



ISTITUTO COMPRENSIVO 2 "SAURO-MORELLI"

80059- Torre del Greco (Na)

Via Circumvallazione, 184 tel. 081.8811121 Fax 081.8810552

e-mail: naic8cn00x@istruzione.it pec:naic8cn00x@pec.istruzione.it

sito: <https://ic2sauro-morelli.edu.it>

codice fiscale: 95170170633



*Ministero dell'Istruzione
e del Merito*

All'albo on- Line
Al Sito WEB
Alla DSGA
Agli Atti

OGGETTO: AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE INTERNO/ESTERNO ALL'ISTITUTO COMPRENSIVO IC2 SAURO-MORELLI PER CORSO DI FORMAZIONE PER DOCENTI: Personalizzare l'insegnamento con l'Intelligenza artificiale.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il DPR275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";

VISTA la Circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTO che ai sensi dell'art.45 del D.L.129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività e d'insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;

VISTO la Circolare n°2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.

VISTO il PTOF a.s.2025-28

VISTO il piano di formazione del personale docente a.s.2025-26;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n. 1 dell' 12/02/2026 di approvazione del programma annuale E. F. 2026 e le successive variazioni;

VISTA la necessità di individuare personale interno ed esterno in qualità di FORMATORE ESPERTO

VISTA la delibera n. 6 del consiglio di istituto del 12/02/2026 in merito ai criteri di selezione per la valutazione di un esperto per l'attività relativa ad un corso di formazione sull'I.A. del personale docente

DETERMINA

Art. 1 Oggetto

di avviare una procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curriculum, per l'attribuzione di **n. 1 incarichi di ESPERTO per un percorso formativo** rivolto ai docenti dei tre ordini dell'Istituto Comprensivo Sauro-Morelli di Torre del Greco (NA), descritti nella seguente tabella:

Firmato digitalmente da Lucia Di Lorenzi

Titolo	contenuti	Periodo	Ore previste Esperto
Personalizzare l'insegnamento con l'IA.	- L'utilizzo dell'AI a scuola - Vantaggi dell'AI a scuola - Finalità dell'utilizzo dell'AI a scuola - Chatbot e assistenti virtuali -L'analisi dei dati per il miglioramento educativo - Strumenti di AI - Software e piattaforme per l'AI - Didattica inclusiva ed efficace - Facilitare lo studio ed includere - Le mappe al servizio di una didattica inclusiva -Verifiche e valutazioni personalizzate con il supporto dell'IA Le ore di attività saranno suddivise fra i diversi ordini e dovranno essere modulate secondo il grado di appartenenza scolastica dei docenti	Aprile –giugno a.s. 2025/2026	30 h

Articolo 2 – Destinatari

Il presente avviso è destinato a:

- A. Personale in servizio presso questo istituto (personale interno);
- B. a seguire e se necessario, a personale in servizio presso altre II.SS. (collaborazione plurima);
- C. da ultimo, a personale estraneo all'amministrazione (esperti esterni- persone fisiche).

Articolo3–Requisiti di ammissione

a) Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del bando:

- Abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- Abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea o extraeuropei;
- Godano dei diritti civili e politici;
- Non abbiano riportato condanne penali;
- Non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- Non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- Non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico

b) Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione sarà motivo di esclusione dalla selezione.

c) I candidati alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione allegata al presente avviso (Allegato A), che dovrà essere debitamente sottoscritta.

d) L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Firmato digitalmente da Lucia Di Lorenti

Art.4- Ruolo di figura professionale ESPERTO

- Individuare, in funzioni dei contenuti, le attività da proporre ai discenti a seconda dell'ordine scolastico di appartenenza;
- Rimodulare il percorso formativo in base alle abilità pregresse dei discenti
- Definire gli obiettivi da raggiungere e predisporre gli strumenti di valutazione del raggiungimento degli stessi
- Comunicare preventivamente eventuali impedimenti all'attività di docenza per eventuale tempestiva rimodulazione del calendario
- Redigere relazione finale individuale contenente obiettivi strategie metodologie e strumenti utilizzati, metodi di misurazione adottati e livelli raggiunti da ogni singolo discente

Art.6 - Criteri di valutazione

Le candidature verranno esaminate all'interno di un confronto comparativo e valutate secondo i seguenti criteri:

Criterio	Descrizione	Punteggio massimo	Punti
A. TITOLI DI STUDIO		30	
A1. Laurea quadriennale (vecchio ordinamento) o magistrale coerente con l'area di intervento (in rapporto al voto conseguito)	20 punti voto da 110/110 a 110/110 e lode 10 punti da 95/110 a 109/110 5 punti da 94/110 a 85/110 3 punti con voto 84 e inf.	20	
A2. Dottorato di ricerca attinente alla selezione	Dottorato di ricerca relativo all'argomento della selezione	5	
A3. Master universitario di II livello attinente alla selezione	Master universitario di II livello relativo all'argomento della selezione	5	
B. CERTIFICAZIONI OTTENUTE NELLO SPECIFICO SETTORE		6	
B1. Competenze ICT certificate riconosciute dal MIUR	Certificazioni ufficiali MIUR, con un massimo di 2 certificazioni 3 punti cad	6	
C. ESPERIENZE NELLO SPECIFICO SETTORE		64	
C1. Conoscenze specifiche dell'argomento (documentate da pubblicazioni)	Esperienze documentate tramite pubblicazioni scientifiche, libri, articoli sull'argomento della selezione 2 punti cad	24	
C2. Conoscenze specifiche dell'argomento (documentate da corsi di formazione da formatore e collaborazioni)	Esperienze documentate tramite incarichi di formatore e collaborazioni in corsi di formazione 1 punto cad	10	
C3. Conoscenze specifiche dell'argomento (documentate da corsi di formazione seguiti)	Esperienze documentate tramite corsi di formazione frequentati (di tipo annuale, con superamento di prova finale o di almeno 40 ore) 1 punto cad	10	
C4. Conoscenze specifiche dell'argomento (documentate da esperienze di esperto in scuole statali)	Esperienze documentate di esperto in tematiche inerenti all'argomento della selezione presso scuole statali 2 punti cad	10	
C5. Titolarità in corsi universitari in percorsi inerenti al modulo per cui si concorre	Esperienze lavorative professionali inerenti all'oggetto dell'incarico (docenza universitaria) 5 punti cad	10	

Firmato digitalmente da Lucia Di Lorenzi

Criterio	Descrizione	Punteggio massimo	Punti
		TOTALE	Max 100

E' considerato un Prerequisito alla partecipazione : Possesso di Laurea attinente la selezione

La selezione delle candidature sarà effettuata in base al seguente ordine di priorità:

- **SELEZIONE INTERNA** Candidature presentate dal personale docente interno, in servizio presso questo Istituto;
- **COLLABORAZIONE PLURIMA** In caso di accertata assenza di candidature da parte del personale interno in servizio presso questo Istituto, si procederà con la selezione di personale in servizio presso altre istituzioni scolastiche;
- **ESPERTI ESTERNI** In caso di accertata assenza di candidature da parte del personale docente in servizio presso altre istituzioni scolastiche, si procederà con la selezione di candidature provenienti da personale esterno al comparto scuola, lavoratori autonomi o dipendenti in possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso pubblico e coerenti con il profilo professionale richiesto.

Art.7-Incarico

- a) **L'incarico decorre dalla data della stipula del contratto fino al termine dell'anno scolastico 2025-26**
- b) L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al prestatore d'opera, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.
- c) L'attribuzione avverrà tramite incarico formale secondo la normativa vigente.
- d) In caso di rinuncia all'incarico, da comunicare formalmente e con tempestività all'Istituzione scolastica, si procederà allo scorrimento della graduatoria.
- e) I dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.
- f) A parità di punteggio l'incarico sarà attribuito al candidato più giovane;

Articolo 8 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

La prestazione professionale svolta sarà così remunerata:

Descrizione figura	Importo orario lordo stato
ESPERTO	70,00 euro onnicomprensive di tutti gli oneri

Sui compensi, da corrispondere in proporzione alle ore effettivamente svolte e rilevate (attraverso time sheet), saranno applicate le ritenute assistenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge:

- a) Personale interno ed in servizio presso altre Istituzioni Scolastiche, tutte le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico dipendente e a carico stato
- b) Personale esterno ritenuta di acconto e Irap, salva diversa dichiarazione da parte dell'esperto/tutor selezionato

Art. 8 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

Gli interessati dovranno trasmettere la domanda di partecipazione alla selezione utilizzando esclusivamente il modulo di candidatura **Allegato A entro e non oltre le ore 12.00 del 13/03/2026** al seguente indirizzo naic8cn00x@pec.istruzione.it

- a) **Nell'oggetto della mail deve essere riportata la seguente dicitura: Candidatura Avviso selezione interno/esterno ESPERTO formazione del personale scolastico progetto Personalizzare l'insegnamento con l'I.A. Cognome e nome-**

Firmato digitalmente da Lucia Di Lorenti

b) I candidati alleggeranno alla domanda, pena l'esclusione:

