

	<p>ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "DE NICOLA - SASSO"</p> <p>C.so Vittorio Emanuele, 77 - 80059 TORRE DEL GRECO (NA) Cod. Fisc. 95170080634 - Cod. Mecc. NAIC8CS00C Ambito Territoriale 21 - Tel./ Fax 081 882 65 00 e-mail : naic8cs00c@istruzione.it - http://www.icsdenicolasasso.edu.it PEC: naic8cs00c@pec.istruzione.it CERTIFICATA SGQ UNI - EN - ISO 9004:2009</p>	 M.I.U.R. U.S.R. per la Campania Direzione Generale
		 Polo Qualità di Napoli

Ai Revisori dei conti

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
DELL'ANNO SCOLASTICO 2024/2025 (art. 54, D.Lgs. 150/2009)**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il PTOF triennio 2022/2025 dell'Istituzione Scolastica, elaborato dal Collegio Docenti in data 20 dicembre 2021 sulla base dell'Atto di indirizzo definito dal Dirigente scolastico (comma 14 della legge 107/2015).

VISTO il PTOF triennio 2025/2028 dell'Istituzione Scolastica, elaborato dal Collegio Docenti in data 16 dicembre 2024 sulla base dell'Atto di indirizzo definito dal Dirigente scolastico (comma 14 della legge 107/2015).

VISTA la Revisione del PTOF 2024/2025 elaborato dal collegio dei docenti in data 16/12/2024;

VISTO il piano delle attività dell'anno scol. 2024-25 approvato in data 26 settembre 2024;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n.10 del 21/12/2021 con la quale è stato approvato il PTOF triennio 2022/2025;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n.12 del 17/12/2024 con la quale è stata approvata la Revisione del PTOF 2024/2025;

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto per l'a. s. 2024/2025, sottoscritto in data 29 gennaio 2025 fra le RSU di Istituto ed il Dirigente Scolastico, in applicazione

del CCNL 18 gennaio 2024 (2019-2021)

delle sequenze contrattuali

del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009

della Circolare DFP n. 7 del 13 maggio 2010

del Decreto Legislativo n.141 dell'1agosto 2011

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi prot. n. 813 del 03/02/2025;

DICHIARA

La contrattazione si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".

Il Contratto Integrativo d'Istituto ha tenuto conto dei diversi aspetti organizzativi e didattici dell'Istituto e precisamente:

- l'eterogeneità della popolazione scolastica e l'inserimento di un crescente numero di alunni stranieri e di alunni con disabilità;

-le necessità di formazione del Personale;

- la migliore fruibilità dei servizi da parte degli utenti interni ed esterni

-le linee guida inserite nel PTOF e precisamente:

1) lotta alla dispersione scolastica;

2) educazione alla convivenza civile con particolare riguardo all'inserimento degli alunni stranieri e degli alunni con disabilità /BES;

3) l'educazione alla salute;

4) la promozione e la gestione di diverse forme di relazione con il territorio, le istituzioni, gli Enti e le imprese locali;

5) il potenziamento dell'informatica grazie alla dotazione di LIM, schermi TV e TV Touch presenti nell'istituto, cambiando così il modo di fare didattica; con il progetto PON Digital Board ogni aula è stata dotata di monitor digitale interattivo touch screen per la didattica ad uso delle classi;

6) il potenziamento delle discipline motorie;

7) il potenziamento delle metodologie laboratoriali e delle attività di laboratorio, soprattutto nell’ottica dell’inclusione nei riguardi di alunni BES;

8) il potenziamento della lingua italiana e logico matematiche (secondo le prove INVALSI);

9) il potenziamento delle competenze nella musica, nell’arte, nel cinema;

10) il POTENZIAMENTO LINGUISTICO finalizzato alle certificazioni internazionali;

11) il POTENZIAMENTO delle capacità informatiche;

12) il POTENZIAMENTO della Cittadinanza attiva;

13) corsi di recupero/potenziamento/consolidamento per gli alunni che hanno riscontrato carenze e lacune negli apprendimenti.

L’acquisizione degli obiettivi individuati dagli organi collegiali è quindi l’elemento fondante attraverso il quale la contrattazione ha cercato di dare applicazione ad un piano complessivo finalizzato alla:

- valorizzazione del patrimonio professionale dei docenti come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del piano dell’offerta formativa dell’istituto
- realizzazione di progetti formativi per docente e ATA d’intesa anche con enti ed istituzioni esterni alla scuola finalizzati al miglioramento della professionalità teorico-metodologico, didattica e amministrativa, alla innovazione tecnologica, agli stili di insegnamento, alla valutazione formativa, di sistema, alla valutazione autentica, alla didattica laboratoriale;
- ottimizzazione dell’impiego delle risorse umane;
- miglioramento della qualità delle prestazioni;
- fruibilità dei servizi da parte di utenza esterna, anche per via telematica con l’introduzione di nuove tecnologie;
- miglioramento dei rapporti funzionali con altri uffici ed altre amministrazioni e dell’organizzazione interna.

