



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE MODENA 10
Sede Legale: Strada Albareto, 93 41122 Modena Tel. 059/252022
Sede Amministrativa: Largo Alberto Mario Pucci 45/a 41122 Modena
Tel. 059/313165 Fax 059/317035
e-mail: moic84800n@istruzione.it pec: moic84800n@pec.istruzione.it
Codice Fiscale 94185960369



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 16 Marzo 2026 alle ore 12.00 presso i locali dell'IC 10 di Modena (Sala delle Giunchiglie) viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo 10 di Modena.

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Prof. Fausto Bianchi

PARTE SINDACALE

RSU

Prof. Ippolito Luca (FLC/CGIL) ;
M.ra Pesce Simona (UIL SCUOLA);
Prof. Leogrande Anna Maria (GILDA-UNAMS)
M.ra Avolio Maria Angela (CISL/SCUOLA)
M.ra Tucci Clorinda (SNALS-CONFSAL);
M.ra Iurino Maria (FLC/CGIL)

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

FLC/CGIL

CISL/SCUOLA

SNALS-CONFSAL

ANIEF

GILDA/UNAMS

- Delegato sindacale ANIEF
Lisena Simona //
Pugliese Maria Michela //

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, ed ATA dell'istituzione scolastica "Istituto Comprensivo 10 di Modena".
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2025/26, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.
5. Per quanto non previsto nel presente contratto si rimanda al CCNL vigente.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I – RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti diloro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5, c. 4);
 - tutte le materie oggetto di confronto (art. 5, c. 4);
 - la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 30, c. 10, lett. b1);
 - i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 30, c. 10, lett. b2);
 - i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 del CCNL 2019-2021 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione in forma scritta di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'art. 33 e più in generale all'art. 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 e successivi, indicate accanto ad ogni voce:
 - i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 30, c. 4, lett. c1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (art. 30 c. 4, lett. c2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 30, c. 4, lett. c3);
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (art. 30, c. 4, lett. c4);
 - i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (art. 30, c. 4, lett. c5);
 - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vitalavorativa e vita familiare (art. 30, c. 4, lett. c6);
 - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 30, c. 4, lett. c7);
 - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 30, c. 4, lett. c8);
 - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 30, c. 4, lett. c9);
 - il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale (art. 30, c. 4, lett. c10);
 - i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al

decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023 (art. 30, c. 4, lett. *c11*).

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 30, c. 9, lett. *b1*);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 30, c. 9, lett. *b2*);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 30, c. 9, lett. *b3*);
 - la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 30, c. 9, lett. *b4*);
 - i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi (art. 30, c. 9, lett. *b5*);
 - i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA (art. 30, c. 9, lett. *b6*).

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. Bachecca sindacale

Il materiale di interesse sindacale e lavorativo sarà pubblicato nell'area RSU del sito dell'Istituzione Scolastica e affisso alla bacheca sindacale a disposizione della RSU e delle OO.SS..

Il dirigente scolastico s'impegna a trasmettere, per quanto possibile, tempestivamente, alla RSU il materiale sindacale inviato per posta o e-mail.

2. Agibilità sindacale

I lavoratori facenti parte delle RSU hanno il diritto di comunicare con gli altri lavoratori della propria istituzione scolastica per motivi di interesse sindacale.

Per gli stessi motivi i lavoratori facenti parte delle RSU possono, in caso di necessità e previa richiesta, usufruire dei seguenti servizi della scuola: fotocopiatrice, telefono, posta elettronica, reti telematiche. I componenti della RSU e le OO.SS., singolarmente o congiuntamente, hanno diritto d'accesso a tutti gli atti dell'istituzione scolastica riguardanti tutte le materie oggetto di contrattazione integrativa. La richiesta può essere fatta verbalmente o assumere forma scritta su richiesta del dirigente.

Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 31 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni al loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale

intervento di persone esterne alla scuola.

4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, nonché dell'ufficio di segreteria, per cui un collaboratore scolastico e un assistente amministrativo saranno in ogni caso addetti a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico partendo dalla lettera estratta alla prima occasione.

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della

Legge 146/1990

1. Per i servizi minimi da garantire in caso di sciopero, si applicano le disposizioni di cui al Protocollo di intesa sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali, sottoscritto in data 6 febbraio 2021 fra l'Istituto comprensivo 8 di Modena nella persona del Dirigente Scolastico e le OO.SS., nonché del conseguente Regolamento del 8 febbraio 2021.
Le prestazioni indispensabili secondo quanto previsto dal Protocollo siglato il 6 febbraio 2021, secondo quanto previsto dall'articolo 3, comma 2 dell'*Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione di sciopero* siglato in data 2 dicembre 2020 tra le rappresentanze sindacali e l'ARAN, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021, sono le seguenti:
 - I. attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità (art.2 punto I);
 - II. adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali e i connessi adempimenti (art.2 punto II).
1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero è stabilito in accordo sull'attuazione della L. 146/1990 e sulla base di quanto previsto nel Protocollo di cui sopra sono le seguenti:

a) Per garantire le prestazioni di cui all'articolo 2, punto I, è indispensabile la presenza delle seguenti figure professionali:

- DOCENTI tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 10, comma 6, lettere *d)* ed *e)*: tutti i docenti coinvolti nello scrutinio finale, negli esami finali e negli esami di idoneità;
- ASSISTENTI AMMINISTRATIVI n. 1 (Didattica)
- COLLABORATORE SCOLASTICO n.1 per ciascun plesso dove si svolgono gli scrutini o gli esami finali o gli esami di idoneità.

