



ISTITUTO COMPRENSIVO 1 MAZZA COLAMARINO

Via Vittorio Veneto, 30 bis 80059 Torre del Greco

tel. 081 8811261

Cod. mecc. naic8cl008 C.F. 95170060636

email naic8cl008@istruzione.it pec naic8cl008@pec.istruzione.it



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

D'ISTITUTO 2023/24

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE

SCOLASTICO

- PREMESSO** che in data 27 Maggio 2024, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "1 Mazza Colamarino" di Torre del Greco e la R.S.U. hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 22 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
- VISTA** la contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 27 Maggio 2024 fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 19.4.2018 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2023/2024 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Incontri	<ol style="list-style-type: none"> 1 9 OTTOBRE 2023: Apertura delle relazioni sindacali per l'anno 2 14 Febbraio 2024 3 26 Febbraio 2024 4 27 Maggio 2024 Sottoscrizione Contrattazione Integrativa
Periodo temporale di vigenza	<p>Dal 27 maggio al 31 Agosto 2024</p> <p>Si stabilisce anche che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula del nuovo contratto.</p>
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dirigente Scolastico <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cgil , Cisl , Uil , Snals, Gilda
Soggetti destinatari	<p>Personale dell'Istituto Comprensivo "1 Mazza Colamarino" – Torre del Greco</p>
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Le relazioni e i diritti sindacali a livello di Istituzione Scolastica (vengono regolamentati le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Titolo II del vigente CCNL di comparto; in particolare, vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2, c. 17) ➤ Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA ➤ Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, ivi comprese le risorse destinate alla valorizzazione del merito di cui all'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015, le categorie di personale interessate, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento delle attività, a norma dell'art.

	<p>88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs 81/08 e successive modifiche ed integrazioni)
<p>Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Il Contratto stipulato il 27 maggio 2024 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente.

Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo "1 Mazza Colamarino" di Torre del Greco è composto da n.1 Scuola dell'Infanzia, n.1 Scuola Primaria e n.1 Scuola Secondaria di 1° grado con una popolazione scolastica alla data odierna di circa 900 studenti. La Scuola Secondaria è collocata, per la maggior parte delle classi, in un plesso diverso da quello degli altri due ordini di scuola. Tre classi trovano spazio in un edificio attiguo alla sede principale, che ospita invece una sola classe di Scuola secondaria. Tale articolata collocazione residua dalle modifiche strutturali apportate per far fronte, negli anni scorsi, all'emergenza sanitaria da COVID 19.

Il ritorno alla "normalità" è un tema prioritario di questo anno scolastico, in cui gli alunni si stanno riappropriando di momenti di socializzazione, di attività che coinvolgono più classi, del territorio circostante. Attività che, per essere aperte a tutti, vengono prioritariamente svolte in orario curricolare, alle quali si aggiungono progetti in orario aggiuntivo che ampliano e caratterizzano l'offerta formativa della Scuola.

In questa ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente e per il personale ATA per la contrattazione 2023/2024:

- un'offerta formativa di qualità che garantisca il pieno sviluppo delle capacità di tutti gli studenti, offrendo i più ricchi stimoli culturali;
- supporti adeguati perché ogni studente sviluppi un'identità consapevole e aperta al confronto con la pluralità delle culture;
- una continua ridefinizione delle programmazioni didattiche e degli strumenti di valutazione delle azioni intraprese, che consenta di rispondere in modo efficace alle richieste dell'utenza, attraverso un'azione costante di monitoraggio e calibratura degli interventi predisposti.

Relativamente al contenuto della relazione come previsto dalla circolare 25 del 19 luglio 2012, si precisa che: **Firmato digitalmente da MINGHELLI DEBORA**

a) Le attività e gli incarichi definiti nella contrattazione sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti, promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti, migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni e promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Si specifica altresì che il fondo per la valorizzazione del personale docente è stato considerato parte integrante del FIS, ed è pertanto divenuto oggetto di contrattazione, a vantaggio anche del personale ATA.

b) Risorse economiche disponibili lordo dipendente:

Risorse	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 34.586,53
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.211,74
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 301,42
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 2.598,64
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.025,59
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 12.730,72
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 2.271,29
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	0,00
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 57.726,23
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	0,00
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	0,00

(art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	0,00
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	
Totale economie esercizi precedenti	20.806,75
TOTALE RISORSE	78.532,98

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)(allegato 2)	Lordo dipendente in €
	4380
TOTALE	4380

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al lavoro effettivamente prestato, sulla base di registri, relazioni e/o altre evidenze documentali.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati. La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

UTILIZZAZIONE DEL FIS

La somma complessiva disponibile è destinata, per i docenti, ad attività oggetto di delibera da parte del Collegio dei Docenti. I fondi per il personale Amministrativo ed Ausiliario sono stati utilizzati in funzione dell'ottimizzazione dei servizi e dell'attuazione del Piano triennale dell'Offerta Formativa.

I dati economici sono riportati nei prospetti del Contratto integrativo di Istituto e della Relazione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi.

II DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione sottoscritta in data 27/5/2024, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Torre del Greco, 27/05/2024

Il Dirigente Scolastico
dott.ssa Debora Minghelli
Firma autografa omessa
ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993