

	M.I.M. – UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA ROMAGNA ISTITUTO COMPRENSIVO CARPI 3 (MO) SEDE UFFICI: Via Canalvecchio, 3 - 41012 CARPI (MO) tel. 059 686618 – Codice Fiscale 90035940361 e Mail: moic83900v@istruzione.it Pec: moic83900v@pec.istruzione.it Sito web: www.istitutocomprensivocarpi3.edu.it	
---	---	---

All'Albo dell'Istituto
Al Sito web dell'Istituto
ATTI

MOIC83900V - A694F33 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0005904 - 02/09/2025 - VI.3 - U

OGGETTO: Avviso di selezione personale interno per titoli comparativi finalizzato all'individuazione, ai sensi del D.Lgs.81/2008 e s.m.i., del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) a.s. 2025-2026.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 81/2008 in attuazione dell'articolo 1 legge 3 agosto 2007 n.123, in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed in particolar modo:

- l'art.17, che al comma 1 lettera b) individua fra gli obblighi del datore di lavoro la designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP);
- l'art.31, che definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione;
- l'art.32, che detta i requisiti professionali richiesti per le figure di addetto e responsabile del servizio prevenzione e protezione nonché, ai commi 8 e 9, le priorità con cui si debba procedere all'individuazione del personale da adibire al servizio;
- l'art.33, che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione;

VISTO l'art. 7 comma 6 del Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165 e i poteri a contrarre attribuiti al Dirigente Scolastico;

VISTO il Decreto n. 129 del 28/08/2018 concernente il "Regolamento recante le istruzioni generali sulla gestione amministrativo contabile delle Istituzioni Scolastiche", ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015 n. 107;

VISTO il D.Lgs. 36/2023 codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78;

VISTO il D.P.R. dell'08/03/1999, n. 275 - norme in materia di autonomia scolastica Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche", ai sensi della legge 15/03/1997 n. 59, ed in particolare gli artt. 8 e 9;

VISTO il regolamento per la disciplina degli incarichi personale interno ed esperti esterni approvato dal consiglio di Istituto;

MOIC83900V - A694F33 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0005904 - 02/09/2025 - VI.3 - D

CONSTATATA la necessità di procedere all'individuazione del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione in possesso dei requisiti professionali, di cui all'art. 32 citato sopra ;

RENDE NOTO

che è aperta una procedura di selezione comparativa pubblica per titoli, finalizzata all'individuazione di un soggetto **interno all'Istituto** cui conferire l'incarico di R.S.P.P. - Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, nonché consulente in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro ai sensi del Testo Unico sulla sicurezza D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, come modificato dal D.lgs. 3 agosto 2009, n. 106 per l'a.s. 2025/2026.

Dati di contesto

Al fine della stesura dell'offerta si comunica che l'Istituto Comprensivo è composto da n. 6 plessi:

- Scuola dell'Infanzia "Mandela" – via Martiri di Fossoli, 35 Carpi (Mo)
- Scuola dell'Infanzia "Munari" – via Don davide Albertario, 48 Carpi (Mo)
- Scuola Primaria "C. Collodi" – via Bortolamasi, 22 Carpi (Mo)
- Scuola Primaria "Don Milani" – via Martiri di Fossoli, 37 Carpi (Mo)
- Scuola Primaria "A.Frank" – via Cremaschi, 1 Carpi (Mo)
- Scuola secondaria di primo grado "M.Hack" – via Canalvecchio, 3 a Carpi (Mo)

Gli edifici sono, in linea generale, composti nel seguente modo; aule, servizi igienici, locali adibiti a bidelleria, mensa, atrii, scale esterne e interne, giardino, impianti della produzione del calore, depositi.

Oggetto dell'incarico

Il Responsabile S.P.P., oltre a provvedere a quanto previsto dall'art.33 D.Lgs. n.81/2008 e D.Lgs. n. 106/2009, dovrà operare in piena sinergia con il Dirigente Scolastico, con gli A.S.P.P. e con tutte le figure preposte alla sicurezza, e dovrà:

- effettuare un sopralluogo annuo in ogni plesso scolastico per verificare le condizioni di sicurezza di ogni sede di lavoro;
- rilasciare una specifica relazione/report tecnico fotografico, dopo il sopralluogo effettuato al punto 1, che riporti le condizioni riscontrate, gli interventi necessari e le relative competenze attribuibili all'ente proprietario e alla Scuola. Tale report potrà, inoltre, costituire aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi (D.V.R.) esistente, predisposto ai sensi della normativa vigente;
- aggiornare/revisionare i rispettivi documenti di sicurezza inerenti la valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs 81/08 e successive modifiche e integrazioni;
- redigere e/o aggiornare le procedure di sicurezza;
- predisporre la modulistica per l'effettuazione delle prove di evacuazione;
- dare attuazione a programmi di informazione e formazione dei lavoratori in materia di igiene e sicurezza dell'ambiente di lavoro;
- verificare l'idoneità delle misure adottate per fronteggiare le emergenze, predisporre d'intesa con gli organi competenti, il piano di evacuazione e di emergenza e coordinamento delle esercitazioni annuali;

