

Prot. \_\_\_\_\_ del

Ai Revisori dei Conti ambito  
Alle OO.SS. territoriali  
All'ARAN  
Al CNEL**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2022/2023, sottoscritto il \_\_\_\_\_.****PREMESSA**

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- 1) creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione
- 2 supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- 3) fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 muduli Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera n° \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n° \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_;

b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/07, sono state quantificate per un importo complessivo lordo Dipendente di € **39.015,09** di cui assegnate in acconto per **€ 13.005,03** con nota prot. 46445 del 04/10/2022 e la differenza da ricevere a Saldo come da intesa MIUR OO.SS del 03/10/2022 e nota prot. 46445 del 04/10/2022

Si Riporta quadro riepilogativo sia Lordo Dipendente (Come da assegnazione sulla piattaforma SICOGE) che Lordo stato come da parametri intesa MIUR OO.SS. Del 03/10/2022 e nota 46445 del 04/10/2022

<b>BUDGET MOF 2022/2023 LORDO DIPENDENTE NOTA MIUR 46445 del 04/10/2022</b>			
DESCRIZIONE	Lordo DIP 2022/2023	ACCONTO 4/12	SALDO 8/12
FONDO ISTITUTO	30.018,63	10.006,21	20.012,42
FUNZIONI STRUMENTALI	3.777,85	1.259,28	2.518,57
INCARICHI SPECIFICI	1.930,60	643,53	1.287,07
PRATICA SPORTIVA	960,14	320,05	640,09
AREA A RISCHIO	195,64	65,21	130,43
Bonus Valorizzazione	10.401,21	3.467,07	6.934,14
Indennità lav notturno	0,00	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI	2.132,23	710,74	1.421,49
<b>TOTALI</b>	<b>49.416,30</b>	<b>16.472,10</b>	<b>32.944,20</b>

<b>BUDGET MOF 2022/2023 LORDO STATO INTESA MIUR OO.SS DEL 03/10/2022</b>			
DESCRIZIONE	Lordo stato 2022/2023	ACCONTO	SALDO
FONDO ISTITUTO	39.834,72	13.278,24	26.556,48
FUNZIONI STRUMENTALI	5.013,21	1.671,07	3.342,14
INCARICHI SPECIFICI	2.561,91	853,97	1.707,94
PRATICA SPORTIVA	1.274,11	424,70	849,41
AREA A RISCHIO	259,61	86,54	173,07
Bonus Valorizzazione docenti	13.802,41	4.600,80	9.201,61
Indennità lav notturno	0,00	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI	2.829,47	943,16	1.886,31
<b>TOTALI</b>	<b>65.575,44</b>	<b>21.858,48</b>	<b>43.716,96</b>

Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Pon/ALS/SCUOLA VIVA/POF lordo DIP)	<b>0,00</b>
---	-------------

c) **Risorse Variabili:** Per risorse variabili si intendono le Risorse Che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi, si riporta il dettaglio nella tabella successiva.

<b>Risorse Variabili</b>	<b>Risorse anno 2022/2023</b>	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (LORDO DIPENDENTE)	FONDO ISTITUTO	7.038,17
	CORSI DI RECUPERO	0,00
	FUNZIONI STRUMENTALI	0,00
	INCARICHI SPECIFICI	0,00
	AREA A RISCHIO	0,00
	Bonus valorizzazione	0,00
	PRATICA SPORTIVA	0,00
	ORE ECCEDENTI	0,00
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>7.038,17</b>

In data \_\_\_\_\_ la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per

.....  
 l'anno scolastico 2022/2023 (verbale n° \_\_\_ del \_\_\_), da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

<b>Data di Sottoscrizione</b>	inserire data	
<b>Periodo temporale di Vigenza</b>	Dal 01/09/2022 al 31/08/2023	
<b>Composizione della delegazione Trattante</b>	Parte Pubblica, il Dirigente Scolastico	0
	RSU INTERNI	
	Prof _____ PROF _____ PROF _____	
	Organizzazioni sindacali firmatarie:	
	FLC/CGIL	SCEGLI
	CISL SCUOLA	SCEGLI
	UIL SCUOLA	SCEGLI
	SNALS CONFISAL	SCEGLI
	FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	SCEGLI
<b>Soggetti Destinatari</b>	Personale Docente ed ATA	
<b>Materie trattate dal Contratto Integrativo (Descrizione Sintetica)</b>	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;	
	b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;	
	c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari	
	Intervento dell'organo di Controllo Interno	<b>Sezione di Non pertinenza di questa Istituzione scolastica</b>
	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno	<b>Sezione di Non pertinenza di questa Istituzione scolastica</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione	<p>è stato adottato il piano delle performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b>Sezione di non pertinenza di questa Istituzione Scolastica</b></p> <p>è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità prevista dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009</p> <p><b>Sezione di non pertinenza di questa Istituzione Scolastica</b></p>

	Comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata Validata dall' OIV ai sensi dell' art. 14, comma 6 del D.lgs. 150/2009 <b>Sezione di non pertinenza di questa Istituzione Scolastica</b>
Eventuali Osservazioni:		

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) Sequenza Normativa dell'articolato Contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche previste dall'intesa tra MIUR e OO.SS. Del 03/10/2022, di cui con l'acconto economico disposto dal MIUR con nota 46445 del 04/10/2022. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito l'intesa del 03/10/2022:

- . CCNL Scuola del 29/11/2007;
- . Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007
- . Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008
- . Legge 24 dicembre 2013, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013).

Legge 107/2015 Buona Scuola

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

#### PERSONALE DOCENTE:

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (Lordo Dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	3.465,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	15.015,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007) + quota bonus docenti	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	2.450,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.777,85
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00

Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	960,14
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	6.737,50
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n.	0,00
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
<b>TOTALE PER DOCENTI</b>	<b>32.405,49</b>

<b>PERSONALE ATA</b>	<b>Risorse anno scolastico 2022/2023 (Lordo Dipendente)</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	4.285,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	6.990,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	1.930,60
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	3.635,00
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO ATA</b>	<b>16.840,60</b>

### c) effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009

**d) Meritocrazia e premialità**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**e) Progressione economica**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**f) Risultati attesi**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**CONCLUSIONI**

Il piano dell'offerta formativa 2022/2023 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2022/2023.

Il Dirigente Scolastico

0