



FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle  
Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali  
Direzione Generale per Interventi in materia di Educazione  
Sociale per la gestione dei Fondi Strutturali per  
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale  
Ufficio IV



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE)

I.I.S. CAVAZZI



LICEO SCIENTIFICO E DELLE SCIENZE UMANE "A. Sorbelli" - ISTITUTO TECNICO e PROFESSIONALE "G.A. Cavazzi"  
via Matteotti 2/4 - 41026 Pavullo nel Frignano (Modena) - Tel. 0536-20366/20257 - fax 0536-21164  
e-mail [mois004004@istruzione.it](mailto:mois004004@istruzione.it) [mois004004@pec.istruzione.it](mailto:mois004004@pec.istruzione.it) - web :<https://istitutocavazzi.edu.it/> - C.F. 83000140364  
Sede Associata "A.Barbieri" via Tamburù, 53 - 41027Pievepelago (Modena) - tel. 0536-790084 - fax 0536-72180

Prot. n. (vedi *segnatura a margine*)

Pavullo nel Frignano, 12/12/2019

Ai Revisori dei Conti

**Relazione illustrativa  
alla contrattazione integrativa di istituto  
a.s. 2019/2020**

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**PREMESSO**

- che in data 10/12/2019 tra il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Pievepelago e la R.S.U. è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto;
- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto si è svolta nelle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali previste da questi ultimi;
- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma uno strumento per rispondere alle esigenze dell'Istituto, coerente con la realtà specifica e orientato dagli obiettivi strategici individuati nel POF;
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO il verbale del Collegio dei Docenti in cui viene adottato il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO il Piano annuale delle attività di lavoro del personale ATA, proposto dal direttore dei servizi generali ed amministrativi nel quale vengono individuati le prestazioni nell'orario di lavoro, l'attribuzione degli incarichi di natura organizzativa e di quelli specifici, l'intensificazione delle prestazioni lavorative e di quelle eccedenti l'orario d'obbligo e le attività di formazione;
- VISTO il verbale del Collegio dei Docenti in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2019/20;
- TENUTO CONTO delle disponibilità finanziarie, per l'anno scolastico 2019/20, determinate sulla base dei parametri attualmente vigenti e comunicate dal Miur con nota prot. n. 21795 del 30/09/2019;
- VISTA la relazione Tecnico – Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

## RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto siglata in data 19/11/2019:

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2019/2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

## MODULO 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi di Accordo firmata il 10/12/2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2019/2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico): GRAZIOSI STEFANO
	RSU DI ISTITUTO Componenti: ESPOSITO SALVATORE, CONTRI MARUSCA, PAGANO NICOLINA
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7/8/1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLP/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.  Firmatarie dell'ipotesi: CISL SCUOLA - FLP/CGIL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica: modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali, nonché dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990;</li> <li>2. Modalità di utilizzazione del personale in relazione al PTOF;</li> <li>3. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>4. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45 comma 1, del D.Lgs. 165/2001, al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi a progetti;</li> <li>5. Modalità relative all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA, nel rispetto di quanto previsto dalla Contrattazione Integrativa nazionale, nonché criteri per l'individuazione del personale ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo di Istituto;</li> <li>6. Criteri generali per l'impiego delle risorse;</li> <li>7. La misura dei compensi del personale docente per le attività di flessibilità didattica e per le attività complementari di educazione;</li> <li>8. La misura dei compensi al personale AT;</li> <li>9. La misura dei compensi da corrispondere al personale docente - non più di due unità - della cui collaborazione il Dirigente Scolastico intende avvalersi in modo continuativo, nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali.</li> </ol>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Ipotesi del Contratto stipulata il 19/11/2019 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il Contratto che la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico – finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato -</b> Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. <b>Publicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale della scuola</b>
		Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. <b>Ottemperata per i dati di competenza alle istituzioni scolastiche</b>
		Validazione da parte dell'OIV della Relazione della Performance ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009. <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato -</b> Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
<b>Eventuali osservazioni:</b> La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs. n.165 del 2001; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

MODULO 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

**PREMESSA**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato a correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative e di

formazione e altre aree di personale interno alla scuola, per essere compensati anche in misura corrispettiva, definiti in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2019/2020:

- Integrazione degli alunni diversamente abili, degli alunni stranieri; coordinamento delle procedure per la definizione e per l'attuazione dei piani didattici personalizzati per gli alunni con DSA;
- Partecipazione alla gestione organizzativa dell'Istituto: coordinatori dei consigli di classe, dei gruppi monodisciplinari, referenti di progetti ed uscite, dell'orario delle attività, della valutazione, del PTOF, della formazione delle classi, collaboratore continuativo del dirigente e figure strumentali per il PTOF, referenti palestre, laboratori, sussidi, dotazioni informatiche, biblioteca, referente delle attività sportive.
- Disagio e dispersione; orientamento e valorizzazione delle capacità individuali.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, al fine di migliorare i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento della performance individuale dei lavoratori della scuola e della performance del servizio scolastico, in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001

## **TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI**

Viene stabilito campo di applicazione e durata del contratto integrativo.

## **TITOLO II – RELAZIONI E DIRITTI**

Vengono regolamentate le relazioni a livello di Istituzione scolastica. Viene regolamentato l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure in caso di sciopero, i minimi di servizio del personale ATA in caso di sciopero, le procedure in caso di assemblee sindacali, i servizi essenziali del personale ATA in caso di assemblee sindacali, le procedure per fruire di permessi sindacali.

## **TITOLO III – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA**

Vengono definiti i criteri generali e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto.

## **TITOLO IV – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

Vengono definiti i criteri generali per l'impiego delle risorse, le attività finalizzate, gli stanziamenti, la misura dei compensi, la flessibilità didattica.

## **TITOLO V – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA**

Vengono definite le fasce temporali di flessibilità oraria e i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche in orario diverso da quello di servizio.

## **TITOLO VI – ATTUAZIONE della NORMATIVA in MATERIA di SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

Si definiscono modalità di designazione, compiti e diritti del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

## **TITOLO VII – NORME TRANSITORIE E FINALI**

Clausola di salvaguardia finanziaria e valutazione progetti POF

Allegato 1: Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri citati in premessa le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
Art.88 comma 2/a	Impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	0,00
Art.88 comma 2/a	Flessibilità organizzativa e didattica.	0,00
Art.88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento.	0,00
Art.88 comma 2/c	Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	0,00
Art.88 comma 2/d	Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	0,00
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	Prestazioni aggiuntive del personale ata	12.970,39
Art.88 comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico.	3.300,00
Art.88 comma 2/g	Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0,00
Art.88 comma 2/h	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	0,00
Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	3.900,00
Art.88 comma 2/k	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF	45.605,62
Art.88 comma 2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	0,00
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	0,00
Art. 87 comma 1	Avviamento alla pratica sportiva	3.242,65
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	3.772,43
Art. 47 comma 1/b	Incarichi specifici ATA	2.911,83
Progetti relativi ad aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		2.430,97
Valorizzazione merito docenti		14.248,37
Ore eccedenti		2.953,72
	<b>TOTALE</b>	<b>95.335,98</b>
	Di cui - da assegnazioni nota MIUR prot. n. 21795 del 30/09/2019	<b>86.064,71</b>
	e da economie di anni scolastici precedenti	<b>9.271,27</b>

**c) Abrogazioni**

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali.**

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

**g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 10/12/2019, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Dirigente scolastico:  
*Stefano GRAZIOSI*

---