- controllare, aggiornare e redigere le planimetrie e segnaletica di sicurezza. Nel caso le planimetrie siano incomplete e/o non idonee, provvedere alla loro stesura anche nei plessi per i quali queste non siano presenti;
- effettuare sopralluoghi in ambiente di lavoro ogni qualvolta per necessità venga richiesto dalla scuola, documentati su apposito registro;
- coadiuvare il DS nell'organizzazione e conduzione delle riunioni periodiche di prevenzione e protezione (almeno una nell'anno), previste ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 81/2008 e per gli altri momenti di consultazione del RLS previsti dal Decreto, curare la verbalizzazione delle sedute, collaborare con il DS per la stesura del DUVRI nei casi previsti;
- fornire assistenza per l'individuazione e la nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente;
- fornire assistenza nella gestione dei rapporti con gli Enti Esterni per le problematiche della sicurezza assistere per l'istituzione e la tenuta dei registri previsti dalla norma;
- fornire assistenza per le richieste agli Enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che delle documentazioni obbligatorie in materie di sicurezza;
- fornire assistenza nell'individuazione della segnaletica da affiggere all'interno della scuola;
- fornire supporto diretto per la verifica di eventuali progetti di adeguamento delle strutture relativamente agli aspetti di sicurezza e prevenzione incendi;
- garantire un'adeguata informazione ai lavoratori al fine di prevenire i rischi lavorativi previsti dal D.Lgs. 81/2008;
- programmare con il datore di lavoro le misure di prevenzione e protezione necessarie;
- dare supporto tecnico per la scelta di forniture di materiale, attrezzature, arredi, D.P.I., cambio destinazione d'uso dei locali ecc.;
- prestare azione di coordinamento con eventuali imprese esterne. Controlli periodici almeno semestrali sugli impianti elettrici e sugli impianti dell'antincendio;
- segnalare al Dirigente Scolastico le novità legislative e tecniche afferenti gli ambienti scolastici, fornendo al tempo stesso l'assistenza per l'adozione delle iniziative conseguenti;
- verificare o far verificare che le misure adottate o gli interventi strutturali realizzati siano conformi alle norme di legge ed alle norme tecniche vigenti e siano accompagnate dalla specifica certificazione;
- fornire servizio di consulenza tecnica per eventuali disservizi presso la scuola;
- garantire la presenza ad ogni altra attività disposta dal Dirigente Scolastico per mantenere la sicurezza nella scuola.

Requisiti prioritari per l'incarico di RSPP:

Possono partecipare al bando coloro che siano in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 come modificato dal D.lgs. 3 agosto 2009, n. 106. 2. I requisiti devono essere posseduti prima della data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, riguardano:

1. laurea specificatamente indicata al c.5 dell'art. 32 D.Lgs 81/2008, integrata da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di corsi di formazione di cui al comma 2, secondo periodo, del già citato art. 32, organizzati dagli Enti espressamente indicati al comma 4 dello stesso articolo Modulo B, macrosettore di attività ATECO n. 8, nonché modulo C);
2. oppure diploma di istruzione secondaria superiore, integrato da attestati di frequenza in corso di validità, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al c.2 e 5 del citato dall' art.32 del D.Lgs 81/2008 organizzati da Enti espressamente indicati al c.4 dello stesso articolo;
3. Dichiarazione, relativa al possesso degli attestati di frequenza dei moduli A,B,C, e dei crediti professionali e formativi pregressi R.S.P.P.;

4. Abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione negli appositi albi previsti dai
5. vigenti ordinamenti professionali;
6. esperienza comprovata di attività pregressa in qualità di RSPP in Istituzioni Scolastiche o Enti Pubblici;

Alla domanda gli aspiranti dovranno allegare :

- Curriculum vitae (formato europeo);
- documento d'identità in corso di validità.

e attestare

- il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- l'assenza di condanne penali e di provvedimenti restrittivi per procedimenti penali in corso, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- l'eventuale possesso di un'assicurazione a copertura dei rischi derivanti dall'espletamento dell'incarico (indicando la compagnia assicurativa e il numero di polizza);

L'accertamento della mancanza dei requisiti di cui all'art. 32 del D.Lgs.81/2008 comporta l'esclusione dalla procedura di selezione stessa.

Ai sensi del DPR 455/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel C.V. o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Saranno effettuati dei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora la falsità delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, si procederà alla risoluzione di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c.

Durata dell'incarico

La prestazione avrà durata di n. 1 anno scolastico a decorrere dalla data di assegnazione dell'incarico.

Presentazione delle domande

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta secondo il modulo allegato, pena esclusione, dovrà pervenire al Dirigente Scolastico entro e non oltre le ore **11:00 del 8 settembre 2025** con le modalità di seguito indicate:

- a mano in segreteria - Ufficio Protocollo: in busta chiusa (che dovrà riportare la dicitura "candidatura incarico RSPP")
- all'indirizzo PEC: moic83900v@pec.istruzione.it. (che dovrà riportare in oggetto la dicitura "candidatura incarico RSPP ")

Saranno escluse dalla valutazione, le domande degli aspiranti :

- pervenute oltre i termini,
- inviate per e-mail,
- sprovviste della firma sulla domanda di partecipazione.

