



Ministero dell'Istruzione



UNIONE EUROPEA

Fondo sociale europeo  
Fondo europeo di sviluppo regionale



*Ambito territoriale n.18*  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE**  
**"Antonio De Curtis" - Casavatore (NA)**



**Ai Docenti**

**AI DSGA**

**All'Albo**

**SEDE**

Oggetto: *attribuzione del "bonus" di premialità di cui all'art.1, commi da 126 a 129, della Legge n.107/2015*

**Premessa**

La legge 107/15, ha apportato significative ed innovative modifiche al D.Lgs. 297/1994 e al DPR 275/99, in materia di valorizzazione e premialità delle prestazioni professionali del personale docente.

La suddetta legge, all'art 1, comma 129, prevede l'istituzione, presso ogni scuola, del comitato per la valutazione dei docenti, di durata triennale che individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Si prende atto dell'oggettiva complessità ad elaborare un sistema di valutazione al punto tale che lo stesso MIUR ha lasciato le scuole a gestire il tutto in totale autonomia. La difficoltà di tale lavoro nasce dal fatto che non è assolutamente facile osservare l'attività didattica, sia essa di insegnamento in senso stretto, sia essa funzionale all'insegnamento in quanto le specifiche e personali caratteristiche oltre alle numerose variabili oggettive ne condizionano il processo.

Il comitato di valutazione dell'Istituto Comprensivo "Antonio De Curtis", partendo dalla consapevolezza delle difficoltà sopra espresse, per l'assegnazione del bonus, anche sulla base di un confronto con altre scuole del territorio nonché all'interno della scuola, non prevede di procedere a stilare alcuna graduatoria e non vi è nessuna intenzione di suddividere i docenti tra "meritevoli" e "non meritevoli", "adeguati" e "non adeguati"; l'assegnazione del bonus sarà solo l'opportunità di riconoscere prestazioni che costituiscono un "valore aggiunto" per la comunità scolastica. "Il "bonus", quindi, vuole premiare ciò che positivamente si discosta dalla quotidianità di una prestazione professionale anche diligentemente offerta e che rappresenta aspetti migliorativi, in termini di contributi dati rispetto al Piano di Miglioramento e al raggiungimento degli obiettivi ad esso connessi" (Franca Da Re).

Via Meucci, 3 – 80020 Casavatore (NA)

C.F. 93042550637 – Tel./fax 0817386253 – e-mail: [naic8a700a@istruzione.it](mailto:naic8a700a@istruzione.it)

<http://www.istitutocomprensivodecurtis.edu.it>



Ministero dell'Istruzione



UNIONE EUROPEA

Fondo sociale europeo  
Fondo europeo di sviluppo regionale



*Ambito territoriale n.18*  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE**  
**"Antonio De Curtis" - Casavatore (NA)**



### **Procedura per l'attribuzione della premialità**

Per il riconoscimento del merito ai docenti si partirà dall'autodichiarazione del proprio contributo, previa compilazione di una scheda appositamente predisposta e relativa ad indicatori resi noti, in cui il docente dovrà segnalare le evidenze e i documenti comprovanti il possesso dei requisiti che rimandano ai criteri stabiliti. La compilazione della scheda, inoltre, costituirà un'occasione per riflettere sulla propria professionalità. Tutti i docenti con contratto a tempo indeterminato, quindi, potranno accedere al bonus compilando la suddetta scheda, indicando con una X se hanno svolto una o più azioni definite per ogni area o ambito, a supporto delle quali forniranno idonea documentazione che possa testimoniare la veridicità di quanto dichiarato e la relativa congruenza. **E' chiaro che un'azione, anche se riferibile a più indicatori, potrà essere presa in considerazione un'unica volta, rispetto alla finalità che con essa il docente si prefissava di raggiungere.**

Tutti i docenti in servizio presso l'Istituto nell'anno scolastico 2021/22 potranno formulare la propria autodichiarazione entro il termine perentorio del 27 giugno 2022 trasmettendo in posta elettronica all'indirizzo [naic8a700a@istruzione.it](mailto:naic8a700a@istruzione.it)

**1) la scheda allegata compilata;**

**2) idonea documentazione a corredo di ciascuna attività riportata nella scheda di cui al punto 1).**

Non verranno prese in considerazione documentazioni "cumulative" o rinvii a documenti o schede prive delle necessarie spiegazioni e/o relazioni inerenti le attività svolte.

L'attribuzione del bonus avviene a seguito di partecipazione individuale e nominativa a carattere volontario. **La mancata presentazione della scheda implica la consapevole e volontaria rinuncia all'attribuzione del "bonus" di premialità.**

Il Dirigente provvederà all'attribuzione del bonus subordinatamente all'erogazione dell'apposito fondo da parte del Ministero della Pubblica Istruzione.