b) Per garantire le prestazioni di cui all'articolo 2, punto II, è indispensabile la presenza delle seguenti figure professionali:

- DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI
- ASSISTENTE AMMINISTRATIVO n. 1
- COLLABORATORE SCOLASTICO n.1

2. In occasione della proclamazione di ogni sciopero, il Dirigente scolastico invia la comunicazione ai singoli plessi scolastici entro 8 giorni e tutti i lavoratori sono tenuti a firmare la comunicazione per presa visione entro 2 giorni dall'invio della stessa e possono contestualmente dare comunicazione volontaria di adesione o non adesione senza possibilità di revoca, almeno 5 giorni prima dello sciopero stesso.
3. Decorso tale termine, sulla base dei dati conoscitivi disponibili, il Dirigente scolastico valuterà l'entità della riduzione del servizio scolastico e, almeno 5 giorni prima dell'effettuazione dello sciopero, comunicherà le modalità di funzionamento (eventuali riduzioni dell'orario delle lezioni, delle attività pomeridiane etc.) o la sospensione del servizio alle famiglie.
4. In caso di riduzione del servizio scolastico, il Dirigente può stabilire la presenza a scuola all'orario di inizio delle lezioni di tutti i docenti non aderenti allo sciopero nel rispetto del numero di ore previsto per ogni singolo docente, che viene così conteggiato a partire dalla prima ora di presenza a scuola.
5. Con riferimento ai contingenti di personale previsti dal Protocollo di cui sopra, si determinano i seguenti contingenti di personale ATA necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili riguardanti lo svolgimento di scrutini ed esami: un assistente amministrativo, un collaboratore scolastico e i docenti del consiglio di classe per ogni plesso di scuola primaria e secondaria di I grado in cui sono previste operazioni di scrutini ed esami. Per quanto riferito a pratiche indifferibili necessarie per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario, in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali e i connessi adempimenti, si prevede come contingente minimo la presenza del DSGA, di un assistente amministrativo e di un collaboratore scolastico così come
6. Le unità da includere nel contingente sono individuate tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico, con lettera estratta alla prima occasione. Sarà data comunicazione ai singoli interessati cinque giorni prima dello sciopero.
7. In caso di sciopero per il personale docente non sono previsti contingenti minimi di personale in servizio.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 – Criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori

1. I criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale sono i seguenti:
 - a) disponibilità degli interessati;
 - b) comprovata professionalità specifica;
 - c) anzianità di servizio.
2. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 15 – Criteri per l’individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l’individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - a. le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - b. la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.

A parità di richieste si darà la preferenza a:

 - a. personale con certificazione di handicap grave (art.3 c.3 L.104/92);
 - b. personale che assiste familiare in condizione di handicap grave (art.3 c.3 L.104/92);
 - c. genitori di figli di età inferiore ad anni 6.
2. Riduzione orario settimanale a 35 ore

Ai sensi della circ. n. 73072 del 6/6/2006 del Ministero dell’Economia e delle Finanze trasmessa dal Presidente del Collegio dei Revisori nella quale si specificano in modo puntuale le modalità di applicazione dell’ art. 55 comma 1 del CCNL 2006/2009 e le responsabilità ai danni dell’erario in caso di applicazione in assenza dei necessari presupposti,

considerato che nell’anno scolastico **2025/26**, in relazione alle esigenze di funzionamento generale, l’orario di servizio giornaliero risulta superiore alle 10 ore per più di tre giorni a settimana, per il periodo dall’inizio delle lezioni al termine degli scrutini finali (scuola primaria) o al 30.06 (scuola infanzia), ai collaboratori scolastici adibiti a regimi di orario articolati su più turni o coinvolti in sistemi d’orario comportanti significative oscillazioni degli orari individuali, sarà riconosciuta la riduzione dell’orario settimanale a 35 a **N. 15** unità di personale Collaboratore Scolastico assegnato ai plessi di servizio:

Plesso scolastico	N. personale BENEFICIARIO della riduzione dell’orario di lavoro a 35	Tipologia personale
SCUOLA PRIMARIA “A.GRAMSCI” N. totale Collaboratori scolastici in servizio presso il plesso “Gramsci” n. 8 unità unità di cui 1 PT (30/36 h).	N. 4	COLLABORATORI SCOLASTICI
SCUOLA PRIMARIA “BERSANI” – Albereto (MO) N. totale Collaboratori scolastici in servizio presso il plesso “Bersani” n.3 unità.	N. 3	COLLABORATORI SCOLASTICI
SCUOLA INFANZIA “COLLODI” N. totale Collaboratori scolastici in servizio presso il plesso “Infanzia Collodi” n.2 unità	N. 2	COLLABORATORI SCOLASTICI
SCUOLA PRIMARIA “COLLODI” N. totale Collaboratori scolastici in servizio presso il plesso “collodi” n.4 unità.	N. 3	COLLABORATORI SCOLASTICI

SCUOLA PRIMARIA "A.F./MARCONI" presso sm Marconi N. totale Collaboratori scolastici in servizio presso il plesso "A.F.Marconi" n.2 unità.	N. 1	COLLABORATORI SCOLASTICI
SCUOLA INFANZIA "MADONNINA" N. totale Collaboratori scolastici in servizio presso il plesso "Infanzia Madonnina" n.3 unità di cui 1 PT (30/36 h).	N. 2	COLLABORATORI SCOLASTICI

Si rimanda all'allegato del Piano delle Attività predisposto dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, dove risulta dettagliatamente:

- lo schema di orario di servizio giornaliero superiore alle 10 ore per più di tre giorni a settimana, per il periodo dall'inizio delle lezioni al termine degli scrutini finali (scuola primaria) o al 30.06 (scuola infanzia);
- l'assegnazione del personale, con il criterio di flessibilità, in quanto il personale in base alle esigenze di servizio è utilizzato su tutti i plessi dell'istituto, eventualmente anche su turni diversi, tale previsione può contemplare il caso di una "rotazione" del personale ATA da un plesso ad un altro in caso di particolari e temporanee esigenze di servizio.