L'Istituto scolastico ricorrerà a trattativa privata qualora il presente avviso di selezione andasse deserto.

Compenso per il servizio

MOIC83900V - A694F33 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0005904 - 02/09/2025 - VI.3 - U

Il compenso annuale per l'incarico decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto, sarà onnicomprensivo di oneri fiscali previdenziali sia a carico del dipendente sia a carico dello stato. L'ammontare annuo massimo previsto è di € 2.000,00 lordo Stato.

Il compenso verrà liquidato a consuntivo, al termine annuale della prestazione, previo accertamento da parte del Dirigente Scolastico delle prestazioni rese; non si procederà ad anticipazioni di somme.

Comparazione e aggiudicazione

Le domande pervenute saranno valutate a giudizio insindacabile dal Dirigente Scolastico che potrà avvalersi di una commissione all'uopo nominata.

Il punteggio verrà attribuito secondo i parametri indicati nella tabella sotto indicata:

TABELLA DI VALUTAZIONE		
a) Titolo di accesso	PUNTEGGIO	
Laurea Magistrale in Ingegneria o Architettura nuovo ordinamento o laurea secondo il vecchio ordinamento in ingegneria o architettura.	110 e Lode	15 pt
	105 - 110	14 pt
	≤ 104	12 pt
Altra laurea Magistrale nuovo ordinamento o laurea secondo il vecchio ordinamento e titolo di studio base per lo svolgimento dell'incarico di RSPP previsto dall'art. 32 del D.Lgs. 81/2008.	110 e Lode	13 pt
	105 - 110	12 pt
	≤ 104	10 pt
Diploma di istruzione secondaria superiore e titolo di studio base per lo svolgimento dell'incarico di RSPP previsto dall'art. 32 del D.Lgs. 81/2008.	60 - 100	5 pt
Totale Punti	Max 15 pt	
b) Titoli culturali	PUNTEGGIO	
Corso di specializzazione o aggiornamento o seminario in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di Lavoro, organizzati da Pubbliche Amministrazioni, Ordini Professionali, ASL, oltre quelli richiesti per la partecipazione al presente avviso (modulo A, B e C), di durata non inferiore a 4 ore.	3 pt (fino a 15 pt)	
Vincitore di pubblici concorsi, iscrizione albo professionale con riferimento area progettuale	2 pt (fino a 10 pt)	
Pubblicazioni inerenti alla tipologia dell'intervento.	2 (fino a 4 pt)	
Competenze informatiche certificate (ECDL, EIPASS o equivalenti)	2 (fino a 4 pt)	
Totale Punti	Max 35 pt	
c) Esperienze professionali	PUNTEGGIO	
Incarichi quale RSPP presso scuole (<i>almeno un anno, escluso anno in corso</i>).	2 (fino a 10 pt)	
Docenza in corsi di formazione in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (<i>ultimo triennio</i>).	2 (fino a 10 pt)	
Corso di specializzazione in prevenzione incendi (120 ore + aggiornamenti).	10 punti	
Iscrizione negli elenchi del Ministero dell'Interno come Professionista Antincendio.	15 punti	
Altre esperienze professionali inerenti alla tipologia dell'intervento.	1 (fino a 5 pt)	

Totale Punti	Max 50 pt
Totale Punteggio	Max 100 pt

Pubblicazione esiti della selezione

L'affissione degli esiti della selezione avrà valore **di notifica** agli interessati; laddove i candidati riscontrassero difformità potranno produrre reclamo scritto entro tre **(3)** giorni dalla pubblicazione. Decorso tale termine senza osservazioni, la graduatoria diventerà **definitiva e lo** scrivente Dirigente scolastico, in base alla prerogativa affidategli dalla normativa, procederà alla lettera di incarico.

Il Dirigente Scolastico si riserva la facoltà di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza **di una sola domanda**, purché ritenuta valida e congrua.

Il presente avviso e l'intera procedura non costituiscono promessa impegnativa ai sensi dell'art. 1989 c.c. e l'autorizzazione alla relativa spesa e alla sottoscrizione dell'eventuale contratto saranno oggetto di successivo e specifico provvedimento adottato dal dirigente dell'I.C. Carpi 3.

Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 675/2016, L'I.C. Carpi 3, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali nella persona del Dirigente Scolastico pro tempore prof.ssa Silvia Cuoghi, informa che i dati personali forniti ai fini della partecipazione alla presente selezione saranno oggetto di trattamento (raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione e comunicazione) nel pieno rispetto della normativa sopra citata e in particolare del diritto alla protezione dei dati personali degli interessati. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi gli eventuali dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio incaricato della conservazione delle domande e dell'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto e legittimo interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della legge 7 agosto 1990, n. 241.

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale e all'albo on line.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Silvia Cuoghi

Allegati:

1. Istanza di partecipazione
2. Dichiarazione circa l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi
3. Scheda di autovalutazione