



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE MODENA 10
Sede Legale: Strada Albareto, 93 41122 Modena Tel. 059/252022
Sede Amministrativa: Largo Alberto Mario Pucci 45/a 41122 Modena
Tel. 059/313165 Fax 059/317035
e-mail: moic84800n@istruzione.it pec:moic84800n@pec.istruzione.it
Codice Fiscale [94185960369](#)



Prot. 4270

Modena, 08.04.2025

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
VERBALE DI STIPULA**

Il giorno 08 Aprile 2025 alle ore 12.00 nel locale della scuola secondaria di primo grado “G.Marconi”;
VISTA l’Ipotesi di accordo sottoscritta in data 14 Febbraio 2025,
ACQUISITO il parere positivo dei Revisori dei conti ambito ATS n.24 provincia di Modena, Verbale n.2025/002
del 25 Febbraio 2025,

VIENE STIPULATO

il presente Contratto collettivo integrativo dell’Istituzione Scolastica **ISTITUTO COMPRENSIVO
STATALE MODENA 10**

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Prof. Fausto Bianchi

PARTE SINDACALE

RSU

Prof. Ippolito Luca (GILDA-UNAMS);
M.tra Pesce Simona (UIL SCUOLA);
M.tra Bergamini Bianca (CISL – FEDERAZIONE SCUOLA);
M.tra Iurino Maria (FLC/CGIL);
Sig.ra Seminara Domenica (FLC/CGIL);

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

FLC/CGIL _____

CISL/SCUOLA _____

SNALS-CONFSAL _____

ANIEF _____

GILDA/UNAMS _____

- Delegato sindacale **ANIEF**

Lisena Simona
Pugliese Maria Michela

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, ed ATA dell’istituzione scolastica “Istituto Comprensivo 10 di Modena”.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2024/25, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell’anno 2024, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.
5. Per quanto non previsto nel presente contratto si rimanda al CCNL vigente.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull’interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all’altra parte, con l’indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l’interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l’accordo, questo ha efficacia retroattiva dall’inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell’attuazione della contrattazione collettiva integrativa d’istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l’ultimo giorno dell’anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I – RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l’interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell’assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l’Amministrazione.

Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all’interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall’inizio dell’anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell’informazione invitando i

componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.

4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5, c. 4);
 - tutte le materie oggetto di confronto (art. 5, c. 4);
 - la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 30, c. 10, lett. b1);
 - i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 30, c. 10, lett. b2);
 - i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 del CCNL 2019-2021 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione in forma scritta di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 33 e più in generale all'art. 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 30, c. 4, lett. c1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (art. 30 c. 4, lett. c2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 30, c. 4, lett. c3);
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (art. 30, c. 4, lett. c4);
 - i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (art. 30, c. 4, lett. c5);
 - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 30, c. 4, lett. c6);
 - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 30, c. 4, lett. c7);
 - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 30, c. 4, lett. c8);
 - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi

- di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 30, c. 4, lett. c9);
- il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale (art. 30, c. 4, lett. c10);
 - i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023 (art. 30, c. 4, lett. c11).

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 30, c. 9, lett. b1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 30, c. 9, lett. b2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 30, c. 9, lett. b3);
 - la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 30, c. 9, lett. b4);
 - i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi (art. 30, c. 9, lett. b5);
 - i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA (art. 30, c. 9, lett. b6).

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. Bacheca sindacale

Il materiale di interesse sindacale e lavorativo sarà pubblicato nell'area RSU del sito dell'Istituzione Scolastica e affisso alla bacheca sindacale a disposizione della RSU e delle OO.SS..

Il dirigente scolastico s'impegna a trasmettere, per quanto possibile, tempestivamente, alla RSU il materiale sindacale inviato per posta o e-mail.

2. Agibilità sindacale

I lavoratori facenti parte delle RSU hanno il diritto di comunicare con gli altri lavoratori della propria istituzione scolastica per motivi di interesse sindacale.

Per gli stessi motivi i lavoratori facenti parte delle RSU possono, in caso di necessità e previa richiesta, usufruire dei seguenti servizi della scuola: fotocopiatrice, telefono, posta elettronica, reti telematiche. I componenti della RSU e le OO.SS., singolarmente o congiuntamente, hanno diritto d'accesso a tutti gli atti dell'istituzione scolastica riguardanti tutte le materie oggetto di contrattazione integrativa. La richiesta può essere fatta verbalmente o assumere forma scritta su richiesta del dirigente.

Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 31 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021, cui si rinvia integralmente.

2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni al loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, nonché dell'ufficio di segreteria, per cui un collaboratore scolastico e un assistente amministrativo saranno in ogni caso addetti a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico partendo dalla lettera estratta alla prima occasione.

