

CRITERI
PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON FUNZIONE DI ESPERTO

a) Esperienze lavorative nel settore di pertinenza	b) Esperienze di docenza nel settore di pertinenza	c) Esperienze di docenza universitaria nel settore di pertinenza	d) Possesso di titoli formativi specifici afferenti la tipologia di intervento rilasciati da Enti riconosciuti	e) Possesso di laurea coerente con le attività tematiche progettuali	f) Dottorato di ricerca nell'ambito disciplinare di pertinenza	g) Assegno di ricerca annuale e biennale	h) Partecipazione a progetti di ricerca di livello nazionale e internazionale	i) Pubblicazioni/ Lavori pubblicati su riviste attinenti al settore di pertinenza	l) Incarichi di Esperto nei PON 2014-20, e/o 2021-27 PNSD, PNRR
(*) Max 4 Punti	(*) Max 4 Punti	(*) Max 4 Punti	(*) Max 4 Punti	(*) Max 5 Punti	(*) Max 4 Punti	(*) Max 4 Punti	(*) Max 4 Punti	(*) Max 4 Punti	(*) Max 5 Punti

- voce a), b), c)

0 = per NESSUNA ESPERIENZA; 1 = da 1 a 3 ESPERIENZE ; 2 = da 4 a 6 ESPERIENZE ; 3= da 7 a 10 ESPERIENZE ; 4 = più di 10 ESPERIENZE;

- voce d), f), g), h)

0= per NESSUN TITOLO; 1 punto per ogni TITOLO per un massimo di 4 punti;

- voce e)

Laurea Magistrale/Specialistica coerente con il percorso formativo = 5 PUNTI;

- voce i)

0= NESSUNA PUBBLICAZIONE; 1 punto per ogni PUBBLICAZIONE per un massimo di 4;

- voce l)

0= per NESSUN TITOLO; 1 punto per ogni INCARICO per un massimo di 5 punti.

A parità di punteggio, ha la precedenza il candidato di più giovane età.

CRITERI

PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON FUNZIONE DI **ESPERTO LINGUISTICO**
per stage linguistici, Erasmus, o *Percorsi formativi annuali di lingua e metodologia per docenti e studenti*

Requisito di accesso

Formatore esperto in possesso di competenze documentate sulla metodologia CLIL e/o Formatore esperto madrelingua o comunque in possesso di un livello di conoscenza e certificazione linguistica pari almeno a C1.

a) Esperienze lavorative nel settore di pertinenza	b) Esperienze di docenza nel settore di pertinenza	c) Esperienze di docenza universitaria nel settore di pertinenza	d) Possesso di titoli formativi specifici afferenti la tipologia di intervento rilasciati da Enti riconosciuti	e) Possesso di laurea coerente con le attività tematiche progettuali	f) Dottorato di ricerca nell'ambito disciplinare di pertinenza	g) Assegno di ricerca annuale e biennale	h) Partecipazione a progetti di ricerca di livello nazionale e internazionale	i) Pubblicazioni/ Lavori pubblicati su riviste attinenti al settore di pertinenza	l) Incarichi di Esperto nei PON 2014-20, e/o 2021-27 PNSD, PNRR
(*) Max 4 Punti	(*) Max 4 Punti	(*) Max 4 Punti	(*) Max 4 Punti	(*) Max 5 Punti	(*) Max 4 Punti	(*) Max 4 Punti	(*) Max 4 Punti	(*) Max 4 Punti	(*) Max 5 Punti

- voce a), b), c)

0 = per NESSUNA ESPERIENZA; 1 = da 1 a 3 ESPERIENZE ; 2 = da 4 a 6 ESPERIENZE ; 3= da 7 a 10 ESPERIENZE ; 4 = più di 10 ESPERIENZE;

- voce d), f), g), h)

0= per NESSUN TITOLO; 1 punto per ogni TITOLO per un massimo di 4 punti;

- voce e)

Laurea Magistrale/Specialistica coerente con il percorso formativo = 5 PUNTI;

- voce i)

0= NESSUNA PUBBLICAZIONE; 1 punto per ogni PUBBLICAZIONE per un massimo di 4;

- voce l)

0= per NESSUN TITOLO; 1 punto per ogni INCARICO per un massimo di 5 punti.

A parità di punteggio, ha la precedenza il candidato di più giovane età.

