



## Ministero dell'Istruzione e del Merito

### ISTITUTO COMPRENSIVO 1 MODENA

Distretto n. 17 - Via Amundsen, 80 - 41123 MODENA

059/331373 - Fax: 059/824135

C.F.: 94177160366 - C.M.: MOIC84100V

e-mail: [moic84100v@istruzione.it](mailto:moic84100v@istruzione.it) PEC: [moic84100v@pec.istruzione.it](mailto:moic84100v@pec.istruzione.it)



Modena, 03/11/2025

Ai Revisori dei Conti AMBITO ATS MO015

FIGLIOMENI MARIA TERESA membro MIUR

MARIACRISTINA LANCIOTTI membro MEF

### **OGGETTO: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA INERENTE L' IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A.S. 2025/26**

### **RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA**

### **IL DIRETTORE DEL SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI**

- VISTO l'art. 40 del d.lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del d.lgs. n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- VISTA la circolare n.25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;
- VISTO l'art.22, comma 4 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018;
- VISTO l'Accordo siglato dal MIUR e dalle Organizzazioni Sindacali in data 29/09/2025 per il calcolo dell'assegnazione MOF per l.a.s. 2025/26;
- VISTO il PTOF di istituto per i trienni 2022/2025 approvato dal Collegio docenti e dal Consiglio di Istituto il 14 dicembre 2021;
- VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico in data 13/10/2025 Prot.8282;
- VISTA la comunicazione MIUR prot. n. 8952 del 30 settembre 2025 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l.a.s.2025/26;
- VISTO il Contratto integrativo di Istituto siglato in data 03/11/2025 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

DICHIARA CHE:

**MODULO 1 – La costituzione del**  
**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

	Unità	Parametri	TOT.LORDO STATO	TOT.LORDO DIP.
		2025/26		
Punti di erogazione del servizio	5	2.579,85	12.899,25	9.720,61
N° docenti + ATA	160	317,63	50.820,80	38.297,51
Incremento indennità parte variabile DSGA			1.054,97	795,00
Formazione docenti			4.998,84	3.767,02
<b>TOTALE FIS 1</b>			<b>69.773,86</b>	<b>52.580,14</b>
Valorizzazione del personale			21.826,52	16.448,02
<b>TOTALE FIS 2</b>			<b>91.600,38</b>	<b>69.028,16</b>
Economie 2024/25			-	-
Ind. Direzione DSGA parte variabile + indennità DSGA sostituto 180 gg			- 13.698,02	- 10.322,55
<b>FONDO DI ISTITUTO DA CONTRATTARE</b>			<b>77.902,36</b>	<b>58.705,61</b>

Funzioni strumentali	Unità	Parametri	TOT.LORDO STATO	TOT.LORDO DIP.
		2025/26		
A) Per ogni scuola (esclusi convitti)	1	1.552,28	1.552,28	1.169,77
B) Per ogni complessità organizzativa	1	615,05	615,05	463,49
C) N° docenti in organico autonomia	132	35,63	4.703,16	3.544,20
<b>TOTALE</b>			<b>6.870,49</b>	<b>5.177,46</b>

Incarichi Specifici	Unità	Parametri	TOT.LORDO STATO	TOT.LORDO DIP.
		2025/26		
N° ATA in organico (escluso DSGA)	27	176,20	4.757,40	3.585,08
Economie 2024/25			-	-
<b>TOTALE</b>			<b>4.757,40</b>	<b>3.585,08</b>

Ore eccedenti Sostituzione Colleghi Assenti	Unità	Parametri	TOT.LORDO STATO	TOT.LORDO DIP.
		2025/26		
Docenti e ATA	159	30,44	4.839,96	3.647,29
Economie 2024/25			-	-
<b>TOTALE 2</b>			<b>4.839,96</b>	<b>3.647,29</b>

Pratica sportiva	Unità	Parametri	TOT.LORDO STATO	TOT.LORDO DIP.
		2025/26		
<b>TOTALE 1</b>	18	85,35	<b>1.536,30</b>	<b>1.157,72</b>
Economie 2024/25			-	-
<b>TOTALE 2</b>			<b>1.536,30</b>	<b>1.157,72</b>

**Sezione II - Risorse variabili**

Non previste

**Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Non sono previste decurtazioni

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità assegnate con nota del MIUR prot.n.8952  
del 30.09.2025 ..... € 82.595,71  
economie a.s. 2024/2025 ..... € 0,00  
Totale fondo lordo dipendente sottoposto a certificazione ..... € 82.595,71  
Totale fondo lordo stato sottoposto a certificazione ..... € 109.604,51