Non usufruisce della riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore personale ATA n. 7 collaboratori scolastici in servizio con contratto a mansioni ridotte nei plessi di scuola primaria o in regime di part-time, oltre ai N. 7 collaboratori scolastici assegnati alla scuola secondaria di primo grado "G.Marconi".

Art. 16 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orari diversi da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 18.00; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale mediante posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.
2. Da tale comunicazione possono derivare impegni per il personale entro 30 minuti dal termine del proprio orario giornaliero di servizio.
3. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 17 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifica formazione del personale interessato.
2. Tale formazione va intesa come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

Art. 18 – Personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali

1. Durante le assemblee sindacali, è individuato, qualora necessario in relazione al personale che intende partecipare all'assemblea, un collaboratore scolastico per ciascun plesso aperto nonché un assistente amministrativo per assicurare la vigilanza agli ingressi e la ricezione delle comunicazioni.
2. L'individuazione è effettuata nel rispetto di un criterio di rotazione per ogni assemblea.

TITOLO QUINTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 19 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico **2025/26** sono determinate pari a **€ 281.162,04**:

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	5.021,90	6.664,06
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	76.513,01	101.532,92
Incremento Indennità DSGA Parte variabile	2.429,84	3.224,40
MOF art. 78, c. 7, lett. j) FORMAZIONE DOCENTI	5.251,00	6.968,08
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	6.926,75	9.191,80
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	23.078,52	30.625,04
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	5.676,13	7.532,22
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	6.387,03	8.475,59
MOF art. 78, c. 7, lett. g) Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche	45.519,28	60.404,08
Risorse finanziarie della legge 27 dicembre 2017, n. 205 e per le finalità previste dall'articolo 1, comma 593, lettera b-bis) e b-ter) e nelle modalità di cui all'articolo 1, comma 593-bis della medesima legge, per l'a.s. 2023/24 Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	102.978,79	136.652,85
TOTALE	279.782,25	371.271,05
D.L.160/2024 INTEGRAZIONE Risorse anno scolastico 2024/25 E.F. 2025 GESTIONE PRATICHE PENSIONISTICHE – AVVISO ASSEGNAZIONE DI RISORSE FINANZIARIE nota MIM 50910 06-12-2025	1.379,79	1.830,98
TOTALE Risorse anno scolastico 2025/26 E.F. 2025 inserite in SIDI Contrattazione Integrativa di Istituto	281.162,04	373.102,03

D.L.160/2024 INTEGRAZIONE Risorse anno scolastico 2024/25 E.F. 2025 PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ATA – AVVISO ASSEGNAZIONE DI RISORSE FINANZIARIE nota MIM 30952 18-11-2025	262,92	348,89
---	---------------	---------------

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 20 – Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 21 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008) sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA come di seguito

Art. 22 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

Art. 23 – Risorse disponibili

Risorse anno scolastico 2025/26 NOTA MIM N.9082 DEL 30-09-2025

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	4.116,20	5.462,20
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	65.310,49	86.667,03
Incremento Indennità DSGA Parte variabile	1.047,00	1.389,37
MOF art. 78, c. 7, lett. j) FORMAZIONE DOCENTI	5.251,00	6.968,08
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	6.573,67	8.723,25
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	23.078,40	30.625,04
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.543,63	2.048,40
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	4.931,88	6.544,60
MOF art. 78, c. 7, lett. g) Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche	45.519,28	60.404,08
TOTALE	157.371,55	208.832,05

**INTEGRAZIONE Risorse anno scolastico 2025/26 E.F. 2025 – AVVISO ASSEGNAZIONE DI RISORSE FINANZIARIE
nota MIM 46293 06-12-2025**

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	905,70	1.201,86
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00
Incremento Indennità DSGA Parte variabile A.S. 2023-2024	1.382,84	1.835,03
MOF art. 78, c. 7, lett. j) FORMAZIONE DOCENTI	0,00	0,00
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	353,08	468,54
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	1.206,69	1.601,28
MOF art. 78, c. 7, lett. g) Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche	0,00	0,00
TOTALE	3.848,31	5.106,71
D.L.160/2024 INTEGRAZIONE Risorse anno scolastico 2024/25 E.F. 2025 GESTIONE PRATICHE PENSIONISTICHE – AVVISO ASSEGNAZIONE DI RISORSE FINANZIARIE nota MIM 50910 06-12-2025	1.379,79	1.830,98
TOTALE INTEGRAZIONE Risorse anno scolastico 2025/26 E.F. 2025	5.228,10	6.937,69