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Per i servizi minimi da garantire in caso di sciopero, si applicano le disposizioni di cui al Protocollo di intesa sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali, sottoscritto in data 6 febbraio 2021 fra l'Istituto comprensivo 8 di Modena nella persona del Dirigente Scolastico e le OO.SS., nonché del conseguente Regolamento del 8 febbraio 2021. Le prestazioni indispensabili secondo quanto previsto dal Protocollo siglato il 6 febbraio 2021, secondo quanto previsto dall'articolo 3, comma 2 dell'*Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione di sciopero* siglato in data 2 dicembre 2020 tra le rappresentanze sindacali e l'ARAN, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021, sono le seguenti:
 - I. attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità (art.2 punto I);

- II. adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali e i connessi adempimenti (art.2 punto II).
1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero è stabilito in accordo sull'attuazione della L. 146/1990 e sulla base di quanto previsto nel Protocollo di cui sopra sono le seguenti:
- a) Per garantire le prestazioni di cui all'articolo 2, punto I, è indispensabile la presenza delle seguenti figure professionali:
- DOCENTI tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 10, comma 6, lettere *d*) ed *e*): tutti i docenti coinvolti nello scrutinio finale, negli esami finali e negli esami di idoneità;
 - ASSISTENTI AMMINISTRATIVI n. 1 (Didattica)
 - COLLABORATORE SCOLASTICO n.1 per ciascun plesso dove si svolgono gli scrutini o gli esami finali o gli esami di idoneità.
- b) Per garantire le prestazioni di cui all'articolo 2, punto II, è indispensabile la presenza delle seguenti figure professionali:
- DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI
 - ASSISTENTE AMMINISTRATIVO n. 1
 - COLLABORATORE SCOLASTICO n.1
2. In occasione della proclamazione di ogni sciopero, il Dirigente scolastico invia la comunicazione ai singoli plessi scolastici entro 8 giorni e tutti i lavoratori sono tenuti a firmare la comunicazione per presa visione entro 2 giorni dall'invio della stessa e possono contestualmente dare comunicazione volontaria di adesione o non adesione senza possibilità di revoca, almeno 5 giorni prima dello sciopero stesso.
3. Decorso tale termine, sulla base dei dati conoscitivi disponibili, il Dirigente scolastico valuterà l'entità della riduzione del servizio scolastico e, almeno 5 giorni prima dell'effettuazione dello sciopero, comunicherà le modalità di funzionamento (eventuali riduzioni dell'orario delle lezioni, delle attività pomeridiane etc.) o la sospensione del servizio alle famiglie.
4. In caso di riduzione del servizio scolastico, il Dirigente può stabilire la presenza a scuola all'orario di inizio delle lezioni di tutti i docenti non aderenti allo sciopero nel rispetto del numero di ore previsto per ogni singolo docente, che viene così conteggiato a partire dalla prima ora di presenza a scuola.
5. Con riferimento ai contingenti di personale previsti dal Protocollo di cui sopra, si determinano i seguenti contingenti di personale ATA necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili riguardanti lo svolgimento di scrutini ed esami: un assistente amministrativo, un collaboratore scolastico e i docenti del consiglio di classe per ogni plesso di scuola primaria e secondaria di I grado in cui sono previste operazioni di scrutini ed esami. Per quanto riferito a pratiche indifferibili necessarie per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario, in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali e i connessi adempimenti, si prevede come contingente minimo la presenza del DSGA, di un assistente amministrativo e di un collaboratore scolastico così come
6. Le unità da includere nel contingente sono individuate tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico, con lettera estratta alla prima occasione. Sarà data comunicazione ai singoli interessati cinque giorni prima dello sciopero.
7. In caso di sciopero per il personale docente non sono previsti contingenti minimi di personale in servizio.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 – Criteri per l’attribuzione e la determinazione di compensi accessori

1. I criteri per l’attribuzione e la determinazione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale sono i seguenti:
 - a) disponibilità degli interessati;
 - b) comprovata professionalità specifica;
 - c) anzianità di servizio.
2. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA**Art. 15 – Criteri per l’individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA**

1. Per l’individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - a. le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - b. la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
 A parità di richieste si darà la preferenza a:
 - a. personale con certificazione di handicap grave (art.3 c.3 L.104/92);
 - b. personale che assiste familiare in condizione di handicap grave (art.3 c.3 L.104/92);
 - c. genitori di figli di età inferiore ad anni 6.
2. Riduzione orario settimanale a 35 ore

