

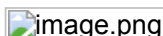
## NOIC82400C - A50I8P9 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0008821 - 09/12/2025 - II.10 - E

- **Oggetto:** COMUNICAZIONE FLC CGIL NOVARA E VCO SULL'APPLICAZIONE DELLE NORME SUL DIRITTO ALLO SCIOPERO - SCIOPERO GENERALE DEL 12 DICEMBRE 2025
- **Data ricezione email:** 09/12/2025 08:01
- **Mittenti:** FLC CGIL Novara-VCO - Gest. doc. - Email: novaravco@flcgil.it, cgil - Gest. doc. - Email: novaravco@flcgil.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':** FLC CGIL Novara-VCO <novaravco@flcgil.it>
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** FLC CGIL Novara-VCO <novaravco@flcgil.it>

### Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a	Firmato da	File firmato	File segnato
image.png	SI			NO	NO
Guida_FLC_CGIL_modalità_di_sciopero_del_personale_della_scuola.pdf	SI			NO	NO
volantino-flc-cgil-sciopero-generale-cgil-12-dicembre-2025-settori-conoscenza.pdf	SI			NO	NO

### Testo email



Al Dirigente Scolastico

Buongiorno, in base alle norme previste nell'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato dalle OO.SS. e dall'Aran in data 2 dicembre 2020, il DS Invita in forma scritta, anche via email, il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. **Non può obbligare alcuno a rispondere e non può chiedere di più.**

Ci è stata segnalata, e non è la prima volta, che in alcune scuole sia pervenuta al personale in servizio una comunicazione relativa allo sciopero del 12 dicembre prossimo, in cui si chiede: "I partecipanti allo sciopero, dovranno inviare su Argo la richiesta di assenza, inserendo la voce "ASSENZA PER SCIOPERO", entro e non oltre le ore 09.00 di Giovedì 11 Dicembre 2025.". **Tale richiesta non è prevista dalle modalità di adesione all'accordo e pertanto si invita tutto il personale a non tenerne assolutamente conto e di sentirsi libero di rispondere o di non rispondere.**

Secondo l'accordo, sopra citato, tutto il personale è libero/a di dichiarare o di non dichiarare cosa intende rispetto all'adesione allo sciopero. Chi dichiara di non aver ancora maturato alcuna intenzione non può essere costretto a dichiarare la propria adesione o meno allo sciopero. Chi non dichiara nulla non è sanzionabile e la dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile.

Si comprende che ci si ritrovi come Istituzione scolastica di fronte alla responsabilità di garantire o offrire il servizio alle famiglie ma occorre precisare che la sottrazione di risorse economiche e di personale alle istituzioni scolastiche non viene dal sindacato, al pari dei tentativi di trasformare la scuola da istituzione democratica che formi liberi cittadini a istituzione piegata ad un governo che ha chiare intenzioni di disinvestire nei servizi di pubblica utilità (scuola, sanità, ecc.) e di favorire solo chi evade il fisco o commette illeciti con condoni, danneggiando tutti i cittadini onesti e che a questo si oppone da sempre la CGIL.

L'invio di questa precisazione è rivolto a tutte le Istituzioni Scolastiche anche al fine di evitare contenziosi sull'applicazione concreta della normativa relativa al diritto di sciopero.

Si richiede la pubblicazione all'albo sindacale della GUIDA SULLO SCIOPERO e del Volantino sulle rivendicazioni della giornata di sciopero generale.

Un cordiale saluto

Prof. Luigi Michele Colecchia - Segretario provinciale Flc Cgil di Novara e del VCO

"Questo messaggio e i suoi eventuali allegati possono avere carattere confidenziale e sono riservati esclusivamente al destinatario. I dati personali ivi contenuti sono tutelati dalla normativa in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679, D.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii) e possono essere trattati solamente dal corretto destinatario. Nel caso il ricevente sia diverso dal destinatario, si ricorda che ogni lettura, copia diffusione, distribuzione o altro utilizzo del suddetto messaggio è severamente vietato. Pertanto, se avete ricevuto questo messaggio per errore, vi preghiamo di distruggerlo dal vostro sistema e di informare immediatamente il mittente."

This e-mail (including attachments) is intended only for the recipient(s) named above. It may contain confidential or privileged information and should not be read, copied or otherwise used by any other person. If you are not the named recipient, please contact (e-mail dell'azienda) and delete the e-mail from your system. Rif. D.L. 196/2003 GDPR 2016/679