TOTALE Risorse anno scolastico 2025/26 E.F. 2025

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	5.021,90	6.664,06
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	65.310,49	86.667,02
Incremento Indennità DSGA Parte variabile	2.429,84	3.224,40
MOF art. 78, c. 7, lett. j) FORMAZIONE DOCENTI	5.251,00	6.968,08
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	6.926,75	9.191,80
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	23.078,40	30.625,04
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.543,63	2.048,40
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	6.138,57	8.145,88
MOF art. 78, c. 7, lett. g) Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche	45.519,28	60.404,08
TOTALE	161.219,86	213.938,75
D.L.160/2024 INTEGRAZIONE Risorse anno scolastico 2024/25 E.F. 2025 GESTIONE PRATICHE PENSIONISTICHE – AVVISO ASSEGNAZIONE DI RISORSE FINANZIARIE nota MIM 50910 06-12-2025	1.379,79	1.830,98
TOTALE Risorse anno scolastico 2025/26 E.F. 2025	162.599,65	215.769,74

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003)

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	497,78	660,55
Incremento Indennità DSGA Parte variabile	0,00	0,00
MOF art. 78, c. 7, lett. j) FORMAZIONE DOCENTI	5.197,64	6.897,27
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	445,55	591,24
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	4.132,50	5.483,83
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	248,46	329,71
MOF art. 78, c. 7, lett. g) Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche	5.061,67	6.716,84
Risorse finanziarie della legge 27 dicembre 2017, n. 205 e per le finalità previste dall'articolo 1, comma 593, lettera b-bis) e b-ter) e nelle modalità di cui all'articolo 1, comma 593-bis della medesima legge, per l'a.s. 2023/24 Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	102.978,79	136.652,85
TOTALE	118.562,39	157.332,29

D.L.160/2024 INTEGRAZIONE Risorse anno scolastico 2024/25 E.F. 2025 PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ATA – AVVISO ASSEGNAZIONE DI RISORSE FINANZIARIE nota MIM 30952 18-11-2025	262,92	348,89
---	---------------	---------------

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Tipologia delle risorse	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	162.599,65	215.769,74
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	118.562,39	157.332,29
Totale Fondo sottoposto a certificazione	281.162,04	373.102,03

ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI

	2025/26		
	Totali	DOCENTI	ATA
	Lordo Dipendente	Lordo Dipendente	Lordo Dipendente
	215	184	31
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	6.387,03 €	5.466,11 €	920,92 €

Si prevede la possibilità, in caso di economie accertate a consuntivo delle attività svolte, di ridistribuire la quota destinata tra le componenti di personale per successive eventuali necessità.

ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

	Lordo Dipendente	Lordo stato
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	5.676,13	7.532,22

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Indennità DSGA	8.277,00	10.983,58
Indennità Sostituto DSGA	0,00	0,00
Incremento Indennità DSGA Parte variabile	1.047,00	1.389,37
Incremento Indennità DSGA Parte variabile 2023-2024	704,00	934,21
Incremento Indennità DSGA Parte variabile 2025-26	678,84	900,82
TOTALE	10.706,84	14.207,98

Art. 24 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico

Programmazione risorse

Risorse Assegnate 2025/26	Lordo Dipendente	Lordo Stato
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA 2024/25	65.310,49	86.667,02
Indennità DSGA 2025/26	8.277,00	10.983,58
Indennità Sostituto DSGA	0	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA DISPONIBILE	57.033,49	75.683,44

Ai sensi del dall'art. 1, c. 249 della Legge Finanziaria 2020 (legge n. 160/2019) "le risorse iscritte nel fondo di cui all'art.1, comma 126 della Legge 107/2015, già confluite nel Fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione" per la retribuzione degli incarichi ex art.88 CCNL 28/11/2007.

Le risorse saranno ripartite secondo le seguenti percentuali:

2025/26		
	DOCENTI	ATA
	78%	22%
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	44.486,12 €	12.547,37 €
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	18.001,15 €	5.077,25 €
	62.487,27 €	17.624,62 €
MOF art. 78, c. 7, lett. j) FORMAZIONE DOCENTI	5.251,00 €	
MOF art. 78, c. 7, lett. g) Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche	45.519,28 €	
TOTALE	113.257,55 €	17.624,62 €

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003)

	DOCENTI	ATA	TOTALI
	78%	22%	
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	734,72 €	208,49 €	943,21 €
MOF art. 78, c. 7, lett. j) FORMAZIONE DOCENTI	5.197,64 €		5.197,64 €
MOF art. 78, c. 7, lett. g) Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche	5.061,67 €		5.061,67 €
	10.994,03€	208,49 €	11.202,52€
Risorse finanziarie della legge 27 dicembre 2017, n. 205 e per le finalità previste dall'articolo 1, comma 593, lettera b-bis) e b-ter) e nelle modalità di cui all'articolo 1, comma 593-bis della medesima legge, per l'a.s. 2023/24 Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	102.978,79		
TOTALE	113.972,82€	208,49 €	114.181,31 €

Programmazione Totale risorse FIS e FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO 2024/25

	DOCENTI	ATA	TOTALI
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA Parte fissa 2025-26	44.486,12 €	12.547,37 €	57.033,49 €
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA economie	734,72 €	208,49 €	943,21 €
TOTALE FIS	45.220,85 €	12.755,85 €	57.976,70 €
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	18.001,15 €	5.077,37 €	23.078,40 €
TOTALE FIS e FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	63.222,00 €	17.833,22 €	81.055,10 €

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree del personale Docente e ATA della scuola, in correlazione con il P.T.O.F. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PRESONALE DOCENTE		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	0,00	0,00
RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ DOCENTI	45.519,28	60.404,08
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	163.709,95	217.243,10
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	6.926,75	9.191,80
INDENNITA' DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO	0,00	0,00

