



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
TORRE DEL GRECO I. C. 3
“Don Bosco – Francesco d’Assisi”
SCUOLA DELL' INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI I° GRADO**

80059 TORRE DEL GRECO (NA) – Viale GEN. CARLO ALBERTO DALLA CHIESA, 1
TEL. 081.849.69.00 - FAX 081.849.41.78 - CODICE FISCALE 95170310635
e-mail: naic8c4004@istruzione.it; pec: naic8c4004@pec.istruzione.it
sito web: www.icdonboscodassisi.edu.it

Prot. 6133/II.10

Torre del Greco, 29/12/2025

Ai Revisori dei Conti
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN
Al CNEL

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo
d'Istituto 2025/2026, sottoscritto il 15/12/2025
PREMESSA**

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d. lg. vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d. lg. vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d. lg. vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d. lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- 1) creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- 2 supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- 3) fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999.
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/07, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € **67.693,87**, con nota prot. 9259 del 30/09/2025 come intesa MIM / OO. SS. del 29/09/2025 e nota MIM 9259 del 30/09/2025.

Si Riporta quadro riepilogativo sia Lordo Dipendente (Come da assegnazione su piattaforma SICOGE) che Lordo stato come da parametri intesa MIUR OO.SS. del 29/09/2025 e nota MIM 9259 del 30/09/2025

BUDGET MOF 2024/2025 LORDO DIPENDENTE NOTA MIUR 36704 del 30/09/2024			
DESCRIZIONE	Lordo DIP 2025/2026	ACCONTO 4/12	SALDO 8/12
FONDO ISTITUTO	54.357,22	18.119,07	36.238,15
FUNZIONI STRUMENTALI	5.472,82	1.84,27	3.648,55
INCARICHI SPECIFICI	2.921,18	973,73	1.947,45
PRATICA SPORTIVA	1.157,72	385,91	771,81
AREA A RISCHIO	0,00	0,00	0,00
Bonus Valorizzazione	15.134,50	5.044,83	10.089,67
Indennità lav notturno	0,00	0,00	0,00
Valorizzazione zone disagiate	0,00	0,00	0,00
Valorizzazione docenti zone Agenda Sud	3.317,13	1.105,71	2.211,42
Indennità sede disagiata piccole isole	0,00	0,00	0,00
indennità disagio A.T. primo ciclo	0,00	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI	3.784,93	1.261,64	2.523,29
TOTALI	86.145,50	28.715,16	57.430,34
BUDGET MOF 2023/2024 LORDO STATO INTESA MIUR OO.SS DEL 08/09/2023			
DESCRIZIONE	Lordo stato 2025/2026	ACCONTO	SALDO
FONDO ISTITUTO	72.132,03	24.044,01	48088,02
FUNZIONI STRUMENTALI	7.262,43	2.420,81	4.841,62
INCARICHI SPECIFICI	3.876,41	1.292,14	2.584,27
PRATICA SPORTIVA	1.536,29	512,09	1.024,20
AREA A RISCHIO	0,00	0,00	0,00
Bonus Valorizzazione docenti	20.083,48	6.694,49	13.388,99
Indennità lav notturno	0,00	0,00	0,00
Valorizzazione zone disagiate	0,00	0,00	0,00
Valorizzazione docenti zone Agenda Sud	4.401,83	1.467,28	2.934,55
Indennità sede disagiata piccole isole	0,00	0,00	0,00
indennità disagio A.T. primo ciclo	0,00	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI	5.022,60	1.674,20	3.348,40
TOTALI	114.315,07	38.105,02	76.210,05
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Pon/ALS/SCUOLA VIVA/POF lordo DIP)		0,00	

c) **Risorse Variabili:** Per risorse variabili si intendono le Risorse Che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi, si riporta il dettaglio nella tabella successiva.

