



DIREZIONE DIDATTICA STATALE 1° CIRCOLO "Basilio CECCHI"

Viale Dante 80053 Castellammare di Stabia NA

☎ 081 87129 01 fax 081 871 31 70 sito web <http://www.primocircolocecchi.gov.it/#>

Codice meccanografico NAEE125008 Codice fiscale 82007850637

@naee125008@istruzione.it pec naee125008@pec.istruzione.it

Prot. n. 1141/B15

Castellammare di Stabia, 28 marzo 2018.

Ai Revisore dei Conti
Alla RSU dell'Istituto
All'ARAN
Loro sedi

**Oggetto Relazione illustrativa al Contratto Integrativo d'Istituto a.s.
2017/2018, sottoscritto il 27/03/2018.**

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, comma 3 – sexies del D. Lgs n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello predisposto dal M.E.F. con la circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a :

- creare uno strumento di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile lettura dell'articolato del contratto;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura del contratto.

Come previsto dalla precitata circolare del MEF, la relazione è articolata in due moduli. I moduli a loro volta sono divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci e rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato."

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | | |
|--|--|---|
| Data di sottoscrizione | | 27 MARZO 2018 |
| Periodo temporale di vigenza | | Ha validità per tutto l'a.s.2017/2018 ed entra in vigore dal giorno successivo a quello della sottoscrizione |
| Composizione della delegazione trattante | | <p>Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Angela Antonelli</p> <p>RSU D' ISTITUTO: FLC CGIL: Sammaria Teresa UIL: Irto Giuseppe Manzo Virginia</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL- CISL - SNALS/CONFASAL- FED. NAZ. GILDA/UNAMS. Firmatarie del contratto: FLC/CGIL - CISL – SNALS/CONFASAL - FED. NAZ.GILDA/ UNAMS</p> |
| Soggetti destinatari | | Tutto il Personale DOCENTE E ATA in servizio presso l'istituto scolastico |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | <ol style="list-style-type: none"> 1. Disposizioni generali 2. Relazioni e diritti sindacali – Regolamento interno sul funzionamento della R.S.U. – Attuazione della normativa sulla sicurezza 3. Organizzazione del lavoro del personale docente e ATA 4. Criteri di gestione del Fondo dell'Istituzione Scolastica 5. Assegnazioni a.s. 2017/2018 6. Disposizioni finali |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Il Contratto Integrativo d'Istituto, la relazione illustrativa e la relazione tecnico – finanziaria saranno inviate, per la debita certificazione di compatibilità economico – finanziaria e normativa, ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto | <p>Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</p> <p>Non è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</p> |

| | | |
|---|---|--|
| | di erogazione della retribuzione accessoria | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, pubblicando il Contratto Integrativo d'istituto sul sito istituzionale dell'Istituto http://www.primocircolocecchi.gov.it/ |
| | | La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" |
| Eventuali osservazioni: Nessuna | | |

MODULO 2

Sezione 1: Illustrazione dell'Articolato del Contratto

La contrattazione integrativa d'Istituto sottoscritta in data 27/03/2018 con la R.S.U. e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali, applica l'art. 6 del CCNL 2006/2009, escludendo, però, le materie decontrattualizzate dal D. lvo n. 150/2009.

Strumentale alla qualità e all'efficacia della proposta educativa, ubbidisce alle priorità e ai criteri generali su cui basa il PTOF.

Si indica, in particolare:

- ❖ il rispetto dei bisogni formativi degli allievi;
- ❖ il rispetto delle attese dei fruitori del servizio scolastico;
- ❖ il coinvolgimento dei genitori nella realizzazione delle iniziative;
- ❖ l'ampliamento e l'arricchimento dell'offerta formativa;
- ❖ la verifica sistematica e la valutazione dei processi;
- ❖ la valorizzazione degli interessi e delle competenze del personale;
- ❖ la valorizzazione delle risorse del territorio;
- ❖ l'apertura del curriculum ai soggetti con difficoltà di apprendimento e socializzazione;
- ❖ la partecipazione delle varie componenti economiche, professionali, culturali e sociali del territorio alla progettazione curriculare ed extracurriculare.

Il testo del contratto è articolato in cinque parti e n. 18 articoli. Essa trae fondamento per ciascun argomento dalla vigente normativa. In particolare:

| Materie | Contenuti | Riferimenti normativi e/o contrattuali |
|-------------------|---|---|
| Diritti sindacali | Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e contrattazione integrativa | CCNL 2007 (artt. 3-8) art. 54 D.Lvo n. 150/09 |
| | Attività sindacale | |
| | Assemblee sindacali in orario di lavoro | 8 del CCNL 2007 art. 2 del CCNQ per la costituzione delleRSU Contrattazione integrativa regionale |
| | Contingenti di personale necessari a garantire i | L. 146/90 modificata e |