Le attività e gli incarichi per l’A.S. 2024/2025 sono stati assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dalla contrattazione e sono stati finalizzati all’attuazione di progetti ed attività, così come individuate dall’art.88 del c.c.n.l 29/11/2007; i compensi attribuiti sono finalizzati a remunerare progetti ed attività soggette a verifiche precise e documentabili e, pertanto, non si è proceduto ad una distribuzione indifferenziata dei compensi medesimi.

Il budget relativo al F.I.S. ed agli altri istituti contrattuali saranno quindi impegnati per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d’Istituto.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione della nostra Contrattazione d’Istituto sottoscritta in data 29/01/2025 e di allegare alla medesima: copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi.

La presente Relazione Illustrativa è finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell’intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione.

Torre del Greco, 04/02/2025

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Dott.ssa Alessandra Tallarico)



MODULO 1
**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto
e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	29/01/2025
Periodo temporale di validità	<p>Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2024/2025, 2025/2026, 2026/2027, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.</p> <p>Il presente contratto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.</p>
Composizione della delegazione trattante	<p>PARTE PUBBLICA: Dirigente Scolastico pro-tempore, Dott.ssa Tallarico Alessandra</p> <p>e PARTE SINDACALE: Componenti RSU: Borriello Antonietta (GILDA), Mangavita Marisol (SNALS), Facciuto Principia (CGIL). Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC-CGIL CISL-SCUOLA CONFSAL-SNALIS GILDA-UNAMS ANIEF</p>
Soggetti destinatari	Docenti e Personale ATA
Materie trattate dal Contratto Integrativo di Istituto	<p>a) i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 30, c. 4, lett. c1);</p> <p>b) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (art. 30 c. 4, lett. c2);</p> <p>c) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 30, c. 4, lett. c3);</p> <p>d) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (art. 30, c. 4, lett. c4);</p> <p>e) i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (art. 30, c. 4, lett. c5);</p> <p>f) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 30, c. 4, lett. c6);</p> <p>g) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e</p>

		<p>delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 30, c. 4, lett. c7);</p> <p>h) - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 30, c. 4, lett. c8);</p> <p>i) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 30, c. 4, lett. c9);</p> <p>j) il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale (art. 30, c. 4, lett. c10);</p> <p>k) - i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023 (art. 30, c. 4, lett. c11).</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla Contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di Controllo interno.</p> <p>Allegazione alla Relazione illustrativa della Certificazione dell'Organo di Controllo Interno</p>	L'ipotesi di Contratto d'Istituto stipulato il 29/01/2025, viene inviato, per la debita certificazione di compatibilità finanziaria, ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	*È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 come successivamente integrato e specificato da successive circolari emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (circolari nn. 3 e 5 del 2009 e circolare n. 1 del 2010) e innovata dall'art. 11 D. Lgs 150/2009. Tuttavia l'esecuzione degli obiettivi dell'istituto è sottoposta a controllo in base alle norme specifiche del MIUR, tramite l'adozione in coerenza di PTOF e RAV e del conseguente piano di miglioramento. Gli obiettivi sono indicati nell'apposita sezione della presente relazione
		E stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, ai sensi dell'articolo 1, comma 8, della Legge 6 novembre 2012, n. 190 per il triennio 2024-2026.
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sarà assolto con la pubblicazione dell'albo on line istituzionale.
		*La Relazione della performance è stata validata dall'OIV (Organismo Interno di Valutazione), ai sensi del D. Lgs. n° 150/2009, art. 14, comma 6
Eventuali osservazioni *Parti non pertinenti allo specifico accordo illustrato.		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili)

SEZIONE A

a) **Illustrazione dell'articolato del contratto:**

Titolo Primo - DISPOSIZIONI GENERALI

Titolo Secondo - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

Capo I – Relazioni sindacali
Capo II – Diritti sindacali

Titolo Terzo – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA**Titolo Quarto – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA****Titolo quinto - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

Capo I – Norme generali
Capo II – Utilizzazione del salario accessorio

Titolo Sesto – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**Titolo Settimo – NORME TRANSITORIE E FINALI****b) Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di Contratto Nazionale.**