### **Consistenza della quota di premialità**

La Legge 107/2015 non fissa un tetto di docenti da premiare né parametri per la consistenza della premialità. È però principio generale, in analogia con quanto avviene nella pubblica amministrazione, che tali provvidenze non vengano distribuite in maniera indifferenziata alla generalità del personale, poiché ciò verrebbe meno allo stesso principio stabilito dalla norma.

Con nota prot. 21503 del 30 settembre 2021 è stata assegnata a questa istituzione scolastica la risorsa finanziaria di € 8.932,71 lordo dipendente finalizzata alla valorizzazione del personale scolastico per l'a.s. 2021/22.

Nel Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2021/22 le parti hanno preso atto delle novità introdotte dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 27/12/2019, concordando di suddividere il fondo per la valorizzazione

Via Meucci, 3 – 80020 Casavatore (NA)

C.F. 93042550637 – Tel./fax 0817386253 – e-mail: [naic8a700a@istruzione.it](mailto:naic8a700a@istruzione.it)

<http://www.istitutocomprensivodecurtis.edu.it>



Ministero dell'Istruzione



UNIONE EUROPEA

Fondo sociale europeo  
Fondo europeo di sviluppo regionale



*Ambito territoriale n.18*  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE**  
**"Antonio De Curtis" - Casavatore (NA)**



del personale scolastico tra docenti e personale ATA secondo la medesima ripartizione percentuale utilizzata per il FIS (72% al personale docente, pari ad € 6.432,52 e 28% al personale ATA, pari ad € 2.501,54).

La professionalità del personale docente viene valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti (dettagliati nella scheda allegata) al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- il compenso più alto non potrà essere superiore a 2.000,00 euro (lordo Stato);
- l'importo disponibile sarà distribuito ad un numero massimo di docenti pari al 35% di tutti quelli in servizio nell'Istituto.

I casi che potranno determinarsi sono i seguenti:

1° caso: il numero dei docenti che ha presentato la candidatura supera la soglia del 35%. In tal caso il dirigente scolastico assegnerà il "bonus" in base al numero totale dei docenti che avranno presentato adeguata documentazione. Il budget totale sarà suddiviso per il numero di X raggiunto dalla totalità dei docenti che rientrano nella percentuale stabilita, giungendo così a definire il valore di una X. Ciascun docente verrà retribuito per il valore base di una X moltiplicato per il numero di X dichiarate e validamente documentate.

2° caso: il numero dei docenti che ha presentato la candidatura è uguale o inferiore alla soglia del 35%. In tal caso la cifra massima erogabile sarà attribuita al docente con maggior numero di crediti (se maggiore o uguale a 15) e agli altri docenti verrà attribuito un compenso in misura proporzionale. Nell'eventualità che il numero dei docenti sia tale da determinare un'insufficienza della somma disponibile, si applicherà il criterio di cui al primo caso (il budget totale sarà suddiviso per il numero di X raggiunto dalla totalità dei docenti; ciascun docente verrà retribuito per il valore base di una X moltiplicato per il numero di X dichiarate e validamente documentate).

3° caso: il numero dei docenti che ha presentato la candidatura è inferiore alla soglia del 35% e nessun docente ha raggiunto il numero di 15 crediti. In tal caso ai docenti verrà attribuito un compenso in misura proporzionale al numero di crediti raggiunto in rapporto alla cifra di €2.000,00 stabilita per 15 crediti ( $2000:15=x:n$  crediti – dove  $n < 15$ ).

Non ci sarà differenza di "peso" tra gli indicatori.



Ministero dell'Istruzione



UNIONE EUROPEA

Fondo sociale europeo  
Fondo europeo di sviluppo regionale



*Ambito territoriale n.18*  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE**  
*"Antonio De Curtis" - Casavatore (NA)*



Precondizione per il riconoscimento del merito è l'assenza di due o più sanzioni disciplinari nel corso dello stesso anno.

**Ambiti e indicatori**

I criteri stabiliti riguardano scelte organizzative, modalità programmatiche strutturate già condivise dal Collegio dei Docenti e previste dal PTOF, comuni pratiche didattiche previste dalle Indicazioni Nazionali o dalla generale cultura didattico-pedagogica.

Rientrano tra i criteri le attività effettivamente svolte nella scuola, in presenza e in DaD/DDI, che hanno contribuito a migliorare la qualità del servizio erogato.

**Il Dirigente Scolastico**  
**Giuliano Mango**

**Allegato : scheda per la valorizzazione del merito a.s. 2021/22**