



S.S.P.G

S.G. BOSCO – SUMMA VILLA

P.ZZA VITTORIO EMANUELE III – SOMMA VESUVIANA –
NAPOLI – CAP: 80049 – CM: NAMM488001 –
Tel./Fax 0818931075 – namm488001@istruzione.it
namm488001@pec.istruzione.it – smsangiobosco.edu.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D’ISTITUTO 2023/2024 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO CHE

- In data 17 Aprile 2024 , il Dirigente Scolastico della S.S.P.G. S.G. Bosco – Summa Villa di Somma Vesuviana (NA) e la R.S.U. hanno sottoscritto l’ipotesi di Contratto Integrativo d’Istituto ;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d’Istituto rappresenta uno strumento fondato sulla valutazione della realtà dell’Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.

VISTA

- La circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art. 4, comma 3-sexies del D. Lgs 165/2001;
- La nota n. 25954 del 29/09/2023 a mezzo della quale sono state definite le assegnazioni a saldo del MOF per l’a.s. 2023/2024, finalizzate a retribuire gli Istituti contrattuali;
- La delibera n. 7 del 06/12/2022 di adozione del Piano dell’Offerta Formativa per il triennio 2022/2025;
- La proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici per i quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- L’ipotesi di contrattazione integrativa d’istituto sottoscritta il giorno 17/04/2024 fra le RSU e il Dirigente Scolastico in applicazione del CCNL 29.11.2007, del CCNL 2019-2021(sottoscritto il 23-01-2024) e del d.lgs. 150/2009 integrato dal d.lgs. 141/2011;
- La previsione della disponibilità finanziaria determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti per il Fondo dell’Istituzione Scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- La relazione tecnico-finanziaria ;
- Il d.lgs 165/2001

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1. - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 17.04.2024
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2023/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico prof.ssa Rosa Liguoro. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione firmatarie del contratto

		nazionale di lavoro: FLC/CGIL CISLSCUOLA — FED. NAZ. GILDA/UNAMS - SNALS CONFISAL. Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto: FLC/CGIL – CISLSCUOLA – Componenti RSU interna: UIL SCUOLA RUA: D'Avino Patrizia (docente); UIL SCUOLA RUA: Boccia Francesca (docente).
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (sintetica descrizione)		Relazioni sindacali artt. 4-14 Prestazioni aggiuntive del personale art. 21-22
	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto stipulato il giorno 17.04.2024 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto Integrativo è conforme:

- a) Ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) Ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. 165/2001 che, per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) Alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) Alla compatibilità economico-finanziaria;

e) Ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo: "Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) Relazioni a livello di istituzione scolastica

Articolo 1	Relazioni a livello di Istituzione Scolastica
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del 14/12/2023 e a correzione con determinazione del 05/03/2024
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti e ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti



C) Quadro di sintesi di utilizzo delle risorse	
Di seguito si indicano le risorse finanziarie assegnate all'istituzione scolastica	
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€53.475,85
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.756,63
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.158,01
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 3.012,68
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 417,34
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
TOTALE	€ 62.820,51
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 10.680,55
TOTALE COMPLESSIVO	€ 73.501,06
Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:	
Personale docente	
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€1.848,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€24.466,75
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€10.750,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.764,83
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€3.012,68

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€4.541,83
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
TOTALE COMPLESSIVO	€ 48.384,09
Personale ATA:	
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 12.353,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 442,85
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.600,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.286,01
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	-
TOTALE COMPLESSIVO	€ 18.681,86

Per quanto su esposto,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DICHIARA E ATTESTA

- Che le attività e gli incarichi relativi all'a.s. 2023/2024, finalizzati all'attuazione del POF della S.S.P.G. S.G. Bosco – Summa Villa di Somma Vesuviana (NA), sono stati assegnati nel rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art. 6 del CCNL vigente, dalla Contrattazione d'Istituto;
- Che questa Istituzione Scolastica promuove e attua molteplici iniziative volte a favorire il miglioramento della *performance* individuale dei lavoratori della scuola e della *performance* del servizio scolastico;
- Che non ha provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'Istituzione Scolastica, ma ha corrisposto le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto al dipendente per l'espletamento dello specifico incarico;
- Che le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori riportati nella Contrattazione Integrativa d'Istituto.

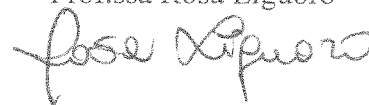
DISPONE

la pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione d'Istituto, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art. 6 co. 6 del CCNL 29.11/2007.



Allega alla medesima contrattazione la Relazione tecnico-finanziaria e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alle attività per la gestione e realizzazione del POF.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Rosa Liguoro

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rosa Liguoro', written in a cursive style.