

	<p align="center"><b>ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "DE NICOLA - SASSO"</b>                  C.so Vittorio Emanuele,77 - 80059 TORRE DEL GRECO (NA)                  Cod. Fisc. 95170080634 - Cod. Mecc. NAIC8CS00C                  Ambito Territoriale 21 - Tel./ Fax 081 882 65 00                  e-mail :<a href="mailto:naic8cs00c@istruzione.it">naic8cs00c@istruzione.it</a> - <a href="http://www.icsdenicolasasso.edu.it">http:// www.icsdenicolasasso.edu.it</a>                  PEC: <a href="mailto:naic8cs00c@pec.istruzione.it">naic8cs00c@pec.istruzione.it</a>                  CERTIFICATA SGQ UNI - EN - ISO 9004:2009</p>	 M.I.U.R. U.S.R. per la Campania Direzione Generale  Polo Qualità di Napoli
---	--	--

Ai Revisori dei conti

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO**

**DELL'ANNO SCOLASTICO 2022/2023 (art. 54, D.Lgs. 150/2009)**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il PTOF triennio 2022/2025 dell'Istituzione Scolastica, elaborato dal Collegio Docenti in data 20 dicembre 2021 sulla base dell'Atto di indirizzo definito dal Dirigente scolastico (comma 14 della legge 107/2015).

VISTA la Revisione del PTOF 2022/2023 elaborato dal collegio dei docenti in data 20/12/2022;

VISTO il piano delle attività dell'anno scol. 2022-23 approvato in data 29 settembre 2022;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n.10 del 21/12/2021 con la quale è stato approvato il PTOF triennio 2022/2025;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n.38 del 21/12/2022 con la quale è stata approvata la Revisione del PTOF 2022/2023;

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto per l'a. s. 2022/2023, sottoscritto in data 21 dicembre 2022 fra le RSU di Istituto ed il Dirigente Scolastico, in applicazione

- del CCNL 19 aprile 2018 (2016-2018)
- delle sequenze contrattuali
- del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009
- della Circolare DFP n. 7 del 13 maggio 2010
- del Decreto Legislativo n.141 dell'1 agosto 2011;

VISTO l'invio via mail con prot. n. 7435 del 30/12/2022 ai Revisori dei Conti della documentazione inerente l'ipotesi del contratto integrativo d'istituto a.s. 2022/2023 sottoscritta il 21/12/2022;

VISTE le annotazioni del Revisore MIM inviate via mail ns. prot. 292 del 20/01/2023;

VISTA la nota prot. n.296 del 20/01/2023 inerente la convocazione del tavolo delle trattative al fine dell'esame delle suddette annotazioni;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 27/01/2023;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi aggiornata al 30/01/2023;

DICHIARA

La contrattazione si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".

Il Contratto Integrativo d'Istituto ha tenuto conto dei diversi aspetti organizzativi e didattici dell'Istituto e precisamente:

- l'eterogeneità della popolazione scolastica e l'inserimento di un crescente numero di alunni stranieri e di alunni con disabilità;

-le necessità di formazione del Personale;

- la migliore fruibilità dei servizi da parte degli utenti interni ed esterni

-le linee guida inserite nel PTOF e precisamente:

- 1) lotta alla dispersione scolastica;
- 2) educazione alla convivenza civile con particolare riguardo all'inserimento degli alunni stranieri e degli alunni con disabilità /BES;
- 3) l'educazione alla salute;
- 4) la promozione e la gestione di diverse forme di relazione con il territorio, le istituzioni, gli Enti e le imprese locali;
- 5) il potenziamento dell'informatica grazie alla dotazione di LIM, schermi TV e TV Touch presenti nell'istituto,

cambiando così il modo di fare didattica;

6) il potenziamento delle discipline motorie;

7) il potenziamento delle metodologie laboratoriali e delle attività di laboratorio, soprattutto nell'ottica dell'inclusione nei riguardi di alunni BES;

8) il potenziamento della lingua italiana e logico matematiche (secondo le prove INVALSI);

9) il potenziamento delle competenze nella musica, nell'arte, nel cinema;

10) il POTENZIAMENTO LINGUISTICO finalizzato alle certificazioni internazionali;

11) il POTENZIAMENTO delle capacità informatiche;

12) il POTENZIAMENTO della Cittadinanza attiva;

13) corsi di recupero/potenziamento/consolidamento per gli alunni che hanno riscontrato carenze e lacune negli apprendimenti.