INCENTIVO PER PRATICHE PENSIONISTICHE PASSWEB	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	5.676,13	7.532,22
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	5.466,11	7.253,53
TUTOR e ORIENTAMENTO	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	18.001,15	23.887,53
TOTALE	245.299,37	325.512,26

PRESONALE A.T.A.		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	5.021,90	6.664,06
RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ DOCENTI	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	12.755,85	16.927,01
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
INDENNITA' DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO	0,00	0,00
INCENTIVO PER PRATICHE PENSIONISTICHE PASSWEB	1.379,79	1.830,98
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	920,92	1.222,06
TUTOR e ORIENTAMENTO	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	5.077,37	6.737,67
TOTALE	25.155,83	33.381,79

PERSONALE DOCENTE	(lordo dipendente)	(lordo Stato)
	Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	- €
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	- €	- €
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	- €	- €
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA - ART. 88 C2-D - FIS ATT. AGG.VE FUNZ.LI INSEGNAMEN	27.440,60 €	36.413,68 €
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico ART. 34 - FIS (88C2-F) - COLLABORAZIONE CON IL D.S	5.040,00 €	6.688,08 €
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	- €	- €
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	- €	- €
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOFART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	12.740,25 €	16.906,31 €
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	- €	- €
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva ART. 87 - ATTIVITA' COMPL. ED. FISICA	5.676,13	7.532,22

Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	- €	- €
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa ART. 33 FUNZIONI STRUMENTALI AL POF	6.926,75	9.191,80
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica ART. 9 - MISURE INCENTIVANTI AREE A RISCHIO	- €	- €
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti ART. 30 - ORE ECC. SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	5.466,11 €	7.253,53 €
Valorizzazione, BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	18.001,15 €	23.887,53 €
Assegnazione MOF art. 78, c. 7, lett. j) FORMAZIONE DOCENTI	10.448,64	13.865,35 €
MOF art. 78, c. 7, lett. g) Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche caratterizzate da un valore dell'indicatore complesso maggiore/uguale al 47%	50.580,95	67.120,92 €
Risorse finanziarie della legge 27 dicembre 2017, n. 205 e per le finalità previste dall'articolo 1, comma 593, lettera b-bis) e b-ter) e nelle modalità di cui all'articolo 1, comma 593-bis della medesima legge, per l'a.s. 2023/24 Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	102.978,79	136.652,85
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	245.299,37 €	325.512,26 €

PERSONALE ATA	(lordo dipendente)	(lordo Stato)
	Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA ART. 88 C2-J - FIS QUOTA VAR. IND. DIREZIONE DSGA	8.277,00
Incremento Indennità DSGA Parte variabile triennio precedente CCNL triennio 2019-2021	2.429,84	3.224,4000
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	- €	- €
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) D.L.160/2024 INTEGRAZIONE Risorse anno scolastico 2024/25 E.F. 2025 GESTIONE PRATICHE PENSIONISTICHE – AVVISO ASSEGNAZIONE DI RISORSE FINANZIARIE nota MIM 50910 06-12-2025	1.379,79	1.830,9800
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	12.755,85 €	16.927,0230
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	- €	- €
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	- €	- €
Incarichi specifici personale ATA ART. 88 C2-E FIS PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ATA	5.021,90	6.664,0600
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	- €	- €
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti ART. 30 - ORE ECC. SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI PERSONALE AA	920,92 €	1.222,0608
Valorizzazione BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	5.077,37 €	6.737,6700
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	35.862,67 €	47.589,77 €

Art. 25 – Impegni del F.I.S personale docente

Il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL 2016/18 destinato al personale docente con le finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007, è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

Impegni FIS Descrizione		n. ore	Importo INCARICO	n^ unità	Totale
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE	ART. 34 - FIS (88C2-F) - COLLABORAZIONE CON IL D.S	Forfettario	2.520,00 €	2	5.040,00 €
Referenti di Plesso con Incarico adempimenti Sanitari	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	Forfettario	1.450,00 €	2	2.900,00 €
Referenti di Plesso con Incarico adempimenti Sanitari	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	Forfettario	1.700,00 €	1	1.700,00 €
Referenti di Plesso con Incarico adempimenti Sanitari	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	Forfettario	1.842,75 €	1	1.842,75 €
Referenti di Plesso con Incarico adempimenti Sanitari	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	Forfettario	2.100,00 €	1	2.100,00 €
Referenti di Plesso con Incarico adempimenti Sanitari dal 20/02/2026	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	Forfettario	525,00 €	1	525,00 €
Referenti di Plesso con Incarico adempimenti Sanitari	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	Forfettario	1.592,50 €	1	1.592,50 €
Referenti di Plesso con Incarico adempimenti Sanitari	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	Forfettario	1.040,00 €	1	1.040,00 €
Referenti di Plesso con Incarico adempimenti Sanitari	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	Forfettario	1.040,00 €	1	1.040,00 €
Commissione PTOF-Valutazione-NIV Leogrande I F.S.	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	11	211,75 €	5	1.058,75 €
Commissione Continuità-Orientamento PALOMBO -TORRE- LIVRIERI F.S.	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	12	231,00 €	4	924,00 €
Commissione Progetti-Formazione IPPOLITO F.S. Piattaforma Sofia	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	4	77,00 €	7	539,00 €
Referente Invalsi Di Istituto	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	27	519,75 €	1	519,75 €
Referente Invalsi Primaria	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	9	173,25 €	1	173,25 €
Referente Invalsi Secondaria	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	9	173,25 €	1	173,25 €
Referente Sportello psicologico	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	9	173,25 €	1	173,25 €
Referente Certificazioni Eipass	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	13	250,25 €	1	250,25 €
Referente Certificazioni Linguistiche	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	13	250,25 €	1	250,25 €
Referente Biblioteca Secondaria I Grado	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	9	173,25 €	1	173,25 €
Referente Libri In Comodato Secondaria	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	9	173,25 €	2	346,50 €
Biblioteca-Lettura Primaria (come da progetto)	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	6	115,50 €	7	866,25 €
Animatore Digitale	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	36	693,00 €	1	693,00 €
Team Digitale	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	7	134,75 €	7	943,25 €