Ai sensi della circ. n. 73072 del 6/6/2006 del Ministero dell’Economia e delle Finanze trasmessa dal Presidente del Collegio dei Revisori nella quale si specificano in modo puntuale le modalità di applicazione dell’ art. 55 comma 1 del CCNL 2006/2009 e le responsabilità ai danni dell’erario in caso di applicazione in assenza dei necessari presupposti,

considerato che nell’anno scolastico **2024/25**, in relazione alle esigenze di funzionamento generale, l’orario di servizio giornaliero risulta superiore alle 10 ore per più di tre giorni a settimana, per il periodo dall’inizio delle lezioni al termine degli scrutini finali (scuola primaria) o al 30.06 (scuola infanzia), ai collaboratori scolastici adibiti a regimi di orario articolati su più turni o coinvolti in sistemi d’orario comportanti significative oscillazioni degli orari individuali, sarà riconosciuta la riduzione dell’orario settimanale a 35 a N. **18** unità di personale Collaboratore Scolastico assegnato ai plessi di servizio:

Plesso scolastico	N. personale BENEFICIARIO della riduzione dell’orario di lavoro a 35	Tipologia personale
SCUOLA PRIMARIA “A.GRAMSCI” N. totale Collaboratori scolastici in servizio presso il plesso “Gramsci” n. 7 unità.	N. 6	COLLABORATORI SCOLASTICI

SCUOLA PRIMARIA "BERSANI" – Albereto (MO) N. totale Collaboratori scolastici in servizio presso il plesso "Bersani" n.3 unità.	N. 3	COLLABORATORI SCOLASTICI
SCUOLA INFANZIA "COLLODI" N. totale Collaboratori scolastici in servizio presso il plesso "Infanzia Collodi" n.2 unità	N. 2	COLLABORATORI SCOLASTICI
SCUOLA PRIMARIA "COLLODI" N. totale Collaboratori scolastici in servizio presso il plesso "collodi" n.4 unità.	N. 3	COLLABORATORI SCOLASTICI
SCUOLA PRIMARIA "A.F./MARCONI" presso sm Marconi N. totale Collaboratori scolastici in servizio presso il plesso "A.F.Marconi" n.3 unità.	N. 2	COLLABORATORI SCOLASTICI
SCUOLA INFANZIA "MADONNINA" N. totale Collaboratori scolastici in servizio presso il plesso "Infanzia Madonnina" n.3 unità di cui 1 PT (30/36 h).	N. 2	COLLABORATORI SCOLASTICI

Si rimanda all'allegato del Piano delle Attività predisposto dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, dove risulta dettagliatamente:

- lo schema di orario di servizio giornaliero superiore alle 10 ore per più di tre giorni a settimana, per il periodo dall'inizio delle lezioni al termine degli scrutini finali (scuola primaria) o al 30.06 (scuola infanzia);
- l'assegnazione del personale, con il criterio di flessibilità, in quanto il personale in base alle esigenze di servizio è utilizzato su tutti i plessi dell'istituto, eventualmente anche su turni diversi, tale previsione può contemplare il caso di una "rotazione" del personale ATA da un plesso ad un altro in caso di particolari e temporanee esigenze di servizio.

Non usufruisce della riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore personale ATA **n. 4** collaboratori scolastici in servizio con contratto a mansioni ridotte nei plessi di scuola primaria, oltre ai N. 9 collaboratori scolastici assegnati alla scuola secondaria di primo grado "G.Marconi".

Art. 16 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 18.00 e il sabato entro le ore 13; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale mediante posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.
2. Da tale comunicazione possono derivare impegni per il personale dal giorno successivo solo se sono state trasmesse nell'ambito del proprio orario giornaliero di servizio.
3. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 17 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifica formazione del personale interessato.
2. Tale formazione va intesa come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

Art. 18 – Personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali

1. Durante le assemblee sindacali, è individuato, qualora necessario in relazione al personale che intende partecipare all'assemblea, un collaboratore scolastico per ciascun plesso aperto nonché un assistente amministrativo per assicurare la vigilanza agli ingressi e la ricezione delle comunicazioni.
2. L'individuazione è effettuata nel rispetto di un criterio di rotazione per ogni assemblea.

