



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE E DEL MERITO

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA

DIREZIONE GENERALE

Ufficio V - Dirigenti scolastici. Organizzazione politiche di gestione delle risorse umane. Dotazioni organiche

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto prot. AOODRCA.40134 del 06.06.2025, con il quale è stato conferito al d.s. prof. MINGHELLI DEBORA l'incarico dirigenziale dell'istituto NAIC8CL008: T.GRECO IC 1 MAZZA-COLAMARINO con decorrenza 01/09/2024 e scadenza 31/08/2027;

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione e del merito del 4 febbraio 2025, n. 20, con il quale è stato adottato l'Atto di indirizzo politico istituzionale concernente l'individuazione delle priorità politiche del Ministero dell'istruzione e del merito per l'anno 2025;

VISTO il decreto ministeriale n. 47 del 12 marzo 2025, di cui si richiamano integralmente le premesse, registrato al n.335 presso la Corte dei Conti in data 15 marzo 2025, che ha adottato il Sistema nazionale di valutazione dei risultati dei dirigenti scolastici, ai sensi dell'articolo 13 del decreto-legge 31 maggio 2024, n. 71, convertito con modificazioni con la Legge 29 luglio 2024, n. 106 (di seguito, Sistema);

VISTO il Decreto prot. AOODPIT.REGISTRO DECRETI DIPARTIMENTALI(R).0000616.26-03-2025 a firma del Capo Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione e del Capo Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale, con il quale *"Per l'anno scolastico 2024/25 sono individuati gli obiettivi, gli indicatori e i target da assegnare ai Dirigenti scolastici da parte dei Direttori generali e dei Dirigenti preposti agli Uffici Scolastici Regionali di appartenenza come indicati nella scheda "allegato A" che costituisce parte integrante del presente decreto"*;

CONSIDERATO che il citato Decreto n. 616 del 26/03/2025 individua *"un numero ridotto di obiettivi, indicatori e target connessi a imprescindibili attività legate alle funzioni proprie del Dirigente scolastico di cui all'art. 25 del D. Lgs. n. 165/2001 nonché alle responsabilità dirigenziali discendenti da obblighi normativi, con l'esclusione dell'obiettivo a rilevanza regionale"*;

PRESO ATTO che il citato Decreto n. 616 del 26/03/2025 attribuisce ai Direttori generali preposti agli Uffici scolastici regionali il compito di assegnare gli obiettivi di cui alla scheda "A" (allegata al citato decreto) ai Dirigenti scolastici delle istituzioni scolastiche del territorio di rispettiva competenza, nonché di aggiornare gli incarichi dirigenziali già sottoscritti con gli obiettivi di cui al medesimo decreto;

DECRETA

- 1) L'Art. 3 del DDG prot. AOODRCA.40134 del 06.06.2025 – Obiettivi connessi all'incarico - deve intendersi integrato con gli obiettivi nazionali, definiti nella scheda "A" allegata al D.M. n. AOODPIT.REGISTRO DECRETI DIPARTIMENTALI(R).0000616.26-03-2025, per l'a.s. 2024-2025, come di seguito riportati:

OBIETTIVO GENERALE	OBIETTIVI SPECIFICI
Assicurare il funzionamento generale dell'istituzione scolastica, organizzando le attività secondo criteri di efficienza, efficacia e buon andamento dei servizi	Cura dei processi amministrativi e rispetto delle procedure previste dalla normativa vigente, in relazione agli atti di competenza del dirigente scolastico con particolare riferimento al rispetto delle procedure e delle tempistiche di cui al DPCM 31 agosto 2016 recante "Modalità di pagamento delle somme spettanti al personale

