



Istituto d'Istruzione Superiore Secondaria Statale
"Eugenio Pantaleo"

già istituito con D.P.R. n° 1284 del 30/09/1953

Settore ECONOMICO Indirizzi: Amministrazione Finanza e marketing – Sistemi Informativi Aziendali – Relazioni Internazionali per il Marketing

Settore TECNOLOGICO Indirizzi: Informatica - Telecomunicazioni – Costruzioni Ambiente e Territorio - Chimica Materiali e Biotecnologie

Settore ALBERGHIERO: Servizi di Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera

Cod. Fisc.: 95215890633 ~ Via Cimaglia 96 - 80059 Torre del Greco ~ Tel./Fax 081-8812241

E-MAIL: NAIS12800T@istruzione.it;

PEC: NAIS12800T@pec.istruzione.it;

SITO: www.iissspantaleo.edu.it

Preparati oggi ad affrontare il domani

Ai Docenti

Al Direttore S.G.A.

Al Personale ATA

Al sito Web

Oggetto: Fruizione benefici L. 104/1992 e ss.mm.ii. – a.s. 2026/2027

Si informa il personale in indirizzo che il decreto legislativo n. 105 del 30 giugno 2022, dando seguito alla direttiva europea sulla conciliazione vita-lavoro, ha introdotto rilevanti novità per fruire dei permessi di cui alla legge 104/1992. Gli elementi innovativi riguardano coloro che potranno fare domanda e fruire delle tutele per l'assistenza a disabili gravi. Il predetto decreto ha in parte modificato il disposto dall'articolo 33 della legge 104, eliminando il principio del referente unico dell'assistenza.

Come rilevato nel messaggio Inps n. 3096 del 5 agosto 2022, se nel sistema previgente il diritto alla fruizione dei permessi 104 era riconosciuto in capo ad un solo lavoratore dipendente, dal 13 agosto 2022 le regole sono state modificate, estendendo la possibilità della fruizione a più di una persona. Nel rispetto del limite dei tre giorni, i permessi ai sensi della L. 104/92 per l'assistenza al disabile grave potranno quindi essere riconosciuti su richiesta a più soggetti tra gli aventi diritto, che potranno fruirne alternativamente.

Inoltre, nel richiamare le disposizioni normative di cui alla Legge 183/2010, nonché le modifiche apportate con la Circolare n. 13 del Dipartimento della funzione pubblica del 6 Dicembre 2010 avente per oggetto "Modifiche alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità" e col Decreto legislativo n. 105/2022", unitamente alle circolari attuative INPS ed alle norme contrattuali in materia, ed al fine di rendere compatibili le richieste mensili di permessi di cui alla Legge n.104/92 art. 33 comma 3 o 6 con le esigenze organizzativo-didattiche dell'Istituzione scolastica, si forniscono ai docenti ed il personale ATA - che intendano avvalersi dei benefici previsti dalla citata legge - le disposizioni di servizio che seguono.

ISTANZA PERMESSI -A.S. 2026/20267

I permessi di cui alla Legge n.104/92 sono regolamentati per i docenti dal CCNL dei lavoratori del comparto scuola 2019/2021 e per il personale ATA dall'art. 68 comma 1 del CCNL Scuola 2024, nonché dalla Circolare INPS n. 90 del 2007.

Ogni dipendente, docente e personale ATA, è tenuto a presentare, pur essendo già beneficiario nell'anno scolastico precedente, la richiesta di riconoscimento dei benefici relativi alla L. 104/92 per l'anno in corso, al Dirigente Scolastico dell'Istituto di titolarità, che provvederà all'emissione del Decreto autorizzato. La medesima richiesta, per conoscenza, deve essere inoltrata anche all'eventuale scuola di completamento, a cui verrà successivamente consegnato il decreto di cui sopra

Si evidenzia che la richiesta del permesso, di cui alla legge 104/92, è subordinata ad una precisa responsabilità personale, ragion per cui, la firma della dichiarazione sostitutiva di certificazione, resa ai sensi e per gli effetti degli artt. 46-47 del DPR n. 445/2000 e sottoscritta ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, impegna in misura inoppugnabile che, in caso di un uso improprio, è previsto il licenziamento immediato e l'applicazione del codice penale.

