



**FLC CGIL**  
**Novara VCO**  
*federazione lavoratori  
della conoscenza*

## **Nuove regole sui congedi parentali scuola**

La Legge di Bilancio 2026 ha introdotto delle novità sui ai congedi parentali dei genitori che lavorano nelle scuole: l'innalzamento dell'età del figlio e l'aumento dei giorni spettanti ai genitori per la malattia del bambino dai tre ai quattordici anni

Riteniamo utile fornire uno strumento per applicare tutti gli aggiornamenti previsti dalla Legge di Bilancio 2025 e dalla Legge di Bilancio 2026: si tratta di una guida sintetica sul congedo parentale che ha lo scopo di integrare le norme e fare chiarezza sui recenti provvedimenti.

Si allega il link alla guida della Flc Cgil, guida pensata per supportare concretamente sia il personale richiedente i congedi (docenti, personale ATA ed educativo) che il lavoro delle segreterie scolastiche, in quanto completa di apparato normativo ed esempi di calcolo dei periodi di fruizione. Inoltre, con indicazioni chiare per una corretta presentazione della domanda, garantisce un prezioso aiuto nella gestione efficiente delle procedure e per la proficua conciliazione tra vita professionale e familiare.

<https://www.flcgil.it/scuola/scuola-guida-congedi-parentali.flc>

## **Scuola: nuove tutele per conciliare salute e lavoro - Permessi retribuiti e congedo fino a 24 mesi introdotti dalla legge 106/25.**

La legge 18 luglio 2025, n. 106 introduce nuove misure di tutela per il personale della scuola affetto da malattie oncologiche, invalidanti o croniche. Tra le principali novità: 10 ore annue aggiuntive di permesso retribuito per visite ed esami, a partire dal 1° gennaio 2026, e la possibilità di richiedere un congedo fino a 24 mesi con conservazione del posto di lavoro.

La legge 18 luglio 2025, n. 106 introduce nuove e significative misure di tutela a favore dei lavoratori affetti da malattie oncologiche, invalidanti o croniche, anche rare, riconoscendo il diritto alla cura come elemento centrale nella tutela del rapporto di lavoro. Le disposizioni si applicano anche al personale della scuola e si affiancano alle tutele già previste dalla normativa vigente.

La legge interviene in particolare su due ambiti: permessi retribuiti per visite, esami e cure mediche (10 ore annue) dal 1° gennaio 2026; congedo non retribuito fino a 24 mesi, con conservazione del posto di lavoro.

Per accompagnare docenti e ATA nella comprensione delle nuove disposizioni, è disponibile una scheda di lettura che illustra diritti, requisiti e modalità di utilizzo delle tutele previste dalla legge all'indirizzo:

<https://www.flcgil.it/scuola/scuola-nuove-tutele-per-conciliare-salute-lavoro-scheda.flc#finalit%C3%A0>