CRITERI

PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON FUNZIONE DI **TUTOR, Tutor PCTO e Figura aggiuntiva**

a) Esperienze nel COORDINAMENTO di gruppi di lavoro e/o di Commissioni <i>coerenti con il percorso formativo</i>	b) Possesso di titoli formativi (master, corsi di perfezionamento, certificazioni linguistiche, certificazioni di settore etc. rilasciati da Enti riconosciuti) <i>coerenti con il percorso formativo</i>	c) Certificazioni Informatiche	d) Possesso di laurea	e) Dottorato di ricerca	f) Esperienze in materia di PARTECIPAZIONE a gruppi di lavoro e/o a Commissioni <i>coerenti con il percorso formativo</i>	g) Incarichi di Tutor nei PON 2014-20, e/o 2021-27 PNSD, PNRR
Max 4 Punti	Max 4 Punti	Max 2 Punti	3/5 Punti	2/3 Punti	Max 2 Punti	Max 5 Punti

Voce a)

0 = per NESSUNA ESPERIENZA;
1 = da 1 a 3 ESPERIENZE; 2 = da 4 a 6 ESPERIENZE;
3= da 7 a 10 ESPERIENZE; 4 = più di 10 ESPERIENZE;

Voce b)

0= per NESSUN TITOLO ;
1 punto per ogni TITOLO per un massimo di 4 punti;

Voce c)

0= per NESSUN TITOLO ;
1 punto per ogni TITOLO per un massimo di 2 punti

Voce d)

Laurea Magistrale /Specialistica = 3 PUNTI; se coerente con il percorso formativo = 5 PUNTI

Voce e)

Dottorato di Ricerca = 2 PUNTI; se coerente con il percorso formativo = 3 PUNTI ;

Voce f)

0 = per NESSUNA ESPERIENZA;
1 = da 1 a 2 ESPERIENZE; 2 = da 3 a 4 ESPERIENZE;

voce g)

0= per NESSUN TITOLO; 1 punto per ogni INCARICO per un massimo di 5 punti;

A parità di punteggio, ha la precedenza il candidato di più giovane età.

CRITERI
PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON FUNZIONE DI
SUPPORTO ALL'AREA ORGANIZZATIVA E GESTIONALE

a) Esperienze nel COORDINAMENTO di gruppi di lavoro e/o di Commissioni	b) Possesso di titoli formativi (master, corsi di perfezionamento, certificazioni linguistiche, certificazioni di settore etc.. rilasciati da Enti riconosciuti)	c) Certificazioni Informatiche	d) Possesso di laurea	e) Dottorato di ricerca	f) Esperienze in materia di PARTECIPAZIONE a gruppi di lavoro e/o a Commissioni	g) Incarichi di “coordinatore/ personale supporto” nei PON 2014-20, e/o 2021-27, PNSD, PNRR
Max 4 Punti	Max 4 Punti	Max 2 Punti	3 Punti	Max 3 Punti	Max 2 Punti	Max 5 Punti

Voce a)

0 = per NESSUNA ESPERIENZA;
1 = da 1 a 3 ESPERIENZE; 2 = da 4 a 6 ESPERIENZE;
3= da 7 a 10 ESPERIENZE; 4 = più di 10 ESPERIENZE;

Voce b)

0= per NESSUN TITOLO ;
1 punto per ogni TITOLO per un massimo di 4 punti;

Voce c)

0= per NESSUN TITOLO ;
1 punto per ogni TITOLO per un massimo di 2 punti

Voce d)

Laurea Magistrale /Specialistica = 3 PUNTI;

Voce e)

Dottorato di Ricerca = 3 PUNTI;

Voce f)

0 = per NESSUNA ESPERIENZA;
1 = da 1 a 2 ESPERIENZE; 2 = più di 3 ESPERIENZE;

voce g)

0= per NESSUN TITOLO; 1 punto per ogni INCARICO per un massimo di 5 punti;

A parità di punteggio, ha la precedenza il candidato di più giovane età.

