

DESCRIZIONE

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

All'interno della presente sottosezione non sono applicabili in ambito scolastico oneri di pubblicazione.

PIANO DELLA PERFORMANCE

All'interno della presente sottosezione non sono applicabili in ambito scolastico oneri di pubblicazione.

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

All'interno della presente sottosezione non sono applicabili in ambito scolastico oneri di pubblicazione.

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI

- Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati.
- Ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

DATI RELATIVI AI PREMI

- Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio.
- Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi.
- Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.