TITOLO QUINTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**CAPO I - NORME GENERALI****Art. 19 – Fondi finalizzati**

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2024/25 sono determinate pari a **€ 194.320,58**:

Totale Destinazioni regolate dal contratto integrativo di Istituto 2024/25	Risorse anno scolastico		
	2024/25	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	4.115,73	5.461,57	
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	526,63	698,84	
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	65.318,89	86.678,17	
Incremento Indennità DSGA Parte variabile triennio precedente CCNL triennio 2019-2021	1.042,50	1.383,40	
MOF art. 78, c. 7, lett. j) FORMAZIONE DOCENTI	5.197,64	6.897,27	
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	6.506,00	8.633,46	
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	23.089,84	30.640,22	
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	4.927,38	6.538,63	
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	5.728,62	7.601,88	
MOF art. 78, c. 7, lett. g) Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche caratterizzate da un valore dell'indicatore complesso maggiore/uguale al 47%	77.278,10	102.548,04	

MIM Nota prot. n. 40436 del 28 ottobre 2024 A.F.2024 Cedolino Unico – Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) – anno scolastico 2017/18– ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE destinati ad incentivare il maggiore impegno per supporto del PNRR e transizione al nuovo sistema di gestione delle pratiche pensionistiche.	589,25	781,93
TOTALE	194.320,58	257.863,41

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 20 – Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 21 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008) sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA come di seguito

Art. 22 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

Art. 23 – Risorse disponibili

Risorse anno scolastico 2024/25

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2024/25	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	4.115,73	5.461,58
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	64.956,47	86.197,23
Incremento Indennità DSGA Parte variabile triennio precedente CCNL triennio 2019-2021	1.042,50	1.383,40
MOF art. 78, c. 7, lett. j) FORMAZIONE DOCENTI	5.197,64	6.897,27

FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	6.506,00	8.633,47
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	22.889,72	30.374,66
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.538,03	2.040,97
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	4.889,59	6.488,49
MOF art. 78, c. 7, lett. g) Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche caratterizzate da un valore dell'indicatore complesso maggiore/uguale al 47%	77.278,10	102.548,04
MIM Nota prot. n. 40436 del 28 ottobre 2024 A.F.2024 Cedolino Unico – Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) – anno scolastico 2017/18– ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE destinati ad incentivare il maggiore impegno per supporto del PNRR e transizione al nuovo sistema di gestione delle pratiche pensionistiche.		
TOTALE	188.413,78	250.025,10

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003)

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Risorse anno scolastico 2024/25	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	0	0,00
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	526,63	698,84
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	362,42	480,93
Incremento Indennità DSGA Parte variabile triennio precedente CCNL triennio 2019-2021	0,00	0,00
MOF art. 78, c. 7, lett. j) FORMAZIONE DOCENTI	0,00	0,00
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	200,12	265,56
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	3.389,35	4.497,67
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	839,03	1.113,39
MOF art. 78, c. 7, lett. g) Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche caratterizzate da un valore dell'indicatore complesso maggiore/uguale al 47%	0,00	0,00

MIM Nota prot. n. 40436 del 28 ottobre 2024 A.F.2024 Cedolino Unico – Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) – anno scolastico 2017/18– ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE destinati ad incentivare il maggiore impegno per supporto del PNRR e transizione al nuovo sistema di gestione delle pratiche pensionistiche.	589,25	781,93
TOTALE	5.906,80	7.838,32

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Tipologia delle risorse	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	188.413,78	250.025,09
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	5.906,80	7.838,32
Totale Fondo sottoposto a certificazione	194.320,58	257.863,41

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2024/25	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Indennità DSGA	8.242,50	10.937,80
Indennità Sostituto DSGA	0	0,00
TOTALE	8.242,50	10.937,80
ARRETRATI Incremento Indennità DSGA Parte variabile triennio precedente CCNL triennio 2019-2021	1.042,50	1.383,40
TOTALE	9.285,00	12.321,19

Art. 24 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico

Programmazione risorse

Risorse Assegnate 2024/25	Lordo Dipendente	Lordo Stato
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA 2024/25	64.956,47	86.197,23
Indennità DSGA 2024/25	8.242,50	10.937,80
Indennità Sostituto DSGA	0	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA DISPONIBILE	56.713,97	75.259,43

ARRETRATI Incremento Indennità DSGA Parte variabile triennio precedente CCNL triennio 2019-2021	1.042,50	1.383,40
---	----------	----------

Ai sensi del dall'art. 1, c. 249 della Legge Finanziaria 2020 (legge n. 160/2019) "le risorse iscritte nel fondo di cui all'art.1, comma 126 della Legge 107/2015, già confluite nel Fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione" per la retribuzione degli incarichi ex art.88 CCNL 28/11/2007.