L'acquisizione degli obiettivi individuati dagli organi collegiali è quindi l'elemento fondante attraverso il quale la contrattazione ha cercato di dare applicazione ad un piano complessivo finalizzato alla:

- valorizzazione del patrimonio professionale dei docenti come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del piano dell'offerta formativa dell'istituto
- realizzazione di progetti formativi per docente e ATA d'intesa anche con enti ed istituzioni esterni alla scuola finalizzati al miglioramento della professionalità teorico-metodologico, didattica e amministrativa, alla innovazione tecnologica, agli stili di insegnamento, alla valutazione formativa, di sistema, alla valutazione autentica, alla didattica laboratoriale;
- ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane;
- miglioramento della qualità delle prestazioni;
- fruibilità dei servizi da parte di utenza esterna, anche per via telematica con l'introduzione di nuove tecnologie;
- miglioramento dei rapporti funzionali con altri uffici ed altre amministrazioni e dell'organizzazione interna.

Le attività e gli incarichi per l'A.S. 2022/2023 sono stati assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dalla contrattazione e sono stati finalizzati all'attuazione di progetti ed attività, così come individuate dall'art.88 del c.c.n.l 2006/09; i compensi attribuiti sono finalizzati a remunerare progetti ed attività soggette a verifiche precise e documentabili e, pertanto, non si è proceduto ad una distribuzione indifferenziata dei compensi medesimi.

Il budget relativo al F.I.S. ed agli altri istituti contrattuali saranno quindi impegnati per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione della nostra Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 27/01/2023 e di allegare alla medesima: copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi.

La presente Relazione Illustrativa è finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione.

Torre del Greco, 31/01/2023

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(Dot. ssa Alessandra Tallarico)



**MODULO 1**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	27/01/2023
Periodo temporale di vigenza	<p>Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2022/2023,2023/2024, 2024/2025, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.</p> <p>Il presente contratto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.</p>
Composizione della delegazione trattante	<p><b>PARTE PUBBLICA:</b> Dirigente Scolastico pro-tempore, Dott.ssa Tallarico Alessandra</p> <p><b>e PARTE SINDACALE:</b> Componenti RSU: Borriello Antonietta (GILDA), Mangravita Marisol (SNALS), Facciuto Principia (CGIL); Rappresentanti territoriali delle OO.SS: Abilitato Carla (SNALS/CONFESAL), Izzo Franca (ANIEF).</p>
Soggetti destinatari	Docenti e Personale ATA
Materie trattate dal Contratto Integrativo di Istituto	<p>a.l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);</p> <p>b. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);</p> <p>c.i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);</p> <p>d.i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);</p> <p>e.i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);</p> <p>f.i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);</p> <p>g.i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);</p> <p>h.i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);</p> <p>i. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).</p>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla Contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo interno. Allegazione alla Relazione illustrativa della Certificazione dell'Organo di Controllo Interno	L'ipotesi di Contratto d'Istituto stipulato il 27/01/2023, viene inviato, per la debita certificazione di compatibilità finanziaria, ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	*E' stato adottato il Piano della performance previsto dal D. Lgs. n° 150/009, art. 10
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dal D. Lgs. n° 150/2009, art. 11, comma 2 (Prot. n° 3330/C60 del 22/06/2016)
		<b>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D. Lgs. n° 150/2009, art. 11, comma 6 e comma 8</b>
		*La Relazione della performance è stata validata dall'OIV (Organismo Interno di Valutazione), ai sensi del D. Lgs. n° 150/2009, art. 14, comma 6
Eventuali osservazioni *Parti non pertinenti allo specifico accordo illustrato.		

