



36° Distretto Scolastico
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
“Giampietro - Romano”

Via A. De Curtis, 7 (ex viale Lombardia) - 80059 Torre del Greco (Na) Tel./ fax 081/8813418
Cod. Fisc. 80035700634 Cod. Mecc.: NAIC8BK00T *UNI – EN – ISO 9004:2009*
e-mail: naic8bk00t@istruzione.it - naic8bk00t@pec.istruzione.it - Web site: www.icsgiampietroromano.edu.it

**Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al Contratto Integrativo
d’Istituto 2022/2023**

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

- PREMESSO** che l’accordo sindacale cui si riferisce la presente relazione è stato siglato in data 29/11/2022 e avrà, validità limitata all’anno scolastico 2022/2023;
- VISTO** il D.L.vo 165/2001 (Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) – Art. 48 c. 6 – e successive integrazioni e modifiche;
- VISTO** in particolare, l’art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO** in particolare, il comma 3 sexies dell’art. 40 del D.Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- VISTO** il CCNL 29/11/2007 (Biennio economico 2006-2007) e 23/01/2009 (Biennio economico 2008/2009) del Comparto Scuola;
- VISTA** la Sequenza contrattuale sul FIS del 8-4-2008;
- VISTA** la Sequenza contrattuale sul personale ATA del 25-7-2008;
- VISTO** il D.L.vo 150/2009 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle AP);
- VISTA** la Legge Finanziaria 2010 Art. 2 comma 197 (Cedolino Unico);
- VISTA** la Circolare della RGS n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;
- VISTA** la Legge 107/2015;
- VISTO** il CCNL 19/04/2018 del Comparto Istruzione e Ricerca, in particolare l’Art. 40;
- VISTO** il CCNI del 1 Agosto 2018;
- VISTA** la Nota Miur prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022;
- VISTA** la L. 160/2019;
- VISTO** il CCNI del 31 agosto 2020
- VISTO** il piano annuale delle attività del personale docente, predisposto dal Dirigente Scolastico;

- VISTO** il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;
- CONSIDERATO** che sono state rispettate le materie previste dall'art. 22 comma 4 lett. c) del CCNL 18/04/2018 e le procedure previste dall'Art. 6 del CCNL 29/11/2007;
- CONSIDERATO** che il Contratto Integrativo d'Istituto è stato siglato dalla D.S. Dott.ssa Rosaria Colantuono e dalle R.S.U. territoriali (RSU CONFAL Nicola Di Lecce/ CISL Aniello Mennella – SNALS Maria Teresa Gargiulo);
- CONSIDERATO** che le attività oggetto del contratto integrativo in esame, sono quelle stabilite dall'art. 88 del CCNL 29/11/2007 riferite alle diverse esigenze didattiche ed organizzative in correlazione al PTOF, per le diverse aree del personale dipendente;
- CONSIDERATO** lo schema di verbale Athena2 dei Revisori dei conti per la Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo;

ESPONE QUANTO SEGUE

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dall'ipotesi di contratto integrativo siglato il 29/11/2022 ammontano complessivamente a € 62.328,50 lordo dipendente, come di seguito illustrato:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	LORDO DIPENDENTE
• Fondo dell'Istituzione Scolastica	37.461,44
• Funzioni Strumentali (art. 33 CCNL 29/11/2017)	4.534,30
• Incarichi specifici personale ATA	2.271,29
• Area a Rischio	220,10
• Ore di sostituzione docenti	2.939,79
• Attività complementari di ed. fisica	1.216,17
• Risorse per la valorizzazione del personale scolastico (ex bonus premiale docenti)	13.685,41
TOTALE	62.328,50

Sezione II – Risorse variabili

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	LORDO DIPENDENTE
• Economie pregresse F.I.S. Cedolino unico (dal pos 20.931,35 + 560,74)	21.492,09
• Economie pregresse ORE ECCEDENTI Cedolino unico (dal pos 7637,08 + 256,20)	7.893,28
• Economie pregresse attività complementari ed. Fisica	3.256,74
• Economie area a rischio	0,00
TOTALE	32.642,11

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	LORDO DIPENDENTE
• Totale di risorse fisse aventi carattere certezza e stabilità	62.328,50
• Totale delle risorse variabili	32.642,11
• Totale fondo sottoposto a certificazione	94.970,61

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non previste.

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DEI COMPENSI	LORDO DIPENDENTE
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) C.U.	4.410,00
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007) C.U (20 GG)	475,84
Compensi ore eccedenti	2.939,79
TOTALE	7.825,63

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Gli impegni previsti dalla Contrattazione integrativa di Istituto sono stati confermati, nei limiti delle risorse disponibili, nella stessa misura del precedente a.s., con alcune minori e parziali modifiche per le categorie di personale in servizio nella scuola; di seguito, segundo lo schema del Verbale Athena2, si indicano i compensi da corrispondere a:

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00

Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) C.U.	22.400,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) C.U	19.775,00
Compensi attribuiti ai collab. del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) C.U.	4.200,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) C.U	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) C.U	4.534,30
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.216,17
Compensi per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	220,10
Compensi per la valorizzazione del personale scolastico (ex bonus premiale docenti)	0
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	2.939,79
TOTALE	55.285,36

Relativamente al personale ATA:

PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) C.U. :	19.250,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) C.U.	2.271,29
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi per la valorizzazione del personale scolastico (ex bonus premiale docenti)	0
TOTALE	21.521,29
Indennità di Direzione DSGA e Sostituti	4.885,84
TOTALE GENERALE DOCENTI E ATA	26.407,13

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

POSTE di DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	LORDO DIPENDENTE
Personale DOCENTE	
FIS	46.375,00
Fondo valorizzazione personale	
Funzioni Strumentali	4.534,30
Attività compl. Ed . Fisica	1.216,17
Area a rischio	220,10
Personale ATA	
FIS	19.250,00
Incarichi Specifici	2.271,29
Indennità di Direzione DSGA	4.410,00
Indennità sostituto DSGA	475,84
Ore eccedenti	2.939,79
Somme impegnate nella contrattazione 2022/23	81.692,49
Somme non impegnate nella contrattazione 2022/23	13.278,12
TOTALE	94.970,61

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

ESITI COMPLESSIVI <i>Intero Fondo</i>	LORDO dip.	Percentuale di utilizzo delle risorse
Assegnazione complessivamente quantificata	94.970,61	
Utilizzazione totale di risorse	81.692,49	86%

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

ESITI COMPLESSIVI <i>Solo FIS</i>	LORDO dip.	Percentuale di utilizzo delle risorse
Assegnazione complessivamente quantificata (<i>Fis nota, valorizz, economie</i>)	72.638,94	
Destinazioni non disponibili: Ind. di Direzione	4.885,84	6,70%
Personale docente	46.375,00	63,5%
Personale ATA	19.250,00	26,5%
Utilizzazione totale delle risorse	70.510,84	97%

Unità di personale interessato al contratto:

Personale docente
 Personale ATA
 Personale educativo

89
20
0

Organico di Diritto

132

MODULO 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Anno scolastico 21/22	
Fondo certificato	Fondo impegnato
86.861,75	85.273,30

MODULO 4 – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola sulla seguente gestione:

a) gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell'1.12.2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011.

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie di compensi, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel PTOF.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2022/2023 risulta coperto con fondi allocati con il sistema gestionale NoiPa. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati. La presente relazione, a corredo della ipotesi di contratto integrativo del 20/11/2022 viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.



Il DSGA

Dott.ssa Maria Paola Avertuo

Maria Paola Avertuo