Le risorse saranno ripartite secondo le seguenti percentuali:

Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica _ Parte fissa

2024/25		Totale	
		DOCENTI	ATA
	78%	22%	
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA DIDPONIBILE più Economie anni precedenti (FIS, Aree a Rischio, Valorizzazione)	44.236,89 €	12.477,08 €	56.713,97 €
TOTALE FIS	44.236,89 €	12.477,08 €	56.713,97 €
Assegnazione MOF art. 78, c. 7, lett. j) FORMAZIONE DOCENTI	5.197,64		5.197,64 €
TOTALE	49.434,53 €	12.477,08 €	61.911,61 €

**Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica
_ Economie**

	DOCENTI	ATA	
	78%	22%	
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA DIDPONIBILE Economie anni precedenti (FIS, Aree a Rischio, Valorizzazione)	845,09 €	243,96 €	1.089,05 €
TOTALE FIS	845,09 €	243,96 €	1.089,05 €
Assegnazioni MIM Nota prot. n. 40436 del 28 ottobre 2024 A.F.2024 Cedolino Unico – Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) – anno scolastico 2017/18– ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE destinati ad incentivare il maggiore impegno per supporto del PNRR e transizione al nuovo sistema di gestione delle pratiche pensionistiche.		589,25 €	589,25 €
TOTALE	845,09 €	243,96 €	1.678,30 €

FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO 2024/25			
	DOCENTI 78%	ATA 22%	Totale lordo dipendente
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	17.854,08 €	5.035,76 €	22.889,84

ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI			
	DOCENTI N.183	ATA N. 31	Totale N.214
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI 2024/25 Importi lordo dipendente	4.898,77 €	829,85 €	5.728,62

Si prevede la possibilità, in caso di economie accertate a consuntivo delle attività svolte, di ridistribuire la quota destinata tra le componenti di personale per successive eventuali necessità.

MOF art. 78, c. 7, lett. g) Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate 2024/25			Totale
Continuità didattica di effettivo servizio (si farà riferimento il numero di anni di scolastici dal 01/09/2016 e successivi fino all'anno in corso 2024/25)	Realizzazione di progetti contro la dispersione scolastica svolti nell'anno 23/24 in continuità con l'anno in corso 24/25 deliberati in collegio docenti (al massimo n.1 progetto per docente)		
90%	10%		
MOF art. 78, c. 7, lett. g) Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	69.550,29 €	7.727,81 €	77.278,10

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree del personale Docente e ATA della scuola, in correlazione con il P.T.O.F. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

RISORSE disponibili personale ATA	C.S. 63%	A.A 37%
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA + Economie anni precedenti	€ 12.721,04	8.014,25 €
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	€ 5.035,76	3.172,53 €
	€ 17.756,80	11.186,78 €
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	4.115,73 €	2.592,91 €
	21.872,53 €	13.779,69 €
FIS - ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE destinati ad incentivare il maggiore impegno per supporto del PNRR e transizione al nuovo sistema di gestione delle pratiche pensionistiche.	€ 589,25	589,25 €
	€ 22.461,78	€ 13.779,69
		€ 8.682,09

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2024/25
	(lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	- €
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	- €
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	- €
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA - ART. 88 C2-D - FIS ATT. AGG.VE FUNZ.LI INSEGNAMEN	28.517,50 €
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico ART. 34 - FIS (88C2-F) - COLLABORAZIONE CON IL D.S	5.040,00 €
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	- €
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	- €
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOFART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	11.524,48 €
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	- €
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva ART. 87 - ATTIVITA' COMPL. ED. FISICA	4.927,38 €
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	- €
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa ART. 33 FUNZIONI STRUMENTALI AL POF	6.506,00 €
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica ART. 9 - MISURE INCENTIVANTI AREE A RISCHIO	- €
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti ART. 30 - ORE ECC. SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	4.898,77 €
Valorizzazione, BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	17.854,08 €
Assegnazione MOF art. 78, c. 7, lett. j) FORMAZIONE DOCENTI	5.197,64 €
MOF art. 78, c. 7, lett. g) Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche caratterizzate da un valore dell'indicatore complesso maggiore/uguale al 47%	77.278,10 €
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	161.743,95 €

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2023_24
	(lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA ART. 88 C2-J - FIS QUOTA VAR. IND. DIREZIONE DSGA	8.242,50 €
Incremento Indennità DSGA Parte variabile triennio precedente CCNL triennio 2019-2021	1.042,50 €
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	- €
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	- €
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	13.310,29 €

Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	- €
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	- €
Incarichi specifici personale ATA ART. 88 C2-E FIS PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ATA	4.115,73 €
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	- €
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti ART. 30 - ORE ECC. SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI PERSONALE AA	829,85 €
Valorizzazione BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	5.035,76 €
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	32.576,63 €

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

PRESONALE DOCENTE		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2024/25	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	0,00	0,00
MOF art. 78, c. 7, lett. g) Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche caratterizzate da un valore dell'indicatore complesso maggiore/uguale al 47%	77.278,10	102.548,04
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	50.279,62	66.721,06
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	6.506,00	8.633,46
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	4.927,38	6.538,63
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	4.898,77	6.500,67
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	17.854,08	23.692,36
TOTALE	161.743,95	214.634,22

