno scolastico 2023/24