Risorse Variabili		Risorse anno 2025/2026	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (LORDO DIPENDENTE)	FONDO ISTITUTO		4.967,96
	CORSI DI RECUPERO		0,00
	FUNZIONI STRUMENTALI		4,10
	INCARICHI SPECIFICI		0,00
	AREA A RISCHIO		0,00
	Bonus valorizzazione		0,00
	PRATICA SPORTIVA		0,00
	ORE ECCEDENTI		0,00
	TOTALE PARZIALE		4.967,96
Integrazioni MOF			
Nota 26520 del 18/11/2025	FONDO ISTITUTO		186,59
Nota 48826 del 06/12/2025	FUNZIONI STRUMENTALI		274,41
Nota 48826 del 06/12/2025	INCARICHI SPECIFICI		641,93
Nota 48826 del 06/12/2025	ORE ECCEDENTI		926,07
	TOTALE GENERALE		6.996,86

In data 15/12/2025 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l’anno scolastico 2025/2026 da sottoporre all’esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di Sottoscrizione	15/12/2025				
Periodo temporale di Vigenza	Dal 01/09/2025 al 31/08/2026				
Composizione della delegazione Trattante	Parte Pubblica, il Dirigente Scolastico			Rosanna Ammirati	
	RSU INTERNI				
	Prof. Raffaele Emmaus, Prof. Aldo Ruggiero; Prof.ssa Maria Pia Sperandeo; Prof.ssa Lidia Ferraiuolo; Prof.ssa Grazia Langella, Prof.ssa Amalia Visciano				
	Organizzazioni sindacali firmatarie:				
		FLC/CGIL			
		CISL SCUOLA			
		UIL SCUOLA			
		SNALS CONFSAL			
		FEDERAZIONE GILDA/UNAMS			
Soggetti Destinatari	Personale Docente ed ATA				

Materie trattate dal Contratto Integrativo (Descrizione Sintetica)		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;
		b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
		c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento	
	dell'organo di Controllo Interno	Sezione di Non pertinenza di questa Istituzione scolastica
	Allegazione della certificazione e dell'Organo di controllo interno	Sezione di Non pertinenza di questa Istituzione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	è stato adottato il piano delle performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sezione di non pertinenza di questa Istituzione Scolastica
		è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità prevista dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009 Sezione di non pertinenza di questa Istituzione Scolastica
		è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata Validata dall' OIV ai sensi dell' art. 14, comma 6 del D.lgs. 150/2009 Sezione di non pertinenza di questa Istituzione Scolastica

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Sequenza Normativa dell'articolato Contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche previste dall'intesa tra MIUR e OO.SS. del 29/09/2025, di cui con l'acconto economico disposto dal MIM con nota prot. 9259 del 30/09/2025. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito l'intesa:

- . CCNL Scuola del 29/11/2007;
 - . Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007
 - . Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008
 - . Legge 24 dicembre 2013, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013).
- Legge 107/2015 Buona Scuola;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PERSONALE DOCENTE	Risorse anno scolastico 2025/2026 (Lordo Dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	26.180,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	15.996,75
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007) + quota bonus docenti	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	5.197,50
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.747,23
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	1.157,72
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	0,00
Compensi per la valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate,	0,00
Compensi per la valorizzazione docenti nelle istituzioni scolastiche del piano Agenda SUD	3.317,13
Indennità di sede disagiata per i docenti assegnati a un plesso sito in una piccola isola	0,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017) - Fondi Tutor orientatore DL 63 del 05/04/2023	0,00
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
TOTALE PER DOCENTI	57.596,33

PERSONALE ATA	Risorse anno scolastico 2025/2026 (Lordo Dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	10.191,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	10.290,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA	3.563,01
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	0,00
Indennità disagio agli assistenti tecnici del primo ciclo	0,00
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
TOTALE COMPLESSIVO ATA	24.045,01

c) effetti abrogativi impliciti: il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D. leg.vo 150/2009;

d) Meritocrazia e premialità: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica;

e) Progressione economica: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica;

f) Risultati attesi: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

CONCLUSIONI

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2025/2026.



Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Rosanna Ammirati

Rosanna Ammirati