**MODULO 2**

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili)

**SEZIONE A**

**a) Illustrazione dell'articolato del contratto:**

**Titolo Primo - DISPOSIZIONI GENERALI**

**Titolo Secondo - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI**

Capo I – Relazioni sindacali  
Capo II – Diritti sindacali

**Titolo Terzo – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA**

**Titolo Quarto – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA**

**Titolo quinto - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

Capo I – Norme generali  
Capo II –Utilizzazione del salario accessorio

**Titolo Sesto –ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

**Titolo Settimo – TRASPARENZA ATTI**

**Titolo Ottavo – NORME TRANSITORIE E FINALI**

**b) Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di Contratto Nazionale.**

Il Contratto Integrativo d'Istituto per gli anni scolastici 2022/2023, 2023/2024, 2024/2025, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale, è stato stilato così come previsto dal D.Lgs.150 del 2009, dal D.L. n. 78 del 2010 convertito con Legge n. 122 del 2010, dall' art. 40 del D.Lgs.165 del 2001 e dal Contratto Collettivo Nazionale comparto scuola 2016-2018. Esso si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'Istituzione Scolastica, con Contratto di Lavoro a tempo indeterminato e determinato. Sono stati rispettati i vincoli di legge (D.Lgs 150 del 2009, Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13/05/2010 e D. Lgs.141 del 2011 per quanto riguarda le materie negoziali ed il divieto di distribuzione "a pioggia" delle risorse). Sono stati rispettati i vincoli previsti dal CCNL 2016-2018.

**c) Quadro di sintesi sulle modalità di utilizzo delle risorse accessorie.**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 17 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo, tenendo conto che il FIS disponibile, al lordo dipendente e decurtato dall'indennità di direzione e dall'indennità al sostituto ed economie incluse, è pari ad € 39.314,20 ripartito nel seguente modo:

- docente il 62% del FIS (€ 23.862,78) + le economie docenti (€ 381,99) per un importo complessivo di € 24.244,77
- e per le attività del personale ATA il 38% del FIS (€ 14.625,58) + le economie ATA (€ 443,85) per un importo complessivo di € 15.069,43.

LEGITTIMITÀ GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO lordo dipendente
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	0,00
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	0,00
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	1.400,00
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	0,00
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (area I.b.)	14.805,00
Art.88 comma 2/e	prestazioni aggiuntive del personale ATA	15.059,50
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	4.270,00
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0,00
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	488,70
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	4.920,00
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, per ogni altra attività deliberata dal C.I. nell'ambito del PTOF.(responsabili di plessi nei tre ordini di scuola)	3.762,50
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	0,00
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	0,00
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva/attività complementari ed.fisica incluse le economie	1.240,61
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al POF (FF.SS.)	4.642,36

**d) Risultati attesi**

Il Contratto integrativo d'Istituto trova la sua ragion d'essere nell'attenta corrispondenza con le scelte di fondo effettuate dalla Scuola, nel rispetto dei poteri e delle competenze attribuite agli organi collegiali. La scuola, come agenzia educativa- didattica, propone un'offerta formativa che rispecchia le esigenze e le sollecitazioni del territorio, nel rispetto della normativa vigente.

Le finalità del P.T.O.F. debbono essere la promozione e lo sviluppo della persona, con particolare riguardo alla costruzione della cittadinanza attiva ed all'acquisizione di conoscenze, abilità e competenze.

In relazione alle materie del Contratto si indicano i seguenti risultati attesi:

- Miglioramento dell'efficienza ed efficacia qualitativa dell'aspetto organizzativo con ricaduta sulla didattica mirante al raggiungimento degli obiettivi programmati;
- Miglioramento della organizzazione/gestione del personale ATA con affidamento chiaro e trasparente dei compiti e degli incarichi;
- Miglioramento dell'efficienza ed efficacia qualitativa delle procedure amministrative;
- Aumento del livello di soddisfazione personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate;
- Miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli alunni ed il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- Miglioramento dell'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- Promozione della qualità dei processi formativi e dell'innovazione dei processi di apprendimento;
- Realizzazione di progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola.

**Effetti abrogativi**

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009.

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009.

Non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da aggiungere.