PRESONALE A.T.A.		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2024/25	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	4.115,73	5.461,57
MOF art. 78, c. 7, lett. g) Valorizzazione della professionalità docente	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	13.310,29	17.662,75
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	829,85	1.101,21
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	5.035,76	6.682,45
TOTALE	23.291,63	30.907,99

Art. 25 – Impegni del F.I.S personale docente

1. Il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL 2016/18 destinato al personale docente con le finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007, è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

descrizione				n^ unità	totale INCARICO
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE		ART. 34 - FIS (88C2-F) - COLLABORAZIONE CON IL D.S	Forfettario	2	5.040,00 €
Referenti di Plesso	Marconi Secondaria	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	Forfettario	2	2.300,00 €
Referenti di Plesso	Bersani	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	Forfettario	1	1.700,00 €
Referenti di Plesso	Collodi invariato ridotto 9 classi	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	Forfettario	1	1.842,75 €
Referenti di Plesso	Gramsci	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	Forfettario	1	2.100,00 €
Referenti di Plesso	Marconi Primaria invariato	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	Forfettario	1	1.592,50 €
Referenti di Plesso	Collodi Infanzia	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	Forfettario	1	980,00 €
Referenti di Plesso	Madonnina	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	Forfettario	1	980,00 €
REFERENTE INFANZIA		ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	Forfettario	1	525,00 €
descrizione		n. personale	n.ore	TOTALE n.ore	Importo totale euro 19,25
Commissione Lettoscrittura INFANZIA PRIMARIA (screening letto-scrittura)	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	5	36	180	€ 3.465,00
Commissione Continuità-Orientamento	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	3	16	48	€ 924,00
Commissione Progetti-Formazione	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	7	4	28	€ 539,00
Referente Biblioteca Secondaria I Grado	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	9	9	€ 173,25
Biblioteca-Lettura Primaria (come da progetto)	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	9	9	€ 173,25
Biblioteca-Lettura Primaria (come da progetto)	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	9	9	€ 173,25
Biblioteca-Lettura Primaria (come da progetto)	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	9	9	€ 173,25
Biblioteca-Lettura Primaria (come da progetto)	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	2	5	10	€ 192,50

Animatore Digitale	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	36	36	€ 693,00
Team Digitale	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	7	7	49	€ 943,25
Referenti Gsuite	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	2	18	36	€ 693,00
Referenti Informatica Marconi e Supporto ai Plessi	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	2	13	26	€ 500,50
Referenti Informatica Bersani	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	9	9	€ 173,25
Referenti Informatica Collodi	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	2	8	16	€ 308,00
Referenti Informatica Gramsci	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	2	11	22	€ 423,50
Referenti Informatica Marconi Primaria	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	9	9	€ 173,25
Referenti Informatica Collodi Infanzia	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	8	8	€ 154,00
Referenti Informatica Madonnina	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	5	5	€ 96,25
Commissione Formazione Classi Secondaria Di Primo Grado	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	2	15	30	€ 577,50
Commissione Formazione Classi Primaria	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	3	10	30	€ 577,50
Commissione Orario Secondaria I Grado	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	2	18	36	€ 693,00
Commissione Prove Comuni	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	8	11	88	€ 1.694,00
Referente Sicurezza Di Plesso	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	7	9	63	€ 1.212,75
Referente Antibullismo-emergenza	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	5	5	€ 96,25
Referente Transizione Ecologica-Ambiente E Salute	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	7	9	63	€ 1.212,75
Gruppo di LAVORO PER IL MONITORAGGIO E LA PREVENZIONE BULLISMO CYBERBULLISMO	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	6	4	24	€ 462,00
					33.557,50 €

PROGETTI

descrizione		n. personale	n.ore	TOTALE n.ore	Importo totale euro 19,25
leggiamo insieme	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	81,0	81	€ 1.559,25
Giochi autunno	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	19,0	19	€ 365,75
Radio ONDA positiva	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	27,0	27	€ 519,75
coro IC10	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	122,0	122	€ 2.361,48
Giornalino	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	27,0	27	€ 519,75
Inghilterra	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	36,0	36	€ 693,00
Meme musica inclusione	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	9,0	9	€ 173,25
aula rami	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	36,0	36	€ 693,00
Settimana verde	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	13,0	13	€ 250,25
Genitolando	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	18,0	18	€ 346,50
Corpo in gioco	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	18,0	18	€ 346,50
Giochi matematici	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	29,0	29	€ 558,25
Concerto fine anno	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	27,0	27	€ 519,75
Concerto prime	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	13,0	13	€ 250,25
Musica a scuola	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	9,0	9	€ 173,25
Ex alunni musica	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	9,0	9	€ 173,25
Memoria	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	73,0	73	€ 1.405,25
Viaggio lungo un anno	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	9,0	9	€ 173,25
ERT	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	1	23,0	23	€ 442,75
					11.524,48
					€

