

area riservata

11/10/2023, 10:02:33

Excel



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato

Anno Scolastico: 2023/2024

codice meccanografico istituzione principale	MOMM10600D
denominazione dell'Istituzione scolastica	MONTECUCCOLI
indirizzo E-mail della scuola	momm10600d@istruzione.it

Personale docente scuola secondaria primo grado	SETTEMBRE 2023	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	3	3
2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
1. Legge 104/92 (giorni)	1	0
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)		
c2u. Uomini	0	10
c2. Donne	30	13
3. Formazione (giorni)	0	0
4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	22	0
5. Scioperi (giorni)	0	0
6. Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
.Numero totale dipendenti in servizio	41	22

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	SETTEMBRE 2023	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	3	0
2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
1. Legge 104/92 (giorni)	3	0
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)		
c2u. Uomini	0	0
c2d. Donne	0	15
3. Formazione (giorni)	0	0
4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0	0
5. Scioperi (giorni)	0	0
6. Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
.Numero totale dipendenti in servizio	8	7

DTE

Le assenze per malattia retribuite, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente retribuita nei mesi di riferimento e nei giorni festivi. Il sabato o il giorno libero non comunque contemplati perché la settimana lavorativa del personale scolastico si considera di 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave

Firmato digitalmente da Roseana Poggioni

MOMM10600D - A30F42F - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003547 - 11/10/2023 - VII.4 - U

... mese di riferimento del personale in servizio (previdenzione e no); nel conteggio di assenze sono le domeniche e i giorni festivi di sabato e il giorno eccedente
nono comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni.

gli eventi, si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da più di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se
vento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su più mesi di uno stesso anno solare, esso
ne contato in un solo mese che, per convenzione, è il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per
iscun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 è un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione
novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).

B. si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia
senze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si può usufruire per se stessi, per
renti o affini;

le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e
ngono rilevati per sesso. La maternità include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le compianze gestionali. Nel conteggio dei giorni si
cludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del
rsonale scolastico è considerata su 6 giorni;

le assenze per formazione, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore)
alora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

altre assenze retribuite / permessi retribuiti, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Al
lito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana
orativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo".
no esclusi i giorni di ferie;

le assenze per sciopero, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

altre assenze non retribuite, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione,
spettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

il numero dei dipendenti in servizio, si contano i dipendenti in servizio presso l'istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:

per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei
dipendenti;

il docente con orario settimanale distribuito su più scuole viene contato solo nella scuola ove è titolare;

il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel
numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;

il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolga un'attività assimilata a quella del personale ATA, andrà conteggiato nella scheda relativa al personale
ATA;

un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei
dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;

il Dirigente Scolastico non è oggetto di rilevazione;

nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;

i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP oUSR, un ministero, una università (dottorato), ecc.
non vengono rilevati.

ata _____

Firma Dirigente Scolastico _____