SEZIONE B - QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO DI ISTITUTO		
Le risorse disponibili per il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa dell'Istituzione Scolastica, a.s.2022/2023, oggetto di Contrattazione Integrativa di Istituto, sono le seguenti:		
ENTRATE - LA DISPONIBILITA' DEL FIS E' DETERMINATA DALL'ASSEGNAZIONE DEL MIUR CON NOTA PROT. prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022		
	SETT./DICEMBRE 2022 + GENNAIO/AGOSTO 2023	LORDO DIPENDENTE
TOTALE DISPONIBILITA' FIS A.S. 2022/2023		€ 41.065,23
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA (PARTE VARIABILE A CARICO FIS) - ART. 3 SEQ. ATA E TAB. AL 1/09/2009		-4.920,00
SOSTITUZIONE DSGA		-488,70
TOTALE DISPONIBILITA' FIS		35.656,53
Economie ore eccedenti a.s. 2021/22		+2.831,83
TOTALE DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO INCLUSE ECONOMIE ORE ECCEDENTI A.S.2021/22 DI € 2.831,83	41.065,23-4.920,00- 488,70+2.831,83 =38.488,36	38.488,36
Economie FIS A.S. precedente, di cui:		
- Avanzo FIS ATA		443,85
- Avanzo FIS Docenti		381,99
DISPONIBILITA' FONDI ORE COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA		LORDO DIPENDENTE
TOTALE DISPONIBILITA' FINANZIAMENTI A.S.2022/2023 comprensivo di economie		1.240,61

DISPONIBILITA' FONDI FUNZIONI STRUMENTALI	LORDO DIPENDENTE
IMPORTO SPETTANTE A.S. 2022/2023	4.642,36
TOTALE DIPONIBILITA'	4.642,36
DISPONIBILITA' FONDI INCARICHI SPECIFICI ATA	LORDO DIPENDENTE
IMPORTO SPETTANTE A.S. 2022/2023	2.611,98
TOTALE DIPONIBILITA'	2.611,98
DISPONIBILITA' ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	LORDO DIPENDENTE
IMPORTO SPETTANTE A.S. 2022/2023	2.975,82
TOTALE DIPONIBILITA'	2.975,82
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico (ex bonus di merito)	LORDO DIPENDENTE
IMPORTO SPETTANTE A.S. 2022/2023	14.836,95

Le risorse del Fondo di Istituto sono dirette a retribuire funzioni e attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'Istituzione Scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati:

- 1) sono state individuate n.9 Funzioni Strumentali, equivalenti in termini di onere lavorativo, a ognuna delle quali si destina, attingendo dagli stanziamenti senza vincolo di destinazione.
- 2) la somma per la valorizzazione del personale scolastico (ex bonus di merito) viene ripartita tra le diverse categorie di personale nelle seguenti percentuali:
  - 25 % destinato al personale ATA per un importo di € 3.709,24
  - 75 % destinato al personale docente per un importo di € 11.127,71

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'Indennità di Direzione spettante al DSGA, viene ripartita tra le diverse categorie di personale nella seguente proporzione: 62% Docenti, 38% Personale ATA.

Viene utilizzata, relativamente al Personale Docente, per remunerare:

- 1) l'attività di n. 2 Collaboratori del Dirigente Scolastico, n. 2 Responsabile di plesso, di n. 3 Docenti in qualità di responsabili di ordine, n. 1 Referente di Ed. Civica, n. 4 Referenti Covid-19;
- 2) l'attività dei Coordinatori verbalizzanti di Classe, interclasse e intersezione, dei Coordinatori di Dipartimento, Referente del CSS, Referente di laboratori vari, Sostituzione dei Docenti assenti, di Tutor dei Docenti al primo anno con Contratto a Tempo Indeterminato;
- 3) l'attività di insegnamento e/o di non insegnamento in Progetti di arricchimento dell'Offerta Formativa.

Relativamente al Personale ATA, viene destinata per remunerare:

- 1) la flessibilità oraria, la turnazione, la sostituzione di colleghi assenti, la pulizia degli spazi esterni, la manutenzione, il supporto amministrativo, la sistemazione archivio, il servizio allarme, il supporto handicap, il supporto organizzativo e agli alunni BES, i servizi esterni.

Torre del Greco, 31/01/2023

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Dott.ssa Alessandra Tallarico