Art. 26 Impegni per la valorizzazione del personale docente

1. Per quanto riguarda l'impegno di spesa del punto i., le parti concordano che a fronte di minor impegno da parte della scuola secondaria, le disponibilità potranno essere impegnate dalla scuola primaria per incipienza della propria disponibilità e limitatamente alla effettiva necessità.

descrizione		n. personale	n.ore	TOTALE n.ore	Importo totale euro 19,25
Referente Educazione Civica	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	1	0	0	€ 0,00
Referente Indirizzo Musicale	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	1	38	38	€ 731,50
Referente Disabilità Scuola Secondaria Di I Grado	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	1	36	36	€ 693,00
Referente Intercultura Primaria-Infanzia	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	1	45	45	€ 866,25
Referente Intercultura Secondaria I grado	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	1	45	45	€ 866,25
Referente Studenti Con BES- DSA Sec I grado (screening lettoscrittura)	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	2	27	54	€ 1.039,50
BES E DSA PRIMARIA Referenti RAPPORTE PEA	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	1	54	54	€ 1.039,50
Referenti Rapporti Con I Servizi Sociali MM	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	1	9	9	€ 173,25
Referenti Rapporti Con I Servizi Sociali AA EE	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	1	45	45	€ 866,25
Commissione PTOF- Valutazione-NIV	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	5	11	55	€ 1.058,75
Referente Invalsi Di Istituto	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	1	27	27	€ 519,75
Referente Invalsi Primaria	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	1	9	9	€ 173,25
Referente Invalsi Secondaria	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	1	9	9	€ 173,25
coordinatori di classe	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	24	13	312	€ 6.006,00
Referente Certificazioni Eipass	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	1	13	13	€ 250,25
Referente Certificazioni Linguistiche	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	1	13	13	€ 250,25
Referente Libri In Comodato Secondaria	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	2	9	18	€ 346,50
TUTOR NEO ASSUNTI	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	10	11	110	€ 2.117,50
Referenti RAPPORTE PEA	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	2	18	35	€ 683,08
					17.854,08 €

Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa

Attività	Sottocompensi	Tipologia	n^ unità	Importo Totale
INCLUSIONE	ART. 33 FUNZIONI STRUMENTALI AL POF	Forfettario	1	2.556,00 €
PTOF E VALUTAZIONE	ART. 33 FUNZIONI STRUMENTALI AL POF	Forfettario	1	1.100,00 €
PROGETTI-FORMAZIONE	ART. 33 FUNZIONI STRUMENTALI AL POF	Forfettario	1	1.000,00 €
CONTINUITÀ (1 quota _1 docente) ORIENTAMENTO (1 quota_2 docenti))	ART. 33 FUNZIONI STRUMENTALI AL POF	Forfettario	2	1.850,00 €
				6.506,00 €

Progetti Aree a rischio forte processo immigratorio PTOF

Non si prevedono risorse per AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA per l'a.s. 2024/25

Art. 27 – Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

- Le attività aggiuntive, svolte nell’ambito dell’orario d’obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
- Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all’orario d’obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate, a domanda, con recuperi compensativi, fino ad un massimo di 4 giorni consecutivi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 28 – Incarichi specifici

- Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all’art. 40 c. 4 lettera d) CCNL 2016-18 (ex art. 47, comma 1, lettera b del CCNL 2007) da attivare nella istituzione scolastica.

Con riferimento ai fondi corrispondenti al budget inviato da MIM pari a **€ 4.115,73** Lordo, in coerenza con le scelte operate nell’ambito del PTOF e al personale viene assegnato un compenso come da prospetto:

Attività	Sottocompensi	Tipologia	Importo Totale
ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI in situazione di gravità	ART. 88 C2-E FIS PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ATA	Importo forfettario - ore aggiuntive diurne	2.592,91 €
Referenti settore operativo Amministrazione trasparente - albo on line - Sostituzione DSGA	ART. 88 C2-E FIS PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ATA	Importo forfettario - ore aggiuntive diurne	1.522,82 €
			€ 4.115,73

Il assente per lunghi periodi sarà remunerato in proporzione ai mesi di servizio prestato (*).