Il Contratto Integrativo d'Istituto per gli anni scolastici 2024/2025, 2025/2026, 2026/2027, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale, è stato stilato così come previsto dal D.Lgs.150 del 2009, dal D.L. n. 78 del 2010 convertito con Legge n. 122 del 2010, dall' art. 40 del D.Lgs.165 del 2001 e dal Contratto Collettivo Nazionale comparto scuola 2019-2021. Esso si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'Istituzione Scolastica, con Contratto di Lavoro a tempo indeterminato e determinato. Sono stati rispettati i vincoli di legge (D.Lgs 150 del 2009, Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13/05/2010 e D. Lgs.141 del 2011 per quanto riguarda le materie negoziali ed il divieto di distribuzione “a pioggia “delle risorse) Sono stati rispettati i vincoli previsti dal CCNL 2019-2021.

c) Quadro di sintesi sulle modalità di utilizzo delle risorse accessorie.

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 22 le risorse vengono utilizzate tenendo conto che il FIS disponibile, al lordo dipendente e decurtato dall'indennità di direzione e dall'indennità al sostituto, è pari ad €. 38.890,38 incluse economie A.S. precedente di €. 870,37+ Ulteriori assegnazione a.s. 2017/18 € 352,40. Inoltre viene ripartito il FIS (Fondo dell'Istituzione Scolastica €. 38.890,38) + la Valorizzazione del personale scolastico (€. 13.088,89) per un totale di €. 51.979,27 nel seguente modo:

- 38 % destinato al personale ATA per un importo di € 19.752,12
- 62 % destinato al personale docente per un importo di €. 32.227,15

LEGITTIMITÀ GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO lordo dipendente
Art.88 comma 2/a	impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	0,00
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	0,00
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	6.776,00
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	0,00
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (area 1.b.)	18.229,75
Art.88 comma 2/e	prestazioni aggiuntive del personale ATA	19.749,40
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	5.197,50

Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0,00
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	497,50
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	5.448,00
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, per ogni altra attività deliberata dal C.I. nell’ambito del PTOF. (responsabili di plessi nei tre ordini di scuola)	2.021,25
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	0,00
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell’UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	0,00
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva/attività complementari ed. fisica incluse le economie	1.217,60
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al POF (FF.SS.)	4.581,48

d) Risultati attesi

Il Contratto integrativo d’Istituto trova la sua ragion d’essere nell’attenta corrispondenza con le scelte di fondo effettuate dalla Scuola, nel rispetto dei poteri e delle competenze attribuite agli organi collegiali. La scuola, come agenzia educativa- didattica, propone un’offerta formativa che rispecchia le esigenze e le sollecitazioni del territorio, nel rispetto della normativa vigente.

Le finalità del P.T.O.F. debbono essere la promozione e lo sviluppo della persona, con particolare riguardo alla costruzione della cittadinanza attiva ed all’acquisizione di conoscenze, abilità e competenze.

In relazione alle materie del Contratto si indicano i seguenti risultati attesi:

- Miglioramento dell’efficienza ed efficacia qualitativa dell’aspetto organizzativo con ricaduta sulla didattica mirante al raggiungimento degli obiettivi programmati;
- Miglioramento della organizzazione/gestione del personale ATA con affidamento chiaro e trasparente dei compiti e degli incarichi;
- Miglioramento dell’efficienza ed efficacia qualitativa delle procedure amministrative;
- Aumento del livello di soddisfazione personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate;
- Miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli alunni ed il personale con l’intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- Miglioramento dell’immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- Promozione della qualità dei processi formativi e dell’innovazione dei processi di apprendimento;
- Realizzazione di progetti formativi d’intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola.

Effetti abrogativi

La contrattazione Integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.
Non applicabile ai sensi dell’art. 5 DPCM 26/1/2011.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali, ai sensi dell’art. 23 del D. Lgs. 150/2009.

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di

programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009.

Si precisa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione. I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia ed efficienza alle varie esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica. Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da aggiungere.

