



**Ai Revisori dei Conti**

**Dott. F. Scannaliato**  
[filipposcannaliato@gmail.com](mailto:filipposcannaliato@gmail.com)  
**Dott. M. Garlisi**  
[manlio.garlisi@istruzione.it](mailto:manlio.garlisi@istruzione.it)

**Albo Legale**  
**Amministrazione Trasparente**  
**Sito della scuola**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
ALL' IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO  
Anno Scolastico 2020/2021**

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 40-bis, c. 1, D.L.vo 165/2001 ), seguito della sottoscrizione dell'ipotesi del Contratto Integrativo di Istituto siglato in data 24/11/2020 nel rispetto dei principi di legge e del CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018

La contrattazione integrativa a livello di Istituzione scolastica, è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio, sostenendo i processi innovativi in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, al fine di garantire un'ampia informazione ed il rispetto dei diritti a tutti i dipendenti.

Si procede alla compilazione del Modulo 1- "Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge e del Modulo 2- Illustrazione dell' articolato del contratto".

**Modulo 1- Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

Data di sottoscrizione dell'ipotesi di contrattazione	24 -11-2020
Periodo temporale di vigenza	Fino a successiva sottoscrizione di un contrattazione integrativo d'istituto, conformemente a quanto previsto dalla legge- 3 anni

Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Dirigente Pro-tempore Prof.ssa Di Blasi Giuseppa</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, SNALS, GILDA (Comparto Scuola)</p> <p>R.S.U.: COBAS : Proff. E. Albeggiani CGIL: Prof. P. Manninno ANIEF: A.T. Sig. V. Lo Bue</p> <p>Delegati sindacali: CGIL Prof.ssa M. Costa UIL Prof. D. D'Oca CISL Prof.ssa R. Vitale)</p>
Soggetti destinatari		Personale docente ed ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Disposizioni Generali b) Relazioni e diritti sindacali c) Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA d) disposizioni particolari d) Trattamento economico accessorio e utilizzo salari accessori. e) Attuazione della normativa della sicurezza nei luoghi di lavoro e norme trans. finali</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente ipotesi verrà sottoposta alla verifica dell'Organo di controllo interno per la debita certificazione di compatibilità economico-finanziaria e normativa.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/01/2011.</p>
La Contrattazione Integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.		

## Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto

**Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili.**

**Sez. A** – La presente relazione è predisposta a corredo della Contrattazione Integrativa d'Istituto per il triennio 2018/2021, tenendo conto del quadro normativo vigente e utilizzando il modello proposto dal MEF con circ. n. 25 del 19/07/2012. Essa è finalizzata a garantire trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo e gestionale per la realizzazione del PTOF.

La Contrattazione Integrativa prende in doverosa considerazione alcuni essenziali documenti prodotti ed approvati dagli organismi di questa Istituzione Scolastica, all'uopo deputati e caratterizzanti gli obiettivi programmatici da perseguire e gli strumenti organizzativi, pedagogici e didattico-metodologici da utilizzare. Oltre al Programma Annuale e la Contrattazione Integrativa, ad orientare l'azione educativa e didattica dell'Istituto è soprattutto il **Piano Triennale dell'Offerta Formativa**, previsto dall'art. 3 del D.P.R. 275/99, così come modificato dal comma 14, art. 1 della L. 107/2015, che opportunamente è definito dal legislatore "documento fondamentale costitutivo dell'identità culturale e progettuale delle istituzioni scolastiche ed esplicita la progettazione curricolare, extracurricolare, educativa e organizzativa che le singole scuole adottano nell'ambito della loro autonomia". Il PTOF di quest'Istituzione infatti, elaborato dal Collegio dei Docenti in base all'Atto d'Indirizzo del Dirigente Scolastico per il triennio 2019/2022, nel tener conto delle esigenze più avvertite del contesto socio-economico e culturale di riferimento, richiama l'impegno dell'intera comunità degli operatori comunque coinvolti nell'intesa formativa a:

- Soddisfare, per quanto di propria competenza, i bisogni emergenti;
- Esprimere e valorizzare al meglio il patrimonio culturale e professionale delle risorse umane disponibili, considerate nelle singole individualità e nella collegialità.
- Garantire la qualità del servizio scolastico e dei processi formativi attivati.
- Stimolare l'innovazione didattica.

Questa istituzione, pertanto, intende utilizzare le risorse finanziarie di cui dispone per sostenere quei progetti e quelle attività rispondenti ai bisogni prioritari della scuola, aumentando l'efficienza e l'efficacia dei servizi da rendere alla collettività in base agli obiettivi prefissati e promuovendo la trasparenza amministrativa.

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Diritti sindacali	Relazioni sindacali	CCNL 2016-18 art.22
	Attività sindacale	
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	CCNL 2016-18 art.23



	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 - Accordo Integrativo Nazionale dell'8.10.1999
	Permessi sindacali	CCNL 2016-18 art.22 c.5
<b>Sicurezza nei luoghi di lavoro</b>	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	CCNL 2016-18 art.22 c.1
	Diritti alla formazione e all'informazione	CCNL 2016-18 art.22 c.7
<b>Fondo d'istituto e compensi accessori</b>	Criteri per la Ripartizione delle risorse del fondo d'istituto	CCNL 2016-18 art.22 c.2
	Ore eccedenti del personale docente ed educazione fisica	CCNL 2016-18 c.1 f e b
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti	CCNL 2007 art.88
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti	
	Compensi per l'attività di collaborazione col dirigente scolastico	Art. 34 del CCNL 2007
	Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio	CCNL 2016-18 art.40 c.e
	Incentivi alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA	CCNL 2016-18 art.40 c.1 d e f
Remunerazione dello straordinario del personale ATA e incarichi specifici		

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA, viene ripartita tra le diverse categorie di personale (docenti secondaria, collaboratori scolastici, assistenti amministrativi, assistenti tecnici), in proporzione nell'organico di fatto di seguito riportato.