(*) **vengono presi in considerazione**

- 10mesi di servizio;
- 1 mese = gg.30;
- non sono considerate le assenze per scioperi e permessi sindacali.
- fino a 29 gg. Nessuna riduzione;
- dai 30 giorni in poi verrà applicata una riduzione del compenso in base alla quota giornaliera, che verrà assegnata al personale che lo sostituisce

Art. 29 Impegni F.I.S e Valorizzazione del personale ATA

COLLABORATORI SCOLASTICI

descrizione		n. personale	n.ore	TOTALE n.ore	Importo totale euro 13,75
MANUTENZIONE	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	28	3	84	€ 1.155,00
Intensificazione pulizia spazi mense, registro pasti					
A.F.	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	2	3	6	€ 82,50
Gramsci	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	6	3	18	€ 247,50
Collodi prim	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	4	3	12	€ 165,00
Bersani	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	3	3	9	€ 123,75
Collodi inf	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	2	3	6	€ 82,50
Madonnina	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	3	3	9	€ 123,75
COLLABORAZIONE CON INSEGNANTI SCUOLA INFANZIA					
Collodi inf	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	2	11	22	€ 302,50
Madonnina	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	3	11	33	€ 453,75
PALESTRA					
Marconi	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	9	10	90	€ 1.237,50
A.F.	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	2	5	10	€ 137,50
Gramsci	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	6	9	54	€ 742,50
Collodi prim	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	4	5	20	€ 275,00
Bersani	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	3	5	15	€ 206,25
SICUREZZA E PRIMO SOCCORSO					
Marconi	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	2	3	6	€ 82,50
A.F.	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	1	3	3	€ 41,25
Gramsci	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	2	3	6	€ 82,50
Collodi prim	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	1	3	3	€ 41,25
Bersani	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	2	3	6	€ 82,50
Collodi inf	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	1	3	3	€ 41,25
Madonnina	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	1	3	3	€ 41,25
VERDE-ESTERNO					
Marconi	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	9	5	45	€ 618,75

A.F.	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	2	5	10	€ 137,50
Gramsci	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	6	5	30	€ 412,50
Collodi prim	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	4	5	20	€ 275,00
Bersani	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	3	5	15	€ 206,25
Collodi inf	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	2	5	10	€ 137,50
Madonnina	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	3	5	15	€ 206,25
COLLABORAZIONE CON UFFICI PER INVIO/RICEZIONE POSTA		1	13	13	€ 178,75
SUPPORTO AVVIO ANNO SCOLASTICO					
Marconi	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	3	8	24	€ 330,00
A.F.	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	2	8	16	€ 220,00
Gramsci	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	5	8	40	€ 550,00
Collodi prim	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	4	8	32	€ 440,00
Bersani	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	3	8	24	€ 330,00
Collodi inf	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	2	8	16	€ 220,00
Madonnina	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	3	8	24	€ 330,00
Supporto ai Progetti - Attivita' svolte oltre orario d'obbligo n. ore	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015			26	€ 340,03
Attivita' svolte oltre orario d'obbligo n. ore	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI			36	€ 506,75
					€ 11.186,78

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

descrizione	n. personale		numero ore	numero Totali ore	Importo totale Eur 15,95
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	8	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	8	64	€ 1.020,80
attività straordinarie (graduatorie, altro)	8	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	8	64	€ 1.020,80
Referente Procedura fascicolo giuridico del personale DOC e ATA	2	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	42	84	€ 1.339,80
Referente Procedura Protocollo - rilevazione personale e sostituz ATA	1	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	22	22	€ 350,90
Supporto Procedura Protocollo - rilevazione personale	2	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	9	18	€ 287,10
Referente Procedura Aquisti - anac - mepa _ consip	1	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	22	22	€ 350,90
Referente Procedura Registro Elettronico - Iscrizioni on line	2	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	42	84	€ 1.339,80
Referente Procedura Pensioni e Ricostruzione carriera	1	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	33	33	€ 523,43
Referente Procedura supporto del PNRR	2	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	37	74	€ 589,25
Attività svolte oltre orario d'obbligo per Attività e Progetti n. ore				20	€ 316,85
					€ 7.139,63

Art. 30 – Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 31 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 32 – Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SETTIMO – NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 33 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttivo di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 34 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere esplicativamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al % di quanto previsto inizialmente.

Modena, 8 Aprile 2025

Rappresentanti RSU di Istituto	Firma	Per l'Amministrazione	Firma
Bergamini Bianca (CISL – FEDERAZIONE SCUOLA)		Dirigente scolastico Fausto bianchi	
Ippolito Luca (GILDA- UNAMS);			
Pesce Simona (UIL)			
M.tra Iurino Maria (FLC/CGIL)			
Seminara Domenica (FLC/CGIL)			

Per i Sindacati provinciali	Firma
FLC/CGIL	
CISL- Scuola	
SNALS/CONFSAL	
ANIEF	