



Ambito 15

SCUOLA SECONDARIA STATALE DI I GRADO

"GIOVANNI SCOTTI"

Via Michele Mazzella, 117 – 80077 Ischia (NA)

cod.mecc.:NAMM31400E - C.F.: 83001830633

Segreteria: 081991137 - Presidenza 081982625-

mail: [namm31400e@istruzione.it](mailto:namm31400e@istruzione.it) pec:[namm31400e@pec.istruzione.it](mailto:namm31400e@pec.istruzione.it)

## Verbale di contrattazione RSU n. 5 del 09/03/2020

A conclusione delle sedute precedenti, viene riaperta in data odierna la Contrattazione Integrativa d'Istituto, a seguito del confronto dei Sindacati di Comparto FLC CGIL, CISL FSUR, UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFESAL e GILDA UNAMS con il Ministero dell'Istruzione del 10 febbraio 2020. Nell'incontro sono state discusse le conseguenze applicative della norma approvata in Legge di bilancio 2020 che ha disposto che le risorse del cosiddetto "Bonus Docenti" (di cui alla Legge 107 del 2015) siano utilizzate "dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione" (art.1 comma 249 della Legge n.160 del 27 dicembre 2019).

La somma disponibile del FIS per l'anno scolastico 2019/2020 ammonta a € 33.734,99, mentre quella della valorizzazione del merito equivale a € 10.844,85. La somma destinata alla indennità di direzione del DSGA è pari a € 4.892,60 lordo dipendente comprensiva della somma del sostituto.

Il Dirigente Scolastico e la RSU della Scuola, concordano di assegnare la percentuale del 74% della somma disponibile del FIS al personale docente, mentre il 24% sarà assegnato al personale ATA con un fondo di accantonamento di € 674,70.

**Il 74% del FIS equivale a € 24.963,89, mentre il 24% equivale a € 8096,40** così distribuito alle due categorie appartenenti al personale ATA:

45% agli assistenti amministrativi (vale a dire € 3643,38)

55% ai collaboratori scolastici (vale a dire € 4453,02).

Il D.S. e la R.S.U. della scuola concordano inoltre che a compenso del mancato raggiungimento della quota del 30% per la componente ATA, il 4% non viene assegnato come compenso accessorio, ma sarà attribuito come riposo compensativo, da sottrarre dal numero dei giorni prefestivi (che normalmente vanno a recupero), equivalente a n°6 giornate lavorative.

Da quest'anno la valorizzazione del merito che prima veniva assegnata ai soli docenti, viene attribuita anche al personale A.T.A. con le seguenti percentuali:

**80% per i docenti pari a € 8.675,22**

**20% per l'ATA pari a € 2.168,97**

Le parti convengono di tenere conto per i docenti dei criteri stabiliti dal Comitato di valutazione nello scorso anno per attribuire il punteggio e di assegnare la valorizzazione ai docenti secondo tre fasce di merito:

I Fascia: da punti 100 a punti 70

II Fascia: da punti 69 a punti 49

III Fascia: da punti 48 a punti 30

I criteri da adottare per la valorizzazione del personale ATA saranno quelli dello spirito di servizio, della presenza e della disponibilità, del carico di lavoro tenendo conto anche dell'istituto della flessibilità e della quantità di ore extra realizzate, funzionali rispetto alla realizzazione dei vari obiettivi del PTOF, dell'organizzazione scolastica, della valorizzazione del sistema e del piano di miglioramento.

Anche per l'ATA si utilizzeranno due fasce di merito, per un totale di n. 4 A.A. (40%) e n. 9 C.S. (60%).

Ogni compenso sarà erogato previa verifica dell'effettivo svolgimento del lavoro da parte del singolo dipendente e della sua efficacia .

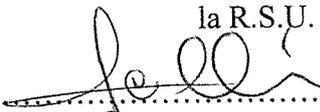
Ischia, il 06/03/2020

Il Dirigente Scolastico



Montu

la R.S.U. della Scuola

Scibelli Gaetano UIL 

Mennella Giuseppina ANIEF 

Boccanfuso Mariagrazia CISL 