Referenti Gsuite/REGISTRO ELETTRONICO	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	18	346,50 €	2	693,00 €
Referenti Informatica	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	26	500,50 €	1	500,50 €
Referenti Informatica	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	9	173,25 €	1	173,25 €
Referenti Informatica	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	8	154,00 €	1	154,00 €
Referenti Informatica	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	22	423,50 €	1	423,50 €
Referenti Informatica	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	9	173,25 €	1	173,25 €
Referenti Informatica	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	8	154,00 €	1	154,00 €
Referenti Informatica	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	5	96,25 €	1	96,25 €
Commissione Orario secondaria Di Primo Grado	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	30	577,50 €	2	577,50 €
Commissione Formazione Classi Primaria	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	10	192,50 €	3	577,50 €
Commissione Orario SOSTEGNO Secondaria I Grado	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	12	231,00 €	2	693,00 €
Commissione Prove Comuni PRIMARIA COMMISSIONE PROVE COMUNI SECONDARIA	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	11	211,75 €	2	423,50 €
Commissione Prove Comuni PRIMARIA COMMISSIONE PROVE COMUNI SECONDARIA	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	11	211,75 €	3	635,25 €
Commissione Prove Comuni PRIMARIA COMMISSIONE PROVE COMUNI SECONDARIA	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	11	211,75 €	3	635,25 €
Commissione Prove Comuni PRIMARIA COMMISSIONE PROVE COMUNI SECONDARIA	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	11	211,75 €	3	635,25 €
Referenti Rapport PEA	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	18	348,90 €	2	697,80 €
Referente tirocinio Università	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	9	173,25 €	1	173,25 €
TUTOR NEO ASSUNTI	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	11	211,75 €	19	4.023,25 €
Team Antibullismo- Team Per L'emergenza	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	4	77,00 €	5	385,00 €
Referente Transizione Ecologica- Ambiente E Salute	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	9	173,25 €	7	1.212,75 €
MAESTRI CORO IC 10	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	26	500,50 €	4	2.002,00 €
				116	39.903,30 €

PROGETTI Descrizione		n^ ORE	Importo
Giochi matematici	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	29	558,25 €
PREVENZIONE E SALUTE _ SALVACUORE	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	20	385,00 €
LATIN LOVERS - LABORATORIO PER SCOPRIRE IL LATINO	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	20	385,00 €
AULA RAMI	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	36	693,00 €
SOGGIORNO STUDIO INGHILTERRA	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	38	731,50 €
LA SCUOLA AL CINEMA	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	5	96,25 €
Settimana verde "io,tu.."	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	13	250,25 €
MODENA SMART LIFE	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	18	346,50 €
Concerto fine anno	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	26	485,80 €
Concerto prime	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	13	250,25 €
Musica a scuola	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	9	173,25 €
Ex alunni musica	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	14	269,50 €
Viaggio lungo un anno	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	9	173,25 €
Meme musica inclusione	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	9	173,25 €
ERT	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	18	346,50 €
TOTALE PROGETTI		277	5.317,55 €
TOTALE			45.220,85 €

Art. 26 Impegni per la valorizzazione del personale docente

Per quanto riguarda l'impegno di spesa del punto i., le parti concordano che a fronte di minor impegno da parte della scuola secondaria, le disponibilità potranno essere impegnate dalla scuola primaria per incapienza della propria disponibilità e limitatamente alla effettiva necessità.

Descrizione		n^ ORE	Importo INCARICO	n^ unità	Totale
Referente programmi comunitari e internazionali (Erasmus, e-twinning)	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	14	269,50 €	3	808,50 €
Referente Sicurezza Di Plesso	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	9	173,25 €	7	1.212,75 €
Referente Indirizzo Musicale	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	48	924,00 €	1	924,00 €

Commissione Lettoscrittura INFANZIA PRIMARIA (screening letto-scrittura) classi prime-seconde -terze	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	36	693,00 €	5	3.465,00 €
Referente Disabilità Scuola Secondaria Di I Grado	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	18	346,50 €	2	693,00 €
Referente Intercultura Primaria-Infanzia	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	45	866,25 €	1	866,25 €
Referente Intercultura Secondaria I grado	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	45	866,25 €	1	866,25 €
REFERENTI LETTO SCRITTURA SC.SECONDARIA	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	7	134,75 €	4	539,00 €
Referente Studenti Con BES-DSA Sec I grado	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	27	519,75 €	1	519,75 €
BES E DSA PRIMARIA	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	54	1.039,50 €	1	1.039,50 €
Referenti Rapporti Con I Servizi Sociali Secondaria primo grado	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	10	192,50 €	1	192,50 €
Referenti Rapporti Con I Servizi Sociali primaria	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	45	868,65 €	1	868,65 €
Coordinatori DI CLASSE	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	13	250,25 €	24	6.006,00 €
				53	18.001,15 €

Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa

Attività	Sottocompensi	Tipologia	n^ unità	Importo Totale
INCLUSIONE	ART. 33 FUNZIONI STRUMENTALI AL POF	Forfettario	1	2.721,30 €
PTOF E VALUTAZIONE	ART. 33 FUNZIONI STRUMENTALI AL POF	Forfettario	1	1.171,14 €
PROGETTI-FORMAZIONE	ART. 33 FUNZIONI STRUMENTALI AL POF	Forfettario	1	1.064,67 €
CONTINUITÀ (1 quota) - ORIENTAMENTO (1 quota da dividere n.2 doc)	ART. 33 FUNZIONI STRUMENTALI AL POF	Forfettario	3	1.969,64 €
				6.926,75 €

Risorse Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche

PERSONALE DOCENTE Riepilogo programmazione Risorse Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche	2025/26	ECONOMIE	TOTALI
MOF art. 78, c. 7, lett. g) Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche	45.519,28 €	5.061,67 €	50.580,95 €
Risorse finanziarie della legge 27 dicembre 2017, n. 205 e per le finalità previste dall'articolo 1, comma 593, lettera b-bis) e b-ter) e nelle modalità di cui all'articolo 1, comma 593-bis della medesima legge, per l'a.s. 2023/24 Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate		102.978,79 €	102.978,79 €
TOTALE	45.519,28 €	108.040,46 €	153.559,74 €
A) Impegno per PERSONALE DOCENTE risorse finanziarie della legge 27 dicembre 2017, n. 205 e per le finalità previste dall'articolo 1, comma 593, lettera b-bis) e b-ter) e nelle modalità di cui all'articolo 1, comma 593-bis della medesima legge, per l'a.s. 2023/24 come da scheda di richiesta dei beneficiari (aventi diritto n. 2 docenti Euro 1500, n.1 docente Euro 750,00)		3.750,00 €	3.750,00 €
B) Impegno MOF _Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate 2025/26	45.519,28 €	57.608,71 €	103.127,99 €
C) Impegno per PERSONALE DOCENTE Progetti contro la dispersione scolastica svolti nell'anno 2025/26 in servizio zone disagiate		8.681,75 €	8.681,75 €
D) Impegno per PERSONALE DOCENTE Ore eccedenti l'orario d'obbligo per attività contro la dispersione scolastica svolti nell'anno 2025/26 in servizio in zone disagiate		8.000,00 €	8.000,00 €

B) MOF _Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate 2025/26 personale a Tempo Indeterminato			103.127,99 €
	Continuità didattica di effettivo servizio per almeno 2 ANNI (si farà riferimento il numero di anni di scolastici dal 01/09/2016 e successivi fino all'anno in corso 2025/26)	Realizzazione di progetti contro la dispersione scolastica svolti nell'anno 24/25 in continuità con l'anno in corso 25/26 deliberati in collegio docenti (al massimo n.1 progetto per docente)	
	90%	10%	Totale
MOF_Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	92.815,19 €	10.312,80 €	103.127,99 €

PERSONALE DOCENTE Progetti contro la dispersione scolastica svolti nell'anno 2025/26 in servizio in zone disagiate

c) PERSONALE DOCENTE Progetti contro la dispersione scolastica svolti nell'anno 2025/26 in servizio in zone disagiate		n^ ORE	Importo
MARCONI'S GOT TALENT	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	125	2.406,25 €
GIRL'S CODE IT BETTER	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	82	1.578,50 €
leggiamo insieme	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	80	1.540,00 €
RADIO ONDA POSITIVA	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	27	519,75 €
Giochi autunno	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	19	365,75 €
Giornalino	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	14	269,50 €
Progetto Accoglienza	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	45	866,25 €
Corpo in gioco	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	18	346,50 €
Memoria	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	36	693,00 €
ROCK&GRAMSCI	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	5	96,25 €
TOTALE PROGETTI		451	8.681,75 €

Art. 27 – Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate, a domanda, con recuperi compensativi, fino ad un massimo di 4 giorni consecutivi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 28 – Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 40 c. 4 lettera d) CCNL 2016-18 (ex art. 47, comma 1, lettera b del CCNL 2007) da attivare nella istituzione scolastica.

Con riferimento ai fondi corrispondenti al budget inviato da MIM pari a **5.021,90 €**, in coerenza con le scelte operate nell'ambito del PTOF e al personale viene assegnato un compenso come da prospetto:

2025/26		Collaboratori Scolastici	Assistenti amministrativi	TOTALI lordo dipendente
		66,66%	33,33%	

INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	Collaboratori Scolastici _ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI in situazione di gravità	2.887,93 €		2.887,93 €
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	Assistenti amministrativi Referenti settore operativo Amministrazione trasparente - albo on line - Sostituzione DSGA		1.444,40 €	1.444,40 €
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	Collaboratori Scolastici GIA' DESTINATARI art 54 c, 4 del CCNL _Somma Unatantum ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI in situazione di gravità	689,57 €		689,57 €
	Totali	3.577,50 €	1.444,40 €	5.021,90 €

Il assente per lunghi periodi sarà remunerato in proporzione ai mesi di servizio prestato (*).