<b>Sez. B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto</b>			
Il fondo d'istituto comprende:			
Fondo dell'Istituzione scolastica (FIS)	64.173,86	18.456,04	82.629,90
Funzioni strumentali al P.T.O.F.	4.098,89		4.098,89
Incarichi Specifici ATA	3.424,79		3.424,79
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	3.986,36		3.986,36
Attività complementari di Educazione Fisica	2.707,69		2.707,69
Area a rischio	882,58		882,58
Valorizzazione del personale scolastico	14.454,75		14.454,75
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>93.728,92</b>	<b>18.456,04</b>	<b>112.184,96</b>



Dall'assegnazione del FIS AS 2020/2021 per un totale di € 64.173,86, si è scorporata la somma lordo dipendente relativa a:

- indennità di direzione per il DSGA pari a € 5.310,00
- indennità di sostituzione pari a € 1.560,60

Le parti firmatarie hanno concordato unanimemente che la somma a disposizione restante pari a € 90.214,05 sia così suddivisa:

- personale docente 69 % pari a € 62.247,69;
- personale ATA 31% pari a € 27.966,36.

STANZIAMENTI PERSONALE DOCENTE € 62.247,69		
<b>a. supporto al dirigente scolastico</b>		
Collaboratori, referente Covid	€ 9.660,00	
<b>b. supporto alla didattica:</b>		
Responsabili dipartimenti, responsabili di laboratorio, commissioni, gruppo interdisciplinare, coordinatori C.d.C., segretari C.d.C, animatore digitale, team per l'innovazione, tutor docente in anno di prova.	€ 30.782,50	
<b>c. attività di non insegnamento in orario curricolare ed extra- curricolare</b>		
Open day, missione elettorale, Siracusa – Teatro classico, Educarnival,	€ 3.605,00	
<b>D) Attività di insegnamento</b>		
Progetto istruzione domiciliare, corsi di recupero, progetti extracurricolari Corsi di recupero intermedi e finali	€ 18.200,00	
<b>Disponibilità fondo d'Istituto docenti A.S. 2020/2021</b>	<b>€ 62.247,69</b>	
<b>Ripartito</b>	<b>€ 62.247,50</b>	
<b>Disponibilità residua</b>	<b>€ 0,19</b>	
STANZIAMENTI PERSONALE ATA € 27.966,36		
<b>Assistenti amministrativi</b>		
Straordinario	€ 1.015,00	
Intensificazione	€ 7.105,00	
<b>Assistenti tecnici</b>		
Straordinario	€ 1.450,00	
intensificazione	€ 3.132,00	
<b>Collaboratori scolastici</b>		
Straordinario	€ 3.750,00	
Sostituzione docenti assenti	€ 1.500,00	
Intensificazione	€ 10.012,50	
<b>Disponibilità fondo d'Istituto ATA - A.S. 2018-2019</b>	<b>€ 27.966,36</b>	
<b>Ripartito</b>	<b>€ 27.964,50</b>	
<b>Disponibilità residua</b>	<b>€ 1,86</b>	



**Sez.C - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009**

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia della azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'INVALSI e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

- limitazione del contenzioso interno;
- calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- decremento degli infortuni sul lavoro;
- decremento delle patologie professionali;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di istituto e salario accessorio:

- incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- ampliamento del tempo scolastico;
- arricchimento del curriculum
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi
- aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

In conclusione, si evidenzia che, il contratto risulta pienamente rispondente, sia al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti, che al Piano di lavoro del Personale ATA. L'istituto ha assegnato la ripartizione delle risorse finanziarie riferita al F.I.S. e ad ogni altra risorsa in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto e all'identificazione della prestazione. Le attività incentivabili saranno liquidate, infatti, previa analisi, verifica in itinere, verifica finale attraverso un monitoraggio delle prestazioni in termini di efficienza ed efficacia. Coerentemente con le previsioni di legge, la liquidazione dei compensi verrà effettuata direttamente dal MEF.

Effetti abrogativi impliciti:

il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D.Lgs. 150/2009.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del Decreto Legislativo n. 150 del 24.11.2009 e ss. mm. e ii., in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di regolarità contabile, art 7 comma 8] del CCNL Scuola 2018, si è provveduto alla diffusione dell'ipotesi del Contratto Integrativo d'Istituto, sottoscritta in data 24/11/2020, attraverso la pubblicazione sul sito della scuola [www.artisticocatalano.edu.it](http://www.artisticocatalano.edu.it) in albo legale e amministrazione trasparente.

Si allegano alla presente relazione illustrativa, l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto e la relazione tecnico-finanziaria redatta dalla D.SS.GG.AA.

*LA DIRIGENTE SCOLASTICA*

*Prof.ssa Giuseppa Di Blasi*

*Documento firmato digitalmente ai sensi D.lgs n. 179/2016 del C.a.d. e normativa connessa, è originale e conservato al Protocollo informatico di questo Istituto.*