**MODALITA' DI RICHIESTA DEI PERMESSI L. 104/92 1. NUOVE
RICHIESTE DI BENEFICI L. 104/92**

Il personale in servizio che intenda richiedere la fruizione delle agevolazioni della Legge 104/92 è tenuto a presentare la relativa domanda utilizzando la modulistica allegata alla presente, provvedendo a depositare anche i documenti richiesti.

In particolare:

- la copia conforme all'originale del verbale della Commissione medica attestante lo stato di disabilità grave dell'assistito con l'indicazione del carattere permanente del certificato di handicap;
- dichiarazione del disabile, che indica l'intenzione di farsi assistere dal soggetto che presenta l'istanza, o anche da altri;
- copia documento di riconoscimento del familiare disabile;
- nel caso il richiedente non sia referente unico, la dichiarazione degli altri parenti che usufruiscono per lo stesso disabile dei permessi giornalieri, come previsto dal decreto 105/2022, corredata dalla copia del documento di riconoscimento.

**MODALITÀ DI FRUIZIONE DEI PERMESSI DI CUI ALLA LEGGE
N°104/1992**

Il CCNL 2019/2021 prevede che "I permessi retribuiti di cui all' art. 33 Legge 104/92 devono possibilmente essere fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti". Per il personale ATA i permessi possono essere usufruiti anche ad ore, fino a un massimo di 18 ore mensili.

Ne consegue che i fruitori di tali benefici non possono presentare le "comunicazioni" di assenza per art. 33 L.104/92 in giornate ricorrenti della settimana, se poi tali giorni sono consecutivi o a cavallo dei giorni di chiusura o di giorni festivi.

Si dovrà tener conto quindi delle seguenti specifiche:

1. Concordanza con il Dirigente Scolastico: I permessi devono essere preventivamente concordati con il Dirigente Scolastico.

2 Pianificazione: Le richieste vanno, inoltre, programmate, come previsto dall'art.24 della legge n.183/2010, che dispone l'obbligo di comunicare "al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa" salve dimostrate situazioni di urgenza.(Cfr. Circ.13 del dipartimento della funzione pubblica del 6/10/2010 comma 7).

CRONOPROGRAMMA DEI PERMESSI

In considerazione della dotazione dell'organico assegnata a questa Istituzione scolastica, per poter organizzare il servizio con efficacia ed evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione, si invita il personale Docente e ATA che fruisce dei permessi di cui all'art. 33, c. 3 o c. 6, della L. n°104/92 a predisporre e inviare all'indirizzo di posta istituzionale **nais12800t@istruzione.it** una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare entro il giorno 30 del mese antecedente a quello in cui si intende usufruire dei permessi, utilizzando esclusivamente il modulo allegato alla presente circolare, utilizzando lo specifico modello presente sul sito della scuola (Modulistica personale ATA e docente).

Resta inteso che, in situazioni di necessità ed urgenza, il lavoratore potrà variare la giornata di permesso già programmata dandone comunicazione con congruo anticipo.

Si ricorda, inoltre, che tutte le richieste di permesso dovranno essere inoltrate tramite il Registro elettronico NUVOLA nelle corrette modalità e non potranno essere prese in considerazione le richieste formulate in forma diversa.

PERDITA DEL BENEFICIO DELLA LEGGE N°104/1992

Ogni dipendente deve comunicare con tempestività al Dirigente scolastico ogni eventuale variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni di cui alla richiamata normativa.

Il Dirigente scolastico
Dott. Giuseppe Mingione
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, co. 2 D.Lgs. n.39/1993