- Il proprio Curriculum Vitae in formato europeo (con evidenziate le esperienze e i titoli per i quali si richiede la valutazione);
- La proposta progettuale su carta libera
- l'allegato A Domanda;
- l'allegato B Autodichiarazione con i numeri di riferimento delle le esperienze e i titoli per i quali si richiede la valutazione);
- copia del documento di identità in corso di validità.
- Dichiarazione insussistenza cause ostative

c) Le candidature pervenute oltre i termini indicati e/o prodotte su modulistica diversa da quella allegata al presente avviso o prodotte secondo criteri diversi da quelli previsti dal presente avviso, non verranno prese in considerazione.

d) L'Amministrazione si riserva di verificare la sussistenza dei requisiti dichiarati.

Art. 9 Cause di esclusione:

saranno cause tassative di esclusione

- 1) non accettazione del calendario proposto dal Dirigente scolastico;
- 2) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti
- 3) Curriculum Vitae non in formato europeo
- 4) Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali
- 5) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione
- 6) Documento di identità scaduto o illeggibile
- 7) Curriculum vitae non numerato secondo l'art. 2
- 8) Scheda valutazione titoli non riportante il rispettivo numero del curriculum secondo l'art. 2
- 9) Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri
- 10) Mancata, errata o incerta indicazione della normativa per la quale si presenta istanza

Art.10 - Commissione di valutazione

a) Alla Commissione compete la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria ripartita fra personale interno ed esterno.

b) Nello svolgimento dei compiti assegnati, la Commissione redige apposito verbale delle operazioni.

Art. 11 Casi particolari

- a) In caso di candidature ritenute valide strettamente sufficienti a coprire l'incarico ovvero in qualsiasi altro caso dovesse essere ritenuta non necessaria la nomina di una commissione di valutazione, il D.S. procederà in autonomia alla assegnazione immediata dell'incarico

Art.12-Modalità di valutazione e approvazione graduatoria

1. Le istanze saranno valutate da una apposita commissione nominata dal Dirigente scolastico;
2. Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.
3. La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 5 dalla pubblicazione.
4. In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporterà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.
5. La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito web della Scuola <https://www.ic2sauro-morelli.edu.it>
6. Trascorso il termine di 15 giorni, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo e ha validità per il periodo di attuazione del progetto.

Art.13-Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

a) I soggetti individuati secondo le modalità sopra indicate dovranno attenersi agli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n.105.

Art.14-Trattamento dei dati personali

- a) Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni:
- Titolare del trattamento dei dati è l'Istituzione scolastica con sede in **Torre del Greco via Circumvallazione, 184** alla quale ci si potrà rivolgere per esercitare i diritti degli interessati, scrivendo all'indirizzo PEC **naic8cn00x@pec.istruzione.it**
 - I dati personali forniti dai candidati al presente Avviso, o comunque acquisiti a tal fine, sono raccolti e conservati per le finalità connesse all'Avviso stesso e ai soli fini dell'espletamento di tutte le fasi della procedura per la selezione di incarichi individuali.
 - Il trattamento dei dati personali è realizzato, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, mediante operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, estrazione, utilizzo, comunicazione, diffusione (ove prevista) nonché cancellazione e distruzione dei dati.
 - Il trattamento dei dati è svolto dai soggetti autorizzati di questo Istituto scolastico, che agisce sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo.
 - I dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti o successivamente trattati conformemente a quanto previsto dagli obblighi di legge.
 - Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento (UE) 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica e la limitazione del trattamento, rivolgendo le richieste al Titolare.
 - I dati personali non saranno trasferiti verso paesi terzi o organizzazioni internazionali.

Art.15- Responsabile del procedimento

a) Ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile Unico del Procedimento per la presente procedura di selezione è il **Dirigente scolastico Lucia Di Lorenzi**.

Art.16-Pubblicizzazione della procedura di selezione

a) Il presente Avviso è pubblicato:

- all'albo on line dell'Istituzione scolastica;
- nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale

Art.17 - Norme di rinvio

- a) Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al Codice civile e alle altre norme vigenti.

Art.18- Allegati all'avviso di selezione

- a) Gli allegati al presente avviso sono i seguenti:
- Allegato A - Modello candidatura Avviso Esperto
 - Allegato B - Autodichiarazione
 - Dichiarazione insussistenza cause ostative

Firmato digitalmente da Lucia Di Lorenzi

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Lucia Di Lorenzi

(firmato digitalmente ai sensi del C.A.D. e norme connesse)

Firmato digitalmente da Lucia Di Lorenzi