SEZIONE B - QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO DI ISTITUTO

Le risorse disponibili per il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa dell'Istituzione Scolastica, a.s.2024/2025, oggetto di Contrattazione Integrativa di Istituto, sono le seguenti:

ENTRATE - LA DISPONIBILITA' DEL FIS E' DETERMINATA DALL'ASSEGNAZIONE DEL MIUR CON NOTA PROT. prot. n. 36704 del 30 settembre 2024		
	SETT./DICEMBRE 2024 + GENNAIO/AGOSTO 2025	LORDO DIPENDENTE
TOTALE DISPONIBILITA' FIS A.S. 2024/2025		€. 43.613,11
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA (PARTE VARIABILE A CARICO FIS) - ART. 3 SEQ. ATA E TAB. AL 1/09/2009		-5.448,00
SOSTITUZIONE DSGA		-497,50
TOTALE DISPONIBILITA' FIS		€.37.667,61
Economie FIS a.s. precedente		+870,37
Ulteriori assegnazioni a.s. 2017/2018 afferenti agli istituti contrattuali che compongono il MOF nota prot. n.40436 del 28/10/2024		+352,40
TOTALE DISPONIBILITA' FIS A.S. 2024/2025 PER CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO INCLUSE ECONOMIE+ULTERIORI ASSEGNAZIONI		€.38.890,38
DISPONIBILITA' FONDI ORE COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA		
TOTALE DISPONIBILITA' FINANZIAMENTI A.S.2024/2025		1.217,60
DISPONIBILITA' FONDI FUNZIONI STRUMENTALI		
TOTALE DISPONIBILITA' FINANZIAMENTI A.S.2024/2025		4.581,48
DISPONIBILITA' FONDI INCARICHI SPECIFICI ATA		
TOTALE DISPONIBILITA' FINANZIAMENTI A.S.2024/2025		2.920,84
DISPONIBILITA' ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI		
TOTALE DISPONIBILITA' FINANZIAMENTI A.S.2024/2025		3.038,85
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico (ex bonus di merito)		LORDODIPENDENTE
TOTALE DISPONIBILITA' FINANZIAMENTI A.S.2024/2025		13.088,89

Le risorse del Fondo di Istituto sono dirette a retribuire funzioni e attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'Istituzione Scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati:

- 1) sono state individuate n.9 Funzioni Strumentali, equivalenti in termini di onere lavorativo, a ognuna delle quali si destina, attingendo dagli stanziamenti senza vincolo di destinazione.
- 2) la somma per la valorizzazione del personale scolastico (ex bonus di merito) viene ripartita tra le diverse categorie di personale nelle seguenti percentuali:

– 38 % destinato al personale ATA

– 62 % destinato al personale docente

Nella fase di confronto del tavolo delle trattative, in accordo tra le parti, è stato stabilito di unire il FIS 2024/2025 al fondo della valorizzazione del personale scolastico, di confluire inoltre le economie FIS A.S. precedente (€.870,37) + Ulteriori assegnazione a.s. 2017/18 € 352,40 nel FIS 2024/2025 (€.37.667,61+€.870,37+€ 352,40), altresì di ripartire il FIS (Fondo dell'Istituzione Scolastica €. 38.890,38) + la Valorizzazione del personale scolastico (€. 13.088,89) per un totale di €. 51.979,27 nelle seguenti percentuali:

- 38 % destinato al personale ATA per un importo di € 19.752,12
- 62 % destinato al personale docente per un importo di €. 32.227,15

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'Indennità di Direzione spettante al DSGA, viene ripartita tra le diverse categorie di personale nella seguente proporzione: 62% Docenti, 38%Personale ATA.

Viene utilizzata, relativamente al Personale Docente, per remunerare:

- 1) l'attività di n. 2 Collaboratori del Dirigente Scolastico, n. 9 docenti collaboratori Area 1,2,3, e 4, n. 2 Responsabile di plesso, di n. 1 Docente in qualità di responsabili di ordine, n. 2 Docenti per Sostituzione DS;
- 2) l'attività dei Coordinatori verbalizzanti di Classe, interclasse e intersezione, dei Responsabili di Dipartimenti, Referente del CSS, Referenti registro online, Responsabili di laboratori vari, Referente di Ed. Civica, Sostituzione dei Docenti assenti, Componenti di commissioni varie, GLI, Referente TFA, Tutor docenti neo-immessi, Team per l'innovazione, Sito Web, Referente del bullismo, Responsabili biblioteche;
- 3) l'attività di insegnamento e/o di non insegnamento in Progetti di arricchimento dell'Offerta Formativa.

Relativamente al Personale ATA, viene destinata per remunerare:

- 1) la flessibilità oraria, la turnazione, la sostituzione di colleghi assenti, la pulizia degli spazi esterni, la manutenzione, il supporto amministrativo, la sistemazione archivio, il servizio allarme, il supporto handicap, il supporto organizzativo e agli alunni BES, i servizi esterni.

Torre del Greco, 04/02/2025



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Alessandra Tallarico