NAIC8CL008 - AIE7C1I - REGISTRO PROTOCOLLO - 0005005 - 20/06/2025 - VII.2 - E

	supplente breve e saltuario" e al rispetto degli obblighi di pubblicazione di cui al d.lgs. 14 febbraio 2013, n. 33
	Programmazione e gestione efficace ed efficiente delle risorse economiche, finanziarie e strumentali con particolare riferimento al rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali ai sensi dell'art.4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n.13
Valorizzare l'impegno e i meriti professionali del personale dell'istituzione scolastica, sotto il profilo individuale e negli ambiti collegiali	Cura della formazione e dello sviluppo professionale del personale attraverso la promozione e realizzazione, in raccordo con le azioni dell'Amministrazione, di iniziative di formazione per il personale docente e ATA
	Definizione e assegnazione di ruoli e compiti del personale scolastico in maniera funzionale al PTOF e con riguardo alle competenze professionali specifiche
Orientare l'azione dirigenziale al miglioramento del servizio scolastico con riferimento al rapporto di autovalutazione e al piano di miglioramento elaborati con particolare attenzione alle aree di miglioramento organizzativo e gestionale delle istituzioni scolastiche e formative direttamente riconducibili all'operato del dirigente scolastico.	Promozione e accompagnamento nella definizione e condivisione del Rapporto di autovalutazione e della rendicontazione e pubblicazione dei risultati raggiunti anche attraverso l'utilizzo efficace dei dati e degli strumenti a disposizione per l'analisi del contesto e l'autovalutazione e il monitoraggio dell'avvicinamento agli obiettivi da conseguire
	Promozione e accompagnamento nella definizione, progettazione, realizzazione e condivisione del Piano triennale dell'offerta formativa e del Piano di miglioramento, con specifica attenzione alle azioni per favorire lo sviluppo delle competenze e l'orientamento di alunni e studenti e al sostegno e all'inclusione di ogni studente con particolare attenzione agli alunni disabili, con BES e a rischio dispersione
Assicurare la direzione unitaria dell'istituzione scolastica, promuovendo la partecipazione e la collaborazione tra le diverse componenti della comunità scolastica, con particolare attenzione alla realizzazione del piano triennale dell'offerta formativa e alla promozione dell'autonomia didattica e organizzativa, di ricerca, sperimentazione e sviluppo.	Garantire la direzione unitaria dell'istituzione scolastica, promuovendo la partecipazione e la collaborazione tra le diverse componenti della comunità scolastica e con il contesto sociale di riferimento, anche attraverso l'attivazione di collaborazioni, accordi e promozione di reti
	Promozione dell'autonomia didattica e organizzativa, di ricerca, sperimentazione e sviluppo anche attraverso iniziative e progetti per l'innovazione e la sperimentazione didattica tramite la partecipazione della scuola a progetti, bandi, concorsi ecc. con attenzione alle risorse territoriali

- 2) A decorrere dall'a.s. 2025/2026 gli obiettivi annuali verranno stabiliti con decreto interdipartimentale per ciascun anno scolastico, nell'ambito del Sistema nazionale di valutazione, di cui al decreto ministeriale n. 47 del 12 marzo 2025, registrato in data 15 marzo 2025 con il n. 335. L'obiettivo a rilevanza regionale sarà determinato con apposito provvedimento del Direttore Generale dell'Usr.

La retribuzione di risultato spettante al d.s. prof. MINGHELLI DEBORA verrà corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con i suddetti obiettivi annuali.

- 3) La lettera e) dell'Art. 3 del contratto individuale per la definizione del corrispondente trattamento economico per affidamento di incarico dirigenziale annesso al DDG prot. AOODRCA.40134 del 06.06.2025 - Trattamento economico – è modificata come di seguito:

“e) Al dirigente scolastico prof. MINGHELLI DEBORA, tenuto conto del decreto ministeriale n. 47 del 12 marzo 2025 nonché del Decreto prot. AOODPIT.REGISTRO DECRETI DIPARTIMENTALI(R).0000616.26-03-2025, con riferimento agli esiti della valutazione e in relazione ai risultati raggiunti, è attribuita la retribuzione di risultato annua lorda, corrisposta in unica soluzione alla fine di ogni anno scolastico, nella misura prevista per ogni anno dal contratto integrativo nazionale.

La suddetta retribuzione di risultato è corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti per l'a.s. 2024/2025 con il Decreto prot. AOODPIT.REGISTRO DECRETI DIPARTIMENTALI(R).0000616.26-03-2025 e per gli anni scolastici successivi con decreto interdipartimentale per ciascun anno scolastico nonché con decreto del Direttore Generale dell'Usl limitatamente all'obiettivo a rilevanza regionale, nell'ambito del Sistema nazionale di valutazione, di cui al decreto ministeriale n. 47 del 12 marzo 2025, registrato in data 15 marzo 2025 con il n. 335.

Nell'ambito della determinazione della retribuzione di risultato e degli obiettivi ad essa correlati, si tiene conto della percentuale minima del 30% prevista dall'art. 4-bis, comma 2, del Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito in Legge 21 aprile 2023, n. 41”.

IL DIRETTORE GENERALE

Ettore ACERRA

Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD-Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse.

FF/pf/cp/cc
Francesca Franza
Ufficio V – tel. 081 5576588 - 211
francesca.franza9@istruzione.it

Al Dirigente Scolastico prof. MINGHELLI DEBORA
NAIC8CL008@pec.istruzione.it