| | | |
|--|---|--|
| | servizi essenziali | integrata dalla L. n. 83/2000 Accordo Integrativo Nazionale dell'8.10.1999 |
| | Permessi sindacali | CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche) CCNQ del 26.9.2008 |
| Sicurezza nei luoghi di lavoro | Il responsabile dei lavoratori per la sicurezza (RLS) | Art. 73 del CCNL 2007 Artt. 47 e 50 del D.Lvo n. 81/2008 CCQ del 7.5.1996 |
| | Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione | Art. 72 del CCNL 2007 Artt. 31- 35 del D.Lvo n. 81/2008 |
| | Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio | Art. 72 del CCNL 2007 Artt. 19, 45 e 46 del D.Lvon. 81/2008 |
| | DPI (Dispositivi di protezione Individuale) | Art. 72 del CCNL 2007 Artt. 69-80 del D.Lvo n.81/2008 |
| | Diritti alla formazione e alla informazione | Art. 72 del CCNL 2007 Artt. 36 – 37 del D.Lvo n.81/2008 |
| Fondo d'istituto e compensi accessori | Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto | Art. 6 del CCNL 2007 |
| | Ore eccedenti del personale docente | Art.30 del CCNL 2007 |
| | Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti | Art. 88 del CCNL 2007 |
| | Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti | |
| | Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti | Art. 33 del CCNL 2007 |
| | Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al POF | |
| | Compensi per l'attività di collaborazione con il dirigente scolastico | Art. 34 del CCNL 2007 |
| | Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione | Art. 9 del CCNL 2007 Contrattazione integrativa regionale |
| | Collaborazione plurime | Artt. 35 e 57 del CCNL 2007 |
| | Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA | Art. 88 del CCNL 2007 |
| | Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario | |
| | Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA | Art. 47 del CCNL 2007 |
| Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di istituto | Art. 6 del CCNL 2007 Art. 45 c.1 del D. Lvo n. 165/2001 | |

Sezione 2 : Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo d'Istituto

Le risorse del MOF sono prioritariamente quelle derivanti dai finanziamenti specifici per il fondo dell'Istituzione Scolastica, calcolato in base all'art. 85 CCNL 2006-2009, come modificato in base a Sequenza contrattuale per il FIS del 8/4/2008 – Sequenza contrattuale ATA del 25/7/2008 - CCNL 2° biennio 2008-2009 del 23/1/2009 – Intesa MIUR-OOSS del 28/07/2017 inerente la determinazione degli importi unitari degli istituti contrattuali - nota MIUR n.19107 del 28/09/2017 .

Si precisa che trattasi di assegnazioni disposte per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt.88 (competenze a carico del FIS) - 33 (funzioni strumentali), - 47 e art. 2 Sequenza contrattuale personale ATA del 25/07/2008 (incarichi specifici per il personale ATA), del C.C.N.L. 2006/2009.

Qualora dovessero pervenire ulteriori fondi, le parti torneranno a riunirsi per un'ulteriore sequenza contrattuale nella quale verranno applicati i parametri di distribuzione delle risorse pervenute e non definiti nella presente contrattazione.

La disponibilità finanziaria di questo anno scolastico è così ripartita:

| Normativa | Descrizione attività | Importo Lordo Stato |
|--|--|---------------------|
| Art.88 comma 2/f CCNL 2007 | Collaborazione al dirigente scolastico. | 3.018,93 |
| Art.87comma 2/k CCNL 2007 | Ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF | 7.634,74 |
| Art.87comma 2/l CCNL 2007 | Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni | 9.289,00 |
| Art. 33 CCNL 2007 | Funzioni strumentali al POF | 4.546,48 |
| Art.8 comma2/e-k CCNL 2007 | Prestazioni aggiuntive personale ATA | 10.379,30 |
| Art. 47comma1/b CCNL 2007e succ. modifiche | Incarichi specifici ATA | 2.264,78 |
| Art.88 comma 2/i CCNL 2007 | Indennità di direzione variabile e fissa al sostituto del DSGA | 4.100,43 |
| Art.88 comma j CCNL 2007 | Indennità di direzione quota variabile al DSGA | 449,45 |
| | TOTALE | 41.683,20 |

Sezione 3 : Effetti abrogativi impliciti

Con la contrattazione integrativa di istituto 2017/2018, fermo restando il parere di compatibilità finanziaria dei Revisori dei Conti, cessa di avere vigore il contratto integrativo sottoscritto nell'a.s.2016/2017, in quanto tutti i pagamenti previsti sono stati effettuati e gli obiettivi raggiunti.

Il nuovo contratto espleta i suoi effetti dal 1 settembre 2017 e cessa di aver vigore il 31 agosto 2018.

In caso di mancata sottoscrizione del nuovo contratto entra in termini previsti dai contratti nazionali, 30 novembre 2018, il presente contratto continuerà ad essere vigente nelle parti applicabili e compatibilmente con l'eventuale quadro normativo e contrattuale rinnovato.

Sezione 4 : illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- vengono previsti incentivi che premiano il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

Sezione 5: illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del d. Lvo n. 150/2009 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione 6: Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance, adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D. Lvo n. 150/2009

Il Contratto d'Istituto è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso d.lgs. n.165 del 2001, che, per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Scaturisce dalle certezze finanziarie di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivanti dalle economie accertate relative all'a.s. 2017/2018 comunicati con la nota prot.n. 4916 del 16/03/2018 e dai finanziamenti relativi al MOF a.s 2017/2018 comunicati con la nota prot. n. 19107 del 28/09/2017 .

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. lvo n. 150 del 24/11/2009 si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art. 4 comma 6 del CCNL del 29/11/2007, l'immediata pubblicazione del Contratto Integrativo d'Istituto e si allegano, alla medesima contrattazione, la presente relazione e la relazione tecnico – finanziaria del Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi.



Il Dirigente Scolastico
prof.ssa Angela Antonelli

Angela Antonelli