(*) **vengono presi in considerazione**

- 10mesi di servizio;
- 1 mese = gg.30;
- non sono considerate le assenze per scioperi e permessi sindacali.
- fino a 29 gg. Nessuna riduzione;
- dai 30 giorni in poi verrà applicata una riduzione del compenso in base alla quota giornaliera, che verrà assegnata al personale che lo sostituisce

Art. 29 Impegni F.I.S e Valorizzazione del personale ATA

	Collaboratori Scolastici	Assistenti amministrativi	TOTALI
	66,66%	33,33%	
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	8.503,05 €	4.252,80 €	12.755,85 €
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	3.384,57 €	1.692,79 €	5.077,37 €
D.L.160/2024 INTEGRAZIONE Risorse anno scolastico 2024/25 E.F. 2025 GESTIONE PRATICHE PENSIONISTICHE – AVVISO ASSEGNAZIONE DI RISORSE FINANZIARIE nota MIM 50910 06-12-2025		1.379,79	1.379,79 €
TOTALI	11.887,63 €	7.325,39 €	19.213,01 €

COLLABORATORI SCOLASTICI

descrizione		n. personale	n.ore	TOTALE n.ore	Importo totale euro 13,75
MANUTENZIONE	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	28	3	84	€ 1.155,00
Intensificazione pulizia spazi mense, registro pasti					
A.F.	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	2	3	6	€ 82,50
Gramsci	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	6	3	18	€ 247,50
Collodi prim	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	4	3	12	€ 165,00
Bersani	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	3	3	9	€ 123,75

Collodi inf	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	2	3	6	€ 82,50
Madonnina	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	3	3	9	€ 123,75
COLLABORAZIONE CON INSEGNANTI INFANZIA	CON SCUOLA				
Collodi inf	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	2	11	22	€ 302,50
Madonnina	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	3	11	33	€ 453,75
PALESTRA					
Marconi	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	9	10	90	€ 1.237,50
A.F.	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	2	5	10	€ 137,50
Gramsci	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	6	9	54	€ 742,50
Collodi prim	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	4	5	20	€ 275,00
Bersani	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	3	5	15	€ 206,25
SICUREZZA E PRIMO SOCCORSO					
Marconi	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	2	3	6	€ 82,50
A.F.	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	1	3	3	€ 41,25
Gramsci	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	2	3	6	€ 82,50
Collodi prim	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	1	3	3	€ 41,25
Bersani	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	2	3	6	€ 82,50
Collodi inf	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	1	3	3	€ 41,25
Madonnina	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	1	3	3	€ 41,25
VERDE-ESTERNO					
Marconi	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	9	5	45	€ 618,75
A.F.	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	2	5	10	€ 137,50
Gramsci	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	6	5	30	€ 412,50
Collodi prim	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	4	5	20	€ 275,00
Bersani	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	3	5	15	€ 206,25
Collodi inf	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	2	5	10	€ 137,50
Madonnina	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	3	5	15	€ 206,25
COLLABORAZIONE CON UFFICI PER INVIO/RICEZIONE POSTA		1	13	13	€ 178,75
SUPPORTO AVVIO ANNO SCOLASTICO					
Marconi	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	3	8	24	€ 330,00
A.F.	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	2	8	16	€ 220,00
Gramsci	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	5	8	40	€ 550,00

Collodi prim	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	4	8	32	€ 440,00
Bersani	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	3	8	24	€ 330,00
Collodi inf	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	2	8	16	€ 220,00
Madonnina	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	3	8	24	€ 330,00
Supporto ai Progetti - Attivita' svolte oltre orario d'obbligo n. ore	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015			26	€ 340,03
Attivita' svolte oltre orario d'obbligo n. ore	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI			87	€ 1207,60
					11.887,63 €

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

descrizione	n. personale		numero ore	numero Totali ore	Importo totale Eur 15,95
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	8	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	4	32	€ 510,40
attività straordinarie (graduatorie, altro)	8	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	4	32	€ 510,40
Referente Procedura fascicolo giuridico del personale DOC e ATA	2	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	42	84	€ 1.339,80
Referente Procedura Protocollo - rilevazione personale e sostituz ATA	1	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	22	22	€ 350,90
Supporto Procedura Protocollo - rilevazione personale	2	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	8	16	€ 255,20
Referente Procedura Aquisti - anac _ mepa _ consip	1	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	15	15	€ 239,25
Referente Procedura Registro Elettronico - Iscrizioni on line	2	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	42	84	€ 1.339,80
Referente procedura Sicurezza	2	BONUS VALORIZZ.MERITO ART. 1 C.126 L.107/2015	20	40	€ 638,00
Referente Procedura Pensioni e Ricostruzione carriera	1	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	87	87	€ 1.379,79
Referente Procedura supporto del PNRR	2	ART. 88 C2-K FIS ALTRI COMPENSI	20	40	€ 638,00
Attivita' svolte oltre orario d'obbligo per Attività e Progetti n. ore				8	€ 123,85
					€ 7.325,39

Art. 30 – Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZANEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 31 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile epossieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono alSistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai qualisi rimanda.

Art. 32 – Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SETTIMO – NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 33 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 34 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al % di quanto previsto inizialmente.

Modena, 16 Marzo 2026

Rappresentanti RSU di Istituto	Firma	Per l'Amministrazione	Firma
Prof. Ippolito Luca		Dirigente scolastico	
M.tra Pesce Simona		Fausto bianchi	
Prof. Leogrande Anna Maria			
M.tra Tucci Clorinda			
M.tra Iurino Maria			
M.tra Avolio Maria Angela			

Per i Sindacati provinciali	Firma
FLC/CGIL	
CISL- Scuola	
SNALS/CONFSAL	
ANIEF	