CRITERI
PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON FUNZIONE DI
REFERENTE PER LA VALUTAZIONE

a) Ulteriore titolo di studio universitario in aggiunta al titolo di accesso	b) Master/ Corsi di Perfezionamento sui temi della VALUTAZIONE	c) Esperienze pregresse di monitoraggio e valutazione PON	d) Esperienze pregresse di referente INVALSI	e) Esperienze pregresse di referente per la valutazione nel Nucleo di Valutazione Interno	f) Attestati di partecipazione a percorsi formativi sulla valutazione	g) Competenze di natura informatica certificate	h) Esperienze lavorative nel settore di pertinenza
1 pt	1 pt/esp. <i>(fino a un massimo di 3)</i>	2 pt/esp. <i>(fino a un massimo di 5)</i>	1 pt/anno	1 pt/anno	0.5 pt <i>(fino a un massimo di 3)</i>	1 pt/certif. <i>(fino a un massimo di 5)</i>	1 pt/esp. <i>(fino a un massimo di 3)</i>

A parità di punteggio, ha la precedenza il candidato di più giovane età.

CRITERI
PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON FUNZIONE DI PROGETTISTA

Parametro	Titoli ed Esperienze lavorative	Valutazione
A	Diploma di laurea in aree disciplinari relative alle competenze professionali richieste (informatiche, matematica, fisica ecc.)	Punti 10/100
B	Diploma di istruzione secondaria superiore	Punti 5/100
C	Abilitazione professionale attinente la tipologia di incarico	Punti 5/100
D	Pregresse esperienze, in qualità di progettista, in progetti FESR attinenti al settore richiesto (per l'incarico di progettista) e in possesso di specifica professionalità in relazione alla progettazione di reti locali cablate e wireless.	Punti 5 per ogni esperienza Max. 35/100
E	Pregresse esperienze, in qualità di collaudatore, in progetti FESR attinenti al settore richiesto e in possesso di specifica professionalità in relazione alla tematica.	Punti 5 per ogni esperienza Max. p 10/100
F	Attività ed esperienze pregresse di Responsabile per la Sicurezza, la Prevenzione e la Protezione o di Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza	Punti 5 per incarico max 20/100
G	Responsabile laboratorio informatico e/o scientifico presso istituti scolastici	Punti 5 per incarico max 20/100

CRITERI
PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON FUNZIONE DI COLLAUDATORE

Parametro	Titoli ed Esperienze lavorative	Valutazione
A	Diploma di laurea in aree disciplinari relative alle competenze professionali richieste (informatiche, matematica, fisica ecc.)	Punti 10/100
B	Diploma di istruzione secondaria superiore	Punti 5/100
C	Abilitazione professionale attinente la tipologia di incarico	Punti 5/100
D	Pregresse esperienze, in qualità di progettista, in progetti FESR attinenti al settore richiesto e in possesso di specifica professionalità in relazione alla progettazione di reti locali cablate e wireless.	Punti 5 per ogni esperienza Max. 10/100
E	Pregresse esperienze, in qualità di collaudatore, in progetti FESR attinenti al settore richiesto e in possesso di specifica professionalità in relazione alla tematica.	Punti 5 per ogni esperienza Max. p 35/100
F	Attività ed esperienze pregresse di Responsabile per la Sicurezza, la Prevenzione e la Protezione o di Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza	Punti 5 per incarico max 20/100
G	Responsabile laboratorio informatico e/o scientifico presso istituti scolastici	Punti 5 per incarico max 20/100

CRITERI
PER LA SELEZIONE DI PERSONALE ATA

CRITERI DI SELEZIONE	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITÀ DI VALUTAZIONE
Titoli di studio <i>Max 10 punti</i>	Titolo di studio	Diploma di laurea punti 5
		Diploma di secondo grado punti 3
	Titoli culturali	n. 2 punti per ogni certificazione presentata (ECDL, Cisco, EIPASS , Coordinatore amministrativo, ecc.)
Esperienza professionale <i>Max 15 punti</i>	Esperienza professionale maturata in settori attinenti all'ambito professionale del presente Avviso	n. 2 punti per ciascun incarico riguardante la gestione e la realizzazione di progetti finanziati con fondi europei (PON, POR, PNRR, ecc.)
Componente commissioni dell'Istituto Max 15 punti	Esperienza acquisita come Componente commissioni istituto	n. 15 punti per essere componente della Commissioni progettazione azioni PNRR, del Team digitale, Animatore digitale
Anzianità di servizio Max 10 punti	Anni di servizio	Punti 1 per ogni anno di servizio di ruolo