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non previste

## MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- compenso quota variabile e fissa dell'indennità di direzione al DSGA+sostituto	€ 10.322,55
<b>TOTALE INDENNITA' DI DIREZIONE</b>	<b>€ 10,322,55</b>
Ore eccedenti	€ 3.647,29
<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE</b>	<b>€ 13.969,84</b>
<b>TOTALE LORDO STATO</b>	<b>€ 18.537,98</b>

### Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

#### Relativamente al personale docente:

Legittimità giuridica	DESCRIZIONE	Risorse a.s. 2025/26
Art. 78 comma 7 lettera a) CCNL 2019/2021 (art. 88, comma 2 lettera b CCNL 29/11/2007)	attività aggiuntive di insegnamento	0,00
Art. 78 comma 7 lettera a) CCNL 2019/2021 (art 88, comma 2 lettera c CCNL 29/11/2007)	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0,00
Art. 78 comma 7 lettera a) CCNL 2019/2021 (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 30.530,50
Art. 78 comma 7 lettera e) CCNL 2019/2021	compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti;	€ 3.709,88
Art. 78 comma 7 lettera a) CCNL 2019/2021 (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 11.550,00
Art. 78 comma 7 lettera a) CCNL 2019/2021 (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00
Art. 78 comma 7 lettera c) CCNL 2019/2021	Funzioni strumentali al POF	€ 5.177,46

Art. 78 comma 7 lettera b) CCNL 2019/2021	Attività complementari di educazione fisica	€ 1.157,72
	<b>TOTALE IMPEGNATO DOCENTI lordo dip.</b>	<b>€ 52.125,56</b>
	<b>TOTALE IMPEGNATO DOCENTI lordo Stato</b>	<b>€ 69.170,61</b>

**Relativamente al personale ATA:**

Legittimità giuridica	DESCRIZIONE	Risorse a.s. 2025/26
Art.88 comma 2 lettera e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 12.915,23
art. 47 comma 1 lettera b CCNL 2007	Incarichi specifici personale ATA	€ 3.585,08
	<b>TOTALE IMPEGNATO ATA lordo dip.</b>	<b>€ 16.500,31</b>
	<b>TALE IMPEGNATO ATA lordo Stato</b>	<b>€ 21.895,92</b>

**Personale scolastico:**

Percentuale dell'78% personale docente (22% personale ATA)	Risorse anno scolastico 2025/26 (comprese degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
78% DOCENTI	€ 12.829,46
22% ATA	€ 3.618,56
<b>TOTALE</b>	<b>€ 16.448,02</b>
Valorizzazione del personale scolastico (art. 1, comma 126 legge 107/2015)	
<b>TOTALE COMPLESSIVO lordo stato</b>	<b>€ 21.826,52</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo:

- personale docente	€ 69.170,61
- personale ATA	€ 21.895,72
<b>TOTALE COMPLESSIVO L.S.</b>	<b>€ 91.066,53</b>

destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:

- compenso quota variabile dell'indennità di direzione al DSGA	€ 13.698,02
- Ore eccedenti	€ 4.839,45
<b>TOTALE COMPLESSIVO L.S.</b>	<b>€ 18.537,98</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

A fronte di una risorsa complessivamente quantificata in **€ 109.604,51 L.S.** è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari a **€ 109.604,51 pari al 100 %** delle risorse.

La distribuzione in percentuale rientra nei parametri stabiliti in sede di contrattazione di istituto.

Le unità di personale interessate sono complessivamente 161 di cui n.133 docenti e n. 28 personale ATA (dsga incluso).

**MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

	L.D.	L.S.
Totale fondo sottoposto a certificazione a.s. 2025/26	<b>€ 82.595,71</b>	<b>€ 109.604,51</b>
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo a.s. 2025/26	<b>€ 84.668,62</b>	<b>€ 112.355,26</b>
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo a.s. 2024/25	<b>€ 84.668,62</b>	<b>€ 112.355,26</b>
Variazioni in diminuzione rispetto al precedente anno	<b>€ -2.072,91</b>	<b>€ -2.750,75</b>

**MODULO 4 – Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo 2 saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie; il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF. Gli importi saranno inseriti sul POS mediante caricamento sul sistema SICOGÉ ed i relativi compensi verranno liquidati con cedolino unico.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente si registra una economia contrattuale pari a € 0,00.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

VERIFICATO che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

VERIFICATO che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curriculare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;

CONSIDERATO che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

VISTO che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l’anno scolastico 2025/26;

**ATTESTA**

**Che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall’ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.**

**La presente relazione, a corredo dell’ipotesi di contrattazione integrativa di istituto, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico- finanziaria da parte dei revisori dei conti.**

IL DIRETTORE S.G.A.  
Dott.ssa Valentina Di Muro